

邓超 通讯员 杨藤辉
济宁报道

在太白湖新区，一场以“提质”为核心的基层干部队伍建设革新行动正在如火如荼地进行中。通过在退役军人中“选”，在现任优秀村干部中“留”，在返乡创业能人中“请”的方式，把“懂农业、爱农村、爱农民”和“想干事、会干事、能干事”的优秀人才推选为村委会干部，致力于打造一支高素质、专业化的基层干部队伍，为乡村振兴与基层治理提供坚实的智力支撑与人才保障，不断激发村班子履职尽责、服务群众、推动发展的内生动力，使矛盾频发、工作落后、经济薄弱的重点村、难点村实现由乱到治、由弱变强的华丽蜕变。



姜兆峰在果园里检查无花果。

集中培训提能 干部成长添“加速器”

10月12日，走进石桥镇陆桥村，一幅幅主题鲜明、形象生动的特色手绘让人眼前一亮。“这是我们结合村内实际，打造的网红打卡一条街，其中包括艰苦奋斗、党建引领、美丽乡村等内容，以文化墙绘为切入点，让绘画与墙体巧妙融合，实现村庄颜值与人居环境双提升，让乡村文明不断焕发新光彩。”陆开学是陆桥村党支部书记、村委会主任，自2021年5月上任以来，在人居环境改善、村干部队伍建设、村庄特色产业发展等方面走出了一条符合村庄实际的道路。始于太白湖新区实施的农村党组织“蝶变工程”，通过该计划，他先后参加了济宁市委党校和济宁农村干部学院的培训班，还远赴浙江诸暨、山东泰安等地观摩学习，不仅获得了更高层次的教育，更重要的是，他将所学知识应用于实践，积极带领村民改善人居环境，发展特色产业。

陆开学介绍，上世纪六十年代这里的油坊、染坊、暖坊、砖厂等产业远近闻名，但随着时代发展，依附于传统产业和原始生产模式的陆桥村逐渐没落，这也让该村的集体收入大大缩水。

“陆桥村现在集体收入以土地流转、闲置房屋租赁为主，每年约15万元。”在充分调研石桥镇周边地区群众的食用油消费习惯的基础上，陆开学和村“两委”成员于2023年9月前往邹城、淄博和青岛等地开展学习考察，结合该村“开油坊”的历史，决定落地“陆桥老油坊”项目，生产花生油。

“该项目在去年10月底投入生产，3个月的时间销售了3万余斤，如今投入生产近一年，实现了口碑、质量双赢。虽然花生油比大豆油价格高，但是周边百姓更倾向于购买陆桥油坊的花生油。”陆开学笑着说，他们还计划与一些固定的销售点合作，预计可以增加集体收入10万元左右。“村集体经济收入增加了，村民的钱袋子也跟着鼓起来，我这个书记也算没有辜负村民的信任。”陆开学说。

陆开学深知，乡村振兴离不开坚强的党组织和高素质的干

部队伍。2021年担任村党支部书记以来，他先后参加了济宁市委党校和济宁农村干部学院的培训班，通过培训，对于组织生活有了更加深刻的理解，通过落实“三会一课”、民主评议党员等制度，提升全村党员干部的政治站位和思想觉悟。同时，依托新时代文明实践站，常态化开展文化活动，提升村民的参与感和满意度，增强了村“两委”班子的凝聚力和战斗力，为乡村振兴提供坚强的组织保障。

围绕村庄党的建设、村级社会治理、矛盾隐患化解、集体经济发展、人居环境整治等村级重点内容，太白湖新区整合市、区、镇三级教育培训资源，举办村党支部书记、村委会主任、党务专职培训班20余次，通过“专题辅导、现场观摩、交流研讨”等方式，帮助村干部吃透政策法规、熟悉业务知识，掌握工作方法，切实增强村干部的能力素质。同时，鼓励和帮助村干部“组团”到“强村”“富村”“美村”学习先进经验，开阔思路眼界，明确工作目标，今年以来，共开展外出学习10余次，村干部的比学赶超意识不断增强。

外出学习赋能 点燃乡村振兴引擎

“果树不能使用农药，要及时施肥，施肥时尽量做到少量多次……”这些天，石桥镇栗河崖村党支部书记姜兆峰，脸上总是挂满了笑容，由村集体栽种的无花果长势不错，预计明年可以为村集体带来不菲的收入。走进郁郁葱葱的无花果园，满目青翠，硕果累累，空气中弥漫着一股淡淡的果香，沁人心脾，而在果园深处，两名村民正在地头为无花果枝头打岔。

“无花果园由村‘两委’负责打理，省去了人工成本，只有零星的化肥支出。”姜兆峰说，这4亩土地原本是撂荒多年的集体土地。今年3月份，经过村“两委”集体商议，依托村庄内无花果种植人才和种植经验，引进了优良无花果品种，由于无花果采摘时间长，是一个难得的致富好项目。

