

以融入式党建，赋能济州港区粮食产业园高质量发展

通讯员 刘莉 梁磊 单贝

济宁能源济州港区粮食产业园坚持党的领导、加强党的建设作为国有企业的“根”和“魂”，把创新实施“融入式”党建作为推进企业高质量发展的“红色引擎”。

坚持党的领导融入公司治理，把牢企业改革发展方向。有效落实“第一议题”等，党政班子齐上手，采取“理论直通一站到前沿”等形式，推动党的创新理论进车间、进班组、进一线。建立“一个项目、一位领导、一套班子、一个方案、一抓到底”的“五个一”工作机制，制定5个调研课题，形成调研

报告5篇，召开调查研究建言献策座谈会，收集建立17项问题清单，明确整改措施，已整改落实12项，坚决贯彻落实国有企业改革三年行动部署，优化产业布局，提升资源协同，深入实施选聘模式改革，推行激励型薪酬考核、月度绩效考核，全面激发企业发展活力动力。

坚持党的建设与生产经营深度融合，点燃企业改革发展引擎。充分发挥党建工作优势，推动党建工作融入战略规划、企业文化、经营管理、安全环保、改革创新、职工群众，量身定制“新思想+党建实务+企业管理”培训套餐，全面梳理160余项规章制度，修改完

成67项各类办法制度，进一步做好国企改革、市场开发、项目管理、安全生产、人才建设、风险防控、科技创新等方面重点工作。创建红色品牌，搭建红色载体，大力开展党建共建联建，深化党员模范示范区、党员先锋突击队、党员青年示范岗等载体，推动“三比三亮一争当”和人才培育同频共振，使党组织和党员在生产经营工作中亮身份、作表率，聘任提拔年轻党员干部9人，不断提升政治领导力、思想引领力、市场竞争力、生产保障力、发展驱动力、组织凝聚力。

坚持党建工作与经营业绩融合考核，激发企业改革发展活力。围绕“明责、考

责、问责”，把管党治党工作与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，健全完善全面从严治党责任落实机制，压实党建工作责任和业绩责任，细化完善38个岗位724项责任清单，健全“书记-分管-部门负责人-班长-党员”责任链条，每年组织签订党建目标责任书，按照“登高有目标、实现有条件、效果有评价”闭环式管理的要求，设立登高目标，建立管理台账，将党建考核结果与绩效业绩深度挂钩，实行“一月一复盘、一季一推进、一年一考核”，提高党员胜任工作岗位、发挥先锋模范作用的能力和水平。

智慧环卫的发展现状及应用探讨

摘要：当前，智慧环卫已经成为城市环卫设施建设与管理的重点，也是未来城市环卫工作的必然趋势。通过运用数字化技术、智慧化手段推动管理理念、管理手段、管理模式创新，积极推广智慧化环卫工程，推动传统环卫模式向智慧化环卫模式的转变。

关键词：智慧环卫 智能化运营 精细化管理

随着城市化的快速推进，市容保洁、垃圾填埋处置需求进一步扩大，环卫领域作为城市管理的重要组成部分。尽管前景广阔，但中国环卫面临的挑战也在不断增加。比如车辆设备种类多、老化严重，实时监管难度大、维修成本高；环卫工人年龄结构偏大，人员数量庞大，位置分散，日常考核困难，管理风险高；作业面广、运营效率低、运营管理较为粗放等。传统的环卫管理模式已经难以适应现代城市发展的需求，在智慧环卫崛起的同时，为城市可持续发展提供了新的解决方案。

一、智慧环卫的发展现状

《智能环卫行业发展概况》显示，环卫作业信息化、数字化、智慧化管理已成为提升环卫作业质量、促进城市文明程度的重要手段，通过引入物联网、大数据、遥感技术、地理信息系统、全球定位系统等技术。根据国内外关于智慧环卫的现状研究发现，可用“五化”来概括：社会化、信息化、智能化、平台化、生态化，许多国家已经完成平台化进入生态化的阶段，当然不是一步到位的，也是分阶段进行的。国外的环卫或者是智能化的过程是政府在主导，政府主导下公众参与的整个过程，企业在做服务。对于我国的智慧化环卫处于完成信息化、智能化走向智慧化和平台化的阶段，我们国家政府在政策上和资金上有一定的支持，但是更多的建设和维护的责任转移到企业承担。

二、智能环卫发展面临的主要问题

(一)智慧环卫建设资金投入不足

大部分环卫企业都是中小型企业，运营资金主要依靠各级财政拨款，资金来源单一且有限，目前情况看，财政对环卫清运

设备的支持力度相对较小，长期稳定的环卫设施运营难以得到政府支持，目前，环卫清运设备的资金来源较为有限，财政对环卫清运设备的支持力度较小，环卫的运营资金仅靠基层财政，难以保障持续稳定的资金支持，智慧环卫建设的资金投入严重不足。

