

从“集中整治”向“常态长效”转变

河口采油厂以最高标准、最严要求、最实举措打响安全“攻坚战”

本报9月18日讯(大众新闻记者
顾松 通讯员 王杰远 要晓慧)为深入贯彻中国石化和胜利油田工作部署,河口采油厂以雷霆之势全面铺开安全隐患排查整治“雷霆行动”,坚持以最高标准、最严要求、最实举措,掀起一场以生产现场和施工作业现场为重点的安全攻坚战。

自“雷霆行动”启动以来,河口采油厂第一时间召开专题会议,传达上级视频会议精神,明确行动目标与方向。安全(QHSE)管理部组织各基层单位和业务部门全面梳理关键风险隐患,精准制定《河口采油厂安全生产隐患排查整治“雷霆行动”工作方案》,细化责任分工,确保任务到岗、责任到人。

“雷霆行动”既重“治标”攻坚,更意在“治本”长效。本次行动创新实施“全覆盖、无盲区”的排查机制,三个小组直奔管理区、集输站等生产单位,聚焦生产现场的隐患排查,另外两个专业组分别针对钻井作业、地面工程系统开展专业深度排查,实现隐患排查横向到底、纵向到底。

近日,河口采油厂组建地面管线管理工作专班,由主要领导担任组长,下设7个分领域工作组,聚焦规划设计、施工监管、信息化建设和应急处置等关键环节,着力构建覆盖注采输地面管线全生命周期的管理体系,推动管线穿孔数量大幅下降,全面实现管理向精细化、科学化、信息化转型。

在全面落实排查要求的基础上,本次行动更加聚焦重点环节、关键领域与突出问题。安全部门系统梳理各类风险,将排查内容细化成9大类、37项具体检查清单,精准突出直接作业环节管控、滩海区域安全监管等薄弱环节,专门增设针对性排查项。同时,充分吸纳近年督查问题及事故案例,逐项完善《检查参考表》,显著提升排查针对性与操作性。

据了解,“雷霆行动”行动方案下发之日起至12月底,按“自查自改、督导检查、深化整改”三个阶段压茬推进,环环相扣。采油厂建立严厉考核问责机制,对工作推进不力、整改不及时或弄虚作假的单位及个人严肃追责。

各基层单位积极响应,创新实践亮点纷呈。针对多数油井含硫化氢的生产现状,采油管理一区组建专业化检测队伍,配备先进检测仪和正压式呼吸器,采用“计划检测+动态抽查”结合方式,高效完成油井硫化氢现场检测,并建立详实动态数据库,实现“检测—预警—处置”闭环管理;采油管理五区注采505站创新安全教育形式,举办“看图识隐患”知识竞赛,涵盖现场操作、设备维护、环境安全等关键领域,提升员工风险辨识和主动防控意识。

技术赋能成效显著,陈南联合站大罐抽气管线更新工程采用“站内零动火”方案,将管架柱脚焊接改为螺栓连接,彻底消除动火风险;通过“场外预制+模块化安装”策略,43道焊口全部预制且合格率100%,优化工序让原计划30天的工程仅用11天完成。

当前,河口采油厂正以“雷霆行动”为契机,化雷霆之势为持久之力,着力构建常态化、标准化的隐患排查治理长效机制,全力推动安全管理从“集中整治”向“常态长效”转变,为安全生产运行筑牢根基。

鲁明公司: 筑牢廉洁防线,赋能高质发展

今年以来,胜利油田鲁明公司党委聚焦关键领域、关键岗位和关键环节,通过教育倡廉、制度固廉、监督护廉,构建起全方位、多层次的防腐拒变体系,为可持续高质量发展提供坚强纪律保障。

大众新闻记者 顾松
通讯员 王淑梅

教育倡廉 拧紧思想“总开关”

“要把廉政教育抓在日常、融入经常,常打预防针,常敲廉洁钟,绷紧纪律弦,守好廉洁关。”鲁明公司党委副书记、纪委书记、工会主席王波说。

在鲁明公司近期组织的新任职干部集体廉洁谈话会议上,70余名新任职或岗位调整干部共同观看廉洁教育片,新任职干部代表与公司领导签订党风廉政建设责任书,并向组织庄严承诺,切实履行好“一岗双责”,抓好分管领域的党风廉政建设工作。

鲁明公司始终坚持把廉洁教育作为党员干部的“必修课”,通过“三会一课”、廉政谈话等形式,常态化开展党性党风党纪教育,尤其是领导干部带头讲党课、谈体会,以身作则,示范带动。同时,该公司将上级通报的典型案例、《监督工作动态》作为党员学习的重点,提升警示教育威慑力和感染力。

各基层党组织结合实际,开展“红色教育笃行”“以案促纪警醒”等内容的主题党日,组织人员参观王为民纪念馆、莱芜战役纪念馆,激发党员干部廉洁自律意识和担当进取精神。

借助反腐倡廉教育月系列部署安排,鲁明公司党委专门制定廉洁教育方案,列出运行表单,把党员领导干部的廉政教育从“八小时以内”延伸至“八小时以外”。

针对今年新提拔干部,该公司党群工作部以EAP活动形式分批开展亲情助廉,通过学习违法违纪典型案例、制作廉洁创意手工、现场书写“廉洁寄语”,进一步增强党员干部及其家属的廉洁意识,筑牢拒腐防变的家庭防线。

