

建立“一本账” 共下“一盘棋”

鲁明公司“大生产、大运行”管理机制推动生产高质高效运行

近日,胜利油田鲁明公司滨435块四期14口新井完钻,钻井进尺41998米,工期152天,较计划工期缩短了38天。“高质高效运行背后,是公司将大生产、大运行理念深度融入日常生产运行的有力支撑。”鲁明公司执行董事、党委书记王云川说。

自推行“大生产、大运行”管理机制以来,鲁明公司持续推进生产运行全要素融合、一体化统筹,打通生产经营各环节,建立“一本账”、共下“一盘棋”。同时,强化生产计划管理、细化节点要素管理、优化运行模式,精准把握“储量、产能、产量”态势,及时调整对策,实现生产运行高质高效。

大众新闻记者 顾松
通讯员 王淑梅

重点项目跑出加速度

王云川形象地把“大生产、大运行”比作人的神经系统,把生产现场比作神经末梢,只要神经高度敏感和高效协同,问题才能被发现、指令才能落到地,运行才能更顺畅。

针对新井高效投产项目组,鲁明公司进一步明晰管理职责,定期召开运行会、季度工作例会,推进地质工程一体化运行。他们坚持各专业融合、一体化设计的原则,根据地质、开发、工艺、钻井、地面、工农等需求,综合考虑井台位置、井网井距、油层跨度、断层要素等参数,对每口井进行一体化优化设计,既满足开发需要,又兼顾工艺和钻井施工的设计目标。

围绕重点产能项目运行,他们加强方案、合同、钻井、作业、地面施工等各生产环节的统筹协调,开展设计、物料、计划、施工“四个做实”,构建“一项目一页纸”的运行管理模式,着力解决难点堵点问题,实现项目设计方案

“同跟进”、物资油地保障“齐同步”、施工运行衔接“无壁垒”,保障现场安全高效运行。

今年以来,通过责任压实、高效组织运行,鲁明公司钻井交井完成39口,平均钻井周期6.87天,钻完井周期12.82天,生产时率时效进一步提升。其中,在重点工程滨435块产能建设项目三期北14口油井24段的压裂施工中,专家紧盯节点,挂图作战,原计划8天完成的施工任务6天顺利收官,日增油80余吨。

多领域聚力联动保安全

“在直接作业环节的风险管控上,我们下了不少功夫,目的就是从源头上把安全风险降下来。”鲁明公司副总工程师、滨南采油管理区党支部书记高博说。

年初,滨435块产能建设项目三期施工中,多项工程并行推进,施工区域交叉重叠,吊装、动火等高风险作业密集,承包商队伍多、人员流动频繁,现场协调难度大。

为破解这一难题,滨南采油管理区依托“大生产、大运行”机制,开展高风险作业多专业联动,明确交叉作业协调责任,优化设备进场路线和工序衔接流程,提高生产运行质效。

与此同时,他们动态调整施工计划,避免多队伍同一区域集中作业,有效化解协同施工中的难点,减少动火点63处,动火票也随之减少。

安全运行,既是“大生产、大运行”的前提,更是一切工作的重中之重。面对各类安全生产问题,鲁明公司开展高风险作业监督,对高风险作业现场进行全面安全风险识别,发现异常情况和违章行为,第一时间停工整顿,严格做好后续跟踪落实工作。

该公司还加强所属业务的检查督导,对于风险较高的作业,强化现场监督与监控力度。尤其是安全监管及督查部门,切实履行

监督责任,通过远程与现场相结合的方式,对风险管理、措施执行、责任落实等情况进行验证,形成闭环管理。

一线驻点协调解难题

济北、商河、临邑三家采油管理区产能规模和员工总数,占据鲁明公司的70%左右。

为及时协调处理工作中出现的难点、堵点、痛点问题,鲁明公司成立驻济阳前线指挥协调中心,充分发挥资源整合优势,有效提升生产运行效率、异常处置及时率。

为提高油藏经营管理水平,鲁明公司领导班子成员深入一线调研分析生产情况,完善“一井一策”指导书,对所有油水井实施建档管理。其间,通过单元管理岗、工程技术岗、油水井管理岗的三级协作,形成数据“分析—应用”的闭环管理,将一井一策信息资料融入日常维护管理,不仅提升数据查询、异常判断到现场处置的工作效率,还提高了油水井基础管理水平。

今年2月份,济北采油管理区专门成立油水井管理团队,对管辖的360口油井分批制定“一井一策”指导书,将每口井储层特点、井网情况、注采对应情况、作业情况等数据输入单井“信息卡片”。同时从井筒管理、工况管理、热洗加药管理等方面提出管理方法,优化形成“一井一策”卡片,下发至各注采站和管控岗。

