

定陶区滨河街道

文化书院架起“技能桥”，巧手铺就幸福路

缝纫声、揉面声、剪裁声……走进滨河街道各个文化书院，群众在这里学技艺、交朋友、谋发展。滨河街道文化书院技能培训系列课程坚持“小切口”“接地气”“聚人气”，围绕群众所思所盼，精准设置培训内容和节奏，做到“课课有回应、期期有收获”。

针线之间 缝出“幸福感”

“穿针引线、一针一针都要细致些……”在滨河街道孙庄社区文化书院里，居民围坐在一起，认真练习缝补技巧，不时向老师请教。缝纫机的“哒哒”声与欢快交谈声交织在一起，日常的“针线活”在这里成了社区生活的新“技艺潮”。“以前衣服破了要么扔，要么补得歪歪扭扭。现在跟着张师傅学了锁边和刺绣小花的技巧，旧衣翻新不说，还能做些收纳袋、围裙，既省钱又有成就感。”居民王阿姨拿起针线比划着，脸上满是笑容。

一顶帽子 “织”出邻里“幸福圈”

在董河社区文化书院，缝



制鸭舌帽的技能培训活动吸引了众多居民参与。居民们在社区志愿者的引导下领取帽子原材料，并在专业老师的讲解下，

学习裁剪、缝合、翻帽边等技艺。一顶顶帽子在巧手中诞生，既收获了技艺，也增进了邻里交

流。“我准备回家再做几顶，送给孩子和邻居。”居民王女士说。小小一顶帽子，不仅织出邻里温情，更拓宽了家庭副业的

新思路。

从面点课到“巧厨艺” 家的味道在升腾

在姚庄社区，“传统面点课程”香气四溢，小笼包、花式花卷、刺猬馒头……一堂课下来，居民们端着亲手蒸出的点心笑逐颜开。“我家孩子最喜欢我做的小猪包，说外面都吃不到这个味。”一位年轻妈妈边展示边分享喜悦。这门既实用又有趣的课程，不仅受到中老年群体欢迎，也吸引了不少年轻居民和家庭参与。社区还定期举办“巧厨艺”小比赛，让群众在互评互学中切磋技艺、增进交流，进一步激发了大家参与文化生活的热情。文化书院正逐渐成为家庭厨房和社区文化之间的“温暖纽带”。

滨河街道将依托文化书院这一群众家门口的学习平台，继续推动“文化书院+技能提升+社会治理”深度融合，着力将技能培训办得更接地气、更有实效，让群众真正实现“学得会、用得上”，推动文化服务从“暖起来”向“活起来”“实起来”转变，不断拓宽基层群众的增收路、幸福路、振兴路。

强化新时代企业政工队伍建设的思考

兖煤菏泽能化有限公司赵楼煤矿 吕真理

本素质

(一)学在前，做理论上的高手。深入学习贯彻中国特色社会主义理论、安全生产、经营管理等各方面知识及本职工作相关的新知识新技能，指导工作实践。

(二)生动讲，做宣传工作的能手。企业政工人员要提高讲理论、讲政策、讲故事的能力，通过摆事实、讲道理，以理服人、以情动人，让党的声音“飞入寻常百姓家”。

(三)严把关，做舆论上的舵手。高度重视网络舆情管控，做好网络正面宣传，严把信息发布审核关口，提升正面舆论引导的传播力、影响力、公信力。

(四)树形象，做文明上的推手。企业政工人员要严于律己、崇德向善，大力传播，积极践行社会主义核心价值观，以实际行动影响带动身边人牢固树立中国特色社会主义共同理想。

(五)务实干，做落实上的硬手。企业政工人员要多做“工匠”，提高分析问题、解决问题的洞察力和预见力，擅长在繁杂的工作中分清主次、理清头绪，把握轻重缓急，统筹规划落实。把职工关注的热点、制约发展的难点、实际工作的薄弱点，作为落实的重点，高标准、严要求开展工作，高效率、高质量解决问题，以钉钉子的精神做实做细做好各方面工作。

三、企业政工队伍建设存在的问题和困难

新形势下，企业政工队伍建设总体趋势向好，但也必须清醒看到存在的问题和困难。

(一)认识不足的问题。企业领导者重安全、重生产、重效益，片面认为抓思想政治工作是“软指标”、虚而不实，从思想上就不注重思想政治工作，更不关心政工队伍建设，导致政工队伍建设出现“空白”。

二、企业政工人员应该具备的基本素质

(二)人员配置的问题。受生产规模、用人机制、经营状况等方面客观制约，企业不配备政工岗位人员，或者是政工岗位人员配备不足，宣传工作、廉政建设、群团组织、女工计生等工作“一锅烩”，导致政工人员工作量大，任务重，疲于应付，没有精力保证工作质效。

