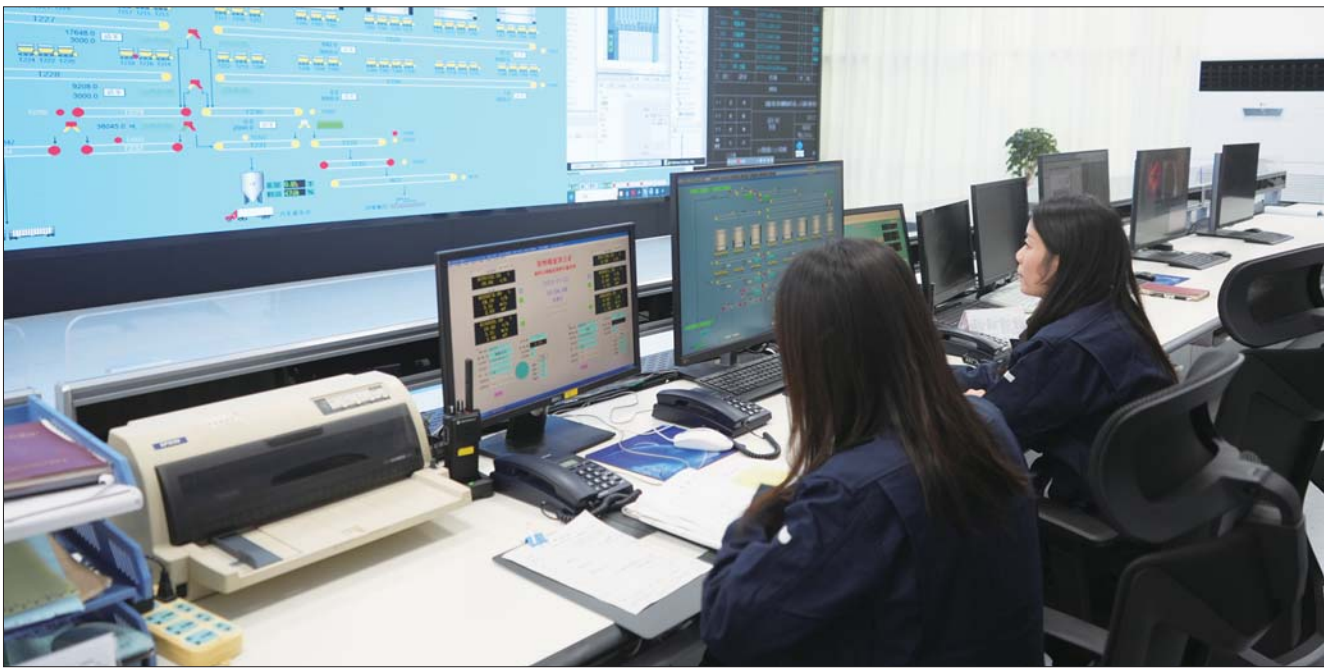


发现济宁新质生产力 济宁太白湖新区高质量发展系列报道

李从伟 崔常松 通讯员 张盈 济宁报道

煤炭住进筒仓里，解决了露天堆放引起的煤尘污染，再加上智能化控制系统的加持，煤炭储运装各环节更智慧，节约了人工成本、提升了作业效率。兖矿能源集团股份有限公司济宁三号煤矿(以下简称：济三煤矿)在绿色矿山的打造上持续发力，走出了一条绿色高质量发展之路。



济三煤矿数智运行中心。

煤炭入仓 矿区增颜值

初冬时节，漫步济三煤矿矿区，道路干净整洁，两旁花草树木掩映，一处人工湖上，不时有鸟儿划过水面，激起层层涟漪。环顾一圈，偌大的矿区，不见一块煤的踪影。

煤去了哪里?“瞧，煤炭都住进了这里。”济三煤矿工作人员王奎指着16个圆柱形的“大家伙”介绍，“这是我们建设的筒仓，仓容2万—4万吨不等，地下采出的煤‘洗过澡’后，通过密闭带式输送机栈桥输送到仓内。”

而这里，三年前还是另一番景象。“一开始，采出的煤露天存放，煤尘污染在所难免，后来加盖了抑尘网，起到很大的防尘作用，但细小的煤尘颗粒还是会飘出来，影响周边环境。”王奎说，“以往来这里，最起码得带着个

口罩。”

好的生态环境是最普惠的民生。太白湖新区按照“治污、减排、改善、提升”工作思路，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，全面落实黄河流域、南四湖流域生态保护和高质量发展战略，持续深入打好污染防治攻坚战。

加大扬尘治理，济三煤矿也一直在努力。2022年，济三煤矿启动济三泗河口港储配煤基地项目建设，新建16座筒仓，配套建设带式输送机栈桥、转载点、智能化系统，增加双车翻车机和火车快速定量装车站各一套，增加静态储煤能力50万吨。

“通过煤炭‘流水线’式生产、运输，全程在密闭环境中进行，在减少作业环节的同时，也从源头上遏制了煤炭扬尘污染，极大促进了周边环境的改善。”济宁市生态环境局太白湖分局大气环境科科长张美薇说，“你看，没了煤尘外扬，装

饰筒仓外立面画的白鸽多干净!”

