

菏泽市举办质量月活动暨检验检测院开放日活动

各界代表直击质量监管“神经中枢”

周千清 菏泽报道

9月18日,菏泽市举办质量月活动暨检验检测院开放日活动,市人大代表、政协委员及各县区局代表齐聚菏泽市产品检验检测研究院,通过实地参观实验室、现场交流座谈等形式,零距离感受产品质量检验检测全过程,共同为全市质量强市建设建言献策。

活动中,参观人员走进业务服务中心、科技化服务平台打造智能化检验云业务”和“智慧大脑”让参观人员叹为观止。平台运用“互联网+”模式,构建网上办事大厅、移动客户端、自助终端等多种检验服务新模式,实现服务对象网上报检、网上缴费、网上受



理、网上安排检验任务,检验人员网上出具报告(证书),服务对象网上打印电子报告和检验使用标识,真正实现了“零跑腿”服务,让数据多跑腿,让企业少跑路、不跑

路。

在计量鉴定测试中心、产品质量检验中心、纺织纤维检验所等实验室,跟随专业技术人员的讲解下,详细了解了计量器具校

准、产品质量抽检、纤维成分分析等检验检测流程。从精密的电子天平到大型光谱分析仪,,代表们不时驻足询问,对检验检测工作的科学性和严谨性有了直观认识。

在随后的交流环节中,菏泽市产品检验检测研究院院长孔建彪首先介绍了研究院的职能定位及质量基础设施“一站式”服务运行情况,重点讲解了该院在服务企业质量提升、保障民生消费安全等方面开展的工作及取得的成效。政协委员代表结合参观感受发言,对检验检测工作的专业性和规范性给予肯定,并就加强质量监管技术支撑,扩大惠民服务覆盖面等提出建议。

巨野县、单县等县区局代表分别作典型发言,分享了“质量月”期间的特色做法。菏泽市市场监督管理局质量发展科科长、四级调研员李英民作活动总结时指出,此次开放日活动搭建了质量监管与社会各界沟通的桥梁,下一步将持续深化质量基础设施建设,强化检验检测技术支撑能力,推动“质量月”活动成果转化为常态化质量提升行动,为菏泽经济社会高质量发展提供坚实保障。

据了解,本次活动是菏泽市2025年“质量月”系列活动的重要组成部分,通过开门办质检的方式,让社会各界更直观地了解质量监管工作,凝聚起全社会共同参与质量建设的合力。

菏泽市成功举办2025年统编初中语文新教材培训会

聚焦新教材核心内容与教学实施要点,旨在推动新教材精准落地课堂

王保珠 通讯员 吉文选 菏泽报道

为深入落实山东省教育厅关于义务教育统编新教材使用的工作要求,全面提升初中语文教师对新教材的理解深度与教学实践能力,9月20日,菏泽市统编初中语文新教材培训暨课堂教学研讨会在鲁西新区人民路中学举行。本次活动聚焦新教材核心内容与

教学实施要点,旨在推动新教材精准落地课堂,为区域初中语文教育教学质量提升夯实基础。

活动当天,上午率先开展新教材培训专场。人民教育出版社王润教授受邀担任主讲,围绕统编初中语文新教材的编写理念、内容体系及重点调整方向展开深入解读,结合教学实例剖析教材使用中的关键问题,并为一线教师提供了兼具理论性与实操性的

教学建议,有效帮助教师理清教学思路,把握教学重点。

下午活动转入课堂教学研讨环节,两场高质量的示范课依次呈现。首先由牡丹区二十二中吴丽慧老师带来整本书《红星照耀中国》阅读课,课堂以沉浸式阅读引导为核心,通过任务驱动让学生深入挖掘作品的思想内涵与文学价值;随后,鲁西新区人民路中学张璐老师展示群文阅读课《山

水不见我,我去见山水》,以主题整合为切入点,带领学生品味文本中的山水意境与人文情怀。示范课结束后,两位教研员分别对课堂进行专业点评,从教学设计、课堂互动、目标达成等维度提出优化建议,为教师改进阅读教学提供了清晰方向。

研讨环节尾声,牡丹区实验中学翟翠翠老师围绕“整本书阅读教学策略”作专题报告,结合自

身教学经验分享整本书阅读的规划方法、实施路径与评价方式,为教师开展系统性阅读教学提供参考;最后,菏泽市初中语文教研员李兵作总结发言,充分肯定本次活动的成效,同时强调要以此次研讨为契机,持续深化新教材研究,将研讨成果转化为实际教学效能,推动区域初中教学工作再上新台阶。

