



“利剑”高悬 震慑常在

胜利油田以高质量巡察推动高质量发展

6个党委巡察组,分四轮统筹开展常规巡察和专项巡察,圆满完成17家直属单位和机关部门的常规巡察、巡察“回头看”,以及专项费用管理、高风险作业2个专项巡察,共发现和揭示问题189个,提出帮扶指导建议162条。

2024年,胜利石油管理局有限公司党委巡察工作坚持贯彻落实发现问题、形成震慑、推动改革、促进发展“十六字”方针,始终做到“利剑”高悬、震慑常在,有力保障油田各项重大决策部署落地见效。

大众新闻记者 顾松 通讯员 刘薇 杜建伟

精准“滴灌”

锻造巡察“尖兵利剑”

去年3月,胜利油田组织召开2024年党委巡察干部业务培训班,着眼提升巡察人员业务素质 and 履职能力。

与以往不同的是,这次培训采取集中授课、案例解析、研讨交流等方式开展,将实战演练放在被巡察单位,以巡促学代训的导向更加鲜明,对巡察人员准确把握巡察工作具有很强的针对性和操作性。

参加培训的巡察人员既从顶层设计上对巡察工作的精神和要求有了深刻认识,又聚焦巡察工作的关键环节接受了精准培训。

“党委巡察办作为油田党委巡察工作领导小组的日常办事机构,是领导小组的助手、巡察组的帮手、巡察工作的推手。”党委巡察办负责人介绍,巡察前的各项准备工作是高质量巡察的基础,一支高素质的巡察队伍可以充分发挥政治巡察“利剑”作用,推动巡察工作高质量运行。

为了提升巡察发现问题的能力,油田党委巡察办创新构建“信息预判+清单定制+实战练兵”巡前备战体系,并邀请油田高层次专家、机关部门围绕被巡察单位主责主业研讨交流,深入沟通预判被巡察单位的突出问题、重大风险,提升巡察针对性。

创新提效

打好发现问题“攻坚战”

“天然气销售领域资源管理、价格管控、有效监管有缺失”“管

杆修复业务管理不到位”“风险扶停业务管理不规范”……

“巡”出真问题,“察”出震慑力。2024年油田党委巡察情况反馈会上,一个个巡察反馈的重点问题,让被巡察单位认清差距和不足,传导压力责任。油田巡察工作有一条主线清晰可见:油田党委的决策部署到哪里,巡察监督就跟进到哪里。

去年以来,油田党委常委会先后6次专题研究巡察工作,主要领导先后3次对巡察工作作出要求,有效推动解决了一批历史遗留问题和制约高质量发展的重点问题。

除了传统的巡察手段,油田党委巡察办还创新运用思想联动提站位、问题联查提质效、队伍联建提能力为主的“三联三提”工作机制,将经验丰富、业绩突出的巡察组与其它巡察组交叉融合,成立巡察工作巡回指导组并开展现场指导,不断强化巡察力量。

针对高风险作业防控方面存在的诸多问题,党委巡察组联动安全部门现场核查,推动建立“线上审批+视频监控”双控体系,高风险作业实现了可控受控。

据了解,2024年,油田党委巡察工作建立了巡察组、巡察办、业务部门“会商”机制,有效破解了复杂问题定性难题。同时,巡察办领导班子成员、工作人员常态化联系巡察组,参与组内重点工作、重要环节,各巡察组实现组办问题共答、同频共振、同向发力。

去年以来,每轮党委巡察间隙,巡察办组织召开复盘总结交流研讨会,探索推行油气勘探开发领域“六察六看”工作法,分专业编制巡察工作指引,细化“岗位

+职责”流程节点,巡察工作体系进一步完善。

系统施治

做实“后半篇”文章

“巡察工作时,发现问题是生命线,推动解决问题是落脚点。”去年以来,油田巡察办综合运用“巡察督导+回访+‘回头看’”方式,持续完善巡察整改“帮扶协调、评估问效、规范促进”机制,加大整改落实监督力度,督促有关单位部门举一反三、标本兼治。

巡察一地,整改一片,规范一域。油田不断放大巡察整改效应,既立足治标推行“当下改”的举措,又立足治本形成“长久立”的机制。

事实上,党委巡察是单位落实全面从严治党的一次“政治体检”,是对各项工作的一次“全面检阅”。其中,某被巡察单位针对2024年巡察出的问题,迅速成立整改领导小组,建立“四责协同”机制,逐项制定43条整改措施,重点破解扭亏为盈等关键问题,全力保障主责主业落实落地。

从“问题清单”到“成效榜单”,油田党委巡察办创新推行“红黄绿”分类评估模式,对上一年度21个被巡察单位(部门)的整改工作实施差异化、精细化评估,实现巡察整改质效全面提升。

