

新形势下煤炭企业职工的思想教育探究

山东新巨龙能源有限责任公司 王超

摘要:思想是人的意识,是指引人们采取行动的动力。煤矿企业是高危行业之一,讲求安全生产、情绪稳定等是煤炭行业中最为重要的一项内容。由于煤炭企业的工作条件特殊、工作强度相对较大,为保证广大职工的生命与财产安全,加强思想工作在煤炭企业显得尤其重要。

关键词:煤炭企业 思想工作

煤炭企业要坚持“为民、务实、落地、实用”的思路,改变对思想教育工作重视不足、与中心工作结合不紧密、工作机制不健全、工作方式单一枯燥的现状。从职工的需求出发,改进工作方式方法,增强思想教育工作的价值认同感,进而提高职工队伍的凝聚力战斗力和向心力。

一、煤炭企业思想工作的重要性。一是为职工树立正确的世界观与价值观。在我国经济建设的快速发展阶段,虽然煤炭企业经济效益也不断改进,但与部分快速富裕起来的群体相比,煤炭职工的收入仍有差距,为防止部分人在攀比与享乐心理作祟下去铤而走险,对广大员工进行政治思想教育工作的必要性。二是职工安全性的

需要。煤炭行业是一个高危行业,几乎每年都会有事故发生,因此,安全生产是每个煤炭企业都面临的难题。如效益工资的推行使得部分职工安全意识缺乏、安全思想矛盾不稳定因素不断增加。为了完成生产任务指标、赶进度或降低工作成本,往往抢进尺,违章操作,偷工减料。因此,针对性的开展安全思想教育,变被动为主动,将安全生产的责任落到实处,是加强思想工作的关键所在。三是通过宣传与协调,起到稳定思想,避免矛盾激化。在企业发展过程中,不可避免的会存在不完善的制度,存在一些利益关系的冲突,有些职工的利益无法百分百得到满足,需要发展去解决这些利益矛盾的同时,另一方面,还需要通过对煤炭企业员工进行思想教育,能消除职工心中的各种困惑和疑虑,通过有深入的、有针对性的宣传教育,使职工的思想得到稳定,协调职工的利益矛盾,避免矛盾的升级激化。

二、煤炭企业思想政治工作应遵循的原则。(一)民主的原则。思想政治教育是理顺职工思想的工作,要发动职工的积

极、主动性,相信员工,依靠员工、发动员工,对待职工存在的思想问题,少采用以势压人、批评通报的方式,多采用民主、解说、引导的方式。以势压人会破坏信任,导致工作关系紧张,会降低士气,让员工对工作失去热情,从而降低工作效率和团队士气。另外,以势压人会让职工感觉到不被尊重,从而不愿提出新的想法,对企业的发展不利。强硬的态度会让职工表面上服从,内心却很抗拒,影响执行力,而且会导致人才流失,让优秀员工选择离开寻找尊重个人价值的工作环境。(二)深入一线的原则。思想的顾虑往往是由于存在的问题而产生的,深入一线了解群众的困难,积极调研一线职工的思想状况,以解决实际问题为导向,为群众解决了实际问题,职工的思想包袱必然就消失了,从而达到了思想工作的目标。领导干部带头进基层用典型案例去教育引导,丰富教育的形式和多样化。广泛建立联系点,鼓励职工互动交流,表达自己的观点和想法,有针对性的关注个体差异,因人施教,满足不同职工的需求。将思想教育和生产经营

紧密结合,让职工在实践中体会到教育的意义的同时,思想教育反过来促进生产经营。(三)表扬为主,批评为辅的原则。要与职工进行开放、平等的交流,通过正面激励,认可职工的付出,提高他们的工作动力。通过在职工的工作与生活中,认真观察与总结,发现职工身上的优缺点,对于职工的优点,要旗帜鲜明的给予表扬。对于不足在讲究方式方法下及时指出,提供有竞争力的薪资水平,设立绩效奖励、股权激励,为职工提供清晰的职业发展路径和晋升渠道,当内部空缺时,优先考虑内部人才填补空缺。运用表扬为主和批评为辅的行为矫正,达到思想教育的目的。

