

# 巨野工笔牡丹画 数智赋能,在国际服贸会舞台绽放华彩

程建华  
通讯员 林玥 菏泽报道

9月10日至14日,以“数智领航,服贸焕新”为主题的中国国际服务贸易交易会(以下简称“服贸会”)在北京首钢园盛大启幕。作为全球服务贸易领域规模最大的综合性展会,本届服贸会聚焦人工智能、医疗健康、智慧物流、商旅文体健融合发展等专业领域,各专题展深度融合科技元素与展示内容、应用场景,以一场科技与服贸交相辉映的盛宴,勾勒出全球服务贸易发展的新趋势、新图景,为世界经济注入强劲の数智动能。

在全球数字化浪潮奔涌向前的当下,服务贸易的数字化转型已成为不可逆转的时代潮流。中国作为服务贸易大国,正积极拥抱数智变革,以创新驱动服务贸易高质量发展,在全球服务贸易格局中抢占先机、赢得主动。在此背景下,山东以“数链山海·智服全球”的独特姿态亮相服贸会,精心规划的数字创新、出海升级、文化转化三大板块熠熠生辉。创新构建“一山一水一人”三维驱动体系,塑造具有国际辨识度的“山东服贸”品牌,为全球服务贸易的多元化发展贡献着山东智慧。巨野工笔牡丹画受邀亮相本次盛会,既彰显了别具一格的艺术风貌,更是传统文化与新时代深度融合



的生动见证,承载着中华优秀传统文化在数智浪潮中传承与创新的使命担当。

近年来,巨野县依托深厚画乡底蕴,充分发挥县书画院的龙头带动作用,以数智技术激活书画产业,以巨野工笔牡丹画产业赋能乡村振兴,构建起传统艺术与现代科技协同发展的产业新格局,为中华优秀传统文化的创造性转化、创新性发展迈出了关键性的一步,也为全国传统文化产业的数字化转型提供了可借鉴的“巨野样本”。

巨野县书画院作为产业发展的核心引擎,牵头推进巨野工笔牡丹画产业数智化发展,以两大核心平台为支撑,助力产业蝶变升级。一方面,成立国花牡丹创新发展博士工作站,汇聚顶尖人才智慧,借博士团队的专业优势育人才、探升级路径,为产业的可持续

续发展注入了源源不断的智力支持。另一方面,联合山东理工大学、花冠集团共建巨野工笔牡丹画AI创意设计中心。

巨野工笔牡丹画在服贸会的精彩亮相意义深远。它不仅凭借数智化的创新表达,为展会注入了鲜活的传统文化内涵,让世界领略到巨野工笔牡丹画的独特魅力与深厚底蕴;更以地方特色文化与数智技术融合为切入点,为同类产业参与国际服务贸易、拓展发展空间探索出了一条可复制、可推广的创新路径。在数智赋能下,巨野工笔牡丹画产业能够突破地域限制,跨越时空障碍,以更加生动、多元的形式走向世界舞台,为推动文化产业的国际化、数智化发展提供了生动的实践范例,为全球服务贸易的繁荣发展贡献了中国力量。

双节诵经典

## 《望月怀远》邂逅《国庆颂》 国学课点亮东关小学课堂

董潇 菏泽报道

“海上生明月,天涯共此时……”中秋、国庆双节临近,9月16日,菏泽东关小学会议室里,稚嫩的诵读声交织着节日的喜悦。当天,齐鲁晚报菏泽融媒体中心联合东城街道文化站,将“中华诵”国学经典诵读公益活动送进校园,以双节为主题,为孩子们带来了一堂浸润心灵的传统文化课。

公益老师紧扣双节氛围设计教学内容。课堂上,老师首先带领孩子们走进中秋,逐句讲解并诵读经典古诗《望月怀远》,用“月亮”“团圆”等浅显词汇,帮助孩子们理解诗句中“天涯共此时”的思乡与团圆意;随后,老师引入国庆主题诵读篇目《国庆颂》,用生动的语言解读文中对祖国的赞美与祝福,让孩子们在激昂的文字中萌发爱国情感,跟着节奏齐声诵读,神情格外认真。

为贴合学生的认知特点,课堂还穿插了多重趣味环节。

老师带领孩子们练习“八百标兵奔北坡”等绕口令,在欢声笑语中锻炼口齿清晰度;通过发音示范、词汇释义开展基础训练,帮孩子们纠正读音、积累词语;最后,大家齐声诵读《弟子规》选段,从“父母呼,应勿缓”等句子中学习基本礼仪规范。

整堂课上,小同学们坐姿端正、积极互动,无论是跟读《望月怀远》,还是诵读《国庆颂》,都展现出浓厚的学习热情。“知道中秋要赏月,也知道国庆是祖国的生日啦!”课后,一名学生兴奋地分享收获。