“红黄绿”动态评估机制以整改成效为核心指标,对评估结果为“绿色”的单位强化经验推广,对评估结果为“黄色”的单位开展“回访督导”,对评估结果为“红色”的单位开展“回头看”,有效破解了以往整改“一刀切”的问题。

胜利石油工程公司培训中心:

精益管理,以“智”提“质”

在企业竞争日趋激烈的当下,精益管理已经成为实现可持续发展高质量发展的关键密钥。作为油气能源企业人才培养的前沿阵地,近年来,胜利石油工程公司培训中心紧紧围绕“培训专业支持中心”的职能定位,向着“打造能源化工领域人才培养高地”的目标奋勇前行,将精益管理理念深度融入日常工作,为公司高质量发展注入源源不断的动力。

大众新闻记者 顾松 通讯员 褚新强

科学谋划

创新管理模式

以往,培训中心在日常运行中,往往面临着规范化、标准化、精细化程度不足,管理制度落实不高效等问题,在一定程度上制约了培训的高质量发展。

为破解发展难题,培训中心经过深入调研、反复论证,明确实施精益管理“两纵一横三级”运行模式。所谓“两纵”,如同两条坚实的脉络,分别考核机关部门与基层单位的精益管理成效;“一横”则是培训中心精益管理小组,承担着培训与帮扶的重任;“三级”联动,是指决策层、管理层、执行层协同发力,构建起全方位、全流程、全员参与的精益管理体系,为后续工作的开展筑牢根基,也在中心内部营造出浓厚的精益管理氛围。

精准施策

构建课程体系

根据胜利石油工程公司关于加强精益管理,推动高质量发展的工作部署,培训中心迅速行动,组织相关业务领域骨干组建精益管理培训专班,引入先进的精益管理方法与工具,结合理论知识和天津大学团队的实践经验,坚持“理论+实践+创新”的培训理念,打造出一套立体化的精益管理课程体系。

“精益管理文化”课程,通过剖析丰田、华为等企业的经典案例,配合沉浸式互动工作坊,让精益理念与企业文化深度融合;“精益管理理论”模块,系统梳理TPS丰田生产方式的发展历程,并融入数字化转型下的管理变革趋势;“工具应用”课程聚焦12项核心方法论,借助模拟沙盘、现场诊断等方式,强化知识的实践转化。

据了解,这一课程体系成果丰硕,形成了3门标准化课件,以及包含30个文档案例、50个视频案例的案例库。培训中心随即在全公司开展授课计划,分层分

类满足不同岗位员工的学习需求,累计培训学员200余人次,推动精益管理理念在胜利石油工程公司落地生根。

真抓实干

推动管理落地

培训中心深知,精益管理的关键在于落实。为此,他们坚持从多个维度发力,坚持实干兴邦,将精益管理各项措施落到实处。

在制度建设方面,培训中心推行“两级管理、两级控制”成本管理措施,修订奖励办法,建立多项机制并实施KPI考核,梳理岗位流程,修订制度办法,确保管理精细、运行精准、联动精确。

教学工作中,培训中心扎实开展推行“543”工作法,搭建完善的课程体系,规范教学大纲与教材,制作大量标准化课件、操作视频和教学案例,更新试题库,储备丰富课程,全面覆盖公司生产运营和队伍建设领域。同时,他们严格落实“四个分离”,强化监督考核,年度督导各类班次801期,整改问题105个,培训项目优秀率超过95%。

此外,为助力胜利石油工程公司增强能源保障力、发展新质生产力、释放精益创效力、扩大市场影响力、提升风险防控力、发挥党建引领力“六力工程”,培训中心推进实施15项重点工作计划,开展专题竞赛活动,激发全员参与热情,实现团队作战、课题攻关、阶段考核,全面提升培训质量、运营质效和服务品质。

如今,培训中心通过实施精益管理,实现了培训工作质量的全面提升,为胜利石油工程公司高质量发展提供有力的人才保障和智力支持。下一步,他们将持续深化精益管理,不断探索创新,为打造能源化工领域人才培养高地不懈努力,书写企业人才培养的崭新篇章。

“双控”助力“双降”

近日,胜利油田河口采油管理十区注采1004站员工,有条不紊地对大三站双腔混输工艺配套的光热系统进行维护。据了解,为持续加强绿色低碳发展,河口采油厂在集输站库工艺优化进程中,大力推广油气密闭、双腔混输工艺,实现降能耗、降成本的双赢。以大北站和大三站为例,其通过新工艺的运用,不仅有效降低能耗指标,每年还预计分别创造181万元和53.7万元经济效益。

大众新闻记者 顾松 通讯员 吴木水 罗楠 摄影报道

