

济宁医学院

“五个在一线”推动党建业务深融互促

支部设置在一线
筑牢堡垒强根基

坚持将党支部建在事业发展最前沿,以提升组织力、突出政治功能为核心,精准锚定“五个有利于”,按照“有利于加强党的领导、有利于开展党的组织生活、有利于党员教育管理监督、有利于密切联系群众、有利于推动事业发展”原则,在落实“1369”办学方略、服务师生需求、推动改革攻坚的具体实践中,科学设置具有明确行动目标和具体工作任务的党支部。

深化“三位一体”模式,推行党支部与教研室“组织一体、人员一体、工作一体”的深度协同机制,压实党建工作主体责任,有效激活党建与业务融合的“神经末梢”,使支部建设更好地融入中心工作,融入师生需求,融入党员关切,推动党建工作提质增效。

聚力攻坚在一线
党建引领显实效

充分发挥党支部战斗堡垒作用,将攻坚克难的主战场设在一线。聚焦重点任务精准发力,紧密围绕学校“1369”办学方略和年度重点工作,以项目化机制推动重点任务突破,将学科建设、人才培养、科研攻关、管理服务等相关领域的难点堵点问题,精准转化为由党支部牵头、党员主导的“一线支部”行动项目,为党员设岗定责,确保党的决策部署通过支部堡垒和党员先锋直达基层、高效落地。

创新机制激发活力,坚持“任务项目化、项目清单化、清单责任化、责任实效化”原则,确保重点项目从“蓝图”稳步迈向“实景”。2024年职能部门党支部率先探路,21个立项项目成效显著:成功获批硕士学位授予单位及3个硕士点,实现办学层次历史性跨越;创新构建的“多点触发、多维协同”心理危机监测预警干预处置体系,入选教育部思政工作精品项目,获评全省教育系统党建创新案例;成立本科教育教学审核评估工作专班临时党支部,以评促建、促改、促管、促强工作成效显著;建成省内首个聚焦医学院校特色的大学生就业创业赋能中心,精准服务学生发展;强力推动临床医学院与直属附属医院实现深度“院院合一”,医教研协同迈出关键步伐;学校党建工作年度考核获评全省高校“好”等次。

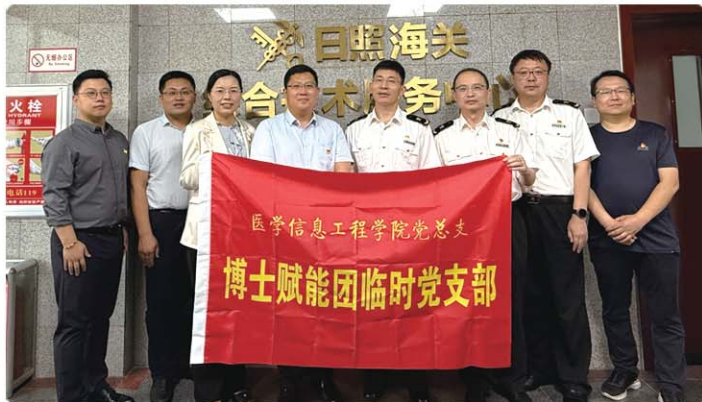
2025年全面推广成熟经验,在二级学院党组织掀起攻坚热潮,

通讯员 陈林 郭娜

党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础,只有党支部切实发挥作用,党的工作才能落地生根、见行见效。济宁医学院深入推进“一融双高”建设,在基层党组织全面推广“一线支部”工作法,以“五个在一线”为核心路径,推进党支部与部处室、教研室、实验室一体化建设,构建以支部为主导的党建引领发展体系,提升党支部的思想引领力、组织凝聚力和党员战斗力,提高党支部服务人才培养、服务学科发展、服务国家战略的能力,为推动学校事业高质量发展持续赋能。



济宁医学院党委书记张建华到医学综合实训中心调研“一线支部”工作法实施情况。



济宁医学院医学信息工程学院党总支与日照海关技术中心党支部举行党建共建暨“一线支部”行动项目签订仪式。



济宁医学院“青测”小河创新实践项目。



济宁医学院组织开展蓝丝带骑行志愿服务活动。

层倾斜,配齐配强“双带头人”教师党支部书记,落实好基层党建工作联系点制度,推动各级党组织班子成员定期深入联系支部,常态化调研指导工作,倾听师生诉求、解决实际问题。

阵地保障向一线聚焦,按照“六有”标准,大力加强党支部活动阵地建设,升级完善硬件设施,打造功能完备的党员活动场所,为支部活动提供坚实依托。经费投入向支部优先,将党建经费足额纳入年度预算,坚持“预算优先安排、流程优先办理、资金优先拨付”的“三优先”原则,确保支部工作经费充裕、使用便捷。通过人力、阵地、经费等核心资源精准配置一线,使支部行有能力、动有保障,切实发挥功能作用。

作风转变在一线
服务发展提质效

坚持上下联动纠治顽疾,既以上率下,各级领导干部带头深入教学、科研、医疗、服务前沿,实干担当、遵规守纪,引领广大党员在一线转作风、提效能;又以下看上,着力发现并解决表现在基层、根源于上层的形式主义、官僚主义问题,贯通纠治、精准减负,切实破解“小马拉大车”困境。

强化日常监督与能力淬炼,做深做细支部日常管理监督,推进作风建设常态化长效化;以“守纪律、转作风、提效能、促发展”为目标,加强党员干部能力建设,举办机关干部论坛、青年干部沙龙,锤炼务实担当过硬作风。

深化廉洁文化与先锋引领,持续深化廉洁机关建设,纠“四风”树新风并举,开展“五廉工程”“六廉教育”,筑牢党员干部拒腐防变思想防线;成立“先锋领航”党员志愿服务队,引导党员在立德树人、学科建设、社会服务等一线当先锋、作表率。

济宁医学院以“一线支部”工作法打通党建业务融合“最后一公里”,通过支部设置前沿化、攻坚任务项目化、组织生活场景化、资源配置精准化、作风锤炼实战化的系统实践,将“五个在一线”路径转化为党建引领发展的强大支撑。实践表明,当支部真正成为学科攻坚的“桥头堡”、立德树人的“先锋队”、资源下沉的“受益者”、作风淬炼的“练兵场”,党的政治优势便能深度融入办学治校全过程。全校党员以“干在一线、拼在一线、成在一线”的昂扬姿态,持续把组织活力转化为发展动能,书写了党建引领高质量发展的生动答卷,为建设特色鲜明高水平医科大学注入澎湃动能。

组织生活在一线
锻造队伍提素质

坚持将组织生活融入实践前沿,把“三会一课”延伸至实验室、教研室、临床技能中心、学生实习基地、社区义诊现场、管理服务窗口及重大攻坚项目等一线场景。

严格落实“第一议题”制度,紧密联系一线实际,聚焦学科发展瓶颈、教学改革难点、师生关切痛点,将党的创新理论转化为具体行动方案;坚持问题导向,深度研讨核心问题与攻坚难点,使组织生活会成为问题剖析会、对策研讨会;结合硕士点建设、教学评估等重大任务开展业务复盘与党性剖析,检视宗旨意识与担当精神;邀请一线优秀党员分享经验,用身边榜样激励队伍。通过坚持理论联系实际、知行合一,实现组织生活与支部行动同步开展、同步落实,既通过组织生活为支部行动提供指引,又通过支部行动检验组织生活实效,不断增强支部自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力。

资源配置在一线
夯实基础增动能

坚持资源下沉一线,为党支部建设赋能增效。工作力量向基