(三)待遇差的问题。相比专业技术人员，企业政工人员在经济、政治待遇上还存在较大差距，挤压个人发展空间，挫伤了政工人员工作积极性，搞形式、走过场，得过且过，不利于党建工作的深入开展。

(四)观念偏差的问题。受市场经济的冲击，个别政工人员思想观念产生偏差，动摇了信念根基，淡化了自律意识、奉献意识和服务意识，对企业政治工作产生消极影响。

(五)素质低的问题。企业部分政工人员属于半路转行，没有接受过专业、系统的教育培训，决定了他们基础差、底子薄、功底弱。另外，企业不重视政工人员教育培训，再加上一些政工人员不注重学习提高，导致政工队伍整体素质不高、工作底气不足。

四、培养造就堪当重任的企业政工队伍

在社会经济全面发展与进步的新时代，造就一支讲政治、作风正、业务精、纪律严的高素质思想政治工作队伍，是做好思想政治工作的首要条件，也是一项重大而紧迫的任务。

(一)高度重视政工队伍建设

加强和改进企业政工队伍建设，领导重视是关键。企业管理人员必须转变轻政工工作、重安全生产、重经济效益的思想认识，靶向新时代加强企业政工队伍建设目标，积极推动政工队伍建设。要紧密结合企业实际，设置思想政治工作专职机构，配足配强专兼职政工工作者，系统形成党委统一领导、有关部门各负其责、党政

工团群齐抓共管的工作格局，切实抓好政工队伍思想建设、组织建设和作风建设，确保思想政治工作持续焕发生机活力。

(二)把政治标准放在选人用人第一位

一是打牢政工人员政治底色。随着一大批时代新人迅速成长，如何培养坚定举旗人，成为一项重大而紧迫的任务。面对思想政治工作演变新形势，面对党的事业纵深推进新情况，迫切需要广大政工人员在政治品质、政治能力、政治担当上提档升级。形势和任务要求我们，必须增强深入实施新时代人才强国战略的使命感和紧迫感，牢固树立为党选人、为战育人鲜明导向，进一步把新时代政工人才的政治标准具体化，政工人员考察识别、培养历练和选拔任用突出政治标准和政治表现，审核把关严查政治纪律，全面打牢政工人才政治底色。

二是把选人用人的政治标准具体化。进入新时代，虽然血与火、生与死的考验少了，但考察政工人员政治上不过硬也有清晰可见的标尺。一要考察政治忠诚，衡量是否树立牢“四个意识”；二要考察政治定力，衡量“四个自信”是否坚定；三要考察政治担当，衡量是否坚持原则、敢于斗争；四要考察政治能力，衡量是否善于从政治上考量和处理问题；五要考察政治自律，衡量是否严格遵守党的政治纪律和政治规矩。这五个方面的政治标准相辅相成、缺一不可。

三是把政治表现考准考实。考察政工人员为人处世方式，看其道德品质；考察政工人员对重大问题的思考，看其见闻见解；考察政工人员对待名利的态度，看其境界格局；考察政工人员对群众的感情，看其秉性情怀。通过听其言、观其行、知其心，既察其表更析其里，做到情况了解由远及近、由表及里。同时，注重考察政工

人员的工作圈、生活圈和社交圈，下沉到现场、下沉到重大任务之中去考察了解，多形式、多途径、多维度进行综合评判，确保培养使用的人才在政治上绝对过硬。

(三)走好政工人才自主培养之路

企业要坚持在“管、育、用”三个方面持续发力，致力打造一支优秀政工队伍，为企业党建事业发展提供坚强组织保证。

一是从严治管理，强化纪律作风建设。紧盯奢靡享乐、形式主义、官僚主义等老问题，综合运用监督执纪“第一种形态”，抓早抓小、纠正偏差，持之以恒整治“四风”，让每一名政工人员干部接受严格约束，努力打造干净忠诚担当的政工队伍。

二是强化培育，增强政工人员能力本领。严格落实优秀政工干部选拔培养“十项措施”，采取定期培训、挂职锻炼等多种方式，加大政工人员选拔培养力度，帮助他们成长成才。

三是大胆任用，激发内生活力。在加强调查研究、探索政工队伍建设规律上多下功夫，在完善体制机制、构建科学工作体系上多下功夫，在优化工作方式、创新活动载体上多动脑筋，通过制度激励、待遇保障、工作上支持、心理上关怀，积极向政工人员提供晋升通道、搭建建功舞台，为企业扎实做好思想政治工作提供强有力的人才支撑。

加强和改进企业政工队伍建设，要紧紧抓住基本组织、基本制度、基本队伍建设这三大工程，提升政工队伍能力水平，激发政工队伍的活力、动力，增强政工队伍服从服务于企业发展的自觉性、能动性，使政工队伍在企业党组织展现领导核心、政治核心作用过程中发挥更大效力，为促进企业高质量发展提供坚强的政治思想保障。