

铸魂提能强根基 实干担当勇争先

兖州组工实践以“四个聚焦”锻造高质量发展红色引擎

康岩 济宁报道

2025上半年,全区组织系统在区委坚强领导下,聚焦主责主业,积极担当作为,推动组织工作全面提标提质提速提效,为高标准高质量建设新时代社会主义现代化强区提供坚强组织保证。

突出举旗铸魂 坚定不移加强思想政治建设

始终把党的政治建设作为根本性建设摆在首位,推动全区广大党员干部用党的创新理论武装头脑,指导实践,推动工作。

学习教育走深走实。聚焦主题、简约务实,扎实推进全区深入贯彻落实中央八项规定精神,举办全区领导干部读书班、年轻干部专题培训班,突出抓好新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部的学习教育。抓实“三会一课”、主题党日,1411个党支部全部制定学习计划,推动学习教育融入日常,抓在经常。指导各镇街、区直部门单位领导班子对照问题清单逐一“过筛子”,列出问题清单,提出整改措施,有力推动全区党员干部思想再深化、举措再实化、作风再强化。



政治建设从严从紧。始终把政治建设贯穿分管工作各方面全过程,立足工作职能深入推进党的政治建设,选人用人突出政治把关、教育培训突出政治训练、基层党建突出政治功能。统战工作突出政治凝聚,推动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”成为全区最鲜明的政治底色。印发各领域基层党组织组织生活规范,编制党支部书记实操手册,持续提升党内政治生活质量,推动全面从严治党在基层落地生根。

素质提能见行见效。牢牢把握高质量发展这个首要任务,高标准举办全区青年干部暨选调生培训班、乡科级干部进修班等主体班次6个,累计培训干部330余人。实施干部教育现场教学点整体提升行动,挖掘整理全区丰富教学资源,编印干部教育现场教学词,推动干部教育培训提质增效。建立“区级示范培训、党委兜底培训、支部集中学习”党员分级培训模式,加强镇街党校规范化建设,举办党员“新农人”、党员“社区合伙人”实用技术类系列培训8期,打造基层爱用、党员爱用的“家门口”基层党校。深入挖掘一线实践形成的典型经验、特色做法,拍摄的党员教育片《“追光”之旅》获评全省党员教育电视片(党课)优秀作品;3个课程获评全市党员教育培训好课程。



深化争先提能 着力锻造干事创业尖兵闯将

坚持党管干部原则,认真贯彻新时代好干部标准,不断优化干部选育管用工作体系,进一步营造想干事、能干事、干成事的浓厚氛围。

突出事业上选干部配班子。强化领导班子运行常态研判,空缺岗位定期盘点、配备需求动态分析,用好干部调研、平时掌握、年度考核等情况,加强干部工作实绩研判,持续优化班子结构,增强整体功能。

突出后继有人培养年轻干部。抓好后继有人这个根本大计,深入实施年轻干部“3015”计划,坚持“近期可用、中期关注、长期培养”的思路,分梯队、分专业建立年轻干部信息库,动态管理、优进绌退,全区分类储备优秀年轻干部200余名,始终保持年轻干部队伍“一池活水”。加强选调生跟踪管理,1名选调生获评全省“百名优秀选调生”。加强新录用公务员递进式培养,开展“蹲苗适应年”“锻炼提升年”“拓展成长年”系列活动,选派新录用公务员到重点工作指挥部、信访窗口、服务大厅等一线开展“加压式”磨炼。分条线开展理论教育、基层治理、乡村振兴等“点题式”培训8期,提高通用知识储备、提升基础业务技能。

突出严管厚爱结合激励干部。坚持抓在平时、严在经常,深化干部监督“微提醒”机制,聚焦实时提醒、线上提醒、事后补课三方面,依托干部监督信息、信访举报等渠道,针对领导干部存在的苗头性、倾向性问题,发放“微提醒”告知单。健全完善干部监督联席会议制度、“12380”举报平台的监督作用,扎实开展因私出国(境)、经济责任审计等工作。依托二届区委第七轮巡察,对9个单位开展选人用人工作专项检查,挂图作战、对账销号,推动问题真改实改。严格兑现考核奖惩,根据指标完成情况,对6个部门单位直接确定为“优秀”等次、17个部门单位增加“优秀”名额,3个部门单位减少“优秀”名额,7名考核指标分管负责人直接确定为“优秀”等次。

