

菏泽民生热力启动注水打压

供暖准备进入关键阶段

周千清
实习生 皇甫国亮 菏泽报道

为确保正式供暖前各设施达到良好运行状态,9月15日,菏泽民生热力集团公司正式启动今冬供暖前的注水打压工作,注水打压的进行,标志今冬供暖工作正式进入“倒计时”。

根据打压计划,9月15日,菏泽民生热力首先对武装部家属院、菏水嘉园、文心花园、万象城A区、西城一品、福临名苑一期、奥斯卡春城等小区进行注水打压,预计10月底前注水打压工作将全部完成。

记者当日实地探访西城一品和福临名苑小区,见证供热系统预热前的关键准备环节。在西城一品换热站,菏泽民生热力运行人员李跃,正在做循环泵盘车等一系列注水打压的准备工作,“注水打压前得确保轴体转动顺畅,没卡顿才放心。”随着他按下启动按钮,设备仪表盘上的指示灯依次亮起,轻微的嗡鸣声逐渐在站房里扩散。

随后,记者来到福临名苑小区。运行组长马远凯拎着工具包走进业主王女士家中,对入户分水器进行仔细检查,只见马远凯戴上手套,轻轻拧动分水器



上的开关,又用手电筒凑近接口处仔细查看,“打压时要是听见水管有异常声响,或者看见墙面返潮,记得及时联系我们。”

记者还看到,在两个小区的单元门口,公告栏前不时有居民驻足查看打压通知,据介绍,为确保打压工作有序开展,热力公司会提前五天在小区单元门口、公告栏张贴打压通知单,并同步向物业进行报备,打压前一天还会悬挂打压通知条幅。

注水打压是每年供暖前的关键例行工作,是供热系统正式运行前的重要准备工作。提前注水打压可以及时发现供热系统中存在的问题,以便在正式供暖开始前及时进行整改和维修。对于用户来说,

可通过注水打压提前检查家里的供热设施,观察供热管道有无漏水现象,为冬季用暖作好准备。

在此也提醒广大用户,注水打压时,居民要特别注意家中暖气片、暖气管道接口处和暖气管道阀门、排气阀等位置是否存在老化、松动等原因,以免导致漏水,注水当天家中务必留人,以便及时解决在注水过程中发现的问题,避免造成财产损失,如果当天不在家,用户可以自行关闭入户端口的总阀门。注水打压完成后,供热系统将保持带压状态直至正式供暖,如果用户遇到无法解决的问题,可以联系热力公司客服热线或小区运行人员寻求帮助,确保供暖设施运行安全。

雷霆出击

菏泽交警直属一大队 12小时速破肇事逃逸案

周千清 菏泽报道

9月16日,菏泽交警直属一大队事故中队迎来了一位特殊群众——他手捧一面印有“遇难案倾力攻破 伸正义辛苦为民”的锦旗,专门感谢民警不辞辛苦迅速侦破肇事逃逸案件,将肇事者绳之以法。

“真的没想到能这么快破案,感谢你们!”送来锦旗的郑某家属激动地说。

案件经过

2025年9月3日21时27分许,菏泽交警直属一大队事故中队接110指挥中心指令:在长江路南京路交叉口有两辆电动车发生碰撞,肇事车辆逃逸,伤者已送往医院。

警情就是命令!接警后,值班民警赵付科带领辅警李国顺、李茂林连夜调取、查看了周边区域监控,循线追踪至肇事者住处。在接警后不到12个小时,肇事车辆及其车主信

息被成功锁定,案件取得重大突破!

目标锁定,收网在即!为确保万无一失,办案民警没有丝毫停歇,于案发次日上午8时许,在嫌疑人家中成功将其抓获,并当场查获了肇事车辆。在确凿的证据面前,肇事嫌疑人对其交通肇事逃逸的违法事实供认不讳。

目前,涉案车辆已被依法扣留,案件正在进一步办理中。



以高质量思想政治工作全面助推新时代国有煤企安全发展与效能提升

兖煤菏泽能化有限公司赵楼煤矿 吕真理

能源安全是关系国家经济社会发展的全局性、战略性问题。面对新一轮科技革命和产业变革和能源结构调整的重大机遇与挑战,国有煤企必须坚持系统观念,强化底线思维,通过进一步加强和改进思想政治工作,为企业安全发展、绿色发展、高效发展与和谐发展注入强大思想动力、提供坚实政治保障。

