

党建领航风帆正 凝心聚力促发展

济宁市技师学院以高质量党建赋能高质量发展

通讯员 何慧 魏林娜 韩文政 济宁报道

济宁市技师学院党委落实关于“大力开展技工教育”重要指示精神，立足济宁、服务济宁，按照“3271”工作思路，全面落实立德树人根本任务，全院上下拧成一股绳，心往一处想，劲往一处使，不断夯实发展基础，大力提升内涵建设，各基层党组织及广大党员担当作为、知难而进，笃行不怠，充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用，以高质量党建引领高质量发展。

“清单化”管理 推动党建工作提质增效

工作计划“清单化”，营造氛围合力。指导基层党组织立足实际，细化工作目标，强化责任落实。下发党建工作计划并制定工作清单，细化梳理“领航、铸魂、强基、聚力、正风”五大工程18条具体任务，条目式明确重点任务、责任部门、推进措施和完成时限，以项目化管理的方式推动工作落实，让各基层党组织抓党建有目标、有思路。持续开展“三亮三比一争当”活动，引导基层党组织走在前、作表率，2024年评选出6个先进党支部、72名优秀共产党员、20名优秀党务工作者。

党建检查“清单化”，严格督导提效力。坚持问题导向，常态化开展集中督导检查工作，每半

年组织开展一次全方位“体检”，精心制定检查清单，量化基层党建工作内容，深入基层党组织一线，找不足、抓整改、促提升。将集中督导与党建调研工作紧密结合，通过与党务干部面对面交谈等方式，对各级党组织普遍关心和存疑的内容、环节进行收集汇总，全面掌握党建工作开展的一手资料。坚持问题整改“清单化”，年初结合上年度情况，向17个基层党组织反馈党建工作整体情况，梳理整改任务和工作内容，将问题整改纳入本年度党建检查清单，形成“审查—整改—审查”的闭环管理模式，有效推动基层党建全面进步、全面过硬。

支部建设“清单化”，规范发展释潜力。持续巩固党支部标准化规范化建设成果，修订《党支部评星定级管理办法》，梳理细化6项重点工作目录，指导



学院领导班子带队参观廉政警示教育基地。

基层党组织认真对照、查缺补漏，2024年评选出“五星级党支部”5个。规范基层党组织设置，落实党组织按期换届督促提醒制度，完善换届选举台账。完善党支部联系点制度，调动党建资源，坚持领导带头、以上率下，党委班子成员全部建立党支部联系点，定向帮扶三星级党支部2个，2024年以来开展走访联系活动30余次，解决实际问题11个。

党建责任“清单化”，提升质效强引力。制定年度党支部和党支部书记履行党建工作责任清单，建立完善党委书记负总责、分管领导分工负责、党支部书记“一岗双责”的党建责任体系。制定党员教育工作计划，抓实党组织书记、党务干部等重点人群教育培训。举办新发展党员专题培训班、党员发展对象培训班，规范做好新发展党员和入党积极分子教育管理工作。开展“六个一”系列活动，举办第三届党务技能大赛。邀请中央党校教授王杰对全体教职工进行培训，利用好党员网络学院、干部网络学院、灯塔大课堂等载体开展学习交流。

以“党建+”为核心 推动党建业务融合互促

“党建+”融合激活组织内生动力。在学院党建融合的驱动下，各支部精心打造了亮点纷呈的基层党建品牌体系，按照“一支部一特色”创建目标，紧密结合学院各项事业，用党建品牌建设的理念、方法和机制提升党建工作的效能。建立基层党组织建设建立责任清单机制，实施项目清单化管理，打造了“红色引擎”等17个各具特色的党建品牌，形成品牌矩阵效应，促进了党建业务与中心工作的有机融合，推动学院各项工作高质量发展。

“党建+”融合筑牢人才培养高地。围绕落实党管人才要求，突出“技工院校特色”，坚持引育并重的人才队伍建设方针，做好“增量”和“存量”两篇文章。深入开展人才需求调研，举办学院高层次、高技能人才座谈会，2023年以来引进高层次、高技能人才