三、改进方法及创新点。(一)正面教育引导法。定期召开先模表彰大会,营造“学先进、赶先进、当先进”的浓厚氛围。通过文化演出、劳模上讲台、先进事迹宣传等各种形式进行报道,鼓励全体干部职工以劳模为榜样,用正面形象引导职工树立正确的价值观和职业道德,塑造风清气正的企业环境。(二)排忧解困服务法。充分发挥工会的“维护职工合法权益、竭诚

服务职工群众”的基本职责,建立广泛联系、密切服务职工的工作体系,积极听取和反映职工的意见和要求,关心职工的生活,帮助职工解决困难,全心全意为职工服务,联合各职能部门积极解决职工诉求,保障员工的合法权益,提高员工的归属感和忠诚度。(三)深入排查思想隐患法。科学拟定公司、片区、区队、班组、岗位“五级思想隐患排查防治体系”,根据“不安全的心结、不稳定的情绪、不健康的工作作风、不满意的工作、不满足的待遇、不服从的管制、不和谐的言行、不合法的信仰”等各种思想隐患进行分类排查治理,及时消除员工队伍中不稳定因素。(四)尊重职工赞赏法。尊重职工赞赏法就是崇尚“群众是真正的英雄”,坚持以人为本的理念,尊重职工的主体地位,在企业建设中,充分听取职工的意见,尊重他们的知情权和参与权,推进职工参与企业民主管理,增强职工的主人翁责任感。经常赞赏职工的劳动成果,通过物质奖励或精神奖励来激励职工。建立公平公正的考评制度,对职工的努力和贡献进行合理的评价。

加强党小组建设 筑牢基层党组织战斗堡垒

临沂会宝岭铁矿有限公司 徐梅冬

一、强化制度体系:夯实党小组建设基础。明确党小组职责与分工。合理划分党小组的工作职责和每个成员的具体任务,确保每位党员在组织内都有明确的角色和责任。基层党组织可以通过细化党小组职责,明确工作任务的方式,将主题党日计划方案及实施、党员思想教育工作、党员过政治生日等具体任务分配给不同的党小组成员。分工明确不仅可以提高工作的积极性和执行力,还能增强党员的责任感和参与感,推动党小组工作顺利开展。

建立健全相关工作制度。制定和完善党小组学习制度、会议制度、活动制度等,确保各项工作规范有序,合理合规。制定定期召开党小组会议的制度,明确会议召开频次,会议需要讨论的内容,传达贯彻落实的事项,讨论工作进展,解决实际问题。同时规范制定学习制度,定期组织党员开展党的理论政策学习,不断提高党员理论修养和政治觉悟。

强化管理监督职能。建立和完善管理与监督机制,定期对党小组的工作进行检查和评估,及时发现问题并进行改进提

升。例如,设立党小组工作检查小组,定期对各党小组的工作进行检查,评估其工作效果和党员参与情况。对工作表现突出的党小组给予表彰和奖励,对存在问题的党小组进行指导和整改。强化管理与监督能够确保党小组工作扎实推进,真正发挥基层党组织的战斗堡垒作用。

二、提升党员素质:加强教育培训与思想引导。系统化的教育培训计划。定期开展理论学习、专题讲座和技能培训,帮助党员深入理解党的方针政策和基本理论。例如,每季度组织一次集中培训,并结合实际工作进行案例分析和讨论。这样的系统化培训不仅提升了党员的理论素养,还增强了他们在实际工作中的应用能力,推动了党小组整体素质的提升。

多样化的学习形式与内容。采用多样化的学习形式与内容,激发党员学习的积极性和主动性。通过线上线下结合、理论与实践并重的方式,丰富学习内容,提升学习效果。依托App开通“党员学习课堂”,设立党的重要指示精神、先模事迹等模块,实现党员利用碎片化时间学习的功能。同时,不断丰富活动形式,通过组织参

观学习和实践交流,参观红色革命教育基地、对标学习等活动,让党员学习变得生动形象,具有吸引力,加深对党的理论的认识和理解。

强化党员思想引领。深入开展思想政治教育,引导党员树立正确的世界观、人生观和价值观。例如,创新主题党日活动形式,围绕党史学习教育、追忆初心使命等主题开展讨论和交流,结合实际案例进行反思和总结。通过党员座谈会、心得交流会等形式,促进党员之间的思想交流和价值共鸣。不断强化思想引导,坚定党员理想信念,提高政治觉悟,更好地发挥先锋模范作用。

