



油田推动土地多元化利用与经营创效

将“沉睡”土地资源转变成“活力资产”

“十四五”以来,节约集约用地7155亩,用于油田勘探开发建设,累计利用存量土地1.01万亩建成光伏发电装机460兆瓦。在中国石化集团公司内部率先实现使用自有土地履行占补平衡义务……

以机制盘存量,向土地要效益。胜利油田通过系统谋划和规范管理,将众多“沉睡”的土地资源转变成“活力资产”,为油田超78万亩土地写下“聚焦主业,多元创效”的生动注脚。

大众新闻记者 顾松
通讯员 邵明浩 孟光建

破除“梗阻” 为土地管理添动能

“胜利油田的经验做法,为当前土地盘活利用和不动产经营工作提供了新思路。”在不动产创效经验推广座谈会上,中国石化集团公司系统总结胜利油田的成效经验并在上游板块各企业推广。

面对超78万亩的土地,油田进行了低效、无效、负效三级评估,动态生成整治清单,统筹推进区域经济发展与土地资源优化,2024年累计盘活土地5269亩。

“以服务勘探开发等‘四梁’撑起土地管理核心框架,将管理制度、运行机制等‘八柱’贯穿土地管理全生命周期。”油田油地融合发展部经理刘海涛介绍,通过统一平台,统一标准,实现每亩土地与需求的精准匹配。

“制度先行”在油田的土地管理上体现得淋漓尽致。油田修订完善《胜利油田土地管理办法》《胜利油田设施迁建管理办法》,印发《胜利油田土地管理操作手册》,从临时用地审批到土地整治流程,均实现表单化、模板化。

“过去各单位常因流程不清耽误进度,现在按手册操作,工作效率

大大提升。”油田油地融合发展部经理王勇展示着手中的操作手册。

2024年,通过实施用地手续“六要素办理法”和设施迁建“四步推进法”,油田仅用时两个月便完成了东营原油商业储备库项目的土地手续办理。

盘活资源 给“三大产业”开好路

白莲湖旁,高耸的井架与绿树红花相映成趣,60口新井将在18.86亩闲置土地上开建。“通过‘井工厂’模式,白莲湖井场节约征地40.5亩,节省征地费用超千万元,土地利用率提升近3倍。”油田油地融合发展部经理李毅说。

以保障勘探开发产能建设为土地“第一价值”原则,油田建立临时用地、新增用地一体化运行机制,大力推动井场标准化建设规范和“井工厂”城区产能建设模式。聚焦页岩油规模效益接替,油田统筹做好页岩油用地规划,预留土地1200余宗,为后续勘探开发留足空间。

在油田,土地也是新能源的“孵化器”。孤东采油厂2700亩的“边角料”土地变身“绿色银行”,106兆瓦光伏年平均上网电量1.45亿千瓦时,相当于2300台抽油机的年用电量。

以“三大产业”融合发展为依托,油田组织各单位对土地资源进行摸排,将低效土地信息录入油田资产调剂共享平台,引导各单位对排查出的闲置土地优先进行新能源建设。目前,油田利用1.01万亩存量土地建成光伏发电装机460兆瓦。

不仅要端牢能源饭碗,也要端稳粮食饭碗。“十四五”以来,油田实施土地整治项目5个,新增耕地1601亩。其中,垦东盐碱地耕地后备资源综合利用项目粮食产能超94万公斤,实现土地资源保值增值。

“加大油田闲置、低效农业用地统筹开发,是实现油地农业大联合、大发展的必然趋势。”油田油地融合

发展部副经理兼油地结合办公室经理张强说。

“加减”有道 让每亩土地发挥价值

曾经房屋闲置率高达77.9%的现河采油厂永安片区,如今正经历“重生”。

“重生”背后是油田大力推动的区域资源优化工作。油田拆除片区内建筑物近百栋,推动5家基层单位集中办公生活,累计释放土地481亩,年节约运行费用超百万元。

“区域资源优化是一项系统工程。”刘海涛介绍。矿区优化及基层班站建设提升工程为区域资源带来了优化空间,土地增量资源将成为显著的效益提升点。

油田引导各单位打破壁垒,组织完成57个片区改造提升,释放土地超3000亩,确保每亩土地都能充分盘活利用,创造价值。

“对土地资源进行盘活优化,可以实现工作环境和水平‘双提升’,风险和成本‘双降低’。”油田油地融合发展部副经理庄重说,油田通过减少外租房、实施土地租赁等方式,推动土地多元化经营创效。

近年来,油田紧跟政策导向与市场趋势,积极完善土地及房产公开挂牌转让处置模式,通过严谨规范流程推动土地公开挂牌转让。同时,油田加强与政府部门的沟通协调,出租部分低效土地,实现土地资源的高效再利用。