21名，新增全国技术能手2名，省技术能手27名，市技术能手13名，新认定各级一体化教师49名，新增在职博士培养1名，完成700余人次教师能力提升培训。孟庆站“技能大师工作室”成功入选“国家级技能大师工作室”，为山东省唯一获奖技工院校。连续两年被省委、省政府表彰为“山东省人才工作表现突出单位”，为学院高质量发展奠定了扎实的人才基础。

“党建+”融合构建发展推进体系。扎实开展“大调研、大学习、大讨论”等主题活动，大力实施“提质培优”行动，深入推动人才培养质量和管理服务效能“双提升”年及“教风、学风、工作作风”建设。学院摘得全国职业教育界的最高荣誉——全国第八届黄炎培职业教育优秀学校奖，成功获批首批国家技能根基工程培训基地，荣获山东省技工教育表现突出集体荣誉称号。作为全省唯一1所技工院校代表参加了山东省人民政府新闻发布会，先后3次收到省人社厅贺信，多次受到市委市政府批示通报表扬，获得2023年度全市综合绩效考核“优秀”等次。

党建赋能 推动内涵建设大提升

党建赋能，教育教学水平迈上新台阶。深入推进工学一体化教学改革，加强专业动态调整管理，电子商务等3个专业获批全国技工院校工学一体化第二阶段建设专业。坚持以赛促训、以赛促教，技能大赛成绩显著，在全国第二届职业技能大赛中取得1银2优胜；在全国第二届乡村振兴职业技能大赛中，为山东代表团争得唯一1枚金牌。

大力开展教师能力提升培训，成立新锐教师成长工作坊和虚拟教研室，开展首届教师职业能力大赛，召开首届教师节庆祝大会，引导教师安心教学、潜心教学、用心教学。先后投入7000余万元用于智慧教室改造提升、教学实训设备更新、校园基础设施和文化建设，努力建设文明幸福校园。

党建赋能，学生综合素养全面提升。立足立德树人根本任务，坚持以学生为中心，创新“优秀传统文化育心+军事化管理塑性+企业7S化管理培能”育人模式，组织开展“三星两优”评选活动，强化励志教育、诚信教育、感恩教育和社会责任感教育，鼓励学生各展其才、各美其美。构建“四工程、六融入”育人体系，实施“国学经典诵读”“孝诚爱仁教育”“校园品位创建”等育人工程，提升立德树人新合力；扎实推进“第二课堂”实践育人，全面推进素质教育课堂建设，为学生提供锻炼提升、展示自我的舞台，促进学生能力素质均衡发展，不断提高学生就业竞争力。

党建赋能，开创群团工作新局面。大力实施青年理论学习攀登山行动，举办“青马工程”培训班，学院团委被授予山东省“五四红旗团委”，青年志愿者协会获评“山东青年志愿者先进组织”。承办了第一届济宁市黄炎培职业教育创新创业大赛，成立教职工书画协会、摄影协会、篮球协会、足球协会，开展丰富多彩、灵活多样的文体活动，有效提升服务水平，不断提高教职工幸福指数。

党建赋能，服务周边产业能力再升级。聚焦全市“231”产业集群发展，认真贯彻落实市委、市政府重要决策部署和“制造强市”战略，立足济宁、服务济宁，深入开展“百校走访”行动、“百企深度合作”活动，招生质量、学生就业质量不断提升，毕业生当年就业率达到97.8%以上，技能鉴定通过率96%以上，2023年以来学院组织社会培训及技能评价4万余人次，人才培养质量得到社会的高度认可，为济宁市产业转型升级和新质生产力发展提供了强有力的高素质技术技能人才支撑。

百舸争流，破浪者领航，千帆共进，奋勇者当先。济宁市技师学院正全员聚力提速、全力图强争先、全面蝶变进位，凝聚磅礴伟力，为创建全国一流技师学院，助力济宁市“九大战略”实施，推进中国式现代化济宁实践做出新的更大贡献。



在全国第二届乡村振兴职业技能大赛中，学院教师朱绍博勇夺山东省唯一1枚金牌。



学院组织开展第三届党务技能大赛。