

济宁国投打造以金融产业为核心的一流产业投资集团

# 党建引领风帆劲 凝聚合力赋新能

通讯员 彭辉

仲夏时节,万物竞发。2025年,济宁市国有资产投资控股有限公司(以下简称“济宁国投”)锚定“打造以金融产业为核心的一流产业投资集团”目标,举旗定向、培根铸魂,以“党委领航、支部聚力、党员冲锋”为主线,推动党建工作与生产经营深度融合,用“红色引擎”驱动企业高质量发展,交出了一份“党建强、发展优、士气高”的亮眼答卷。

## 党委领航:牢牢把握高质量发展首要任务

理论铸魂,夯实思想“压舱石”。党委严格落实“第一议题”制度。今年以来,召开党委理论学习中心组学习6次,围绕“深化国资国企改革”“金融服务实体经济”等主题开展专题研讨,邀请专家学者开展“理论+实践”融合讲座3场。把理论学习与解决实际问题结合,进行DeepSeek人工智能技术、机器人产业专题培训会,开展济宁-深圳产业研究交流,为产业研究和投资提供了重要的方法论。

制度赋能,校准治理“航向标”。修订完善“三重一大”决策制度,推动党建责任与经营责任“同部署、同考核、同落实”,分层分类制定全面从严治党主体责任清单,坚持以上率下、示范带动,形成党委书记亲自抓、班子成员共同抓、党支部具体抓的党建工作格局。党委“一盘棋”统筹推进“十五五”规划编制,对接全市“一个万亿、五个倍增”核心目标和“232”产业集群建设框架,以系统思维、战略眼光和务实举措,高标准推进编制工作。成立10个重点项目专班挂图作战,统筹资源,靶向发力,落实“一抓到底”的推进机制。建立

班子成员联系企业制度,落实双重组织生活制度,领导干部深入一线调研协调解决难题,以“头雁效应”带动全局发展。

融合聚力,激活发展“新动能”。公司党委持续擦亮“党建引领 投资先锋”党建品牌,坚持“党建+业务”双轮驱动,将党建优势转化为发展胜势。制订党建与业务融合年度计划,找准党建、业务工作的重点、难点,做好结合文章。在金融、投资、资管等业务一线成立党员突击队,推动党建与业务双达标。1-5月,公司营业收入中非贸易类收入同比增长12%;利润总额同比增长3%;税收同比增长33%。聚力产业强链壮群,发挥国有金融资本运作优势,新增珞石机器人、科比特无人机等投资项目3个,累计投资项目达126个;金融业务投放106亿元,完成预算目标的207%,累计为全市各类市场主体企业提供资金支持378亿元,以“真金白银”的成绩印证党建引领实效。2025年,济宁国投被山东省总工会授予“山东省五一劳动奖状”,这是对公司近年来高质量发展成绩的充分肯定。



济宁国投召开6月份党委理论学习中心组(扩大)学习会暨机器人产业现状及发展趋势专题培训会。

## 支部聚力:筑牢基层组织坚强“战斗堡垒”

实施强基工程,建强组织“主心骨”。济宁国投党委坚持“大抓基层”鲜明导向,以基层党组织集中换届为契机,选优配强支委班子,配足党务干部和党务工作人员,优化知识结构和年龄结构,提高党组织整体战斗力。东方圣地人力资源公司党支部书记李冰卓,紧盯人力资源服务行业,积极拓展服务半径,累计向500余家机关、企事业单位提供服务,派遣员工1.6万名,连续四年超额完成经营指标,本人也被评为“山东省人力资源服务领军人才”,成为基层支部书记的“标杆”。

