

持续增进民生福祉 幸福生活更有“质感” 太白湖新区重点民生实事系列融媒报道

拓宽就业门路，手工编织“梦想”

石桥镇县乡村三级联动，让居民家门口就近就业

返乡再创业 助巾帼追梦

邓超 赵云龙 济宁报道 通讯员 万众

今年3月份，石桥镇人力资源和社会保障所通过“寻找合伙人”引进了济宁布凡新途传媒有限公司。作为一家拥有4年电销经验的电商企业，涵盖了从手工钩织培训、设计、生产和销售，这种简单易学的手工艺，带动了全国各地3000余名妇女就业，其中就包括石桥镇本地妇女近40人。



刘春正在直播带货。

11月20日，走进位于石桥镇泗河文化博物馆党建综合阵地的济宁布凡新途传媒有限公司，各种编织手工艺品琳琅满目，既有实用的零钱袋，也有精致的卡通摆件，这些手工艺品栩栩如生、色彩鲜艳，十分惹人喜爱。

“我们通过免费培训并组织妇女们利用赋闲时间制作手工艺品，实现在家门口灵活就业，帮助妇女们增加收入。”济宁布凡新途传媒有限公司负责人陆欣悦说。

每天上午，是陆欣悦最忙的时候。他不仅要检查“织女”们送过来的钩编成品，根据她们完成的数量和钩编的零件品种来支付劳动费用，还负责打包发货。“宝妈们很喜欢这种工作模式，在家就能干，还不耽误照顾孩子，每天赚70—150元不等，时间自由、多做多得，工作家庭都可兼顾。”陆欣悦说。

陆欣悦是石桥镇陆桥村人，今年春节后，在陆桥村党支部书记、村委会主任陆开学的建议下，他返乡在石桥镇成立济宁布凡新途传媒有限公司。一开始，新成立的公司并没有让大家留意，企业面临着招工困难，了解到诉求后，太白湖新区社保就业服务部、石桥镇人社所联合济宁金非信息科技有限公司开始着手统计石桥镇就业人口信息，通过各种途径在石桥镇各村居发布招聘通知，希望有意向从事手工钩织的妇女能够到这里来做事。

“石桥镇陪读妈妈、全职家庭主妇、无固定职业妇女、腿脚不便但手很灵活的残疾人等重点就业人群占比高达20%。”济宁金非信息科技有限公司办公室主任庞然介绍，为了解决这部分人群的就业难题，他们将招聘会直接开到村里，根据村民作息时间，选择在农闲或晚上进行，让村民不出村就能了解就业信息。这一举措吸引了附近70多名在家待业赋闲的妇女来报名参加手工钩织培训。“并不是每一

个来报名参加培训的人，我都要收下。”陆欣悦说，来这里的村民不仅需要学习培训，还要经过考核才能正式上手。

家门口就业 顾家又增收

今年4月份，济宁布凡新途传媒有限公司在泗河文化博物馆党建综合阵地开展了为期三天的钩织手工培训，文春平和刘春就是其中两位。

家住陆桥村的文春平年近60岁，早年间由于股骨头坏死导致下肢残疾，家庭的重担落在丈夫一个人身上，有时还需要自己的两个孩子接济。今年5月，文春平在陆桥村村委会的介绍下，找到了陆欣悦，在培训老师手把手的教导下，学会了钩编钥匙挂件和玫瑰花瓣。

“一开始，文春平还不算熟练，钩编的速度并不快，等到逐渐成熟，文春平一个月的收入就达到了六七百元，虽然不多但足

够日常花销。如今，她不仅不需要问孩子要钱，还对生活又重新燃起了希望。”陆欣悦说。

刘春家在石桥镇刘庄村，前些年在外面打零工，生完二胎后一直没有外出工作。今年8月份，刘春在社区群里看到了布凡新途传媒有限公司招聘带货主播的信息，为了给自己找点有意义的事情，她在丈夫的陪同下，到陆欣悦这里“考察了一下”，随后便开始学习直播带货技巧，第一个月刘春就赚了5000多元。“以后不用全靠丈夫一个人的收入，而且做饭、洗衣服、照顾孩子都不耽误。”刘春高兴地说，每天工作时间也很自由，上午播三个小时，下午接完孩子晚上再播三个小时，工作轻松又能顾家。