智能控制 降本又增效

“轰隆隆，轰隆隆……”走进煤炭装车现场，只闻机械响，未见人奔忙。一辆运煤车根据语音提示到达指定位置后，煤仓下装车簸箕自动调整角度，乌黑的优质商品煤不间断地泻下，无人装车线上车厢以厘米级精准动态定位，自动配煤、均衡铺装，一气呵成。

实现煤炭装车一系列无人化操作的背后，是济三煤矿数智运行中心的“功劳”。

走进济三煤矿数智运行中心，LED大屏上，筒仓的仓容、仓下给煤机运行状态、出入仓皮带走向等设备运行状态一目了然。

输入车辆信息、预装量、煤种，点击“开始”按钮，实装量一

栏的数字快速上升。“这就像是给汽车加油。”工作人员形象地说，“只需轻点鼠标，智能化给煤机就会把煤炭运输到运煤车上。”

工作人员介绍，传统人工装车通常采用人工驾驶铲车作业，还需观察车辆判断载重并指挥司机挪车，增加沟通时间成本，装车效率不高，这期间还会产生扬尘。“我们在地销环节引入自助装载，相较于人工装车方式来讲，具有省工、减损、提效、降耗四大优势。”

“煤炭的洗选、运输、装卸等生产环节实现全封闭作业，从源头上遏制煤炭扬尘污染，消除矸石场、煤场在装卸作业和运输环节的扬尘污染问题，达到了产煤不见煤、粉尘零污染的良好效果。”济三煤矿环保科科长周金平介绍，同时也实现了煤炭运输、销售自动化、机械化、集约化、可视化管控，大大提高了生产效率，降低了生产成本。

聚焦关键小事，当好“后勤部长”

太白湖新区紧盯人才需求，打造全链条人才服务体系

邓超 通讯员 王建平 谢秋实 济宁报道

“真没想到咱们区的工作人员服务这么贴心，孩子上学问题得到解决，我们全家人都特别开心。”青年专家夏勇十分高兴地说。济宁市为民服务中心“一站式”人才服务窗口工作人员了解到高层次人才夏勇的需求后，窗口专员详细问询为其解读人才子女入学政策，同时提供帮办代办路径，并及时跟踪督办后续落实情况，确保高层次人才子女顺利入学。截至目前，太白湖新区累计为各类高层次人才办理子女入学8人次，顺利就读各类优质学校。

人才子女入学服务，是济宁太白湖新区高层次人才服务工作中的一个缩影。济宁太白湖新区深入实施“人才强区”战略，紧盯高

层次人才所需、所求、所盼，通过优化服务、整合资源等举措，着力构建全链条人才服务体系，持续优化人才发展生态，提升人才集聚效能。

优化理念，增强服务实效。树立“不叫不到、随叫随到、服务周到”的理念，坚持需求导向，多渠道厘清不同领域人才的个性化需求，制定针对性解决方案，实现快速响应高效办理。实施人才安居工程，以太白湖新区人才公寓为载体，人才需求为导向，全要素改造升级，打造“乐居+乐业+乐活”于一体的高品质人才社区，累计服务高层次人才20余人次。

整合资源，拓宽服务渠道。按照政府引导、社会参与的思路，济宁太白湖新区整合全区优质资源，从人才关注的“关键小事”着手，推出“高层次人才服务事项清

单”，畅通就医、文旅、健身等领域服务渠道，营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的社会氛围，高层次人才享受生活待遇累计500余人次。

端口前移，延伸服务触角。在济宁市为民服务中心、太白湖新区许庄街道为民服务中心设立“一站式”人才服务工作站，构建端口前移、服务下沉、上下贯通、精准高效的人才服务体系，有效提升人才服务质效。由服务窗口专员全程办理，做到“手续最简、环节最少、成本最低、效率最高”。

“下一步，太白湖新区将聚焦人才需求，听取高层次人才服务建议，通过公共服务和市场化力量并举，凝聚各部门工作合力，持续打造高品质人才发展生态。”济宁太白湖新区人力资源和社会保障局有关负责人说。



设立高层次人才服务绿色通道。