实施创新工程,激活组织

“新活力”。基层党支部以“一月一主题”活动为载体,打造“微党课、红色观影、党员志愿服务”等特色品牌。金融事业部青年文明号开展“金融直达基层加速跑”等惠民惠企举措,构建精准客户画像体系,实现高效风险防控。国投资管公司党支部以“资产赋能、创新驱动”为着力点,累计管理资产规模达到91亿元。惠丰集团严格落实粮食安全政治责任,做好政策性粮油轮换任务,粮油储备规模达到20万吨。今年以来,公司基层党组织开展主题党日活动140余场,党性教育30余次,基层党组织的凝聚力、号召力显著增强。

实施联建工程,架起协同“连心桥”。围绕产业链、创新链,推动公司内外党组织联建。科创投资党支部创新“联学共建”模式,与产业链企业共建“党建生态圈”,通过“项目路演+党建指导”双服务模式,为10余家被投企业提供增值服务。托育集团党支部与乐鑫社区、阳光社区开展党建共建,将党建活力转化为民生福祉。“联建不是形式,而是资源共享”。贸易事业部党支部书记武明虎介绍,通过积极发挥党建联建带动作用,为区域特色产业链注入了强劲动能。

## 党员冲锋:锻造纪律严明素质过硬“主力军”

严明纪律,守牢廉洁“生命线”。公司党委聚焦“清廉国投”建设,多举措推动干部作风转变。强化权力监督,一体推进“三不腐”,营造风清气正的政治生态。持续开展驻点监督,围绕公司重点工作任务落实,建立“清单化+销号制”监督机制。常态化开展“一月一主题、一月一警示”纪法教育活动,进一步坚定理想信念,筑牢纪律底线,提升作风建设能力。印发《以案明纪》警示教育口袋书,组织观看警示片,开展反面典型案例警示教育,实现“抓早抓小、防微杜渐”,用实际行动诠释清廉底色。

提升能力,锤炼干事“真本领”。党委落实选人用人“六个标尺”“三个导向”,锚定结果,精准识才。党委会专题研究人才队伍建设工作。实施“青蓝工程”,通过“导师制”“轮岗制”“挂任制”培养青年人才。上半年选派5名优秀干部到重点项

目、基层单位挂职,开展金融、投资、风控等专业培训,为人才成长搭建舞台,提供平台,让“党员先锋岗”在一线闪耀。金融事业部应急转贷团队,平均年龄28岁,党员骨干带头加班加点、迎难而上,为企业化解流动性风险提供“及时雨”。新成立的惠民体育产业发展公司,克服时间紧、任务重等困难,不等不靠、主动担当,成功承办济宁2025马拉松比赛,成为展现城市活力与体育魅力的新名片。

选树标杆,激发奋进“正能量”。党建引领不仅要“塑形”,更要“铸魂”,济宁国投党委创新“政治生日”“青年干部上讲台”“微党课”“红色故事讲解”等载体,让红色基因融入企业血脉。党委注重选树先进典型,通过劳模先进座谈会、青年座谈会、事迹宣讲会等形式,让“身边榜样”成为“前行坐标”。此外,公司工会、共青团、妇女

组织协同发力,开展“我为职工办实事”“青年突击队”“巾帼建功”等活动;深化驻村帮扶,开展慈善捐赠,彰显国企担当。国投金融青年志愿者服务队、惠丰集团冲锋队、儒济医院青年志愿者突击队获评济宁市“青春担当好团队”“青年突击队”荣誉称号;15名青年职工先后荣获济宁市“五四杰出青年”“优秀共青团干部”“优秀共青团员”等各类荣誉……一个个鲜活的榜样,生动诠释了“党员冲锋在前”的责任担当。

回望上半年,济宁国投以党建为引领,在理论学习中“铸魂”、在融合发展中“赋能”、在强基固本中“聚力”,在正风肃纪中“护航”,走出了一条具有国企特色的党建赋能之路。站在年中节点,济宁国投将继续以“钉钉子精神”抓党建、强根基、促发展,让党建“红色引擎”持续发力,为济宁经济社会发展贡献力量。



济宁国投荣获“山东省五一劳动奖状”。



2025济宁首届全程马拉松。