

4人挺身而出，海里救人的事迹迅速冲上热搜

好样的！厦门海边，山东汉子跃海救人！

马璐璐 菏泽报道

近日，厦门海边上演的惊险又暖心的一幕在全网传开，4人挺身而出，海里救人的事迹迅速冲上热搜，同样，广大网友很想知道，救人者的更多信息。

9月13日，记者联系上救人者之一时江涛，原来，他是咱们山东人。

生在菏泽，现在浙江嘉善的时江涛老家在菏泽市牡丹区西城街道。

“没时间犹豫， 大家都勇敢向前”

回想起当时在厦门海边的场景，时江涛仍有些激动，这场救援，让他的厦门之行有了特殊的意义。

9月8日晚，在厦门出差的时江涛一行4人，晚饭后在观音山沙滩附近散步。但美景尚未及饱览，突然，一男子的高声叫嚷引起了他们的注意。

“当时看到他手里拿着手机，大喊大叫。”时江涛回忆说，他们以为该男子只是饮酒过多耍酒疯，没在意。过了一会儿，该男子走到海边坐下。当时江涛再次回头时，发现情况不对，该男子已走进海中，且越走越远。“我们赶紧喊他不要往海里走了，但他根本不听，嘴里还大喊‘没办法’。”时江涛说。

当时正值涨潮期，水位不断上升。危急时刻，一同伴急忙从海边小店找来两个救生圈并报警。时江涛三人则拿起救生圈下海救援。此时，酒后轻生男子已离岸约15米远，海水淹至其脖颈。“当时天很黑，海里更黑，我们3人都不会游泳，越往海里走越害怕。”时江涛坦言，“但没时间犹豫，大家都



勇敢向前。”

“作为党员干部 应该义无反顾”

很快，3人靠近该男子，但他拒绝救援。“他力气很大，一直挣扎着要往深处去，我们只能两个人分别架着他的两个胳膊，另一个人抱着他的身体，把他往岸上架。”时江涛表示，他们3人用尽全力才把该男子拽回岸上。

男子被救上岸十来分钟后，恢复清醒，拉着时江涛4人的手连声道谢。他自称今年52岁，因背负债务、家庭不和而借酒消愁，酒后一时想不开，便产生了轻生念头。

不久后，民警赶到现场，将男子带走妥善安置。

谈起救人，时江涛坦言自己没后悔过。“现在一想，觉得当时也是害怕的，当时天已经黑了，我们也是外地人，但是我们作为党员干部，救人这件事，应该义无反顾的冲上去，跳下去把他拽上来，我们每一个人都要敬畏生命，都要珍惜生命。”时江涛说，他只是做了一件小事情，做了一件每位党员干部都应做的，话语朴实却充满力量。

“千里万里， 最难忘还是老家故里”

得知是家乡记者采访，时江涛感到意外又很激动。他说，感谢家乡人民关心，遇到那种情况，相信每一个山东人，都会义无反顾。

谈起老家。时江涛说，他对菏泽老家有着深厚的情感，每年春节他都会回菏泽老家。

谈起老家发展，时江涛感触良多：“作为长期在外的菏泽人，我始终关注老家发展，看到菏泽这些年在日新月异的发展变化，我很骄傲，并始终希望菏泽有更大的发展，有一句话说得好，千里万里，最难忘还是老家故里。”

自古至今，世世代代，厚道已一层一层深深地刻在了生活在这片热土上人民的骨子里。在我们身边，很多这样平凡而又不平凡的山东人，以自己的“凡人善举”，接力传承着厚道品质。

一方水土养一方人，好山好水滋养出好儿女。山东好人，就是这个样子。时江涛以最直接的方式诠释了“厚道齐鲁地，美德山东人”的热忱底色。

多维赋能解“心”结 郓城精准护航困难老人心理健康

通讯员 崔如坤

情暖金秋，心系桑榆。9月12日，“多维赋能 精准护航”全链条心理关爱服务，守护困难群体心理健康项目郓城站正式启动。该项目由山东省社会工作服务联合会指导，郓城县志愿服务联合会携手水浒社会工作服务中心联合承接，通过整合专业力量、创新服务模式，为当地困难老年群体送上“心”的慰藉与温暖关怀。