聚焦强基固本 不断提升组织建设整体效能

树牢大抓基层鲜明导向,聚焦增强基层党组织政治功能和组织功能,靶向发力推动各领域党建攻坚补短、提质创优,不断提升党的基层组织体系建设整体效能。

抓农村党建赋能乡村振兴。积极探索村集体经济增收路径,招募“乡村振兴合伙人”,探索乡村运营新模式,举办全区党建引领乡村振兴十佳致富产业精品项目展示交流活动,带动村集体增收600余万元,相关案例入选全省学习运用“千万工程”经验优秀案例。举办党建引领乡村振兴培训班,启动村级后备力量“薪火延续·递进培养”三年行动,动态储备村级后备力量1100余人。持续推进“跨村联建”试点工作,成立片区党委18个,覆盖行政村163个。推广“乡村振兴合伙人”模式,吸纳成员89人,实施需求项目21个,带动村集体增收600余万元。探索村集体经济增收新路径,打造“菌兴小孟”“筑梦姜来”“花开兴隆”等特色工坊品牌42个。

抓城市党建夯实基层治理。做实小区党组织建设,深化居民自治“红色楼栋长”机制,常态化开展小马扎议事、“幸福来敲门”楼栋遍访等活动,有关做法被中组部《组工信息》刊发。实施红色物业攻坚提质行动,开展

“社区书记+物业经理接待日”“第二服务中心一有事来找我”等活动480余次。探索“菜单式”“点单式”志愿服务模式,建立600余人的志愿服务信息库,做法入选大众日报党建案例库,1个社区入选全省党建引领“专业社工+志愿服务”融合试点。全力推进党建引领智慧社区建设,开发设置记忆提醒、网上议事等20项模块,推进120余处智慧便民服务设施进社区,“一键报修”物业管家”等案例入选全市智慧社区场景首批示范案例,被山东新闻频道播报报道。

抓新兴领域党建推动创新发展。立足摸清底数,扩大覆盖、发挥作用,开展新兴领域“两个覆盖”集中攻坚,建立集中攻坚任务配档表,明确12个类别27项工作任务,成熟一个、组建一个、巩固一个、提高一个,推动高质量党建引领新兴产业、重点行业高质量发展。紧抓全省新兴领域党建“双融双创”创新区建设机遇,实施“党群益新”专项行动,组建涵盖文化生活、权益保障、看病就医等14大类、182项服务措施的新就业群体服务资源信息库,通过搭建“党新苑”小程序、“益新站”及各类党群服务阵地,实现线上线下诉求快速响应、服务贴心到位。

全力聚才育才 着力构筑推动发展人才高地

围绕深化“五链”融合赋能,推动人才引育提级、科创平台进阶、人才生态优化,持续强化支撑重点产业发展的人才力量。

多措并举引育人才。优化调整区委人才工作领导小组成员单位,完善小组办公室工作规则和成员单位职责清单,促进人才工作协同配合。围绕产业所需、企业所求,调研梳理重点企业、人才项目需求和政策建议,组织重点人才申报国家级、省级人才项目,引导高层次人才进一步向重点领域集聚。今年以来,组织40人申报国家级重点人才工程,9人申报省级重点人才工程,2人参加省高层次人才创业大赛,3人入选齐鲁首席技师,获批省博士后创新实践基地,省级专家服务基地等人才平台2家,推荐华勤橡胶工业集团获评2024年度山东省人才工作表现突出单位。持续组织企业开展技能人才自主评价工作,累计开展12批次,新增高技能人才1084人。

搭建平台提升效能。建立“平台+校企合作”模式,打造“需求收集-专家匹配-政策服务-项目落地”全链条机制,推动西安交通大学国家大学科技园兖州分园、兖州区高校院所技术转移孵化中心揭牌成立,梳理院校可转化科技成果203项,促成7家企业同分园建立合作关系。建立“平台+成果转化”模式,聚焦产业关键技

术突破,动态更新科研攻关清单,组织推荐天意机械、通力轮胎申报省科技进步奖,完成华勤集团、金大丰省重大科技创新工程项目申报推荐工作,帮助企业获得科技成果转化贷款8700万元。建立“平台+主体培育”模式,实施高新技术企业倍增工程,推动“微成长、小升高、高变强”,加快形成“孵化一批、认定一批、树标一批”培育工作格局,充分发挥企业创新主体作用,带动人才和项目同步推进。

优化生态释放活力。以人才培养和乡村服务为目标,深化清华大学乡村振兴工作站建站工作,组织开展大学生乡村实践队在兖调研,招募乡村振兴合伙人指导师,为乡村振兴注入更多“青春力量”。将“招商引资”与“招才引智”相结合,推动工商联、工信、投促等部门单位充分共享人才资源和项目信息,梳理更新《天南海北兖州人才库》,开展兖州区在外成功人士新春返乡联谊暨“双招双引”推介会,筹备外出“双招双引”和市场开拓活动,团结凝聚兖州籍在外人才。构建更加丰富青年社交场景体系,深化“有Young青年你最耀‘兖’”青年社群社交品牌,组织“济燕归巢”看家乡主题系列实践行动,多层次举办校园招聘、专场招聘活动,累计集聚青年人才800余人。