一、深刻认识新时代国有煤企思想政治工作的极端重要性

思想政治工作是我们党的传家宝,在煤炭开采这一特殊领域,其地质条件复杂,生产环节多、安全风险高、人员结构多元,思想政治工作不仅不可或缺,而且往往具有决定企业兴衰成败的战略意义。我们必须从政治高度、全局视野和现实需求出发,充分认识其极端重要性与不可替代性。

一是持续筑牢安全生产防线的根本保障。煤矿生产处于地下深处,水、火、瓦斯、煤尘、顶板等灾害俱全,属于高危行业领域。实践反复证明,绝大多数安全事故的发生,都与人员思想松懈、责任意识淡薄、违章操作、管理漏洞等人为因素密切相关。思想是行动的先导,只有通过持续、深入、有效的思想政治工作,才能从思想根源上杜绝麻痹侥幸心理,真正推动安全生产各项制度规程落地见效,为企业的发展奠定安全基础。

二是全面提升企业治理效能的内在支撑。现代企业治理是一个涵盖制度设计、技术革新、流程优化、人员管理的系统工程。无论是深化国有企业改革,推动数字化转型,还是实施精细化管理、实现降本增效,都离不开广大职工的理解、支持与主动参与。思想政治工作具有统一思想、凝聚共识、化解矛盾、理顺情绪的重要功能,能有效贯通上级决策与基层执行、增强组织协同性、减少内部摩擦、促进管理效率,从而助推企业治理体系和治理能力现代化。

三是培育新型产业工人队伍的

战略途径。推动国有煤企高质量发展,实现智能化升级、绿色化转型,关键在于人,在于拥有一支信念坚定、技能精湛、作风过硬、勇于创新的新时代产业工人队伍。思想政治工作是加强职工理想信念教育、职业道德培养、工匠精神塑造的核心渠道,承担着举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的职责使命。通过思想引领、价值塑造、文化熏陶,为企业的长远发展提供高素质的人才保证和智力保证,激发劳动者的劳动热情和创造活力。

四是国企落实全面从严治党必然要求。坚持党对国有企业的领导,必须长期坚持,全面落实,这是根本的政治要求。思想政治工作是党组织在国有企业中发挥领导核心与政治核心作用的关键途径,也是贯彻党管意识形态、党管干部、党管人才原则的重要平台。通过扎实深入的思想政治工作,确保企业改革发展始终不偏离正确的政治方向,在经济、政治、社会等方面切实承担起应负的多方面责任,从而有力地促进企业内部党的路线、方针、政策的全面准确落实。

二、系统剖析过国有煤企思想政治工作面临主要挑战与问题

随着经济社会发展进入新阶段,国有煤企内外部环境发生深刻变化,职工队伍结构及其思想观念呈现新的特点,传统思想政治工作模式面临诸多不适应之处,存在一些亟待破解的难题。

一是传统工作模式与现代职工需求之间存在差距。当前国有煤炭企业职工队伍,特别是新生代职工,学历层次普遍提升,思维更加活跃,个体意识、权利意识和多元化诉求显著增强。以往单向灌输、开会说教、文件传达等传统思想政治工作方式,其吸引力和感染力有所下降,难以有效触达和影响年轻一代职工,形式化、表面化问题在一定程度上存在。

二是作品内容与企业中心任务融合不够紧密。部分单位思想政治工

作与安全生产、经营管理等核心业务存在“两张皮”现象,围绕中心、服务大局的针对性、实效性不强。内容上有时空泛抽象,未能紧密结合企业改革发展的重点难点痛点问题及职工切身利益诉求,导致思想政治工作看似热闹却实效不彰,围绕中心、服务大局的作用未能充分发挥。

三是复杂外部环境带来意识形态领域新挑战。全球化、信息化深入发展,社会思潮多元多样多变,互联网、社交媒体等新兴传播渠道迅猛发展,信息传播方式发生革命性变化。各类信息、观念、价值观交织碰撞,对职工的思想观念、价值判断、行为方式产生广泛而深刻的影响,对如何在海量信息中有效引导舆论、在多元思潮中凝聚共识、在复杂环境中巩固主流意识形态阵地,难度显著加大。

四是工作效能评估体系尚不健全科学。思想政治工作成效往往表现为思想认知、精神状态的改变,其作用发挥具有间接性、潜在性和长期性特点,难以像经济指标那样进行精确量化考核。目前尚未普遍建立起系统、科学、操作性强的评价指标体系,导致工作成效难以准确衡量,价值贡献不易显性呈现,在一定程度上影响了工作的持续改进和投入保障。