(二)环卫设施信息化、智能化程度低

智慧环卫的发展与现代信息技术的进步是分不开的，依靠信息化和数字化平台建立起来的智慧环卫。政府建立了环卫基础信息一屏统览、环卫车辆在线监管、环卫作业重点部位可视化监管、移动客户端数字化巡查等环卫监管应用场景，虽然现在很多环卫企业对信息化、智能化的认识还不够，基本停留在几个垃圾桶上或者是收运车的改造，没有实现真正意义上的智能化设备。目前，这些数据很难被传统运营商获取，也不能有效利用，容易造成设备闲置，综合调用效率不高，如重要的环卫作业数据，如环卫设备、人员、区域垃圾分布等。由于环卫设备运行状态数据的缺乏，导致环卫设备维修效率不高，设备损耗率较高等问题的出现，给环卫设备的运行造成了很大的隐患。

(三)环卫装备运营管理平台参差不齐，信息共享能力弱，大数据分析缺失

在智慧环卫的初期建设阶段，往往会出现各企业或部门独立建设自己的互联网平台，导致信息无法有效连接和共享，无法形成产业大数据。如果没有大数据的支持，环卫行业很难带来增值，大数据是产业互联网化的核心价值，小平台的价值会大打折扣，甚至有可能被市场淘汰。智慧环卫在数据平台建设中也存在一些难题，如数据处理相对粗糙，数据资产的价值没有被充分挖掘出来。尽管一些企业积累了大量数据，但在如何有效利用这些数据以实现路线优化、减少空置率、提高燃油使用效率等方面，还存在挑战。智慧化管理手段缺乏系统性、更新不及时，环卫行业的环境卫生管理系统尚不互通，不同系统之间无法进行信息共享，导致对一线环卫工人和基层管

理员的日常工作考核存在公平公正方面的不足。此情此景，使环卫工人的工作热情受到影响，工作效率也随之提高。

三、智慧环卫发展的对策建议

(一)加强对智慧环卫建设的资金投入

资金投入是推进智慧环卫发展的关键，因此相关部门应通过不同方式筹措资金，加大对智慧环卫建设的财政投入，为其建设发展提供充足的资金保障。第一，政府要加大财政投入，比如采用财政资金专项转移支付、项目补贴、研发基金等多种形式，充分保障在建设和运行过程中资金支持。第二，环卫企业加大对各类环卫设施机械的投入，加大对智慧环卫建设的投入力度，根据环卫作业的实际情况，特别是智慧环卫设备的投入力度。加大对智慧环卫管理平台的建设投入，利用高科技环卫设施和机械，打造智慧环卫管理平台，实现城市环卫管理、运营等各项工作的系统化、精细化、智能化，实现城市环境卫生管理、运营等各项工作的规范化、精细化、智能化。第三，考虑制定长期规划，通过多种方式提高资金筹集的效率，如积极吸引社会力量参与，争取赞助资金，拓宽资金来源。这样不仅可以减轻政府的财政压力，还可以促进社会共治，形成全社会共同参与环卫事业的良好氛围。

(二)加强智慧环卫平台建设，加强数据的融合，实现软硬件互联互通

规划编制要做好，逐步推进智慧平台建设。一是硬件设备不断更新完善，以及为新的环卫设施设备安装系统，在规划阶段还预留了大量的发展空间和多个对外接口，用于垃圾收集、人工道路清扫保洁、安全生产等环卫作业管理。在与现有功能相适应的基础上，这些接口可逐步开发利用，从而促进系统的进一步完善，提高环卫作业效率。二是企业要根据实际运营情况来选择智慧平台的终端设备。如利用GPS卫星对清扫车辆、清扫人员和环卫作业情况进行实时定位和跟踪，系统分析，综合评价车辆的燃油消耗和效率。生活垃圾通过平台，实现了区内收集、区外装卸、密闭运输等，有效控制了垃圾清运车的作业范围、作

业路线，提高了工作效率，降低了作业成本。三是借鉴环卫业务智能化程度高的城市“一网统管”管理模式，通过智慧化平台进行数据整合，实现大数据统计分析和场景应用对环卫、供水供热、交通、住建等部门基础信息的实时获取，实现智慧化城市管理的更全面实现。