“有了这个指导卡,每口井的情况一目了然,再根据油水井的实际问题精准‘开药方’,实现提产能、多创效。”济北采油管理区油气开发主管李焕说。

截至目前,鲁明公司通过深度实施“大生产、大运行”管理机制,油井作业维护频次0.171,较去年同期下降32.7%,整体效能持续向好。

海洋钻井公司:自升式平台稳定性“一目了然”

本报9月18日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 孙艳民 王为)

近日,胜利石油工程公司海洋钻井公司自主研发的“自升式平台稳定性与压载自动计算系统”,在胜利九号平台上线应用。据了解,该系统通过稳定性计算结果可视化监测,有效提升了钻井平台海事安全管理水

监测点,在平台原有稳定性计算电子表格的基础上,依托Deep Seek人工智能编程模型,通过VB编程语言编程,成功开发了自升式平台稳定性与压载自动计算系统。

该系统包括平台活动载荷录入、平台稳定性计算、三桩对地压载载荷输出3个模块,具备更为直观的可视化监测窗口。工作中,操船师通过动态录入平台不同区域分布的可变载荷重量基础数据,系统实时分析计算出平台重心和桩腿受力值,实现了平台漂浮拖航状态下吃水和倾斜值监测,平台载荷合理分配与动态监测,恶劣天气下桩腿对地压力监测,为各类工况下安全生产运行提供了数据支撑。

鲁胜公司:

健康查体套餐“私人定制”

本报9月18日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 黄瑾)

“公司组织的员工健康体检,从来不是走过场,而是让大家自主选择适合的套餐,提高员工的幸福感。”在一年一度的健康查体中,由于饮食习惯不佳导致胃部胀气的员工小张,根据个人身体状况选择了肠胃镜体检套餐。

为精准提高员工管理水平,今年以来,胜利油田鲁胜公司优选了胜利油田中心医院、东营市中医院、东营区中心医院等5家质量高、服务好的体检医疗机构,延续8个常见多发病体检套餐供员工自主选择,最大程度满足员工实际需求。

事实上,鲁胜公司员工体检政策的变化源于2021年,员工提出“能否针对个人身体问题专项定制体检项目”的诉求。为此,鲁胜公司立即成立员工健康调研小组,由综合保障服务中心牵头,深入各采油管理区收集员工意见建议:担忧辐射的备孕女工希望避开辐射项目、常年驾车的老司机希望更详尽的颈椎检查、慢性病缠身的老员工期盼针对性器官检查……每一个声音,都记录在调研小组的意见簿上。

经过与专业医疗机构的反复沟通、设计,一系列例如“侧重呼吸系统套餐”“侧重内分泌套餐”“冠脉CTA套餐”“恶性肿瘤筛查

套餐”等细分的体检套餐应需而生,让大家对查体套餐有了更多选择空间。

在超声检查室外,怀身孕的技术员小陈安心等待检查,她选择的“孕检套餐”特意剔除了辐射项目,还增加了孕期专项监测。另一边,老员工赵师傅刚刚结束“三高专项”检查,他想重点观察颈动脉彩超、糖化血红蛋白等项目结果,“以前体检总感觉像是完成任务,通过接受员工健康知识课程,真正让我认识到精准体检是健康管理的‘探照灯’。”

精准体检是对身体异常指标的预警。为了精准指导员工当好健康管理第一责任人,鲁胜公司邀请健康驿站的医护人员,为每名领取报告单的员工逐一分析各项数据和报告内容。健康驿站也从过去的健康咨询、药品领取、血糖血压体重监测等基础功能,变成向生活经验分享、健康小诀窍延伸的“温情驿站”。

健康管理不是零散举措的堆砌,而是系统化工程。在构建新型员工健康管理体系的新形势下,鲁胜公司员工健康调研小组成员再次行动起来,通过全方位调研论证,推出员工健康管理“组合拳”,为“三健协同”“五健联动”工作发力,致力于尽早形成员工健康管理的“鲁胜模式”。



为青年成长“搭梯架桥”

近日,胜利油田河口采油管理八区责任技师王晖带领新入职大学生走进义东油区生产现场,围绕油井地质特征、生产流程操作、安全风险防控及设备运行维护等内容开展“沉浸式”教学,让青年员工在实践中快速提升技能。

一直以来,河口采油厂深耕人才培养,以“导师带徒”为抓手,通过现场教学、技能比武等形式,助力青年职工在实践中锤炼本领,加速成长为业务精湛、素质过硬的岗位骨干,为高质量发展注入青春力量。

大众新闻记者 顾松 通讯员 吴木水 叶彧如 摄影报道