

织密防火安全网，守护青山绿意浓

济宁市“四三三”机制筑牢森林防火安全屏障

通讯员 郭朝阳

为落实国家和省级森林防火会议精神，济宁市坚持“防字为先、严字为要、细处着力”的工作方针，通过深化源头治理、加强基础建设、推动科技创新和提升队伍能力，形成了全市域动员、全社会参与、多层次防控的工作格局，有效确保较大以上森林火灾“零发生”。

健全四级责任体系 实现“网格化”防控

网格全面防控。济宁市以全面推行林长制为抓手，建立健全森林防火工作行政首长负责制，压实属地党委政府和经营单位主体责任，构建了市县镇村四级森林防火责任体系。全市森林防火重点林区被细分为635块网格。通过绘制全市森林防火网格化管理一张图，分级细化到县级、乡镇、村居、国有林场4张清单，真正做到火有人管、责有人担。

专班重点防控。济宁市推行“部门管行业”线条管理责任模式，市、县分别成立由应急管理、

自然资源、公安等部门组成的森林防火工作专班，统筹调度、协同配合，全面抓好群防群控、警示教育、预警监测、违规打击等工作落实。

林长带头防控。市委书记市长署名发布总林长令、禁火令，进入森林防火期，市总林长、副总林长和各级林长带头开展巡林调研，有效推动森林防火工作落实，构建党政同责、属地负责、部门协同、源头治理、全域覆盖的森林防火长效机制。

聚焦三项能力提升 抓好“专业化”防控

提升队伍建设质量。济宁市政府出台《济宁市城乡公益性岗

位开发管理实施细则》，市县负责筹集资金、指导监督，乡镇负责岗位开发、待遇发放，村居负责人员组织、日常管理。按照每个重点镇街、国有林场配备邀请标准，新招聘森林防火公益岗1200人，通过控年龄、增职责、提待遇等措施，不断充实专业防火人员、护林员。

提升基础保障水平。济宁市全面推进森林防火路网、水网、隔离网“三网”建设，严格按照“七有”标准（有固定场所、有工作制度、有明确标识、有宣传标语、有扑火器具、有检查登记、有2-3名值守人员），统一设计、统一标识，建设森林防火卡点400余个，实现以制度管人、用制度防火。

提升预警监测能力。济宁市建设了全市森林防火视频指挥系统，实现对全市重点林区全覆盖，360度实时监视、自动巡检、监控预警，并将信号接入市大数据中心，显著提高了信息化设备利用率，形成了早发现、早预警、早处置的线上线下闭环管理机制。

盯紧三个重点环节 提升“精准化”防控

加强重点时段防控。济宁市摸排全市28个防火重点镇街用火风俗习惯，形成《济宁市重点防火镇街用火风俗习惯及防治措施一览表》，根据各地不同风俗，为森林火灾防控提供精

准依据。

加强重点人群防控。以重点防火镇街为单位，紧盯重点人群，探索开展精准宣传和管控。对试点开展森林防火社会综合治理的镇街在防火评价及林长制考核中给予加分，实现群防群治。

加强重点区域防控。根据重点林区不同地理位置等实际情况，制定森林防火“一山一案”。全市6个防火重点县市区以村庄或山体为单位，全部建立火灾防控扑救方案，制定“一山一案”预案，因地制宜、精准防控，对山系的位置信息、作战架构、火灾扑救体系、综合保障措施等逐项明确，取得了较好成效。

柳行党群夜校再添新模块

社区老年学堂托起“银龄”幸福新图景

继青少年素质教育课程广受好评后，济宁高新区柳行街道党群夜校再添新模块，联合济宁老年大学创新推出“社区老年学堂”公益项目。3月11日以来，老年声乐班与太极拳班相继在方圆忻居、绿色家园两个社区党群服务中心火爆开课，首批已招募200余名辖区老人热情参与。

“许多老人反映退休后生活单调，想学声乐却找不到合适渠道，想练练太极拳但缺乏专业指导。”基于此，街道整合济宁老年大学优质师资，选取老年人口密集社区试点开设“零门槛”老年