三、构建契合新时代国有煤企特点的思想政治工作新格局

国有煤企思想政治工作面对新形势、新任务、新挑战,要围绕企业安全生产、改革发展中心,积极探索新路径、新方法、新载体,努力构建体系健全、机制顺畅、覆盖全面、实效突出的“大政工”工作格局。

一是强化政治引领,把稳企业发展思想之舵。坚持将理论学习与思想武装作为首要任务,建立健全常态化、制度化学习机制。深入学习党的创新理论,及时传达学习贯彻党中央关于经济社会发展、能源安全、国企改革、党的建设等方面的最新精神和决策部署,引导干部职工深刻领悟精神实质和内涵,做到知行合一。创新

学习形式,综合运用党委理论学习中心组、专题读书班、“三会一课”、专家辅导、网上学习平台等多种载体,推动党的创新理论进班组、进头脑,确保企业在正确的政治方向上勇往直前。

二是聚焦安全核心,深度融入企业安全管理之环。坚决破除“就思政抓思政”的孤立倾向,推动思想政治工作与安全生产经营全过程深度融合。大力实施“党建+安全”深度融合工程,广泛设立党员安全责任区、党员安全示范岗,深入开展“党员身边无事故”“安全承诺践诺”等主题活动,让党员先锋模范作用在安全生产中充分释放。同时,将思想政治工作有效嵌入安全培训、风险预控、隐患排查、事故应急演练、事故分析反思等关键环节,充分利用班前会、安全活动日等时机,常态化开展安全形势、案例警示教育和亲情安全教育,变被动说教为主动融入,使安全意识真正入脑入心入行。

三是坚持人民至上,凝聚发展产业队伍之力。牢固树立以职工为中心的工作导向,既注重教育引导,更突出关心关爱。建立健全职工思想动态定期分析研判机制和领导干部基层联系点制度,党委成员带头深入井下、深入车间、深入班组,与职工面对面谈心交流,精准掌握思想脉搏,及时回应合理诉求,全力解决急难愁盼问题。用心用情实施“暖心聚力”工程,密切关注职工劳动保护、职业健康、薪酬福利、家庭生活、子女教育、心理健康等实际问题,健全困难职工帮扶救助体系,积极办好惠民实事,不断增强职工的归属感、获得感、幸福感与安全感。大力弘扬先模精神,选树宣传先进典型,繁荣发展积极健康、特色鲜明的企业文化,营造团结和谐、奋发向上的发展环境。

四是创新方法载体,积极顺应时代发展之变。整合利用大数据、云计算等技术手段开发集学习教育、交流互动、信息发布、管理考核于一体的

在线综合平台,扩大工作覆盖面和影响力,积极推进思想政治工作与现代信息技术的深度融合,加快建设“智慧党建”“数字思政”平台。善用微信公众号、企业APP、内部网站、短视频等新媒体平台,精准推送学习资源,生动宣传企业政策,讲好企业故事,及时回应员工关切,提升工作时代感、吸引力、互动性。同时,坚持并优化谈心谈话、家访慰问、职工代表大会、厂务公开、文体活动等行之有效的传统方法,实现线上线下一体推进、同频共振。

五是健全制度机制,全面夯实工作长效之基。健全领导体制和党委统一领导、各方面积极参与的工作机制。把思想政治工作纳入企业总体发展规划和年度重点工作,与企业生产经营管理同步进行,明确各级党组织的主体责任和党委书记第一责任人的责任。加强政工队伍建设,按照政治治强、业务精、作风正的要求,选优配强工作力量,加大培训培养力度,提升专业素养和履职能力。建立健全契合思想政治工作规律的科学评估机制,注重过程评价与效果评价相统一,兼顾定性分析与定量测评,确保各项目标任务责任到人、落实到位,实现层层抓牢、事事管好、件件落实,不断推进思想政治工作的科学化、规范化和制度化建设。

展望未来,能源革命浪潮澎湃,智能化建设方兴未艾,碳达峰碳中和目标引领绿色发展,国有煤企改革发展任务艰巨繁重,职工队伍结构及思想观念将继续演化。我们必须深刻把握新时代思想政治工作的规律特点,不断增强工作的预见性、创造性、实效性,坚持以高质量党建引领高质量发展,以高标准思政工作保障高水平安全,助推高效能治理、促进高效益经营,持续探索体现时代特征、行业特色、企业特点的思想政治工作新路径新模式,为保障国家能源安全、推动国有煤企高质量发展,作出新的更大贡献。