



# 机关“把脉开方” 基层“强筋健骨”

## 胜利油田承包式帮扶推动基层管理全面升级

本报9月18日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 巴丽蒙 吕玺)“专家来得及时，指导精准有效。”近日，车辆管理服务中心胜采车辆管理服务部一楼会议室内，油田党委组织部(人力资源部)组织的“党建专家一线行”活动让服务部负责人连声称赞。其间，对服务部提出的党建工作疑点，专家团现场答疑、手把手指导，这正是油田机关部门沉下身子、精准帮扶基层的生动场景。

今年以来，胜利油田瞄准34家基础管理薄弱单位的痛点，创新推出“管理优势+职能对口+问题导向+基层需求”的承包帮扶机制，26个机关部门

“一对一”或“一对二”分工结对，既“把脉”找症结，又“开方”解难题，通过“靶向治疗”推动基层管理全面升级。

油田企管法规部(三基工作办公室)高级主管吕卓瑞说，前期，油田为这34家基层单位做“全面体检”，梳理出短板弱项问题。各机关部门结合职能优势“量体裁衣”，制定个性化帮扶方案，确保“帮到点上、扶在根上”。

他们打破以往分散帮扶的模式，组织专家和业务骨干，通过日常蹲点调研、联合主题党日、5S协作共建、一线现场办公等多种方式，把帮扶力量沉到生产最前沿。

与此同时，企管法规部(三基工作办公室)组织“三个最强”练兵专家团队，深入基层指导。在纯梁采油厂CCUS(碳捕集、利用与封存)项目部，专家团队蹲点一周，针对CCUS新工艺操作难点，设计出“理论+实操”“情景+实战”的立体练兵模式，帮助员工快速掌握新技能。

党委组织部(人力资源部)把提升党支部战斗力作为突破口，指导基层规范“三会一课”、主题党日等组织生活制度，推动组织生活与生产经营同频共振，增强党支部战斗力。

财务资产管理中心走进20多家基层单位，不光讲“三大计划”“五到区块”等政策规定，还

带着账本跟员工算“细账”，把抽象政策变成了基层能上手的“操作指南”。

“不仅给答案，更教方法。”在机关部门的帮扶指导下，东胜公司河口采油管理区采取升级记账方式、区别统计成本支出等措施，生产计划兑现率、财务预算执行率得到了明显提升。

事实上，帮扶架起了机关与基层的双向直通车。机关部门把政策送下去的同时，也把基层的真实诉求带上来，对发现的问题及时纠偏，让政策更合基层“胃口”。

“帮扶不是一阵风，得扎下根见长效。”油田企管法规部(三基工作办公室)副经理盖海

峰说，为避免帮扶走过场，油田建立“清单管理+闭环运行”机制：通过三基工作例会晒进展、找差距；对跨部门难题实行“挂号销号”，不解决不脱钩；定期开展基层满意度测评，将帮扶成效纳入机关年度考核，用制度把实效钉牢。

截至目前，各帮扶部门已开展政策解读、现场办公等活动60余次，解决流程优化、技能培训、制度衔接等各类问题89项。

从“补短板”到“锻长板”，34家基层单位逐步焕新：生产效率提高了、员工干劲足了，基层管理的“根基”越扎越实，高质量发展动力更加强劲。

## 跟困难“较劲”32年练就真“功夫”

### 东胜公司精攻难动用油藏，油气产量持续上扬

以开发难动用储量为主，60%以上的原油产量来自低渗透油藏，胜利油田东胜公司跟“难”较了32年的劲。

面对资源基础差、开发难度高等难题，东胜公司牢记“精攻难动储量，建功边际油田”的责任使命，向着每一块难动用储量发起挑战，油气产量连续8年箭头向上，盈亏平衡点持续下降。

今年上半年，东胜公司以超交原油1.26万吨的成绩，向油田党委交上高分答卷。“发展动能持续增强，靠的正是扎实的管理、灵活的思路和一帮干事创业的人。”东胜公司董事、总经理、党委副书记王志伟给出答案。

