

孤岛采油管理六区深入开展“正风聚力 减负赋能”行动

资料“减负瘦身” 上产“添油加劲”

“以前一天要填十几张表格,现在只要三四张,每天能多出两个小时去井场。”胜利油田孤岛采油管理六区注采602站站长老高勇指着电脑上的报表系统说道。

这一变化,得益于孤岛采油厂年初启动的“正风聚力 减负赋能”专项行动。三个季度以来,采油管理六区建立“全员参与减负、全员监督减负”的运行管理模式,构建“资料瘦身—数字替代—准入把关”三步闭环,推动基层工作重心从“围着报表转”向“盯着油藏干”转变。

大众新闻记者 顾松
通讯员 李超君 朱丽娟

精准瘦身,明确“减什么”

基层班站作为生产管理的“神经末梢”,曾深陷各类资料报表的“包围”。“最多的时候,一个班站要维护80多项资料。”孤岛采油厂采油工程专家兼采油管理六区党总支书记李德军说。

为了精准“瘦身”,管理区领导班子深入一线调研,与岗位员工面对面交流,将82项原始表单梳理为生产类和政工类两大主线,并细分为6类典型问题。

减负专班应运而生。由党总支书记挂帅,生产、政工、经营三大业务骨干混编组成,建立严格的“双审核”流程:任何新增表单必须经过专班“必要性”审查和厂机关“可行性”审查,从源头杜绝反弹。

数字赋能,破解“怎么减”

坚持问题导向,管理区以数字化手段精准破解基层报表难题,通过平台互通、自动生成、云端共享三大举措,实现基层工作减负增效。

管理区积极协调信息化服务中心,打通EPBP、PCS等业务系统数据壁垒,实现油水井洗井等4类高频报表“一次录入、多端共享”,从源头上消除重复填报。

对产量日报、电量统计等核心报表设置自动读取程序,系统每日6时自动抓取数据,8时前精准推送至责任岗位,班站员工实现“零手工”上报。同时,建立共享网络文件夹,将员工基础信息、党费收缴等7类政工资料统一迁上“云”,重复采集率下降80%。

数据显示,通过数智化赋能,班站日常维护资料由65项压减至15项,压减率达76.9%。“数智赋能不是简单地把纸质变电子,而是通过流程再造,让数据多跑路、员工少填表。”采油管理六区副经理毕文杰说。

如今,员工有更多时间投入油气生产主业,真正实现“减负不减效,松绑不松懈”。

分类施策,实现“精准减”

聚焦政工资料重复留痕、无效统计等突出问题,管理区打出精准减负“组合拳”:将分散的设备巡检记录整合为1套标准化电子台账,实现“一次录入、多方共享”;取消非必要签字环节3类,冗余拍照要求5项;

废止4项无效表单;纠正18项责任转嫁问题。

精准施策成效显著,政工资料从17项压减至9项,压减47.1%。“光是设备巡检记录整合这一项,按每天1.5小时的填报时间来算,每年就能节约547个工时。”毕文杰说。

在孤岛东11排33井场,高会勇正在进行抽油机保养,“现在有更多时间研究油井了,像这口井通过精细调整,日产量提高了0.5吨。”

常态长效,严防“再反弹”

为确保减负成果不流于形式,管理区构建起一套“动态评估+场景培训+联系点督导”长效机制。

动态评估机制要求每季度开展减负“回头看”,通过扫码评价、现场座谈等方式,让基层声音直通管理层。截至目前,已累计收集评价意见78条,推动解决各类问题12项。

资料减下去,标准不能降。管理区编制班站资料减负工作表,用“截图+流程图”方式固化新流程。目前,该区已开展3轮全覆盖培训,确保每位员工都熟练掌握新标准,在减负的同时守住质量底线。

领导班子成员的联系点督导机制将减负工作融入日常管理。“现在下基层,资料减负是必查项。”采油管理六区经理朱岸昌说,一旦发现反弹苗头就及时约谈、当月通报,确保问题发现在一线、解决在一线。

“减负不是减担当,而是为实干赋能。”李德军表示,下一步,该管理区将持续完善机制,让员工轻装上阵,为高质量发展注入更强动力。

渤海湾三地联手

成立溢油应急联盟

本报11月3日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 李福起 万海青) 为进一步整合东营、潍坊、滨州三地海上应急资源,提升溢油事故协同处置效能,近日,

渤西海上溢油应急联防联控联盟在胜利油田海洋石油船舶中心桩西前线应急指挥中心成立。

在全体参会者见证下,各共同体代表签订《渤西海上溢油应急联防联控联盟协议》,以契约形式明确职责分工、资源共享机制与协作流程。其间,参会人员实

地考察应急库房,了解溢油应急与抢险救助装备的性能及使用方法,并就应急设备参数、物资储备规模、应急队伍建设等议题与专业人员深入交流。

联盟的成立是落实国家海洋生态保护战略的关键举措,也是服务区域经济发展的具体实践。下一步,联盟将进一步整合区域应急资源,强化协同联动、资源共享与能力共建,持续提升海上溢油应急处置水平,为守护蓝色家园、服务区域发展贡献更大力量。