据悉，项目组建了一支由社会工作师或心理咨询师、志愿者组成的专业服务团队，经过专业培训，他们聚焦20名孤困老人的个性化需求，提供从心理测评、心理咨询到心理疏导的“全链条”服务，帮助老人们积极应对因衰老带来的心理变化，重塑生活信心，提升社会适应能力。

为确保服务精准高效，在项目开展前期，服务团队深入一线，通过入户走访、问卷调查、社区访谈等多种方式，对服务对象进行全面细致的需求评估，精准掌握老人们的心理状态、实际生活困难及社会支持网络情况。依据评估结果，团队为每位老人建立了专属的心理健康档案，为“一人一策”制定个性化服务方案提供了科学依据。

据，让心理关爱服务真正实现“精准滴灌”。

唐塔街道西苑社区的王大爷，正是这一暖心项目的受益者。此前，因独居且身体不便，王大爷逐渐变得沉默寡言，对生活也渐渐失去了热情。服务团队在入户走访中了解到这一情况后，第一时间为他量身定制了帮扶方案。她们不仅定期上门陪伴聊天、耐心倾听老人心声，开展专业的心理疏导，还积极链接社区资源，帮助王大爷解决生活中的实际不便。在大家的悉心陪伴与帮助下，王大爷脸上的笑容渐渐多了起来，也开始主动与邻里交流，重新找回了生活的乐趣，切实感受到了来自社会大家庭的温暖与关怀。

“多维赋能 精准护航”项目的实施，为郓城县困难老年群体心理健康服务体系奠定了坚实基础。郓城县志愿服务联合会会长吕斌表示，下一步，将持续深化项目内涵，不断拓展服务覆盖面，着力提升服务专业化水平。同时，将进一步加强与政府部门、社会组织及爱心企业的联动协作，凝聚更多社会力量，为老年困难群体构建更加全面、精准、高效的“心理关爱支持网络”，用心用情用力守护他们的幸福晚年。

论思想政治工作在医院保卫科的重要性与实践路径

曹县人民医院 王力

随着医疗卫生事业的发展，医院保卫工作面临新的挑战和要求。思想政治工作在医院保卫科中发挥着至关重要的作用，它不仅关系到保卫队伍的建设，更影响着医院的安全稳定和医疗秩序。

一、引言

医院作为救死扶伤的特殊场所，人员流动大、环境复杂，安全保卫工作至关重要。保卫科肩负着维护医院正常医疗秩序、保障医患生命财产安全的重任。在新形势下，加强思想政治工作是提升保卫科工作效能、打造高素质保卫队伍的关键举措，激发保卫人员的责任感和使命感，提高他们应对各种复杂情况的能力，确保医院安全稳定运行。

二、思想政治工作在医院保卫科的重要性

(一) 提升队伍凝聚力和战斗力

思想政治工作能够增强保卫人员的集体意识和团队精神。通过开展思想政治教育活动，使保卫人员深刻认识到自己是医院安全保卫体系的重要组成部分，个人的工作与医院的整体利益息息相关。

(二) 增强职业认同感和责任感

医院保卫工作往往不被重视，保卫人员容易产生职业倦怠和自我价值感缺失。思想政治工作可以帮助保卫人员正确认识自身工作的价值和意义。通过宣传保卫工作在维护医院

秩序、保障医疗安全方面的重要作用，以及表彰在工作中表现突出的保卫人员，能够激发他们的职业自豪感和责任感，使其更加积极主动地履行职责，为医院安全保驾护航。

(三) 提高应对复杂情况的能力

医院环境复杂，保卫人员经常面临各种突发事件和矛盾纠纷，如医患冲突、盗窃案件、医疗纠纷引发的暴力事件等。思想政治工作注重培养保卫人员的政治觉悟、法治观念和沟通协调能力。使他们在面对复杂情况时，能够保持冷静，运用正确的方法和策略妥善处理问题，避免矛盾激化，维护医院的正常秩序。