大众新闻记者 顾松  
通讯员 于佳 张康 范卉



QHSE监督中心安全管理人员到现场监督高风险作业施工。

动用、页岩油规模效益开发”三大潜力增长点，明确“稳定低渗、提升中高渗、突破稠油、拓展页岩油”开发路径，坚持做大增量、做优存量。

按照“少井高产、大幅提产”思路，他们通过注水补能、压驱、创新工艺技术等方式，打出全套“组合拳”；对标海洋采油厂油层保护的经验做法，从井位部署到钻井过程，从投产到后期管理，对油藏层层查找问题，分析原因，制定措施，地上地下一体化无缝衔接，做到层层过滤去除污染，道道工序呵护油层，让难动用油藏开发变得不再难。

思路一转，“钉子”被一根根拔掉，越来越多油藏焕发新活力。

东胜公司的发展布局远不止如此。围绕胜利东部、国内西部、国外蒙古三大阵地，他们抓住“多油藏类型资源接替、存量资源未高效

析！”东胜公司半年经济活动分析会上，听到主持人喊到名字，无棣采油管理区经理李洪波愣了半秒，连忙起身上去，把管理区上半年经营管理工作进行汇报。当天，和他一同被抽到的还有三家采油管理区。

抽签不是游戏，是刀刃向内的检验。今年年初，东胜公司在财务一体化平台上新设“记账本”，把花的每一分钱、干的每一件活，都实时记录，随时可算。“只有把账算细，高质量发展才有底气。”东胜公司经营共享服务中心高级主管马冬梅说。

为了让数字“长”在每个人心里，东胜公司从一季度起增设盲抽环节——不打招呼、不提前彩排，抽

到谁谁就脱稿汇报、现场答疑。“被抽到的那一刻，脑子里先过一遍数据，才敢迈上台阶。”李洪波说。

“过去开会，上面讲下面听，谁发言提前定好。”马冬梅说，如今，谁都有可能被点名，不确定性成为最好的催化剂，也是督促和检验。记账本与盲抽叠加，让“抓基层、打基础”有了硬核抓手。

近年来，东胜公司以“三个最强”全员练兵为抓手，紧扣“战练结合强技能”，推出“大学习、大培训、大考试”和“手指口述”标准化操作等竞赛活动，干部员工比真功、查短板。他们还将标准化操作贯穿生产运行全过程、各环节，把标准制度写进每一次操作、每一道流程，杜绝“不知不会”“无知乱为”等行

为。

这种机制不仅锻炼了全员算账能力，还变成公司发展的加速度。小账算得精，大账自然赢。

### “白帽子”文化促安全

8月14日上午，牛25-65井抽油机基础更换工作正酣。烈日下，管理区副经理刘天胜早已汗流浃背，但其目光始终紧盯施工过程的每道工序。直到风险清单最后一项被划掉，他才放心收工。

井场上，像刘天胜这样的管理者因为戴着白色安全帽被工人称为“白帽子”。去年开始，大家惊讶地发现，“白帽子”把办公桌搬进了井场，与工人并肩参与高风险作业施工。

东胜公司发挥“关键少数”引领示范作用，鼓励“白帽子”和“红帽子”同干、同管、同责。管理者进井场，一张带班记录写清流程：高风险作业前，审方案、定措施、现场验收。更重要的是，作业中不离现场，风险销项才准收工。

“不是震慑，是同心。”东胜公司安全(QHSE)管理部经理徐付仓说，“‘白帽子’在现场，问题不过夜，效率和质量一起往上涨。”

安全投入同步加码。在东胜公司分区域建设标准化井场，油井产能和现场“三标”做到“两个新化”；针对不同油藏类型以及工艺技术措施，优化源头设计方案，从源头消除安全隐患；9类重点领域、6项重点工作全过程管控；编制公司标准化操作规程；员工与承包商共同培训学习，提升现场人员的操作能力和安全管理能力，为油气生产保驾护航。

“盲抽”逼出硬功夫  
“无棣采油管理区，请上台分