

后进赶先进 先进更前进

石油工程设计公司党委创新开展“树形象、担使命、作表率”党员主题活动

自石油工程建设公司党委启动“百千示范提升行动”以来，石油工程设计公司党委作为首批示范基层党委创建试点单位，坚持高质量、高起点、高要求，不断推进基层党组织标准化规范化建设，创新开展“树形象、担使命、作表率”党员主题活动，形成基层党建“推动后进赶先进、中间争先进、先进更前进”的生动局面。

大众新闻记者 顾松
通讯员 尹倩 刘乾昕

立起示范提升“风向标”

“全所51名党员对照《岗位承诺参考清单》的通用事项和专用事项，详细制定自己的岗位承诺。”在管道工程设计所，为高质量开展川二线、甬绍东、乌兰察布输氢管道等重大项目建设，进一步攻克进度、质量、技术难关，党支部书记张仰兵与支委、专家群策群力，用一周的时间制定了覆盖六大方面、四类岗位的《岗位承诺参考清单》，引导不同业务岗位、不同岗位、不同项目角色的党员结合自身实际，形成“树形象、担使命、作表率”党员岗位承诺内容，实现公司管理要求与个人承诺屡责有机统一。

事实上，管道工程设计所的“岗位承诺参考清单”，是这个公司党委坚持服务生产经营不偏离、不断做细做实基层党建工作的写照。

石油工程设计公司党委对照“五强”标准细化形成“五大专项

行动”，以日常党建工作扎实、成效较为显著的基层党组织为主体，大力开展基层党建示范点创建工作。通过党员“三项承诺”活动，鼓励基层党员认领最困难、最前沿的工作，737名党员的“先进性”意识被充分激发，确保在运行的970余项勘察设计和总承包工程高质量开展。

培树支部建设“样板间”

“树形象、担使命、作表率”活动开展后，工程勘察公司结合打造“勘察铁军”实际，迅速优选8名党员作为示范岗创建标兵，成立4支党员突击队、1个党员责任区，将项目现场安全、质量和进度管控等指标分解，制定项目突击目标和挑战目标，层层压实，党员带头比贡献、比进度、比效益。

六横海管项目党员突击队，在原定60天的工期被压减至45天的艰难情况下，提前办理作业许可，分析潜在作业风险，确保项目安全高效完成。勘察技术组党员责任区自主研发航测成果检测及生产方法，编写线路成果出图作业流程文件，确保国家管网项目成果提交成功率100%。

通过开展“三个创建”，各基层党支部形成了党员示范岗为“点”、党员突击队为“线”，党员责任区为“面”有机结合的整体创建格局。通过规范创建标识、目标任务、动态管理、评定标准，将基层党建标准化规范化建设的“形”与引领高质量发展的“魂”紧密结合起来，激发全体党员用实干和担当为公司发展做出积极的贡献。目

前，该公司党委已创建形成70个党员示范岗，28支党员突击队和25个党员责任区。

连成基层党建“大风景”

“海洋工程设计所党支部抓好七项小活动，工作抓在细节、落在实处，让员工‘自己看到自己’；党支部书记通过创新工作方法，切实做到‘心中有台账’，这些都值得学习。”9月25日，在石油工程设计公司召开的第三季度党支部书记例会上，党委书记张文峰带领28名基层党支部书记逐一分析学习了3家优秀党支部的典型经验做法，引发各基层支部的积极思考和热烈响应。

将实绩实效作为出发点和落脚点，该公司党委鼓励基层党组织积极探索、大胆创新，培育党建工作的特色亮点。各党支部积极申报“一支部一品牌”项目，公司党委严把标准，采取现场考察、集体评审、互比互评相结合的方式，确保选得准、树得住、叫得响。

通过在基层干部培训班、支部书记例会过程中增加现场讲述、展示交流等环节，把评选过程转化为同台竞技的平台；通过在公司互联网平台开展“一支部一品牌”促进党建工作成果展，互相借鉴、互相交流，形成了“百家争鸣、遍地开花”的基层党建新局面。

下一步，石油工程设计公司党委将持续深化“百千示范提升”行动，引导广大党员牢记初心使命，充分发挥党员先锋模范作用，为高质量发展注入强劲动能。

海洋采油厂：

擦亮海上高质量发展底色

本报10月14日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员

张灿)

近年来，胜利油田海洋采油厂坚持“跳出海洋看海洋、跳出胜利看海洋”，坚持向一切优秀学习，在全厂范围内常态化开展走出去对标学习、全员寻优创标活动，每年开展对标成果分享交流座谈会，引领全员观念再转变、理念再更新。目前，该厂先后组织200多名业务骨干外出对标学习，形成考察报告30余篇。

海洋采油厂树立大质量观，构建决策、长效投入、高质量选商等机制，把高标准高质量融入生产经营管理全流程、全过程。

为构建高质量选商机制，他们加强市场调研，在全国乃至世界范围内寻找一流产品，组织多专业团队前往工厂现场考察，通过“三问、三听、三看、一报告”，优选国内国际综合排名第一、技术、质量和服务领先的产品，形成涉及15个大类125项物料的主要产品选商短名单。

