

2026年度山东“省考”年龄放宽至38岁

省级机关及其直属机构考试录用公务员报名将于11月7日至10日进行

记者 杨璐 济南报道

继国考打破“35岁上限”之后，山东跟进宣布“省考”年龄放宽至38岁。

11月5日，“灯塔-党建在线”发布《2026年度山东省省级机关及其直属机构考试录用公务员公告》。2026年度山东省省级机关及其直属机构考试录用公务员报名将于11月7日至10日进行。在报考条件方面，山东明确：18周岁以上、38周岁以下（1986年11月至2007年11月期间出生），2026年应届硕士、博士研究生，放宽到43周岁以下（1981年11月以后出生）。

相较此前，2026年度山东“省考”的年龄门槛放宽了3岁。其中，对一般报考者的年龄要求从35周岁以下放宽至38周岁以下，对应届硕士、博士研究生报考者的年龄要求从40周岁以下放宽至43周岁以下。

山东省公务员局表示，按照实施渐进式延迟退休年龄有关政策要求，对公务员招录年龄条件进行适当放宽调整。

各招录机关的招录人数、具体职位、考试类别、报考资格条件等详见招录职位表和有关部门发布的招录简章，报考者可以通过“灯塔-党建在线”网络平台（<https://www.dtdjzx.gov.cn/>）和“灯塔-党建在线”手机APP的“录用公务员”专栏查询。

记者了解到，2026年度山东省各级机关考试录用公务员报名将于11月7日开始。

考生可于11月7日9：00至11月10日16：00期间，通过2026年度山东省考试录用公务员报名平台（<https://gwy.sdrsks.org.cn/skbm2026.html>）进行网上报名，公共科目笔试时间为2025年12月7日，专业科目笔试时间为12月6日下午。

本次考试录用公务员工作突出政治标准。坚持党管干

2026年度山东省省级机关及其直属机构考试录用公务员报名将于**11月7日至10日**进行。

报考年龄

山东明确：**18周岁以上、38周岁以下**（1986年11月至2007年11月期间出生），**2026年应届硕士、博士研究生，放宽到43周岁以下**（1981年11月以后出生）可以报考。

报考计划

积极服务高校毕业生就业大局，**7859**个计划应届毕业生可报考。
持续充实基层力量，共安排县级以上机关招录计划**6517**个。
其中，**252**个计划面向退役军人招录，**183**个计划面向村（社区）党组织书记等本土人才招录，**35**个计划面向服务基层项目人员招录

笔试时间

公共科目笔试时间为**2025年12月7日**，专业科目笔试时间为**12月6日下午**

部原则，落实新时代好干部标准，把政治标准和政治要求贯穿考试录用全过程。考试环节突出公务员政治属性，行政职业能力测验科目继续单独设置“政治理论”部分，重点测量用党的创新理论指导分析和解决问题的能力。

考察环节，严格执行《公务员录用考察办法（试行）》，全面了解考生的德、能、勤、绩、廉，重点了解政治素质、道德品行、遵纪守法等方面的情况，严格把好新录用人员政治关，对政治上不合格的坚决不予录用。

按照实施渐进式延迟退休年龄有关政策要求，本次考试录用公务员工作，对公务员招录年龄条件进行适当放宽调整。积极服务高校毕业生就业大局，7859个计划应届毕业生可报考。

持续充实基层力量，共安排县级以上机关招录计划6517个。其中，252个计划面向退役军人招录，183个计划面向村（社区）党组织书记等本土人才招录，35个计划面向服务基层项目人员招录，引导和鼓励各

类人才扎根基层、干事创业。

本次考试录用公务员工作，根据不同层级机关特点、不同类别职位需要，分别设置考试内容。对市级以上机关职位命制A类试题，对省市机关所属基层单位和县级机关职位命制B类试题，对乡镇（街道）机关职位命制C类试题，进一步提升考录工作精准性，提高人岗适配度。

对行政执法类职位和公安机关人民警察执法勤务职位，分别命制专业科目笔试试题；对专业技术类职位和急需紧缺职位，根据岗位所需，增加专业能力测试。

不拘一格选拔人才，本次考试录用公务员工作不断拓宽选人视野，破除毕业院校、国（境）外学习经历、学习方式等限制，为各类人才搭建脱颖而出的平台。建立健全报名容缺机制，允许先承诺报名考试、后审查资格（资质）证书。建立更加便捷的招录机制，对首次招录中出现的空缺职位和新增的急需招录职位，将及时组织开展补充录用。

继国考打破“35岁上限”之后，山东等地纷纷跟进，宣布省考年龄放宽至38岁。公务员招录年龄放宽的消息，引发社会广泛关注，其背后释放了哪些信号？

国考打破“35岁上限”各地纷纷跟进

今年10月16日，2026年度国家公务员考试公告明确，一般报考者的年龄限制由过去的“35周岁以下”放宽至“38周岁以下”，应届硕士、博士研究生的年龄上限也由“40周岁以下”调整为“43周岁以下”，两类人群的报考年龄门槛均较以往提升了3岁。