(三)充分利用共享数据实现精细化管理环卫作业

为数据的分析和研究提供支撑的是人工智能和大数据技术的快速发展。一是加大信息资源互联互通的数据整合力度。按照标准化接口、模块化开发的原则，将车辆管理、垃圾填埋处理、保洁人员管理等多个子平台作为智慧环卫平台部分运行和使用，开发建设智慧环卫统管平台，既能避免重复建设浪费资金，又能实现各子系统数据信息的互通互联。二是通过运用大数据、云计算等技术，加强智慧环卫基础数据库建设，统一数据交互标准，建立信息资源共享的环卫智慧化平台模式，对海量环卫作业数据进行深度挖掘，为优化环卫作业流程管理提供强有力的决策支撑，建立智慧环卫一张网。三是将公司各部门的作业区域、人员台账、设施台账、车辆台账、考核排名等数据通过图形化表格，分模块展示环卫作业中的人员、事件、车辆、部件等细节，利用传感器、物联网、移动互联网等技术，对整个环卫要素进行全方位感知。工作人员考勤、事件报告处理、部件损坏、垃圾清运、车辆运行里程、车辆油耗等环卫业务实现信息化、精细化管理的重要数据展示。

智慧环卫平台建设关系到环卫企业的发展，政府和环卫企业要稳步推进智慧环卫平台建设，立足我国国情和环卫行业特点，不断加强软硬件的技术更新和升级，更好地支持环卫精细化管理，通过对平台采集的海量数据进行深入分析，实现由传统的环卫行业管理模式向智慧化管理模式的转变。从而为全面创建智慧城市、绿色城市奠定了坚实的基础，进一步加强了企业内部管理控制，提高了环卫工作效率，降低了环卫作业成本。(山东公用 刘龙飞)

创新驱动发展，解决问题需求479项

国网济宁供电公司打造“滴滴创客”全员创新新示范

郭纪轩 通讯员 石勇 李军 济宁报道

国网济宁供电公司自今年初上线“滴滴创客”全员创新平台以来，持续优化“发单、抢单、评单、奖单”功能，构建全周期管理体系，激发了全员、全域、全速创新热情。截至目前，已累计解决问题需求479项，评选“金点子、金钥匙、金招牌”24项，10项成果入选省公司技术类创新成果转化推广目录，1项成果在全省推广，5项专利在山东省产权交易中心挂牌运营。

“现在，‘滴滴创客’全员创新平台已经成为了我们日常开展工作的有力工具，我们每天上班都会登录平台，看一下同类的问题市公司是如何解决的，兄弟单位又有哪些好的方法，为我们带来了很多的启发，也解决了很多实际问题。”国网任城区供电公司唐口供电所所长隋力瑞深有感触地说。前

不久，他把“在塌陷区、坑洼地带电作业车无法进入现场时，如何带电安装驱鸟设备”这一问题发布到平台后，检修工区带电作业班青年员工陈志浩进行了抢单并开展问题研究。“我们认为可以采用带电作业中的绝缘杆作业法来解决这个问题，作业人员与带电体保持规定的安全距离，通过绝缘杆作业，这种方式可以通过登杆作业进行。”陈志浩和同事创新研发出带电拆装驱鸟器工具，这套工具适用于地电位作业法，尤其适用于特殊地形下驱鸟器设备带电安装，能够及时处理鸟害问题，有效提升了工作效率。

滴滴创客平台既为现场问题的解决提供了技术方案，也为职工的创造力发挥提供了出口，为职工创新创效提供了舞台。国网济宁供电公司坚持“全员参与、开放互动、可观可感、共创共赢”理念，打造“滴滴创客”全员创

新平台，聚焦年度重点工作难点痛点问题和基层单位急需解决的核心重点问题，支持所有员工积极“接单”“抢单”，让“人人崇尚创新、人人习惯创新、人人皆可创新”蔚然成风，形成“百花齐放”“群星灿烂”创新创效生态。上线以来，该公司多次召开平台功能研讨会、推进会和发布会，优化平台“发单、抢单、评单、奖单”四大主体功能，迭代开发平台2.0版本，制定下发专项考核方案和管理运行机制，构建“问题提出-专业研判-分类实施-过程管控-成果评价-转化推广-激励考核”全周期管理体系，持续激发了全员、全域、全速创新热情。今年上半年，平台收到问题需求4065项，成功发单1476项、抢单1125项，形成问题池426项，成果池40项和专家人才库35人。

今年以来，国网济宁供电公司以“登高先行年”为全年创新工作总抓手，创新构建

一位领导、一个专班、一抓到底“三个一”推进体系，奋力建设6个示范区、打造32项“新名片、新示范”，带动掀起各专业、全领域创新热潮。首次参与分布式光伏国重项目，产业园主动支撑集群示范工程获得清华大学、武汉大学等专家领导高度评价。建成技术全国一流、功能全省最全的智慧超充柳行综合示范站，打造了“光储充检放+服务驿站”新模式，擦亮了公司产业发展和服务低碳转型的新名片。全省首创变电站土建无人化机械施工、无人机蛙跳巡检、协同巡视，典型经验在全国系统推广。全省首家完成负荷资源“引导式排查”应用，率先取得区县级电力负荷管理中心印章授权，夯实了迎峰度夏电力保供基础。成功争取2项国网新型储能技术创新策源地建设试点，承担省公司人工智能规模化应用试点任务16项，数量全省第2。