东关小学校领导表示,这堂双节主题国学课,既让孩子们提前感受了节日氛围,又亲近了传统文化。齐鲁晚报菏泽融媒体中心相关负责人也表示,未来将继续结合传统节日与重要节点,开展更多适合不同年级的公益活动,让文化的种子在孩子心中扎根发芽。

## 以“五维五创”为内核的“阳光文化”建设体系

兗煤菏泽能化有限公司赵楼煤矿 曹曦

赵楼煤矿隶属于山东能源集团兗矿能源,建矿投产以来,勇担“保障全省能源安全,为全省经济发展做贡献”的使命责任,锚定安全、绿色、智能、高效“四型”矿井建设,抢抓优质焦煤市场优势,综合创效能力稳居兗矿能源第一方阵,经济贡献连年位居菏泽前三、全省煤矿前列。

一、以“五维五创”为内核的“阳光文化”建设体系实施背景

建矿以来,来自省内其他矿井划转职工及全国各地应聘的高校毕业生,纷纷踏入这片创业热土,伴随而来的是多维思想、多元文化的相互交融碰撞,成为制约企业发展最大的一道无形屏障。基于此,赵楼煤矿取“阳光”之美好,从夯基石、优环境、丰沃土、润廉韵、铸和谐“五个维度”创建“阳光文化”体系,寄希望以文弘业、以文培元、以文立心、以文铸魂,塑造全员忠诚担当、积极向上、诚信奉献、团结友爱的“阳光心灵”,打造绚丽多彩、充满活力的“阳光赵楼”,创建各美其美、美美与共的“阳光家园”。

二、以“五维五创”为内核的“阳光文化”建设体系主要做法

(一)致力于“夯基石”,创建阳光“安全文化”

1.以“阳光诚信”为先,筑牢安全思想防线。推行“阳光诚信”安全管控模式,与全员签订安全诚信承诺书,建立全员“阳光诚信档案”。实施积分量化考核,将职工违章情况纳入考核管理,采取通报批评、核减绩效等方式问责惩戒失信人,引导职工在安全管理中自觉守安全承诺、履行安全职责、遵守安全制度,建树“不诚信就是对安全不负责任”的担当意识。

2.以“阳光运行”为要,筑牢保障机制防线。全面梳理现行安全制度,对不符合、不适应法律政策、上级要

求、矿井发展的及时修订完善。强化安全警示教育,将近年来问题隐患汇编成册,以身边案例教育身边人。开展“亮丑”行动,每周集中揭丑亮短不安全现象。发挥正向激励作用,建立考评机制,选树“安全之星”“安全标兵”等典型,使人人想安全、要安全成为常态。

3.以“阳光治理”为实,筑牢现场安全防线。牢树“至诚至拙、防微杜渐”抓安全的鲜明导向,将潜在安全风险暴露在阳光下,全方位全覆盖排查治理人、机、物、环等各方面隐患问题。党政工团齐抓共管,党员、团员、群监员、协管员“四员联动”查安全,统筹开展“零点夜查”“安全合理化建议征集”,亲情嘱安全等活动,做到隐患人人查、安全人人抓,“零角度”筑牢安全防线。

(二)致力于“优环境”,创建阳光“管理文化”

1.顶层设计,构建“阳光ESG”体系。“E”:坚持绿色发展、智慧发展,综合运用大数据、云计算、人工智能等数字技术为企业低碳转型赋能。“S”:建立职工收入与企业绩效挂钩机制,让职工共享企业发展成果,改善职工收入水平,平衡工作与生活。“G”:实施党政“交叉任职、双向进入”模式,建立健全精简高效、各司其职、协调运转、运作规范的组织架构。

2.至诚至拙,实施“阳光精益”管理。致力打造科学有效、运转高效、充满活力、具有赵楼特色的管理机制,深入实施文化引领、素养形成、制度评审、流程管控“四位一体”管理体系,全面推行“三精、十二化”精益管理工作法,积极探索流程再造、市场化经营、可视化管理等精细化新路径,着力提高精益管理运行质量。

3.以人为本,推行“阳光民主”管理。立足决策民主,从严执行民主集

中制,做到班子集体带头讲政治、讲团结、讲民主。注重管理民主,从严落实以职代会为基本形式的民主管理制度,推行“季督办”和“责任包保”模式,确保提案落实质量和效率。创新开展“订单式”职工代表巡视,让职工参与监督管理全过程。

(三)致力于“丰沃土”,创建阳光“人才文化”

1.聚力“阳光成长”,打造“活力迸发”人才队伍。锚定“31789”目标,畅通管理、技术、技能人才晋升“三通道”,创新实施“选、评、提”用人育才机制,开展副总师“1+2”带徒模式,建立“4助1”培养网络,打造立德树人、关怀暖心、轮岗交流、一线锻炼、考核上岗“五位一体”培育链条。

