



成武县党集镇： 用实干答好乡村振兴新考卷

通讯员 陈燕鲁

成武县党集镇区域面积62.93 平方千米,地理位置优越,交通便利发达,岚菏高速横穿东西,德上高速位于镇域东部,境内有金成河、刘池塘引沟等10余条河道,水资源丰富,土壤肥沃,为传统农业大镇。

党集镇坚持以党建为引领,将乡村振兴、现代化农业发展作为重点工作,深度挖掘潜力、培优特色、打造示范,持续做强农业、创富农民,推动农业农村工作稳中有进、稳中向好,为打造乡村振兴齐鲁样板贡献“党集力量”。



组织强劲党建统领根基稳

严格落实“五级书记抓乡村振兴”要求,坚持把乡村振兴作为解决“三农”问题的总抓手,成立了以党委书记、镇长为组长的工作领导小组,做好第一书记等队伍的日常管理,定期对巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴工作进行谋划布局、协调推进,在全镇形成齐抓共管、全员参与的良好工作格局。

抓党建促乡村振兴成效显著。聚力打造跨村联建片区,建立“1+5”组织体系,形成特色产业带、文旅观光带、高效农业带各1处。10家党组织领办合作社流转土地4000余亩,村集体增收30余万元。积极开展“党建引领 万民共富”活动,建立培训中心1处、培训点4个,增加群众就业48人,人均收入增加1000元以上。全镇26个村村集体收入均超过10万元。



抓班子带队伍助推组织建设。开展“党建引领 争做先锋”活动,评选出3个“先锋党组织”,107名“先锋党员”,营造党员创先争优浓厚氛围。新发展党员13人,培养入党积极分子176人,培养村

后备干部117人,选优配强村级带头人。组织开展12期村“两委”干部培训班,7期基层党员“周末大讲堂”培训班,2期乡村振兴“擂台比武”,进一步激发了干事创业动力。

产业兴旺乡村振兴动力强

和美乡村更具特色。学习运用“千万工程”经验,党集镇省级乡村振兴衔接推进区项目有序推动,推进区涉及行政村12个,人口21880人,耕地面积2.39万亩。先后整合片区内闲置资源620亩,整合上级资金、村集体资金、群众投资资金等建设菌菇大棚、蔬菜大棚73座,生产车间2.6万平方米,发展绿色蔬菜、辣椒、赤松茸、草菇等

特色农业产业。

古村品质提级焕新。党集古村落项目是以党集村的历史遗存文化资源和刘邓大军指挥部红色资源为核心,结合现有的部分民居古宅和可利用空间打造而成的一个集乡村旅游、研学团建、红色教育、主题餐饮、特产销售、展览展示、非遗工坊、DIY互动等功能于一体的乡村旅游项目,规划总面积

27.29公顷,计划总投资1.3亿元。

农民生活日益富足。整合省派第一书记资金、省财政衔接资金共1000万元,建设商品鱼养殖基地,预计年收入可达80万元;持续深化“百企入村 万人就业”工程,先后招引医疗器械项目9处、汽车防滑链生产项目1处、箱包加工3处落户片区,创造就业岗位420个。

乡村亮丽人居环境底色新

学习运用好浙江“千万工程”经验,全面优化生态环境,积极开展农村三资管理专项排查、畜牧养殖抽检、河道行洪安全排查等工作,加快建设农业强、农村美、农民富的新时代村居。

推动村貌提升,打造宜居宜业环境。坚持“重点打造,全域提档升级”,推行包联责任制,全面清理镇村卫生死角,加大对三堆

五垛、残垣断壁、私搭乱建等现象整治力度,在常态化整治中带动形成河畅、水清、景美的乡村田园风光,全镇农村人居环境整治率达到100%,农村生活污水“零直排”实现全覆盖。打造美丽宜居示范样板,高标准建成刘新庄、胡楼等十个乡村振兴齐鲁样板示范区村庄,村容村貌焕然一新,产业发展后劲十足。

持续巩固省级“美丽村居”

建设成果。坚持农村四好路“建、管、养、运”工作齐头并进,改造乡村道路39.67公里,实施道路绿化工程和路肩修复工程,多措并举整治人居环境,对金成河道进行全面治理,发挥26名护河员作用,清理河道死角、背地沉积垃圾、杂物,保持“河畅、水清、岸绿”。联动地域发展新势能,充分释放党集“美丽经济”潜力和空间,实现乡村振兴的正向输出。

文化赋能文明乡风后劲大

党集镇扎实开展全域文明创建,打造“缤纷之花”志愿服务品牌项目、“少儿微心愿”特色品牌,被央媒多次报道;主办的成武县“倾城之恋 缘定鄆城”新时代文明实践集体婚礼被省媒报道。

在不断繁荣农村文化生活方面,以群众喜闻乐见的方式,深入推进文化惠民工程,积极开展“全民阅读”,建立农村文化宣传队30支以上,开展送戏下乡、文艺演出等文化惠民活动1200场次以上,开展道

德评议200余场次,评选各类先进典型200余人,评选表彰农村文明家庭100户以上,举办家庭教育讲座5场次以上,大力倡导孝老爱亲、邻里和谐、勤劳节俭的家庭美德,修订完善《村规民约》,强化“红白理事会、村民议事会、道德评议会、禁赌禁毒会”组织建设,规范建立红白事“三书一表”(移风易俗倡议书、承诺书、函告书、婚丧事宜登记表),倡树文明新风,放大文化赋能乡村振兴作用。



人才聚集固本强基活力足



坚持人才回引与人才培育有机结合,做好“引”和“育”的文章。完善乡村人才服务体系。发挥政府主导作用,依托各级各类农业农村服务平台,建设乡村人才服务平台,提供信息收集、需求整合等服务。摸清在外人才底数,建立《党集镇在外优秀人才信息统计台账》,扎实开展“头雁-雏雁-归雁”接力跑,截至目前回引人才36名。

保障乡村人才合理权益。坚持物质激励和精神激励并重,构建完善多角度、多层次、灵活化的人才激励机制。接续

完善与强化农村医疗、教育等方面的基本公共服务,保障返乡入乡人才社会保险接续、子女入学等权益,切实解决各类人才扎根乡村面临的实际困难。切实改善农村居住生活环境,使返乡入乡人才引得进、留得住。

聚焦乡村人才队伍建设。共吸纳114名优秀人才进入村级后备干部台账管理,采用“1+1”结对帮带模式,1名村级后备干部配备1名村“两委”干部,积极开展结对帮带,梯次递补,与星级党员队伍互为补充,为村级自治奠定坚实基础。