三、推动工作创新:增强党小组的活力与实效。创新载体手段。充分利用信息化技术,提高党务工作的效率和覆盖面。依托“智慧党建”和微信公众号平台,丰富手机客户端功能,开展理论学习、党务测试、民主投票等工作。党员可以随时随地参与党小组活动,在线提交意见和建议,提高互动性和参与度,让党小组的工作变得更加便捷高效,更好地适应现代化社会的发展需求,增强党小组活力和实效性。

开展特色党组织活动。创新党小组活动方式,为党员发挥作用搭建平台,着力提高党员素质。开展“党小组+奉献”“党小组+服务”“党小组+创新”等活动,鼓励党员业务骨干深入一线,解决现场急难险重的工作任务,鼓励党员干部立足现场找问题、立课题、解难题,激发广大党员干部创新创效的积极性和主动性,放大党员示范和带动作用。

强化正向激励。开展“过硬党支部”“精品党小组”“优秀共产党员”“党员责任区”评选等,大力表彰在工作中表现突出的先进集体和个人。设立“党建创新奖”,每年评选一次,对在党建工作中提出创新思路和方法并取得显著成效的党员进行表彰和奖励。同时,鼓励党员建言献策,提出改进建议和创新项目,形成良性的竞争和激励机制,调动党员的积极性和创造性,推动党小组工作的不断创新和发展。

四、深化党群关系:构建和谐高效的基层党组织。增强党员服务意识。组织党员深入社区、学校等基层一线,开展志愿服务和帮扶活动,树立党员的服务

形象。开展党员双报到活动,定期组织党员到社区帮助困难家庭、开展宣讲活动、组织环境清洁等。通过实际行动,展现党员的先锋模范作用,同时拉近党组织与群众之间的距离,增强群众对党的信任和支持。

建立畅通的沟通渠道。利用多种方式和平台,确保党组织能够及时了解群众的需求和反馈,并及时作出回应并解决问题。例如,开设“党员接待日”和“党群连心桥”微信公众号,群众可以通过这些渠道反映问题和意见。党组织定期汇总和分析群众反馈,及时采取措施解决实际问题。畅通的沟通渠道,提高党组织的公信力和执行力,增强群众的参与感和满意度。

开展丰富多彩的文体活动。组织各类文化、体育活动,促进党员与群众之间的交流和理解。不定期举办文艺演出、趣味运动会、读书会等活动,邀请党员和群众共同参与。不仅丰富了群众的文化生活,还提供了党员与群众互动的平台,增进了彼此的情感联系,营造了团结、和谐的氛围,提升了基层党组织的影响力和亲和力。

新时代企业工会如何有效发挥桥梁纽带作用的探索和研究

山东能源枣矿集团新安煤业公司 李玉

摘要:本文通过真实的案例、丰富的理论,深入探讨了企业工会在新时代新征程中有效发挥党组织和职工之间的桥梁纽带作用的方法和途径。从思想引领、民主管理、维权维护、职工之家建设等多方面,为新时代深化企业工会改革和发展提供了有益的借鉴和启示。

关键词 新时代;企业工会;桥梁纽带;方法和路径

一、引言。工会是职工群众劳动技能竞赛、群众文体娱乐活动、困难职工帮扶救助、职工合法权益维权维护等工作的主要组织者,更是企业文化价值观的积极传播者,是党密切联系群众的重要桥梁和纽带。这个桥梁和纽带作用发挥的好不好,直接影响到企业的高质量发展。基于此,结合工作实践,就如何有效发挥企业工会桥梁纽带作用进行了深入的探索和研究,归集方法和路径如下。

