

济宁国投立足新起点,担当新使命 以奋斗之笔,书写高质量发展新答卷

通讯员 张传晴

当历史的如椽巨笔标注下崭新的奋斗坐标,刚刚走过5个年头奋斗历程的济宁国投,又一次站上新的起点。

今年上半年,随着济宁市市属国有金融资本管理改革到位,济宁国投迎来了“二次创业”新机遇。公司以助力产业转型升级、服务区域经济发展为己任,形成资本运作主体、产业整合主体、战略投资主体,优化国有资本布局结构,不断壮大国有经济,确保国有资本保值增值,进一步实现市场化、专业化、规范化运营管理,打造成资产规模雄厚、投资能力突出的市级国有资本投资运营平台。

时光不负奋斗者,岁月眷顾追梦人。从年初高质量发展动员暨干部作风建设大会播响奋进强音,济宁国投全体干部职工把干劲鼓足、把发条拧紧,凝心聚力、久久为功,攻坚克难、一往无前……对济宁国投来说,这经历的时光不只是时间的刻度,而是每一个披星戴月、风雨兼程的拼搏与奋斗,是2000多个闪耀着梦想、浸透了汗水的日子。



济宁国投控股企业赛瓦特新三板挂牌敲钟。

做强做优做大 点亮新质生产力“繁星”

发现投资榜样,赋能新质生产力和产业生态发展。9月12日,济宁国投作为济宁市股权投资基金业协会会长单位又一次举办投资机构评选活动,共11家投资机构问鼎最佳投资机构、最佳服务团队两个奖项。济宁国投与所有投资机构一道,进一步提升投资专业能力,积极发挥支持企业股权融资、助推企业发展壮大功能作用,共享发展机遇,共创美好明天,为新质生产力的持续涌现和快速成长提供广阔的沃土。

盛夏七月,济宁国投及权属企业又一次登上全国榜单。7月8日—11日,融资中国2024夏季峰会在北京隆重举行。会上,济宁国投获评融资中国“2023—2024年度中国先进制造领域最佳投资机构”,权属企业科创投资公司获评“中国最受LP关注私募股权投资机构”,济宁基金小镇获评“中国最佳基金小镇/金融集聚区”。在产融结合持续深化的当下,无数商业和产业机会得到前所未有的发展。值得一提的是,济宁国投控股企业赛瓦特动力设备公司(股票代码:874439)不久前成功在新三板挂牌敲钟,是济宁市2024年首家新三

板挂牌企业。此次挂牌是企业对接高层次资本市场、实现规范跨越发展的重要节点,也是济宁国投充分发挥国有资产投资运营平台作用,助力企业加速向产业链高端“蝶变腾飞”,为新质生产力崛起和全市产业经济注入强劲动力的缩影。

据统计,截至2024年8月底,济宁国投投资项目115个,投资额52亿元。13家企业实现上市,10家企业进入上市辅导阶段,累计退出11.1亿元,平均年化收益率达47.2%。2024年1—8月份新增投资规模11亿元,新增投资项目11个,投资额10亿元。投资项目质量优势显著,国家级专精特新“小巨人”企业16个,国家高新技术企业95个,国家级单项冠军3个,省级专精特新43个,省级瞪羚24个,省级制造业单项冠军29个。



济宁国投获评2023—2024年度中国先进制造领域最佳投资机构。



济宁市第二届投资机构评选活动成功举办。

关注一老一小 实现幼有所育、老有所养

“托”举明天,“育”见未来,温暖孩子生命最重要的1000天。作为市属国有企业,济宁国投组建省内首家国有托育集团,高标准建成市级托育综合服务中心,邀请清华大学专家交流先进理念,打造托育标准化运营管理体系样板。截至2024年8月底,建设托育示范点33处,提供托位近2000个,实现社区、家庭、机关企事业单位、医院、高校等机构类型全覆盖,逐步形成以托育综合服务中心领办多个示范点的“1+N”托育服务供给模式,为济宁市创建全国婴幼儿照护服务示范城市作出突出贡献,获得社会各界的高度评价。多次被中央电视台等媒体专题报道,荣获“中国托育年度影响力品牌”“全国爱心托育用人单位”“山东省五一劳动奖状”,成为“中国妇幼保健协会医育结合托育实践基地建设单位”。

延长健康寿命,提高生命质量,助力国民幸福“养老梦”。

济宁国投聚合医疗大健康产业优势资源,以医管家为主体,构建新时代“医康养护”四位一体模式,擦亮国投康养品牌,推动济宁市养老服务高质量发展。建设医养结合型护理院——儒济医院,建立医疗养老联合体,开通双向转诊、急诊急救绿色通道;与任城区、经开区、高新区等有关乡镇街道建立深度合作关系,采用“线上预约+线下

服务”订单式自助诊疗,提供日间照料、社工服务、康复康乐、心理咨询、临终关怀等服务;推进“互联网+护理服务”医养结合远程协同试点工作,助力济宁市养老服务从“量的积累”迈向“质的飞跃”。截至到2024年8月底,康养项目居家护理规模达到442人,养老院合作规模6家、医疗专护17人,如康家园发展规模1985人。



小朋友们在国投托育综合服务中心园内玩耍。

循大道秉初心 高质量党建引领企业发展

济宁国投党委始终坚持加强党的领导,以政治建设为统领,用党的创新理论凝心铸魂,把党的建设贯穿于公司改革深化提升行动中,聚焦推动高质量发展首要任务,不断提高党建引领能级,为企业发展强根铸魂。

狠抓干部队伍建设、作风建设,推动公司发展行稳致远。打造干部人才新高地,大力推进公司系统优秀青年人才发现培养使用工作,为公司基业长青提供干部人才支撑。着力健全干部激励约束机制,规范开展考核评价工作,持续完善薪酬激励制度,加大收入分配向作出突出贡献人才的倾斜力度,进一步鲜明“多劳多得、少劳少得”导向。

坚持夯实基层基础,增强党组织政治功能和组织功能。

强化落实企业党建和党风廉政建设工作机制,为基层企业高质量发展提供坚强组织保障。优化完善党建工作责任制考核体系,推动党建考核结果与领导人员薪酬挂钩,与基层党组织评优评先挂钩,自下而上提高抓基层党建的共识。

当下有为,未来可期。济宁国投将按照市委、市政府决策部署和市财政局工作安排,继

续做奋发进取的“筑梦人”,实学苦干的“追梦人”,仰望星空的“圆梦人”,锲而不舍,砥砺前行,开创新济宁国投盈利能力强、创新能力强、管理能力强、风控能力强和产业结构优、干部素质优的“四强两优”高质量发展新局面,将“打造国内一流的资本运营与专业化投资集团”的发展愿景一步步变成美好实景。



学习贯彻党的二十大精神市委宣讲团在济宁国投宣讲。