1991年出生的姜兆峰原本在外从事装修生意，在太白湖新区党工委组织部“头雁”储备工程和“后备人才”培养计划的号

召下，他义不容辞回到栗河崖村，通过民主选举于2021年担任党支部书记，他也是石桥镇年轻的村党支部书记之一。上任后，他带领村民先后修缮了村庄通往泗河二滩的生产路，方便了村民在三夏和秋收时的农业生产，并筹集资金在文化广场安装高杆照明灯，新增运动设施、篮球场、乒乓球台，丰富村民文体生活。

姜兆峰先后跟随区党工委组织部赴多地学习培训，在浙江省诸暨市学习期间，他深刻体会到了当地先进的治理理念与产业发展的新思路。带着这些宝贵的经验，姜兆峰回到栗河崖村，立即行动，将所学知识与村庄的实际相结合，推动产业革新与建强支部双重升级。“村民议事半月谈”是姜兆峰外出学习“枫桥经验”后，在本村的有力实践。“村民议事半月谈”制度，由党支部召集，每半月召开一次，村“两委”干部、党员代表、村民代表等人参加。由村党支部书记通报村内近期重大村务决策、工程项目建设、资金使用等情况，党员代表、村民代表提出意见建议，反映发现的问题，与会人员开展集体讨论，村“两委”针对合理意见、存在问题落实整改措施，倾听村民心声，实现村级事务大家“谈”。

不仅如此，得益于外出学习经验，栗河崖村组建了“栗”马办志愿服务队，针对年龄大、行动不便、子女不在身边的困难群众，村党支部转变服务模式，由原来的群众寻求帮助转变为上门主动“接单”，由村党支部提议，经商议确定帮办代办服务对象，确保实现符合实际条件且有需求的党员群众全覆盖。目前，太白湖新区已有54名退役军人，21名返乡人才进入村干部队伍。为加强后备人才培养，太白湖新区不断深化“头雁”储备工程和“后备人才”培养计划，储备后备干部145名，对后备干部实行村党支部书记、管区书记主任、镇街班子成员“三级帮带”，组织40余人报考济宁农村干部学院和山东开放大学提升学历，加快后备干部快速成长成才。

拓宽选拔渠道 后进村现美丽蝶变

石桥镇新闻村作为全镇最大的村，该村紧邻南四湖和济三

煤矿，面积大、人口多。

针对新闻村的困局，区、镇两级党（工）委书记亲自包保，区组织部靠上指导，从班子建设入手，广泛摸排村内的乡贤能人、成功人士，经综合分析研判，于2022年任命王树运为新一任党总支书记，配齐配强10名村“两委”成员。

上任前，新闻村道路坑坑洼洼、泥泞不堪。王树运上任的第一件事就是修路，把一个脏、乱、差的村庄建成一个市级美丽乡村示范村。新闻村集体收入长期依赖煤矿塌陷地补偿款，村里年轻人大多选择外出务工。面对劳动力短缺和产业发展受限的挑战，新闻村“两委”积极探索创新模式。组织到先进地区学习优秀经验做法，经村“两委”研究商议，决定改造村内塌陷地进行藕虾混养，在村集体没有钱、村民有顾虑的情况下，村“两委”成员自掏腰包作为启动资金，带领村民用不到2个月完成了1100亩塌陷地地面清表和莲藕种植，并带头承包池塘，率先示范藕虾混养，第一年就获得大丰收，为村集体增收150多万元，村民看在眼里，纷纷积极主动承包池塘，新任村“两委”班子在群众渐渐树立起了威信。

区镇两级积极主动为新闻村争取各项扶持政策，统筹各项资金共计78万元，用于扶持发展村内产业项目，通过不断向村“两委”教方法、指路子，村班子执行力不断增强，村内各项工作稳步提升。王树运在2023年“七一”表彰中荣获区级“优秀共产党员”，并作为优秀村党组织书记代表在全镇“鸿雁论坛”上发言，分享工作心得，向其他村党组织书记传授经验做法。新闻村由乱到治、由治及兴的局面，进一步激发村干部干事创业的热情，新闻村持续向好向善发展。

为加强基层党组织建设，太白湖新区实施“储优选强”行动，区镇两级组建专班，定期进村入户摸排威望高、口碑好、能力强、热心肠的乡村能人、优秀人才，引导吸纳进村后备人才队伍，充实村“两委”班子。这一举措不仅为加强基层党组织建设提供了新思路，更为推进乡村振兴培育了更多优秀党组织书记，为基层治理和乡村振兴提供了坚强的组织保障。

他们干劲足，小村蝶变展新颜

太白湖新区建强基层干部队伍，锻造乡村振兴『生力军』