

今年中国林交会五大亮点让你不虚此行

第20届中国林产品交易会将于9月19日-21日在曹县庄寨镇举办

王保珠 菏泽报道

第20届中国林产品交易会将于9月19日-21日在曹县庄寨镇木材加工产业园举办。

本届林交会以“绿色引领智创未来 赋能健康”为主题,划分为人造板及辅材展区、定制家居展区、木工机械展区、林产品综合展区4个展区,集中展示木材加工全产业链的企业和产品。

展会期间将举办开幕式、木业产业集群专家行、第三届全球木制品贸易摩擦专家对话会、新产品发布会4项活动。

本届展会设线下会场和线上会场,线下会场展馆面积超过3万平方米,折合标准展位1700个,分A、B两个馆。来自福建、湖北、浙江、吉林、新疆等18个省份共计778家企业参展,其中特装321家,特装面积占75%以上。

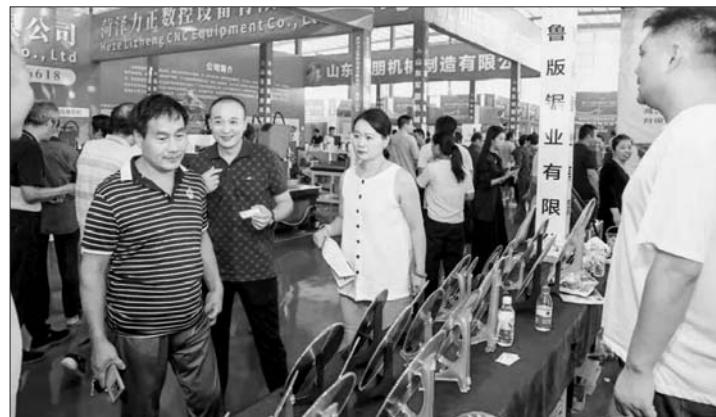
福人集团、千年舟、吉林森工等国家级头部企业超20家,创历史新高。河南、济宁等组团参展,集中展示区域特色。大力开展国内外采购商邀约,目前,已确定参会国内采购商12707人、国外采购商48人,预计可邀请国内外专业采购商2万余人。

线上会场通过中国林交会云平台,积极打造云展厅,为企业搭建展示交易平台,实现365天林交会。

本届林交会创新亮点,集中体现在“五个突出”:

一是突出“两山”论,践行“绿水青山就是金山银山”理念,推动智能技术与林业产业深度融合,引领林业产业向高端化、智能化、绿色化转型。

二是突出绿色化。集中展示



低碳建材及可降解林产品、生物基可降解胶黏剂、负氧离子原木板等新材料。

三是突出数智化。在木工机械展区设立“数智化解决方案专区”,突出智能化改造,展示林业产业与人工智能、物联网的深度融合。

四是突出国际化。增设“一带一路林产品专区”、“跨境电商专

区”,展示外贸产品;举办国际贸易摩擦论坛,为企业把握国际市场动态、应对贸易挑战、加强国际合作提供有力支持。邀请国外采购商,强化企业合作交流,拓宽国际市场。

五是突出细分化。聚焦萌宠产品、大健康板材、填充式家具等细分赛道,设置专业展区,突出地域特色。

成武县公立中医医院文亭湖社区服务站

开业运行暨大型义诊活动

王保珠 董潇
通讯员 付琳 刘挺
菏泽报道

腿的老毛病,但去大医院路程远、挂号难。现在专家来到了社区,真是太方便了!”前来就诊的李大爷高兴地说。

同时,在文亭湖党群服务中心门前广场举行了义诊活动。专家耐心地为居民把脉问诊,提供专业的健康建议。针对常见的颈肩腰腿痛、胃肠道疾病、失眠耳鸣等问题,专家们给出了个性化的中医治疗方案。

成武县公立中医医院文亭湖社区服务站正式运行,不仅为居民新增了一处专业的中医药服务阵地,更搭建了中医文化传承与健康惠民的桥梁。今后,服务站将进一步深化站点内涵建设,做优做强中医药特色巡诊服务。依托成武县公立中医医院的优质资源,带动社区中医诊治能力全面提升,让更多居民了解并受益于社区优质中医药服务,提升居民健康获得感。

运行首日,前来体验的居民络绎不绝。不少居民一大早就前来排队,期待与专家面对面咨询。“一直想去医院看看腰



数字时代背景下基层医院职工思想政治工作的探索与实践

曹县人民医院 刘炜豪

二、数字时代背景下基层医院职工思想政治工作的探索。

为应对这些挑战,基层医院积极探索创新模式。例如,某县级医院结合线上线下资源,定期组织“微党课”和专题讨论会,既保证了学习的灵活性,又确保了内容的严肃性;另一家社区医院则利用大数据分析职工思想动态,针对不同群体制定个性化教育方案,提高了思想政治工作的精准性;部分医院还通过建立“党建+业务”融合机制,将思想政治工作与医疗业务紧密结合,强化思想引领,增强职工的使命感和责任感。