为提升海上关键油气设备的处理效率、安全稳定性，海洋采油厂通过对标埕岛西、中海油、赵东油田，优选头部制造商——豪迈集团。今年5月，由其承建的中心三号平台能力提升工程两台关键设备高频聚结分离器经多方验收无问题，安全高效吊装就位，高质量交付一次性通过。

海洋采油厂坚持推行大质量监督模式，实施采油厂委员会统筹协调、专业委员会专业领域管控、安全(QHSE)管理部总体督导、各单位自查的质量监督模式。

他们逐步优化质量监督队伍，在重点施工项目、油水井、物资、防爆电气设备、防腐等方面加强质量管控，制作质量典型问题警示教育片，以达到举一反三、查漏补缺、对标提升的目的。

目前，他们已开展原油、水质、合同、方案设计、焊接、防腐、防爆、套管、油水井、物资等专项质量督导，对发现的问题组织整改、讲评、考核、帮扶培训，并通过月度例会、问题约谈、责任追究及溯源分析等形式，抓实问题闭环整改管理。

针对重点施工项目，采油厂组织相关专业部门识别了8类主要施工项目，47项作业环节，104条质量风险管控要点。在高风险作业施工运行表中明确质量管控内容，指导各级监控、监督人员加强质量风险管控，让质量隐患止步于萌芽状态。

海洋采油厂质量管理专家孙月文说，下一步，他们将结合海上发展实际持续深化标准提升，逐步构建起能够引领海上高质量发展的行业一流先进标准体系。

海洋钻井公司：

创中国石化一项施工纪录

本报10月14日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员

刘涛 赵鹏)

近日，胜利石油工程公司海洋钻井公司新胜利五平台成功实施埕北11D-C2井完成178米339.7毫米套管钻进井段固井，创中国石化大双层套管开窗+大套管钻进施工纪录。

海洋钻井公司秉承“一家人、一条心、一起干”的理念，深化与甲方沟通交流，强化胜利海上一体化运行，探索新工艺新技术应用，不遗余力为甲方降本提产。

据了解，这口井是胜利油田部署在胜利海上埕北区块的一口老井侧钻井，存在762毫米+508毫米大尺寸套管开窗、井口失返等难点。公司与甲方及钻井院工具所、工艺所多方论证，决

定采用339.7毫米套管钻井技术进行施工。

施工前，他们提前定制与顶驱配套的转换接头，分析施工风险，细化套管钻进施工方案，进行技术措施交底。施工中，加快接套管等环节衔接速度，严格控制钻进扭矩，及时调整钻井参数，优化钻井液封井措施，仅用5个小时就完成178米套管钻进，平均机械钻速132.84米/小时，对比常规下套管固井施工，省去了通井及起用钻具、下套管环节，实现了质效同步提升。

重复利用老井口进行套管开窗加套管钻进的实践，不仅实现技术上的重大突破，还大幅减少地面基础建设等成本，为甲方今后类似井施工提供了技术支撑，为胜利海上增储上产作出贡献。



优化措施 提高稠油开发效果

近日，胜利油田河口采油厂工艺所科研人员刘蕾和同事对陈373-123稠油井实施分段注汽进行优化。据了解，针对稠油水平井动用不均衡的问题，河口采油厂采取调配、分段注汽、卡封等措施，有效提高了蒸汽利用率和水平井段动用程度。今年以来，该厂共实施45井次，日增油207吨，累计增油29725吨，平均单井增油660吨。

大众新闻记者 顾松 通讯员 吴木水 崔双燕 摄影报道

临盘采油管理七区开展“我为环保做诊断”活动

全站员工轮值担任“环保卫士”

本报10月14日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 王冲 高宝梅) 为充分发挥基层员工在绿色环保生产中的积极作用，胜利油田临盘采油管理七区注采702站围绕“践行绿色发展，共创美好家园”主题，开展了“我为环保做诊断”活动，全站员工每人轮值担任“环保卫士”，进一步增强全员环保意识、提高绿色发展水平。

据了解，“我为环保做诊断”活动中，他们重点对照绿色环保生产

的各项标准，从节能减排、资源回收利用等方面逐条查摆、落实，提升环保行动力、落实环保责任的工作目标。

他们以推行绿色生产操作、杜绝环境污染为重点，提醒员工在日常工作中注重环保。生产现场，“环保卫士”认真观察，发现员工的不环保行为立即指出，及时查纠。

“一周下来，我认识到每个人都是环保生产主体，每个人都必须

保持高度的责任心，时刻注意环保操作、绿色施工，才能保障生产与环境的和谐共生。”轮值一周的高树峰深有感触。

截至目前，该注采站已有8名员工轮流当过“环保卫士”，发现并整改环保隐患42条，从源头上减少了环境污染的发生。“员工在轮值期间，通过查环保隐患、促环保行动、提环保建议，实现了从‘被动环保’到‘主动环保’的转变。”注采702站站长魏宏勇说。