

济宁能源阳城煤电

党建领航聚合力，擘画高质量发展新蓝图

济宁能源阳城煤电始终把坚持党的领导、加强党的建设作为企业的“根”和“魂”，深入推进党建与业务深度融合，推动各项工作提档升级，激活高质量发展新引擎。

打造理论武装“新引擎”。阳城煤电坚持落实党委“第一议题”、党委理论学习中心组、“三会一课”等制度，将党的创新理论转化为解决安全生产、技术攻关难题的有力武器。通过构建“云端+移动端”学习矩阵，系统整合云学苑、灯塔党建在线等平台资源，开展线上专题培训，有效提升党员政治理论素养。依托济宁能源党校，外聘专家授课，开展专题培训120余场，覆盖职工超3000人次。一名基层党员感慨：“课上学习的最新理论知识、技术要点都能直接应用到工作中，工作提升看得见！”

做好党建深度融入企业治理“大文章”。阳城煤电构建“一体双责三清单”责任体系，压实党委和各党支部抓党建工作主体责任，明确党组织书记为党建工作第一责任人，矿领导班子成员履行“一岗双责”，成立党建工作领导小组，制定各级党建工作责任清单并签订责任书，构建起横到边、纵到底的党建工作责任体系。企业将“三重

一大”事项全部纳入党委前置研究，召开党委会51次，决策重大事项100余项。不仅如此，企业实施“五好党员”创先争优工程，开展“三亮三比一争当”活动，激励广大党员在充填系统形成、洗煤厂介介改造、电厂扭亏增盈、精益化管理等一系列改革发展任务中亮身份、当先锋，开启了高质量发展新局面。

擦亮“红心向党 大美阳城”金名片。走进阳城煤电，“红心向党 大美阳城”的发光字与企业LOGO在行政办公楼上相映生辉。阳城煤电坚持“五推进五引领”，构建“12345”大政工体系，打造“红心向党 大美阳城”党建品牌，让党建工作深入人心。同时，畅通“码上扫、马上办”等十种职工思想动态收集渠道，及时了解员工需求，解决实际问题570余个。企业获评“全国煤炭行业党建思政示范单位”，党建成果更是入选全国企业党建创新优秀案例，成为行业内外争相学习的样板。

锻造能打硬仗的“先锋队”。阳城煤电坚持党管干部、人才不动摇，实施“选育用管”全链条机制，为优秀大学生、技术比武状元搭建舞台，33名班组长、技术比武

状元通过公开选拔与人才竞聘走上管理岗位。企业聚焦“四种能力提升”，狠抓干部作风建设，强化干部执行力日常管理和动态考核。实施“三类人”“三大员”素质提升工程，每周1次脱产培训，提高关键人员履职能力，锻造过硬队伍。党员亮身份、当先锋，带动采煤和掘进区队工效提升。一名90后班组长坦言：“在这里，只要肯干，就有舞台！”

“儒韵清风 廉洁阳城”守好发展生命线。阳城煤电积极构建“1510+N”党风廉政建设体系，创建“儒韵清风·廉洁阳城”廉洁文化品牌。构建干部三级连锁廉政教育体系，建立廉政建设任务清单和负面清单。建立完善管理人员廉政档案297份，制定党风廉政建设工作负面清单，“六个一”廉政警示教育常年不断线，营造风清气正的工作环境。

从“党建强”到“发展强”，阳城煤电强化党政工团齐抓共管，全面塑强“两矿一厂”融合发展、绿色发展、高质量发展、可持续发展新优势，在千亿大潮涌中谱写高质量发展新篇章。

(通讯员 张凯 邹磊 姜纯纯)

科技赋能港产发展

融合创新闯出新天地

济宁能源安居煤矿曾是一座传统煤矿，在能源结构调整的大背景下，面临着转型的阵痛。龙拱港作为京杭大运河的重要港口，具有得天独厚的区位优势。两者的融合发展，打破了传统产业界限，实现了从单一煤炭产业向现代物流、智能制造等多元产业的跨越。这种转型不是简单的产业叠加，而是通过资源整合、优势互补，构建起全新的产业生态。

在融合发展过程中，科技创新成为关键驱动力。龙拱港引入5G、物联网、人工智能等新技术，做内河智慧港口建设的先行者，做内河航运智能化、数字化的引领者和示范者，这种科技赋能，不仅提升了运营效率，更重塑了产业形态。就像哪吒借助混天绫、乾坤圈等法宝突破自我，科技创新也为传统产业插上了腾飞的翅膀。

安居煤矿与龙拱港的融合发展，开创了“港矿联动”的新模式。通过建设铁路专用线，实现公铁水多式联运，不仅大大提高了货物运输的效率，降低了物流成本，更是让多家企业在内河物流运输中享受高质量的铁水联运便利。这种协同发展模式，实现了经济效益与社会效益的双赢，为企业转型发展提供了新思路。

如今，安居煤矿与龙拱港正携手迈向融合发展、转型发展的新征程，恰似哪吒打破命运枷锁，开辟出属于自己的辉煌道路。在新时代的浪潮中，唯有坚持创新、勇于突破，才能在变革中赢得新生，在发展中开创未来。

(通讯员 黄晓旭)



一纸蝶变 只为一城

齐鲁晚报·今日运河 | 创刊二十周年