

山东鲁泰控股集团

持续全面深化改革 奋力建设一流企业

通讯员 王来文

山东鲁泰控股集团完整准确全面贯彻新发展理念,自觉把深化改革作为重大责任,以增强活力、提高效率为中心,抓重点、补短板、强弱项,不断提升现代企业治理能力和核心竞争力,加快建设发展方式新、公司治理新、经营机制新、布局结构新的现代化企业。

优化产业布局

推进转型升级发展

鲁泰控股集团持续抓好主体责任管理,按照“一体两翼、循环发展”战略,以打造循环经济产业体为目标,培育形成了“能源、化工、新材料”三大板块竞相发展、相互支撑、协调并进的产业格局,打造了集团公司本部核心基地、陕北战略中心基地、新疆重点建设基地“三大能源基地”,规划建设了鱼台高端精细化化工、邹城新材料、安徽黄山医药辅材“三大化工新材料产业园”,开创了生态鲁泰蓬勃发展的崭新篇章。

聚力壮大煤炭主业。2020年5月,完成新疆明基能源75%股权收购,获得资源总储量10.7亿吨、可采储量5.08亿吨、规划产能500万吨的白杨河煤矿。目前,矿井建设现已全面转入二期施工,计划2025年9月实现联合试运转,为建设“百年鲁泰”打下了坚实基础。创新商业模式,走“轻资产运营”之路,通过承包外部生产矿井,分流部分富余人员,增强抵御市场风险的能力,年均节约人工成本近亿元,实现了在严峻形势面前减人不裁员、减人提效益,确保了企业和谐稳定。

聚力发展高新技术。成立了全国首家石墨烯高分子复合材料研发中心,研发并转产四大产品系列,16个产品体系。建成科技研发大楼和6000平方米、年产能3万吨的PVC改性复合材料标准化生产(中试)基地,多种产品推向市场,成为高分子复合材料细分领域的领先者,实现了由基础化工原料向高端化工新材料产业的转变。2022年,成功收购上市公司黄山胶囊29.99%股份,强力助推布局制造业和高新技术产业,对于完善现有产业布局,推进企业高质量发展具有重大意义。

聚力布局新型产业。今年以来,鲁泰控股瞄准新质生产力,加快招商引资步伐,为未来发展蓄势储能。今年3月,与行业PTS托辊新材料标杆企业烟台佶楷合资设立山东鲁泰佶楷新材料有限公司,7月份PTS托辊管体生产线安装调试完成,投料试车圆满成功。6月,与上电绿洲和鱼台县签订绿色低碳智慧园区建设协议,三方致力于将鱼台张黄化工园区建设成为绿色低碳智慧园区。

深化机制改革

激发发展动力活力

鲁泰控股集团坚持把深化改革作为关键一招,不断建立完善与现代企业制度相适应的管理体制机制,全力破除制约企业高质量发展的体制机制弊端,不断增强企业核心功能,提升核心竞争力。

完善现代企业制度建设。鲁泰控股集团和权属企业董事会应建尽建,且均已建立健全《董事会议事规则》《总经理办公会议事规则》《总经理工作细则》《董事会向经营层授权事项清单》等各项制度,明确了董事会与经理层权责边界,规范了董事会运行机制;坚持加强党的领导和完善公司治理相统一,制定了“三重一大”管理办法、党委会议事前置研究讨论事项清单等制度,重大事项先由党委会前置研究,充分发挥党组织把方向、管大局、保落实的作用,实现党组织全面领导、董事会决策、监事会监督、经理层经营管理作用全面发挥、充分协调。推进管控模式优化,形成了集团公司总部、专业公司、生产经营单位三级管理体系,建立了决策科学、执行高效、管控有力的管理运行机制。