二、有效发挥工会桥梁纽带作用的方法和路径。(一)坚持“三贴近”原则,加强思想引领。新征程上,做好职工思想工作,是工会组织必须履行好的责任。企业工会要

发挥基层优势,坚持“贴近职工、贴近一线、贴近生活”的原则,创新理论宣讲、形势任务教育、通过开展“职工演讲比赛”“知识竞赛”“读书沙龙”“青年辩论赛”等职工群众喜闻乐见的活动,把课堂搬到车间、班组、生产一线,让职工群众听得见、学得好、悟得透,增强职工群众对党的创新理论的认同。工会牵头经常性开展“身边的榜样”“劳模的故事”“先锋人物”“安全标兵”等先进典型宣传教育活动,用身边人身边事,打动人、感染人、影响人,引导职工争当先进、争创一流,凝聚共同发展的力量。(二)构建“2+3+X”机制,推进民主管理。企业工会要在全面落实“职工代表大会”和“工会会员代表大会”两个大会的基础上,进一步健全规范“厂务公开、民主集体协商和重大事项讨论会”三个主要公开渠道,逐步深化车间、班组、公共区域等各种公开栏,创新开设微信、抖音等新媒体公开手段,建立健全党政工联席会、职工恳谈会、深度会谈等主题会议,加强对企业重大决策、生产经营管理、职工切身利益等方面公开力度,增强职工的知情权、

参与权,激发职工是企业主人翁的热情,让职工积极参与到企业生产和经营管理中来,积极建言献策,形成共谋发展的良好局面。(三)弘扬“四敢”精神,深化维权维护。企业工会要弘扬“四敢”精神,做到凡是惠及职工群众的事要敢为,凡是损害职工群众的事要敢管,凡是促进党群团结的事要敢干,凡是有利于企业发展的事要敢试,要想方设法建立健全“普惠性+特殊性”职工权益维护、服务体系,每个工会干部都能自觉做到“敢替职工说话,敢为职工维权”。要积极创建“工会驿站、维权服务点、爱心服务中心、公开信访大厅、群众接访日”等站点,特殊活动日,围绕职工群众关心急难愁盼的问题,努力为职工群众提供更精准、更贴心、更实惠、更周到的服务,让职工有理有法说、有苦有处诉、有难有人帮。(四)深化“五心”理念,打造职工之家。企业工会是“娘家”,职工是“家人”,打造职工群众所信赖的“职工之家”,是企业构建和谐关系和服务职工的重要载体,也是发挥工会桥梁纽带作用的重要体现。以新安煤业公司职工之家建设为例,他们

把服务职工作为出发点和落脚点,不断更新服务理念,创新服务模式,深化“聚心、贴心、暖心、润心、匠心”服务理念,把职工之家打造成为“幸福之家”。一是成立“女工宣讲团”,把面上的形势任务教育与点上的“一人一事”思想谈心相结合,注重心理疏导和人文关怀,开展心理咨询走基层活动,针对职工不想说、说不出的烦心事,靠上去倾听,想办法化解,凝聚职工心。二是成立“新安义工”协会,建设“心连心”义工服务中心,设计开展“替你看父母”“春慈、凉夏、爽秋、暖冬”“爱心代办”等“十大贴心服务”活动,组织义工经常性深入留守儿童、儿童家中,帮助他们干一些力所能及的家务事,使“红马甲”成为职工的贴心大使。三是设立“慈善爱心捐助站”,成立困难职工大病救助基金会,经常性开展“慈善捐助、大病救助、爱心认领”困难职工帮扶救助行动,多渠道帮助困难职工解决燃眉之急,温暖职工心。四是利用企业自办的职工大学、职工书屋、职工读书角等阵地,工会每月不定期牵头组织职工“读书沙龙”活动。举办国学名著、红色经

典、专业知识、智慧女性、青春励志、传承家风等不同主题的读书分享会,通过“一人读书、多人聆听,分组讨论、各抒己见”引导职工感悟人生、切磋技能、交流思想、融合共鸣。同时,工会利用自办广播、微信公众号、抖音,开办“书香新安”读书时间,每期为职工推荐一本好书,引导职工养成爱读书、读好书的良好习惯,滋润职工心。五是牵头开展“新安工匠”评选、“匠艺”技能大赛、“感恩对企业”、“责任在心中”主题实践活动,在教培中心、选煤厂、综修厂,并下采掘集控室,建立技能大师创新工作室、劳模工作室、实操培训基地、青年人才俱乐部、大学生创新园等创新平台、基地,开展技术培训、技术交流、名师带高徒等活动,定期举办职工技能大赛和岗位练兵,切实增强职工学技能、练本领的原动力,培养职工“匠心”。

