

思想教育工作在煤矿企业安保维稳中的重要性分析

摘要:煤矿企业是我国能源供应领域的重要支柱,其安保维稳工作的质量关乎企业的安全生产和稳定发展。采用理论分析与案例研究法,旨在发挥思想教育工作的安保维稳价值,梳理了思想教育工作以及安保维稳的概念。结合煤矿企业安保维稳工作的开展现状,分析了其中存在的挑战与问题。论述了思想教育工作增强员工安全意识、化解企业内部矛盾与纠纷、规范员工行为举止的重要性,并提出了针对性的思想教育工作方法,以实现煤矿企业的安保维稳创新。

关键词:思想教育;煤矿企业;安保维稳;重要性;实施对策

□张彦宽

煤矿产业是我国国民经济的基础性产业,与国家的能源发展以及经济建设有紧密的关联。随着新时期能源行业的不断革新和优化,煤矿企业面临的社会挑战逐渐增加,为了预防安全事故,及时排除不稳定因素,提升煤矿企业安保维稳的质量已经成为多方关注的重点。这其中思想教育工作对落实安保维稳有一定促进作用,着重在员工思想、行为、企业氛围等多个领域产生了积极影响,具备深度分析的价值。

1. 基础概念界定

1.1 思想教育工作

思想教育工作主要以基层党组织和工会组织为主体,为了实现企业可持续发展的终极目标,采用理论宣传、思想引导以及道德教化等形式对组织成员进行有计划的思想提升,意在增强组织成员的政治素养、思想觉悟、行为能力以及道德水平。这是目前各行各业企事业单位提升自身内部控制效果的重要手段。从煤矿企业的角度来看,思想教育工作的目标中又容纳了安全生产、稳定经营的新要求,这与安全思想教育有直接关联。

1.2 煤矿企业的安保维稳

安保维稳是保障煤矿企业顺利生产运营的重要手段。安保维稳致力于保障企业内部安全控制,排查危险因素,落实好治安防范,化解日常的生产运营矛盾,促使员工队伍具备稳定性[1]。

具体来讲,安全生产保障与煤矿日常生产运营的设备管理、环境管理以及操作规范执行有一定关系;治安防范则是从内部人员管理、外部干扰因素管理的视角出发,确保企业的生产运营稳定;化解矛盾纠纷是精准处理员工与企业、员工与员工之间矛盾问题的核心手段;保障员工队伍具备稳定性是落实内部控制的重要体现,达成员工思想稳定、工作积极、行为规范的目的。

2. 煤矿企业安保维稳工作的开展现状与挑战

现阶段重视安保维稳工作是大多数煤矿企业发展的核心目标,在基层党组织以及相关党团机构的引领下,煤矿企业配备了专门的工作人员,形成了稳定的人员队伍,从制定规章制度、打造紧急预案、落实细节管理、加大投入等多个层面入手,构建安保维稳体系,让煤矿的安全事故发生

概率进一步下降,保障煤矿生产体系的稳定落实。同时也形成了一系列科学规范的员工管理机制,以福利待遇和权益保障为主,对于改善员工生活起到了一定促进作用,以此形成内部稳定的队伍体系。

整体来看,安保维稳工作的落实对于企业发展有积极促进作用,也初步达成了保障煤矿稳定生产的目标,但其中也存在部分挑战。一是煤矿的安全生产压力较大,由于作业环境较为复杂,属于高风险的行业,员工管理、制度建设以及生产操作环节依旧存在部分疏漏导致安全事故时有发生,这是企业安保维稳工作面临的核心挑战;二是煤矿企业的员工队伍复杂程度较高,思想多元化且容易受到社会思潮的影响,新老员工的价值观存在较大差异,外来务工人员与本地员工之间也存在生活和理念上的不同,这些差异导致企业的安保维稳难度较高;三是外部环境影响因素较为复杂,例如不断波动的市场政策、具有动态性的社区环境、竞争激烈的市场行情,对于员工收入和情绪会造成影响,多元文化的冲击也会导致员工的价值观出现偏差。