推进混合所有制改革。2022年,山东鲁泰供应链管理有限公司混合所有制改革圆满完成,通过在山东省产权交易中心公开挂牌增资方式,引进大型央企中国物流股份有限公司旗下基金中物利和顺逸(洛阳)股权投资基金合伙企业(有限合伙)和从事国内外大宗商品贸易、资产并购、不良资产处置的大型综合性公司中关智库(北京)科技发展有限责任公司两家战投。混改完成后将秉承“混资本、转机制、促发展”的目标,三方股东精诚合作,努力打造成为济宁市混合所有制改革的样本与典范。

深化“三项制度”改革。推行经理层成员任期制和契约化管理。构建经理层契约化管理工作“1+N234”工作法,即建立一个契约化管理办法;N个聘任协议;2类目标责任书(年度目标责任书、任期目标责任书);3类考核(年中考核、年度考核、任期考核);4种薪酬(基本薪酬、绩



效薪酬、任期激励、中长期激励)。全面建立市场化用人机制。全部实行市场化选人用工,推行管理人员聘任制任期制,落实管理人员内部退养和不胜任退出制度,建立了集团公司职级体系管理制度,为员工建立多序列晋升通道。完善市场化薪酬分配机制。全面实施全员业绩考核制度,建立了工效联动制度,各分、子公司效益与工资总额联动,实现了效益升、工资涨;效益降、工资降。

贯彻新发展理念 走生态发展之路

鲁泰控股集团秉承绿色循环发展战略,让低碳成为最鲜明的特质,让绿色成为最靓丽的底色。深耕循环经济,打造绿色低碳园区,培育形成以盐基、煤基两链并举的循环经济产业体,实现绿色低碳循环发展,鲁泰化学被山东省列为国家重点培育的循环经济示范企业。推行绿色开采,建设绿色矿山,实现矿区环境生态化,开采方式绿色化、资源利用高效化;鹿洼煤矿获评国家级“绿色工厂”“绿色矿山”;太平煤矿厚煤层分层膏体充填开采技术达到国际先进水平。打造绿色工厂,推行清洁生产,实现废水零排放、大气无污染、固废再利用,鲁泰化学获评省级“绿色工厂”,鲁泰热电获评市级生态环保先进企业,鲁泰建材获评国家级“绿色工厂”。“智慧鲁泰”赋能升级,鹿洼煤矿建成全市第一个智能化生产工作面,并实现了掘进作业远程智能控制;鲁泰化学自主研发并获得两项发明专利的常压液体智能充装系统,填补了国内空白。

加强党的领导 凝聚强大改革合力

鲁泰控股集团党委严格落实“第一议题”制度、党委理论学习中心组学习制度,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。将党的领导融入公司治理各环节,全面贯彻落实党中央、国务院关于国企改革各项决策部署,确保试点改革方向不偏、力度不减,取得预期成效。积极推进党建工作思路创新、机制创新和载体创新,在济宁市管企业中率先建设“鲁泰党校”、党性教育基地、廉政教育基地、传统文化教育基地、党性体检中心,构建“一校三基地一中心”党员教育培训新格局;提炼形成了“红色领航、赋能发展”党建品牌,构建形成以“全面落实党建责任,实现党建工作制度化;全面提升党建质量,实现党建平台智慧化;全面凝聚党建合力,实现党企文化融合化;全面推进党建融合,实现基层党建实效化”为主要内容的“四全四化”党建工作体系。“红色领航、赋能发展”党建品牌、“四全四化”党建工作体系分别入选全国企业党建优秀品牌、全国企业党建创新优秀案例。

通过持续全面深化改革,鲁泰控股集团开创了高质量发展新局面。2020年—2023年,累计实现营业收入221.55亿元,年均增长12.83%;实现利润10.63亿元,年均增长25.29%;上交税费17.43亿元,年均增长14.80%。资产总额、净资产分别从2020年的62.87亿元、24.35亿元,增加到2023年的91.56亿元、35.91亿元。入选2022年度第一批省级总部企业,被山东省国资委确定为省国有企业现代企业制度建设示范企业。2024年,外部信用评级达到AA+。