三、结论。新安煤业公司工会的实践证明,有效发挥企业工会的桥梁纽带作用的方法和路径有很多,关键要敢想敢干,用心用力,就一定能够推动新时代新征程国有企业工会工作高质量发展。

国有煤炭企业党支部建设的几点思考

山东能源新矿集团内蒙古能源 杜锋

在国有煤炭企业的发展进程中,党支部作为党的基层组织,发挥着战斗堡垒作用,是推动企业高质量发展的重要力量。它是国企党政活动的组织者和实施者,是联系党与群众的桥梁。

现阶段,随着市场环境的变化和国有企业改革的不断深化,新情况、新问题、新矛盾不断涌现,也使国有企业党建工作面临新的挑战。

1.功能地位弱化,战斗堡垒作用发挥不足。部分党支部存在组织生活不正常、不规范的问题,如“三会一课”制度执行不严格、党员教育管理松懈,不少基层党支部政治地位和作用发挥出现了软化、虚化、弱化甚至边缘化的现象,导致党员参与积极性不高,党组织的凝聚力和战斗力减弱。

2.党员意识淡薄。部分党员身份意

识不强,缺乏责任感和使命感,在工作中不能充分发挥先锋模范作用,影响了党支部的整体形象。

3.与企业中心工作融合不够。党支部工作与企业生产经营中心任务结合不紧密,存在“两张皮”现象,党支部的工作计划、活动安排未能有效融入企业改革发展和安全生产实际,导致党建引领作用不明显。

4.创新能力不足。面对新形势新任务,部分党支部在党建工作方法上缺乏创新,沿用传统模式,难以吸引和凝聚党员群众,影响了党建工作的时效性和针对性。

5.队伍建设滞后。党支部书记及党务工作者的综合素质和业务能力参差不齐,部分人员缺乏必要的党建理论知识和实践经验,难以胜任新时代党支部建设的需要。

6.思想重视不够,党组活动趋于形式化。为了完成生产任务往往忽视党支部建设,对党建的重视程度不够,这就造成国企党支部活动流于形式,没有真正的达到凝聚党员、促进员工思想建设的作用。这些亟待解决的问题,从根本上影响着企业的改革和发展。针对上述问题,为进一步加强国有煤炭企业党支部建设,提出以下应对措施:

1.加强政治理论和政策方针学习,强化组织生活规范化建设。坚持用党的先进政治理论和大政方针来武装头脑,保持党的执政活力。加强严格执行“三会一课”制度,定期开展主题党日活动,增强组织生活的严肃性和规范性。加强党员教育管理,提高党员的政治觉悟和组织纪律性,确保党员队伍的先进性和纯洁性。

2.提升党员身份意识。通过加强党性

教育、开展党员示范岗创建等活动,引导党员牢记自己的党员身份,时刻以党员标准严格要求自己,在工作中勇挑重担、冲锋在前,发挥先锋模范作用。

3.深化党建与业务融合。围绕企业中心任务,找准党建工作与生产经营的切入点、结合点,将党建工作深度融入企业改革发展、安全生产、经营管理等各个环节,实现党建工作与企业中心工作同频共振、互促共进。

4.创新党建工作方式方法。积极探索“互联网+党建”新模式,运用新媒体、新技术手段,丰富党建活动形式和内容,增强党建工作的吸引力和感染力。同时,注重总结推广基层党建创新经验,形成具有企业特色的党建工作品牌。

5.加强党员干部队伍建设。选优配强党支部书记和党务工作者队伍,加大培训

力度,提升他们的政治素养、业务能力和工作水平。建立健全考核激励机制,激发党员干部的工作积极性和创造性,为党支部建设提供坚强的人才保障。

6.将党建与企业文化建设有机结合。在企业文化建设中不断提高员工对党建工作的认识与重视程度,使每位员工都能深刻认识到自身的使命与责任。企业要充分发挥资源优势,创新开展丰富多样的文化关怀活动。建设好党员活动室、党建文化长廊等活动阵地,密切关注党组成员的心理健康和思想动态,切实帮助有困难的成员解决实际困难。

总之,国有煤炭企业党支部建设需要不断适应新形势、新任务的要求,切实发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,为企业的发展提供坚强的政治保障。