3. 思想教育工作促进煤矿企业安保维稳建设的重要性

针对现存的各类挑战与问题,煤矿企业需要认识到思想教育在达成安保维稳创新方面的重要性,明确二者之间的逻辑关系,才可制定科学有效的思想教育体系,促进企业的安全稳定发展。基于目前的工作经验总结和典型案例分析,思想教育工作的核心价值着重体现在以下几个层面。

3.1 提升员工安全意识有利于筑牢安全生产防线

安全生产是安保维稳体系中的重要环节,而员工具备安全生产的意识是落实安全维稳建设的首要任务,也是思想教育工作的核心价值体现。采用安全知识讲座、技能培训、安全事故分析等各类模式进行思想教育,让员工认识到安全生产对于企业稳定发展的重要性,了解生产期间的各类安全隐患以及应急对策,增强员工自保能力以及安全意识,这是保障生产稳定落实的根本。

从思想教育角度让员工树立安全第一、预防为主的发展理念,自觉检查安全风险问题,做到自主规避和科学调整,达成筑牢安全生产防线的目的。

3.2 化解矛盾纠纷有利于维

护队伍稳定性

在常规的思想教育工作中,以基层党组织和工会为主的机构会采用一对一沟通、面对面交流、人性化管理的模式与员工团队进行沟通,及时了解员工团队的实际需求,掌握个人诉求和集体矛盾,引导员工理性地看待工作和生活中存在的常见问题,用正确的方法进行个人情感疏导,调解企业与员工、员工与员工之间存在的纠纷,这有利于保障内部队伍的稳定性,提升职工团队的凝聚力和向心力。让企业内部形成尊重他人、包容他人、理解他人的良好氛围,构建和谐稳定的人际关系,从而保障员工业队伍的稳定性[2]。

3.3 推广法律法规有利于规范员工举止

推广并落实现有的法律法规,夯实企业的内部规章制度。这是思想教育工作中的重要组成部分,确保员工能够遵守法律法规,也是煤矿企业安保维稳的核心手段。

在思想教育工作落实期间,可以针对性地开展法律法规宣传活动,让员工队伍了解国家的相关政策和规定,了解企业的内部规章制度,并自觉遵守形成相互监督、相互约束的良好局面。确保职工们了解自身的权利和义务,具有较强的法律意识以及规则意识,由此可以规范员工的行为举止,确保安全生产,按照既定规章制度落实,能够有效减少人为因素导致的安全隐患。

4. 通过思想教育实现煤矿企业安保维稳的实施对策

在明确了思想教育工作对企业安保维稳的重要性后,相关部门就需要着手于具体的思想教育实践,创新传统的思想教育方法,进一步发挥思想教育在安保维稳中的具体作用,从而促进企业的健康发展和可持续建设。

4.1 采取场景+实践思想教育模式,提升员工安全认知

为了达成“以员工安全认知促企业安全生产”的目的,需要摒弃传统以理论灌输为主的思想教育模式。结合目前煤矿企业的新老员工实际需求,采用更具沉浸感和体验感的场景+实践的思想教育方式,在深度体验的过程中扭转错误思想,落实安全生产教育与创新,在亲身体验的过程中感受安全隐患防范的重要性。

某煤矿企业每月开展阶段性的“安全案例复盘会”,要求各班

组以及相关负责人利用角色扮演和现场还原的方式,将上一阶段工作中存在的安全事故呈现出来。事故相关方,比如涉事员工以及现场班组长要讲述事故发生过程的各项细节,并分享自己的心理动因以及事故后果,再由技术骨干以及相关人员拆解其中的安全要点,做到精细化解读和教育,并针对新老员工采取不同的教育方法:老员工侧重于认知纠偏和经验纠偏,让老员工们改变凭经验办事的侥幸心理;而新员工则需要从夯实基础的角度入手进行教育,可以通过打造师带徒模式,让新老员工在思想碰撞、相互提醒、相互辅助的过程中做到“安全理念深入人心”,以此筑牢企业安全生产防线[3]。