业内专家指出,数字时代的思想政治工作不能仅依赖技术手段,还需注重人文关怀。基层医院应结合自身特点,在运用数字化工具的同时,加强面对面交流,关注职工的实际需求和思想动态。通过定期座谈会、一对一谈心等形式,及时发现并解决问题,增强职工的归属感和凝聚力。

随着数字技术的进一步发展,基层医院的思想政治工作将更加智能化、精准化。人工智能辅助分析、虚拟现实教育等新技术有望融入思政工作,为医院管理提供更多可能性。无论技术如何进步,思想政治工作的核心仍在于引导职工树立正确的价值观,增强服务意识和职业责任感。

三、数字时代背景下基层医院职工思想政治工作的实践。

基层医院需在数字化转型中找准定位,结合实际需求,探索出一条适合自身的思想政治工作新路径,为提升医疗服务质量和医院可持续发展提供坚实的思想保障。

注重构建和谐的医院文化。和谐的医院文化是思想政治工作的重要组成部分,它能够促进职工之间的相互理解和支持,形成积极向上的工作氛围。医院可以通过组织各类文体活动、志愿服务、团队建设等,增强职工的团队协作能力和集体荣誉感。

关注职工的个人成长和发展。通过建立完善的培训体系和职业规划指导,帮助职工提升专业技能,实现个人价值。通过定期举办各类专业培训、学术交流和技能竞赛,激发职工的学习热情和创新精神。为职工搭建展示才华的平台,鼓励职工参与医院管理,提出合理化建议,增强职工的主人翁意识。

增强职工的信任感。通过建立内部信息平台,实时更新医院的政策动态、工作进展和重要通知,让职工能够及时了解医院的发展情况。通过在线投票、意见征集等方式,让职工参与到医院决策中来,提高决策的民主性和科学性。

基层医院在数字时代背景下开展职工思想政治工作,需要充分利用数字技术的优势,同时注重人文关怀和职工个人成长。通过构建和谐的医院文化,提升工作透明度,加强职工

培训和职业规划,基层医院可以有效提升思想政治工作的实效性,为医院的长远发展奠定坚实的基础。

在这一过程中,医院管理者需要不断学习和掌握新的数字工具,以适应快速变化的环境。鼓励职工积极参与到数字化转型中来,通过培训和实践提升职工的数字素养,使他们能够更好地适应数字化工作环境。重视职工的心理健康,通过提供心理咨询和压力管理工作坊等服务,帮助职工缓解工作压力,保持良好的工作状态。

四、数字时代背景下基层医院职工思想政治工作的创新。

在数字化转型的浪潮中,基层医院的思想政治工作将面临更多新的机遇和挑战。只有不断探索和创新,才能在保障职工思想政治素质的同时,推动医院整体服务水平的提升,实现医院的可持续发展。

重视数据安全和隐私保护。在利用大数据分析职工思想动态时,必须确保数据的合法合规收集和使用,保护职工的个人信息不被泄露。医院应建立健全数据安全管理机制,定期对职工进行数据安全教育,提高职工对数据安全的认识和自我保护能力。通过这些措施,医院可以在确保安全的前提下,充分利用数字化手段,推动思想政治工作的深入开展。

注重职工的数字素养和接受能力。开展针对性的培训和教育活动,

以确保每位职工都能够适应数字化工作环境,积极采纳职工对于数字化转型的反馈和建议,不断优化和调整数字化工具和平台,以满足职工的实际需求和工作习惯。通过这些努力,医院可以更好地利用数字化手段,提升思想政治工作的质量和效率,为医院的长期发展和职工的个人成长创造更加有利的条件。

注重培养职工的创新意识和能力。通过组织创新思维训练、开展创新项目竞赛等活动,激发职工的创新潜能,鼓励他们在工作中寻求改进和创新。建立相应的激励机制,对于在思想政治工作和医疗业务中展现出创新精神和成果的职工给予表彰和奖励,以此营造积极向上的创新文化氛围。

注重与外部环境的互动和合作。通过与高校、研究机构、技术公司等外部资源的合作,引入先进的技术和理念,提升医院的数字化水平。积极参与行业交流,分享数字化转型的经验和成果,与同行共同推动医疗卫生事业的发展。

展望未来,基层医院需以技术为翼、以文化为基、以职工为本,在数字化浪潮中筑牢思想阵地。唯有如此,方能在保障医疗服务质量的同时,培育出既有专业素养又有理想信念的医疗队伍,最终让技术进步的果实惠及每一位患者,实现“健康中国”的宏伟蓝图。