2.聚力“阳光精业”,打造“技精业勤”人才队伍。创新实施“蓝翎提质”工程,建成“蓝翎筑梦”育才阵地和三座创新工作室,配备提升机、可视开关等60余种模拟设备,组建由各级工匠、技能大师等技能先锋构成的“蓝翎技师”团队,开展名师带徒、模拟练兵、技能比武、创新攻关等活动,鼓励支持职工参加上级技能竞赛,为职工搭建成长成才“金舞台”。

3.聚力“阳光明德”,打造“德才兼备”人才队伍。建立健全以德为先、任人唯贤、人事相宜的选拔任用体系,广开进贤之路,让好干部真正受尊重、受重用。加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德“四德”教育,大张旗鼓评选表彰劳模、工匠等各类先模,立体化、多维度宣讲宣传先模故事,积极倡树见贤思齐、比学赶超好风尚。

(四)致力于“润廉韵”,创建阳光“廉洁文化”

1.崇廉尚廉,塑造“阳光生态”。坚持把纪律和规矩挺在前面,厚植学习思廉、警示促廉、对标比廉、家庭助

廉、节前说廉、氛围育廉“六维保廉”廉洁文化,开展公平清正好班子、担当作为好干部、崇廉尚廉好员工“三评三好”典型选树、“读书思廉”、“廉洁共建”、政德实践教育等活动,营造崇廉尚廉、风清气正的“阳光生态”。

2.涵养正气,做实“阳光监督”。严守监督执纪“高压线”,创新开展“阳光巡廉”督查行动,加强“三长六员”重点岗位人员管理监督,聚焦物资采购、招投标、薪酬分配、废旧物资处置等重点领域和关键岗位,突出对人、财、物三条线的精准日常监督,从严查处职工反映强烈的违规违纪问题、失职渎职行为,保持正风肃纪高压态势。

3.忠诚担当,坚持“阳光评绩”。落实中央《推进领导干部能上能下规定》,建立管理技术人员阳光绩效考核长效机制,分类别对单位正职、副职、一般管理三个层次进行季度、年度考评。考核结果作为班子优化调整、干部选拔任免的重要依据,每年调整退出一批实绩差、不胜任、慢作为、不作为、群众认可度低的管理技术人员,打通干部成长能上能下双通道。

(五)致力于“铸和谐”,创建阳光“家园文化”

1.激活“阳光融荣”,凝聚干事合力。探索“党建+企业文化”模式,同步建塑发布“融·越”党建品牌,推动“组织链”嵌入“生产链”“经营链”,以高质量党建引领高质量发展。结合“四增强 四提升”形势任务教育、“爱企三问”大讨论,广泛开展巡回宣讲、征文研讨、诵读演讲等活动,树牢“爱企如家、兴企有为”的责任意识。

2.传递“阳光温暖”,涌动发展活力。从普惠型、优居型、专享型、暖心型、靶向型、共享型等“六个维度”,开展幸福公寓、幸福食堂创建,靠前为

职工办好修缮“两堂一舍”、安装公寓净水器、增配健身器材等民生实事。启动“三心”暖心服务行动,精准救助困难职工,靓化、美化矿区环境,常态开展冬送温暖、夏送清凉等活动,真正让职工获得感成色更足、幸福感更可持续。

3.塑造“阳光心灵”,增强内生动力。创新职工思想政治工作,开展专题讲座、交友沙龙、青年职工“七人谈”等活动,涵养职工“阳光心灵”。启动职工文化建设三年提升行动,积极开展篮球、乒乓、摄影、书画等职工喜闻乐见的文体活动,使职工在浓厚的文化氛围中陶冶情操、增进团结、凝聚合力。

三、以“五维五创”为内核的“阳光文化”建设体系取得成效

新,就是引领机制载体之新。依托阳光文化创新打造特色载体20余个,固化形成阳光评绩管理办法、阳光诚信考核细则等机制文件30余份,延伸打造多个党建文化成果分别获评省属企业党建工作百佳案例、新时代企业文化建设优秀成果等奖项。

美,就是辐射文明形象之美。锚定阳光家园建设,新建优化民生服务场所13处,办成民生实事50余件,本着强安提效环境的原则,获评山东省绿色矿山,连续11年保持省级文明单位称号,被国家六部委联合授予全国政务公开民主管理先进单位称号。

实,就是驱动发展质量之实。干群文化认同、行为认同、价值认同逐步形成,凝聚力、向心力显著增强,投产至今已累计产出原煤3600余万吨,上缴利税总额突破150亿元,经济贡献稳居全省煤矿前列。特别是过去一年,装备瓷矿首台TBM,研发国家首套防冲钻孔机器人、获评国家首批智能化建设示范矿井。