三、医院保卫科思想政治工作存在的问题

(一) 对思想政治工作重视程度不够

部分医院领导和管理人员过于关注医疗业务的发展和经济效益的提升，忽视了保卫科思想政治工作的重要性。在资源配置上，对保卫科的投入相对较少，缺乏专门的思想政治工作经费和设施，导致思想政治工作难以有效开展。

(二) 思想政治工作方式方法单一

目前，一些医院保卫科的思想政治工作主要以集中学习、传达文件精神等传统方式为主，这种单一的工作方式难以满足保卫人员多样化的学

习需求，导致他们对思想政治学习的积极性不高，参与度较低，影响了思想政治工作的效果。

(三) 保卫人员素质参差不齐

医院保卫人员的来源较为广泛，部分人员文化水平较低，缺乏系统的思想政治教育和专业培训。这使得他们在面对复杂的思想政治理论时，理解和接受能力有限，难以将思想政治理论转化为实际工作中的行动指南。同时，一些保卫人员在工作中存在纪律松散、责任心不强等问题，也给思想政治工作带来了一定的难度。

四、加强医院保卫科思想政治工作的实践路径

(一) 提高思想认识，加强组织领导

医院领导和管理层要充分认识到思想政治工作在保卫科中的重要地位，将其纳入医院整体发展规划和工作议程。成立专门的思想政治工作领导小组，由医院主要领导担任组长，保卫科负责人及相关部门人员为成员，明确职责分工，加强对保卫科思想政治工作的组织领导和统筹协调。定期召开思想政治工作会议，研究解决工作中存在的问题，确保思想政治工作的顺利开展。

(二) 创新思想政治工作方式方法

1. 结合实际，开展多样化教育活动：例如，利用多媒体资源，组织观看

警示教育片、先进事迹报告会，开展主题演讲比赛、知识竞赛等活动，激发保卫人员的学习兴趣和参与热情，增强他们的家国情怀和集体意识。

2. 利用新媒体平台，拓宽思想政治工作渠道：充分利用互联网和新媒体技术，搭建思想政治工作新平台，通过新媒体平台开展线上互动活动，如在线讨论、问卷调查等，了解保卫人员的思想动态和需求，增强思想政治工作的针对性和实效性。

3. 注重人文关怀，解决实际问题：思想政治工作要坚持以人为本，注重人文关怀。关心保卫人员的工作和生活，及时了解他们在工作中遇到的困难和问题，并给予帮助和支持。

(三) 加强保卫人员培训，提高综合素质

1. 开展思想政治理论培训：定期组织保卫人员参加思想政治理论学习培训，提高他们的政治理论水平和思想觉悟。同时，加强对党的路线方针政策、国家法律法规的学习，使保卫人员在工作中能够依法依规履行职责。

2. 强化业务技能培训：根据医院保卫工作的实际需要，开展业务技能培训，包括安全防范知识、应急处置技能、沟通协调技巧等方面培训。邀请专业人员进行授课和现场指导，通过案例分析、模拟演练等方式，提

高保卫人员的业务能力和应对突发事件的能力。

3. 建立考核激励机制：建立健全保卫人员考核激励机制，将思想政治表现、工作业绩、业务能力等纳入考核范围，定期进行考核评价。对表现优秀的保卫人员给予表彰和奖励，激发他们的工作积极性和主动性；对考核不合格的保卫人员，进行批评教育和培训整改，对屡教不改者，予以辞退处理，以保证保卫队伍的整体素质。

(四) 加强与其他部门的协作配合

医院保卫工作是一个系统工程，需要各部门的密切协作配合。保卫科要加強与医院其他部门的沟通协调，建立健全信息共享、协同作战的工作机制。

五、结论

思想政治工作是医院保卫科工作生命线，对于提升保卫队伍的整体素质、增强队伍的凝聚力和战斗力、维护医院的安全稳定具有重要意义。面对当前医院保卫工作中存在的问题和挑战，我们必须充分认识到思想政治工作的重要性，采取切实有效的措施加强和改进思想政治工作，不断提升思想政治工作的水平和效果，为医院的发展创造良好的安全环境，为保障人民群众的健康权益做出更大的贡献。