制度固廉 扎紧权力“铁笼子”

今年以来,鲁明公司党委紧盯权力运行关键环节,针对合同签订、物资采购等方面工作修订完善制度10项,重点强化对“微权力”的约束。

纪检监察部门采取联合督导、专项检查等方式,严查招标采购、选人用人、资金管理、审批监管等方面的问题,严查党员干部与供应商、承包商内外勾结等问题,严查基层贪污侵占、吃拿卡要等“蝇贪蚁腐”问题,持续加大对工程建设、投资计划等关键领域的监督力度,并深化专项整治。

依据公司内控管理制度,针对内控管理存在短板问题,开展内控体系有效性自查自纠,强化内控执行情况专项监督检查,有效整改资金账户管理不规范、工程存在跨期结算等问题。其间,通过对矿建改造项目进行成本管理优化,预计节约支出200余万元。

监督护廉

筑牢立体“防火墙”

鲁明公司持续深化“三个层级”监督,完善闭环监督模式,强化经营风险管理,对存在倾向性、苗头性问题的人员,及时开展谈心谈话提醒,将问题苗头消除在萌芽状态,推动形成多维联动监督的强大合力。

聚焦“一把手”和领导班子监督,该公司通过责任清单明晰化、廉洁谈话常态化、述职述责制度化,督促处级领导班子成员增强履责意识、主动担当作为。同时,加强对下级党组织履责情况监督,围绕权力运行的关键环节和廉洁风险点,综合运用专项检查、调研督导等方式,督导责任落实。

聚焦业务部门一体化联动监督,该公司构建“分管领导+机关部门+纪检监察”联合监督机制,梳理机关廉洁风险点清单及防范措施,定期召开监督委员会工作会议,研究内审外查发现问题举一反三、深化延伸整治措施。

聚焦基层项目化联合监督,该公司制定采油管理区天然气外销、清罐、资产管理等14项重点业务廉洁风险清单,固化“点题+选题”监督机制,深化领导班子月度蹲点解剖、定期专项业务督查自纠等工作,推动“协同化监管、项目化监督”形成常态。



今年9月是第48个全国“质量月”,胜利油田海洋采油厂埕北22F平台围绕“加强全面质量管理 促进质量强国建设”主题,扎实开展“质量月”活动,持续推动质量进步、标准提升,夯实油藏经营管理根基。值得一提的是,他们在海上化学驱开发中,严格把控药剂质量、母液配制等关键节点,强化指标控制,精细注采调配,提升注聚质量。

大众新闻记者 顾松
通讯员 张灿 摄影报道

地面工程维修中心:

推动科技成果转化为现实生产力

本报9月18日讯(大众新闻记者
顾松 通讯员 王芳)胜利油田地面工程维修中心坚持科技创新为引领,组织基层单位围绕“技术+管理”做好新技术应用规划,全力推动技术创新成果高效转化为新质生产力。

地面工程维修中心持续完善科技创新体系,坚持围绕业务链布局创新链。他们强化顶层设计,建立管网零泄漏、管道运营优化、泵站效能运行等专业分析团队和数据库,形成“大科技”联动机制。在技术攻关上,坚持“应用一代、储备一代、研发一代”策略,聚焦管网、储罐、机泵、信息化四大技术类别,重点攻关自动焊、维修机具改造、机泵配件修复材料等难题。

为加速技术转化,他们开展“目标同向”甲方大走访,建立供需清单,落地管道清洗、“零动火”和“零泄漏”示范区等项目,深化甲方协同机制;与甲方联合攻关,推广冷焊、自动焊等降风险技术,组建新装备施工专班,使自动焊、高压水射流等先进装备利用率显著提升。东辛维修服务部实施技术“ABCK”分类管理法,对水性陶瓷保温、碳纤维修复等A类技术深化管理,在辛一注水北线改造应用自动焊技术,施工效率提升125%。

在服务模式上,河口维修服务部将传统吊装升级为拆卸、吊装、转运、安装的“一站式”吊装服务;现河维修服务部深化目标同向合作,创新“1+N”机制,“一区一策”

推进“零动火”和“零泄漏”示范区建设,在六户采油管理区拓展“建、维、保”一体化运营试点;胜北维修服务部建立“需求快速响应+资源弹性调配”机制,优化运行模式,通过提前预判、动态调配提升保障能力,以高效表现赢得管理区信任,对方主动撤销自设维修站并将辖区维修全盘委托,突发故障处置效率提升30%。

地面工程维修中心推动管理升级,多维度提升竞争力。滨州维修服务部通过“两探索三深化”培育“零动火”示范区,班子成员下沉承包项目,技术骨干驻点帮扶,形成立体攻坚网络;滨海机泵维修服务部构建合规经营长效机制,完善“1+3+N”合规体系,实现全流程风险预警。