新形势下创新开展煤矿企业思想政治工作的探索与实践

兗煤菏泽能化有限公司赵楼煤矿 曹曦

煤矿井下作业空间狭窄、光线昏暗,环境艰苦,且存在水、火、瓦斯、顶板等多重安全风险,职工需长期承受高强度体力劳动与心理压力。当前,受煤炭市场波动、环保政策收紧、新能源替代加速等影响,企业效益下滑,职工工资降低。与此同时,随着社会发展,职工对幸福生活的期盼已不止于物质需求,更渴望职业尊严、安全保障、发展机会与精神满足。多重因素叠加下,部分职工出现信心不足、干劲欠缺的问题,影响企业健康稳定发展。因此,精准把握职工思想动态、创新思政工作方法、化解思想矛盾、凝聚发展共识,成为煤矿企业当前亟待解决的重要课题,也是助推矿井高质量发展的必然要求。

一、当前煤矿企业职工思想政治工作面临的挑战

(一)思想认知存在偏差,工作重视程度不足。部分煤矿企业管理者对思想政治工作的重要性认识不到位,将工作重心过度集中在安全生产和经济效益上,认为“思想政治工作是虚的,安全生产和效益才是实的”,存在“重业务、轻思想”的现象。在资源投入上,思想政治工作的人力、物力、财力保障不足;在考核机制上,思想政治工作未纳入关键考核指标,导致基层思政政治工作者的积极性不高,工作流于形式,难以真正触及职工思想深处。

(二)职工思想动态复杂,需求层次多样化。当前煤矿职工队伍结构发生显著变化,老职工面临退休、技能更新压力,中年职工承担家庭经济重担,对工资收入敏感度高,青年职工思想活跃,对职业发展和工作环境要求更高。不同群体的思想诉求差异明显:老职工关注退休待遇和安全保

障,中年职工关注工资增长和家庭稳定,青年职工关注职业晋升和个人价值实现。同时,效益下滑导致的工资降低,让职工对企业发展前景产生疑虑,部分职工出现信心不足、干劲不足的现象,思想动态的复杂性和多样性给思想政治工作带来巨大挑战。

(三)工作方法传统单一,缺乏针对性和吸引力。传统的思想政治工作多采用“开会宣讲、发放资料、张贴标语”等单向灌输方式,内容脱离职工工作生活实际,语言生硬、形式刻板,难以引起职工共鸣。随着互联网技术的发展,职工获取信息的渠道日益多元,微信、抖音、短视频等新媒体平台成为职工获取信息、交流思想的主要途径,但部分煤矿企业思想政治工作仍停留在“线下为主、线上为辅”的传统模式,未能充分利用新媒体平台的优势,工作方法缺乏创新性和吸引力,无法有效应对职工思想变化。

(四)工作队伍能力不足,专业素养有待提升。基层思政政治工作者多为兼职人员,缺乏系统的思政政治理论培训和专业的的工作方法指导,部分人员对党的方针政策理解不深、对煤矿行业特点把握不准,对职工心理需求了解不足,在开展工作时往往“照本宣科”,无法精准解决职工的思想困惑。同时,由于缺乏激励机制,思政政治工作队伍流动性大,优秀人才留不住,导致工作质量难以提升。

二、职工思想政治工作创新与实践

(一)强化思想引领,凝聚发展共识。以新时代中国特色社会主义思想为指导,结合煤炭行业实际和企业发展战略,制定系统的理论学习计划,扎实开展形势任务教育,组建宣讲员

队伍,通过“三会一课”、主题党日、专题宣讲等形式,向职工宣讲党的方针政策、煤炭行业发展趋势和企业发展规划,让职工明白“企业发展与个人利益息息相关”,引导职工正确认识当前行业困难,增强对企业发展的信心。深入挖掘和传承煤矿精神,通过设立“煤矿精神文化墙”、开展“最美矿工”评选、讲述“煤矿老故事”等活动,让职工感受煤矿行业的价值和荣耀,增强职业自豪感。同时,结合企业实际,打造具有自身特色的企业文化,将“安全生产、爱岗敬业、团结协作”等理念融入企业文化建设,通过文化熏陶引导职工树立正确的价值观。积极开展“我为企业发展献一计”“金点子、银点子”征集等活动,鼓励职工参与企业民主管理,让职工为企业发展建言献策,增强职工的主人翁意识,凝聚“心往一处想、劲往一处使”的发展共识。