孤东采油厂:

“三个最强”全员练兵提技能

本报11月3日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 刘倩 庄永琪) 在采油厂

多功能厅,“三个最强”全员练兵暨一人一事思想政治工作案例分享赛正紧张进行;在地质研究所,技术骨干正专注分析压力异常井数据……这正是胜利油田孤东采油厂深入推进“三个最强”全员练兵的生动写照。

自“三个最强”岗位练兵启动以来,孤东采油厂围绕“保安全、提素质、增效能”主题,全方位搭建岗位实战练兵平台,实现从“探索开展”到“常态化推进”再到“深化升级”的跨越式发展,为提升团队管理质效和员工岗位胜任能力带来了实实在在的积极变化。

“练兵不是一阵风,必须常抓不懈、久久为功。”孤东采油厂党委常委、总会计师刘新林说。去年3月,该厂印发《“三个最强”全员练兵实施方案》,明确了16项练兵项目。今年,练兵项目扩容至22项,新增“班子集体决策”“单井方案优化”等实战练兵,外闯市场员工一并纳入练兵体系。

从最初的“最强操作”,逐步拓展到与“最强管理”“最强分析”均衡发展,参与覆盖面从采油厂在岗员工扩大至拓市创效员工群体,真正实现了人员与业务领域的全覆盖。

为确保练兵长效性,孤东采油厂建立“牵头部门主建、业务部门主战、基层单位主练”的协同联动机制,通过“全员参与、实战导向、干练结合、盲抽比武”的全

员练兵体系,固化落实“1+3+4”练兵模式。

为确保练兵的每一项内容都精准对接需求,孤东采油厂组建了由开发、注采、经营、党建等专家和技能大师组成的“三个最强”练兵指导帮扶团队,通过“小场景、小课堂、小考场、小演练”,面对面指导、手把手教练,将“教、练、评、奖”四个环节融为一体,形成闭环,确保每一阶段都有新亮点、新成效,以小平台开展大练兵,实现大提升。

练兵的深层价值,在于激发全员内生动力。孤东采油厂全面落实“参与即奖、练好嘉奖”激励政策,将“最强管理团队”“优胜组织单位”“最强能手”奖励分别提高到5万元、2万元、8000元,进一步提高员工参与热情。

不仅如此,为强化经验交流,该厂定期组织“三个最强”练兵经验交流会,优选方法实、效果好的单位分享经验。采油厂业务部门牵头的高风险作业“小场景”练兵、采油管理五区的“数智化练兵模式”、采油管理三区的“标准化操作视频库”等创新做法在全厂得到推广,形成了“推广一个、带动一片”的辐射效应。

今年以来,在油田组织的多次帮扶岗位练兵中,孤东采油厂检验通过率高达100%,全厂初中高技能等级认定通过率达95%,实现“五年连升”,在油田各单位中排名第一,以硬核数据印证了“三个最强”岗位练兵对员工专业素养提升的扎实成效。

跨越千里,只为生命续航

油田员工王悦为广东的血液病患者捐献造血干细胞

本报11月3日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 牛文宏 周国庆) 近日,在山东省立医院的采集室内,随着血袋缓缓鼓起,胜利油田临盘采油厂员工王悦顺利完成造血干细胞采集。这袋承载生命希望的“火种”连夜紧急送往广东,为远方的血液病患者带去重生的希望。

今年50岁的王悦于2013年加入中华骨髓库,十余年间坚持参与无偿献血,累计献血量已达6000余毫升。“每当收到医院短信告知我的血液用于救助病人时,就会觉得特别高兴。”王悦说。

今年7月,中华骨髓库传来的一则消息打破了王悦的平静生活——他与广东一位血液病患者初配成功。“希望能够帮到他,毕竟关系到一个生命。”王悦回忆,在等待体检结果的日子里,他时刻牵挂配型后续进展,直到“全部合格”的通知后才彻底放心。

据了解,随着年龄增长,造血干细胞捐献的窗口期会逐渐收窄,此次配型成功让王悦格外珍惜,“我好像一直盼着这个事,想为救人尽一份力。”



10月23日的采集过程中,王悦的血液通过体外循环分离出造血干细胞,其余成分则回输至王悦体内,整个过程持续了三个小时。面对这场被众人称作“义举”的捐献,他始终保持平静心态:“不是什么了不起的大事,能救人就行。”

据了解,造血干细胞捐献是目前大部分恶性血液病的有效治愈

手段。然而造血干细胞配型成功概率极低,非亲缘之间的成功配型概率更是数十万分之一的奇迹。

作为东营区第14例造血干细胞捐献志愿者,王悦用此次跨越千里的捐献行动诠释了大爱无疆的公益精神。市红十字会相关负责人表示,将以王悦的捐献事迹为典型,呼吁更多爱心人士加入到志愿者行列。