如今，在石桥镇就有38名妇女通过手工钩织就业，而在全国各地，还有更多妇女通过网络和陆欣悦联系，为济宁布凡新途传媒有限公司工作。“根据我的记录，现在和我一起钩织的妇女有3000多名。”而陆欣悦的产品也通过批发商，不仅销往全国，也销售到了东南亚、日本等地，“今年销售额预计能达到200万元。”陆欣悦说。

在太白湖新区石桥镇，县乡村三级人力资源服务网络宛如一张紧密交织的就业大网，为居民带来了众多机遇。依托已建成的2个镇(街道)劳动关系公共服务站，有序推进镇街人力资源服务体系建设。目前已建成社区人力资源服务站点8家。摸排劳动力数量404人，摸排用人单位需求数量1351人，促进劳动力就近就业或转移就业数量255人。

“订单班”培养，助力精准就业

太白湖新区举行校企联合订单式培养技能人才签约仪式

11月22日，太白湖新区校企联合订单式培养技能人才签约仪式在山东新英才技工学校举行，山东新英才技工学校与济宁鑫客商贸有限公司成功签约，开启了新区“产教融合”技能人才校企合作培养新篇章。

在前期全区“访企助力”活动中，区社保就业服务部从主动搭建技工学校与用工企业之间的沟通桥梁为切入点，通过多次市场调研、学生访谈、家长座谈等形式，让双方深入了解对方需求与资源优势，为校企订单式合作开启了全新且有效的合作方式。

在签约仪式上，山东新英才技工学校校长谢鲁指出，校企合作作为学校发展的战略机遇，有力打破了传统教育的固有壁垒，使教育教学与实际产业需求紧密相连。借助与企业的深度合作，学校能够为莘莘学子构建优质高效的实践平台，让学生在在校期间便能深入接触行业前沿技术与真实工作场景，深度促进理论知识与实践操作的有机融合。济宁鑫客商贸有限公司副总经理常征在仪式上分享了企业对于校企合作的深刻认识与展望，通过与学校紧密协作，企业能够将真实项目案例融入校园教学，在有效提升学生实践能力的同时，



签约仪式现场。

提前锁定并精准培养契合企业岗位特定要求的专业人才，最终达成互利共赢的良好局面。

在授牌环节中，山东新英才技工学校与济宁鑫客商贸有限公司在众代表见证下，完成协议签署与颁发聘书，校

企双方互授实训基地牌匾。

下一步，区社保就业服务部将继续深入开展“访企助力”行动，深度推进校企合作，促进形成职业技能人才培养与企业用工需求同频共振、互惠共赢新局面。

(通讯员 万众)

技能培训赋能 促进城镇就业

11月20日，太白湖新区社保就业服务部联合许庄街道人社所组织开展太白湖新区城镇公益岗人员“一人多技能”暨再就业指导集中培训动员，启动再就业技能培训系列活动。

动员培训会上，区社保就业服务部就业创业科负责人作了专题培训动员，深入客观分析了当前全区就业创业复杂形势；介绍了全区城乡“社区微业”“乡村振兴家门口就业”和新区新业态发展新成效；区、镇(街道)两级将通过积极的促进就业激励政策，引导镇街及社区(村居)充分挖掘社区内和村周边就业潜力，拓宽就业渠道，创造和提供更多适合就业困难群体的有效岗位，通过“一人多技能”一对一的技能培训，提前谋划城镇公益岗退出人员接续就业工作。有关公司负责人，通过图文讲座等形式向参训人员作详细介绍，包括企业用工需求、技能培训、就业辅导、福利待遇等内容。

下一步，区、镇(街道)两级就业创业服务机构将制定分层次分类别分领域的城乡公益岗退出人员技能培训计划方案，首批对就业困难人员着重家政、保安、仓储、餐饮服务等方面的技能培训促进就业，第二批对城乡公岗中文化水平较高的人员进行钩织、电商平台、农牧业、物流服务和农产品加工等职业技能培训，尽快实现城乡公益岗人员期满退出后较高质量的再就业。

(通讯员 万众)