



机关“把脉开方” 基层“强筋健骨”

胜利油田承包式帮扶推动基层管理全面升级

本报9月18日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 巴丽蒙 吕玺)“专家来得及时,指导精准有效。”近日,车辆管理中心胜采车辆管理服务部一楼会议室内,油田党委组织部(人力资源部)组织的“党建专家一线行”活动让服务部负责人连声称赞。其间,对服务部提出的党建工作疑点,专家团队现场答疑、手把手指导,这正是油田机关部门沉下身子、精准帮扶基层的生动场景。

今年以来,胜利油田瞄准34家基础管理薄弱单位的痛点,创新推出“管理优势+职能对口+问题导向+基层需求”的承包帮扶机制,26个机关部门

“一对一”或“一对二”分工结对,既“把脉”找症结,又“开方”解难题,通过“靶向治疗”推动基层管理全面升级。

油田企管法规部(三基工作办公室)高级主管吕卓瑞说,前期,油田为这34家基层单位做“全面体检”,梳理出短板弱项问题。各机关部门结合职能优势“量体裁衣”,制定个性化帮扶方案,确保“帮到点上、扶在根上”。

他们打破以往分散帮扶的模式,组织专家和业务骨干,通过日常蹲点调研,联合主题党日、5S协作共建、一线现场办公等多种方式,把帮扶力量沉到生产最前沿。

与此同时,企管法规部(三基工作办公室)组织“三个最强”练兵专家团队,深入基层指导。在纯梁采油厂CCUS(碳捕集、利用与封存)项目部,专家团队蹲点一周,针对CCUS新工艺操作难点,设计出“理论+实操”“情景+实战”的立体练兵模式,帮助员工快速掌握新技能。

党委组织部(人力资源部)把提升党支部战斗力作为突破口,指导基层规范“三会一课”、主题党日等组织生活制度,推动组织生活与生产经营同频共振,增强党支部战斗力。

财务资产管理中心走进20多家基层单位,不光讲“三大计划”“五到区块”等政策规定,还

带着账本跟员工算“细账”,把抽象政策变成了基层能上手的“操作指南”。

“不仅给答案,更教方法。”在机关部门的帮扶指导下,东胜公司河口采油管理区采取升级记账方式、区别统计成本支出等措施,生产计划兑现率、财务预算执行率得到了明显提升。

事实上,帮扶架起了机关与基层的双向直通车。机关部门把政策送下去的同时,也把基层的真实诉求带上来,对发现的问题及时纠偏,让政策更合基层“胃口”。

“帮扶不是一阵风,得扎下根见长效。”油田企管法规部(三基工作办公室)副经理盖海

峰说,为避免帮扶走过场,油田建立“清单管理+闭环运行”机制:通过三基工作例会晒进展、找差距;对跨部门难题实行“挂号销号”,不解决不脱钩;定期开展基层满意度测评,将帮扶成效纳入机关年度考核,用制度把实效钉牢。

截至目前,各帮扶部门已开展政策解读、现场办公等活动60余次,解决流程优化、技能培训、制度衔接等各类问题89项。

从“补短板”到“锻长板”,34家基层单位逐步焕新:生产效率提高了、员工干劲足了,基层管理的“根基”越扎越实,高质量发展动力更加强劲。

跟困难“较劲”32年练就真“功夫”

东胜公司精攻难动用油藏,油气产量持续上扬

以开发难动用储量为重,60%以上的原油产量来自低渗透油藏,胜利油田东胜公司跟“难”较了32年的劲。

面对资源基础差、开发难度高等难题,东胜公司牢记“精攻难动用储量,建功边际油田”的责任使命,向着每一块难动用储量发起挑战,油气产量连续8年箭头向上,盈亏平衡点持续下降。

今年上半年,东胜公司以超交原油1.26万吨的成绩,向油田党委交上高分答卷。“发展动能持续增强,靠的正是扎实的管理、灵活的思路和一帮干事创业的人。”东胜公司董事、总经理、党委副书记王志伟给出答案。

大众新闻记者 顾松
通讯员 于佳 张康 范卉

逆向思维拔掉“钉子”