课堂。课程设置充分体现适老性，声乐班从基础乐理、识谱教学入手，太极拳班以国家推广的24式简化套路为教材，确保零基础学员也能轻松入门。

走进声乐课堂，济宁老年大学的声乐教师正带领50余名学员进行基础训练。针对老年学员特点，课程采用“理论+实践+互动”模式，从简单易学曲目切入，逐步提升合唱专业技巧。太极拳课上，专业老师通过分解动作教学，帮助老人们掌握不同招式精髓。

每个课程均设计了30节课时的系统教学，每周二、三、五分

时段错峰开课，充分考虑老年人日常生活和参与教学活动的协调安排。专业的课程内容和融洽的课堂氛围让66岁的独居老人陈大爷倍感温暖：“儿女在外地工作，这里既是课堂也是社交圈，感觉生活又有了新盼头。”

柳行街道通过党建引领整合资源，将老年再教育有效嵌入“党群夜校”社区教育服务版图，不仅填补了社区“文化养老”的空白，让更多老年人实现“老有所学、老有所乐、老有所为”的美好愿景，更构建起代际融合、充满温情的社区生态。

（通讯员 于璐）

济宁高新控股集团 获全区宣传思想文化工作先进集体

3月18日，济宁高新区召开2025年宣传思想文化工作会议，会上对2024年度全区宣传思想文化工作中表现突出的集体和个人进行通报表扬，济宁高新控股集团荣获2024年度全区宣传思想文化工作先进集体。

会上，济宁高新控股集团党委副书记杜明强代表集团作典型发言，分享了高新控股在宣传思想文化工作方面的经验做法，重点介绍了集团近来在宣传思想文化工作中的创新实践。

当日下午，济宁高新控股集团召开专题会议，紧扣全区宣传思想文化工作部署，系统谋划全年重点任

务。杜明强出席并部署下一步工作，结合全区会议要求及集团年度发展规划，提出“三个创新”工作部署：一是创新宣传路径，打造宣传亮点。二是创新宣传模式，展现高新画卷；三是创新培训方式，强化队伍建设。集团综合管理部对宣传工作具体注意事项作了解读分析，邀请媒体记者进行了新闻写作及摄影培训。

参训人员纷纷表示，下一步将努力把所学的新理论、新知识、新技巧运用到实际工作中，挖掘记录集团一线故事，创作更多的好作品，为讲好控股故事贡献力量。

（通讯员 刘东月）



体教融合 均衡发展

济宁高新区王因街道各学校营造阳光体育文化氛围，让教育与体育“双向奔赴”，不断提升学生综合素质。3月18日，济宁高新区娄公集小学“校长杯”校园足球联赛拉开帷幕。

通讯员 房文晶 摄

黄屯街道第二社区

开展风易俗宣讲活动

近日，济宁高新区黄屯街道第二社区开展“移风易俗润民心，文明实践树新风”主题读书宣讲活动。

活动中，网格员向大家阐述了移风易俗的重要意义，通过分享经典书籍片段与真实故事相结合的方式，生动诠释移风易俗内涵，引发听众强烈共鸣。还设置了知识问答环节。围绕移风易俗相关知识提出问题，居民踊跃抢答，进一步加深对移风易俗的理解。

黄屯街道将继续开展此类活动，为营造文明和谐社会环境贡献力量。

（通讯员 刘欣悦）

东城建设集团

做好春灌工作

近日，济宁高新区已全面启动2025年春灌工作，以确保苗木能够顺利返青并健康生长。

“春灌不仅能为植物提供充足的水分，还能促进根系发育，增强苗木的抗逆性，为全年的绿化工作打下坚实基础。”东城建设集团绿化环卫部相关负责人介绍。为此，东城建设集团迅速行动，根据乔灌木、草坪等不同植物的需水特性，科学制定了灌溉计划，并坚持“节约为先、精准灌溉”的原则，全面展开了春灌工作。

在浇灌过程中，结合天

气状况和土壤墒情，采取了“细浇慢浇、浇足浇透、应浇尽浇”的工作措施。通过对道路绿化带、公园广场等区域的全面浇灌，为植被的返青萌芽提供了充足的水分保障。与此同时，春灌工作还结合了施肥、病虫害防治等措施，进一步提升了绿化苗木的生长质量。

下一步，将继续遵循春季绿化养护的标准，紧扣时间节点，高效、高质量地完成后续的浇灌任务，为苗木的健康成长提供坚实的保障。

（通讯员 刘东月）