(二)聚焦职工需求,解决实际问题。思政政治工作的核心是“以人为本”,只有切实解决职工的实际困难,才能赢得职工的信任和支持。企业应加大安全投入,完善井下安全设施,推广智能化开采技术,减少井下作业人员数量,降低职工劳动强度和安全风险。同时,加强职业健康保护,定期为职工进行体检,改善井下通风、防尘、降噪条件,为职工提供安全、健康的工作环境。在效益下滑的情况下,企业应通过优化生产流程,降低成本、开拓市场等方式,努力稳定职工工资水平。完善福利保障体系应建立“帮扶机制”,通过“送温暖、献爱心”等活动,帮助职工解决生活困难,让职工感受到企业的关怀。建立完善的职业晋升通道,为职工提供“管理岗、技术岗、技能岗”多渠道发展路径,让

不同类型的职工都能找到自己的发展方向,助力职工提升专业技能,实现个人价值。

(三)创新工作方法,增强工作实效。传统的思政政治工作方法已无法适应新时代职工思想变化的需求,企业必须创新工作方法,采用职工喜闻乐见的方式,增强思政政治工作的针对性和吸引力。充分发挥微信公众号、抖音、短视频、企业APP等新媒体平台的优势,将思政政治工作从“线下”搬到“线上”。通过新媒体平台发布企业动态、政策解读、安全知识、职工故事等内容,采用图文、视频、动画等形式,让思政政治工作更加生动有趣。同时,运用新媒体技术开辟“码上办”“民意直通车”等职工诉求渠道,实现“线上互动、线下解决”的良性循环。煤矿职工长期面临高强度的工作压力和安全风险,容易产生焦虑、抑郁等心理问题。企业应建立“心理疏导机制”,配备专业的心理咨询师,为职工提供心理辅导服务,开展心理健康讲座、心理测评、一对一咨询等活动,帮助职工缓解心理压力,调整心态。同时,加强职工情感关怀,关注职工的家庭生活、情感需求,常态开展“家属开放日”“亲子活动”等活动,促进职工家庭和谐,增强职工的幸福感。

(四)健全保障机制,夯实工作基础。抓好职工思政政治工作,需要健全的保障机制作为支撑,确保工作常态化、制度化开展。成立思政政治工作领导小组,由企业主要领导担任组长,明确各部门、各基层单位的工作职责,将思政政治工作纳入企业整体发展规划,与安全生产、经营管理等工作同部署、同落实、同考核。建立“一把手负责制”,定期召开思政政治

工作会议,研究解决工作中存在的问题,确保思政政治工作落到实处。建立专职思政政治工作队伍,选拔政治素质高、业务能力强、善于沟通交流的人员担任思政政治工作者。加强队伍培训,定期组织思政政治工作者参加理论学习、业务培训、交流研讨等活动,提升其理论水平和工作能力。同时,建立激励机制,对表现优秀的思政政治工作者给予表彰奖励,激发工作积极性和创造性。将思政政治工作纳入企业绩效考核体系,制定科学的考核指标,包括职工思想稳定率、职工满意度、工作创新度等,定期对各部门、各基层单位的思政政治工作开展情况进行考核。考核结果与部门绩效、个人薪酬挂钩,对工作成效显著的单位和个人给予奖励,对工作不力的单位和个人进行问责,确保思政政治工作取得实效。

三、结论

在煤矿工作条件艰苦、效益下滑、职工需求不断提高的背景下,职工思政政治工作是煤矿企业稳定队伍、凝聚力量、推动高质量发展的重要保障。煤矿企业必须充分认识思政政治工作的重要性,以“以人为本”为核心,通过强化思想引领,聚焦职工需求、创新工作方法、健全保障机制,切实解决职工的实际困难,激发职工的工作积极性和创造性。只有将思政政治工作与企业发展实际、职工需求紧密结合,才能真正发挥思政政治工作的“生命线”作用,为矿井高质量发展提供强大的思想动力和精神支撑。未来,随着煤炭行业智能化、绿色化转型,职工思政政治工作还需不断创新和完善,适应行业发展新要求,为煤矿企业实现可持续发展贡献更大力量。