4.2 通过前置排查和靶向调节,落实矛盾纠纷的化解

改变传统的“发现矛盾再进行调解”的后置思想教育模式,采用前置排查和靶向调节方式,精准预测矛盾发生诱因,落实针对性地主动防控,进一步优化矛盾化解机制。

选取各班组中的优秀责任人,在基层党组织以及工会的带领下进行阶段性的矛盾排查,主要挖掘日常闲聊、匿名问卷、个人报告等结果中的思想隐患,比如员工们对于工资发放、日常排班、合作生产等方面隐性诉求,集中整理成“矛盾预警清单”,由思想教育部门进行深度分析,在尊重个人隐私的前提下进行一对一约谈,以此化解员工群体中存在的个人矛盾问题。

而针对员工与企业之间的矛盾和纠纷,要成立以员工代表、专职调解员、各部门骨干为核心的调解委员会,主要完成以下工作:为员工们解读企业的规章制度以及国家的法律法规,并结合员工实际诉求,优化企业的管理模式,不断改进管理决策;充分倾听职工的个人诉求,给予职工良好薪资待遇、保障职工权益的基础上,引导员工换位思考,在共情中化解员工与企业之间的矛盾隔阂。

每季度进行矛盾化解案例的复盘,总结典型矛盾的具体成因,整合调解经验形成可复制和推广的模板,为精准化解矛盾纠纷提供参考。以上措施对于提升安全管理的整体水平、增强安保队伍的向心力和战斗力、营造良好的企业文化氛围、增强员工的安全意识和责任感,以及构建完善的安全防控体系具有重要意义[3]。

4.3 基于案例普法进行员工行为矫正

面向新时期的企业思想教育工作,具备开放性和灵活性,员工不再成为被动的受教育者,也可以参与到自查自省工作中,这是提升企业内部凝聚力和向心力的重要体现,也是尊重员工基础权益的表现。因此,通过思想教育工作矫正员工的行为要让员工成为主体,但同时又要保留思想教育工作的规范性和科学性,可以采用员工主动进行案例分析的方法,进行自主普法和自主纠正。

例如,某煤矿企业联合当地的律师事务所以及应急管理部门,筛选了煤矿生产期间的典型违法案例,比如侵占企业物资、违规开采等内容,邀请员工自发组成个人普法小组,采用拍摄微短剧、讲解法律知识点、进行自纠自查的方式,完成系统性的普法教育。每次活动结束之后,要求员工们撰写反思笔记,主要总结在活动中学到的新的法律法规,具体的反思结果和未来规划方向。并以反思笔记为依托,每月开展合规标兵大型评比活动,与员工的日常绩效和额外奖励挂钩。

通过这种方式让员工成为自觉学习法律法规和政策的主体,利用自己作为榜样影响身边人,不仅尊重了员工的主观能动性,也给予员工自我调整和矫正的机会,让思想教育工作更具人性化。

结语

思想教育工作在煤矿企业安保维稳工作中有着不容忽视的重要性,可提升员工安全认知、化解内部矛盾纠纷、规范员工行为举止。为了最大化思想教育工作的价值,本研究提出了以场景+实践为主的警示教育对策,采用前置排查和靶向调解方法化解矛盾纠纷,通过员工自主进行案例普法实现行为矫正,优化了思想教育的内容与形式,形成了“以作用完善举措”的科学闭环,为煤矿企业的未来发展建设和内部管理提供坚实支撑。

参考文献

- [1]魏伟.思想政治工作对煤矿企业保卫工作的影响[J].现代企业文化,2023,(02):73-75.
- [2]赵贵全.当前煤矿企业安保人员思想政治工作存在的问题及对策研究[J].山西青年,2019,(22):134.
- [3]张鸿宇.企业党政工作与安保管理的深度融合[J].现代企业文化,2024,(34):64-66.

(作者单位:山东能源集团贵州矿业公司绿塘煤矿)