2024年,垦东600兆瓦光伏一体化示范项目成功落地,使垦东地区超万亩土地得以盘活利用。该项目不仅为油田带来了稳定的土地租赁收益,还推动了地方新能源产业集群发展,成为油地融合发展的新典范。

“一切土地资源皆可用,我们将盯紧‘三大产业’用地需求,着眼区域资源优化工作,聚焦不动产保值增值,不断提升土地要素保障和经营创效水平。”刘海涛说。

滨南采油管理一区:

让“一堂课”扭转安全“困局”

“张师傅,上次小课堂讲的井口着火应急处置步骤,你还记得吗?”那可忘不了,现在遇到生产紧急情况心里都有底!”如今,关于“周五安全小课堂”的交流互动,在胜利油田滨南采油管理一区成为常态。

一年前,面对“培训走过场、知识不落地”的顽疾,采油管理一区以“周五安全小课堂”破局,用“案例教学+情景模拟+实战演练”的新模式,让安全培训从“纸上谈兵”变为“真枪实弹”的操练场,实现了从“制度约束”到“文化自觉”的深刻转变。

大众新闻记者 顾松
通讯员 王艳辉 杨茹

安全困局

“与去年同期相比,员工不安全行为占比上升12个百分点,这个趋势必须引起大家高度重视……”2024年初春的一次安全生产例会上,采油管理一区安全主任监督刘坤铭用数据和事例,向与会人员介绍严峻的安全生产形势,会议室内气氛凝重。

2023年四季度,采油管理一区共查处安全生产领域“低老坏”问题数十项,其中基础性违规占比高,且呈现出“反复查、反复犯”等特点。“上周刚整改完的问题,这周检查时有可能又出现了。”刘坤铭无奈地摇头。

经过深入调研后发现,问题的根源在于传统安全培训效果不理想。管理区安全培训满意度调查,不少员工反馈“培训内容枯燥,容易注意力不集中影响学习效果”,个别员工甚至对应急处置流程无法倒背如流。

油田生产任务日益繁重,设备老化问题逐渐显现,安全管理压力与日俱增。管理区清醒地认识到,如果不从根本上改变安全教育模式,安全生产就永远是被动应付。于是,一场关于安全培训模式的深刻变革,就此拉开序幕。

破冰之举

转机出现在2024年4月的第二个“周五安全小课堂”上,管理区决定打破常规,由

主要负责人带头讲,用亲身经历的故事开场。“当我向大家展示一起因违规操作而扭曲变形的阀门时,整个会场鸦雀无声。”管理区党支部书记周圣军回忆道,“那一刻,我知道我们找对了方向。”

随后,一场全方位的教学改革在采油管理一区拉开了帷幕。管理区班子成员带头“上讲台”,但不再是照本宣科,而是分享亲身经历的安全故事。截至目前,班子成员已授课11次,会场爆满。

变“念文件”为“演案例”,让知识活起来。“记得有次巡检时忘记戴绝缘手套……”注采一站站长孔珑的现身说法,让在场员工无不警醒;中控室女工自编自演的《井口着火》情景剧生动再现应急处置流程,制作的《交通安全警示教育片》通过真实事故影像让员工们直观感受到了违规后果……

在创新互动形式方面,管理区开展“违章行为大家找”,员工们紧盯监控视频争相指出违章操作,答对者不仅能获得实用的奖品,寓教于乐的方式也让安全知识真正入脑入心。

蜕变成效

事实上,“周五小课堂”的持续开展,让采油管理一区悄然发生着变化。工具房内,员工自发设计的安全提示卡整齐排列;井场上,“手指口述”标准化操作成为常态;会议室里,安全经验分享取代了往日的沉默。

数据印证着这场变革的深度:员工理论抽考合格率从2024年初的61.2%跃升至89.2%,实操平均分由86分提升至92分,“三违”行为同比下降14.5%。“现在看到不规范操作,大家都会主动提醒。”在刘坤铭看来,安全不再是领导的要求,而成了每个人的自觉。

大家对安全的认识,不仅在日常生产运行中实践,更将安全理念带到家里。许多员工把课堂上学到的安全知识分享给家人,形成了“上班讲安全,回家聊安全”的氛围。“每天上班前,老婆都会提醒我一定要戴好安全头盔,注意交通安全。”老员工刘方山说。

练兵先练“长”



自“三个最强”全员练兵工作开展以来,胜利油田鲁明公司济北采油管理区制定详细的培训计划,不仅加强岗位员工的操作技能,更做到强兵先强将,练兵先练“长”。据了解,管理区为20余名专业化班站长“量身定制”培训方案,采取“理论+实践”“线上+线下”“集训+自学”的培训方式,强化班站长的技能素质。不仅如此,班站长还要和岗位员工一起参加每季度的技能考核,与员工们同台竞技,有效提高干部员工的技能素质。

大众新闻记者 顾松 通讯员 赵军 摄影报道