地下相隔数百米的区块河122与河125,原本被视为“两条互不来往的暗河”,却因为勘探思路转变,迎来连片开发新局面。

“过去‘钉子井’是禁区——井打下去没油,就绕道走。”东胜公司地质研究所党支部书记蒋建亮说,“现在用辩证思维看油藏,空井边可能藏着高产井,薄层旁也许紧挨厚层,就像煎蛋,蛋白与蛋黄看似分离,实则一体。”

思路一转,“钉子”被一根根拔掉,越来越多油藏焕发新活力。

东胜公司的发展布局远不止如此。围绕胜利东部、国内西部、国外蒙古三大阵地,他们抓住“多油藏类型资源接替、存量资源未高效



QHSE监督中心安全管理人员到现场监督高风险作业施工。

动用、页岩油规模效益开发”三大潜力增长点,明确“稳定低渗、提升中高渗、突破稠油、拓展页岩油”开发路径,坚持做大增量、做优存量。

按照“少井高产、大幅提产”思路,他们通过注水补能、压驱、创新工艺技术等方式,打出全套“组合拳”;对标海洋采油厂油层保护的的经验做法,从井位部署到钻井过程,从投产到后期管理,对油藏层层查找问题、分析原因,制定措施,地上地下一体化无缝衔接,做到层层过滤去除污染,道道工序呵护油层,让难动用油藏开发变得不再难。

“盲抽”逼出硬功夫

“无棣采油管理区,请上台分

析!”东胜公司半年经济活动分析会上,听到主持人喊到名字,无棣采油管理区经理李洪波愣了半秒,连忙起身上台,把管理区上半年经营管理工作进行汇报。当天,和他一同被抽到的还有三家采油管理区。

抽签不是游戏,是刀刃向内的检验。今年年初,东胜公司在财务一体化平台上新设“记账本”,把花的每一分钱、干的每一件活,都实时记录、随时可算。“只有把账算细,高质量发展才有底气。”东胜公司经营共享服务中心高级主管马冬梅说。

为了让数字“长”在每个人心里,东胜公司从一季度起增设盲抽环节——不打招呼、不提前彩排,抽

到谁谁就脱稿汇报,现场答疑。“被抽到的那一刻,脑子里先过一遍数据,才敢迈上台阶。”李洪波说。

“过去开会,上面讲下面听,谁发言提前定好。”马冬梅说,如今,谁都有可能被点名,不确定性成为最好的催化剂,也是督促和检验。记账本与盲抽叠加,让“抓基层、打基础”有了硬核抓手。

近年来,东胜公司以“三个最强”全员练兵为抓手,紧扣“战练结合强技能”,推出“大学习、大培训、大考试”和“手指口述”标准化操作等竞赛活动,干部员工比真功、查短板。他们还将标准化操作贯穿生产运行全过程、各环节,把标准制度写进每一次操作、每一道流程,杜绝“不知不会”“无知乱为”等行

为。

这种机制不仅锻炼了全员算账能力,还变成公司发展的加速度。小账算得精,大账自然赢。

“白帽子”文化促安全

8月14日上午,牛25-65井抽油机基础更换工作正酣。烈日下,管理区副经理刘天胜早已汗流浹背,但其目光始终紧盯施工过程的每道工序。直到风险清单最后一项被划掉,他才放心收工。

井场上,像刘天胜这样的管理者因为戴着白色安全帽被工人称为“白帽子”。去年开始,大家惊讶地发现,“白帽子”把办公桌搬进了井场,与工人并肩参与高风险作业施工。

东胜公司发挥“关键少数”引领示范作用,鼓励“白帽子”和“红帽子”同干、同管、同责。管理者进井场,一张带班记录写清流程:高风险作业前,审方案、定措施、现场验收。更重要的是,作业中不离现场,风险销项才准收工。

“不是震慑,是同心。”东胜公司安全(QHSE)管理部经理徐付仓说,“‘白帽子’在现场,问题不过夜,效率和质量一起往上涨。”

安全投入同步加码。在东胜公司分区域建设标准化井场,油井产能和现场“三标”做到“两个新化”;针对不同油藏类型以及工艺措施,优化源头设计方案,从源头消除风险隐患;9类重点领域、6项重点工作全过程管控;编制公司标准化操作规程;员工与承包商共同培训学习,提升现场人员的操作能力和安全管理能力,为油气生产保驾护航。