国考打破“35岁上限”之后，山东、浙江、江苏、四川等多个省份的“省考”也宣布年龄门槛放宽至“38周岁以下”。

11月3日，“浙江发布”微信公众号发布消息：浙江省各级机关单位2026年度考试录用公务员报名即将开始，招考年龄明确：18至38周岁（1986年11月至2007年11月期间出生），2026年硕士以上应届毕业生年龄为18至43周岁（1981年11月至2007年11月期间出生）。

10月29日，2026年度四川省公开考试录用公务员公告明确，普通考生报考年龄放宽至38周岁以下，2026年应届硕士、博士研究生可放宽至43周岁。

10月31日，上海市2026年度考试录用公务员公告发布，对公务员招录年龄条件作了适当放宽调整。根据公告，一般报考人员年龄需满足“18周岁以上、38周岁以下”（1986年11月至2007年11月期间出生），突破了长期以来的“35岁”上限。

10月19日，广东省2026年考试录用公务员公告明确：报考年龄为18至38周岁（即1986年10月20日至2007年10月19日期间出生）。2026年应届硕士、博士研究生以最高学历报考的，报考年龄放宽到43周岁（即1981年10月20日以后出生）。

传递出让人才选拔回归能力本位的鲜明信号

国家选拔行政人才，能力应是第一决定因素。选才的方式与标准、视野与格局，都应与时俱进。

2026年国考放宽报考年龄限制，首先打破了“唯年龄论”的片面导向，传递出让人才选拔回归能力本位的鲜明信号。让处在这个年龄段的人才，有更多机会创造社会价值，也有助于释放整个社会的就业活力和创新潜力。

中共中央党校（国家行政学院）教授竹立家表示，“35岁左右的年龄，已具备一定的工作经验和技术能力，正是许多人才在职场上的‘黄金期’，吸纳这部分人进入公务员队伍，有助于提升政府部门的公共服务质量。”

“此政策为高学历人才提供了更多报考机会，为公务员队伍注入了更多元的社会阅历与专业视角。”华图教育研究院专家李曼卿表示。

逐步淡化年龄歧视 传递出公平就业积极信号

「公考」打破35岁门槛，释放哪些信号

对报考年龄限制放宽，既是贯彻落实中共中央、国务院去年发布的《关于实施就业优先战略促进高质量充分就业的意见》，进一步消除地域、身份、性别、年龄等影响平等就业的不合理限制和就业歧视；同时，也是主动顺应时代变化，适应当前的人口年龄结构，回应社会面的诉求。

逐步淡化年龄歧视，积极重塑社会心理与用人观念，正是公务员招录打破“35岁门槛”的深层价值。政府部门率先垂范，有助于汇聚破除年龄歧视的强大合力，为建设活力盎然的现代职场提供坚实支撑。

类似探索其实早已在地方展开。近些年，山东、河南、云南等多个省份的部分岗位，也陆续放宽了报考年龄限制。国家层面的调整，是对地方经验的制度化吸收，也为公共部门的选才机制打开了新局面。这种信号的外溢效应，未来或将影响事业单位、国企乃至民营企业的用人观念。

要看到，破除就业年龄歧视，是一场需要全社会共同参与的深刻变革。每个企业实际情况和用人需求不尽相同，招引年轻人和兼顾各年龄段人才并不矛盾，要避免陷入盲目跟风年轻化的误区，真正树立人岗相适、才尽其用、注重实践的导向，推动形成更加开放包容的职场生态。

积极衔接 国家延迟退休政策

随着我国渐进式延迟退休政策的稳步推进，劳动者的职业生命周期整体延长。

在此背景下，公务员招考适时放宽报考年龄，是通过在制度入口端作出关键调整，让人才成长节奏与退休政策调整同频，从而确保更多人才都能拥有完整、连贯的职业发展通道。

山东省公务员局表示，“按照实施渐进式延迟退休年龄有关政策要求，对公务员招录年龄条件进行适当放宽调整”。

打破“35岁门槛”需要每一个人“破局”

打破“35岁门槛”，既需要制度的“破冰”，也需要每一个人“破局”。对每一位劳动者而言，这也是一次重新定位的机会。

35岁，不该是自我设限、“躺平任嘲”的理由，而应该是沉淀经验、拓展能力的又一起点。适应变化、持续学习、夯实技能，才能掌握主动权。

公务员报考年龄上限放宽3岁，是制度在向现实靠拢，也是在重建一种社会信任，向外界尤其是中青年群体释放了更加积极的信号。也将为人才流动拓宽渠道，为公务员队伍注入新活力。

一句话：把机会给予愿意负责、能够胜任的人，年龄只是参考项。当选才的眼光更稳，用人的格局更宽，社会的心态更稳，“35岁门槛”的句号，才会真正画上。

稿件来源：齐鲁晚报·齐鲁壹点 记者 杨璐 新华社、中新社等

2026年度山东省公安机关招录955名人民警察

记者 杨璐 济南报道

11月5日，“灯塔-党建在线”发布《2026年度山东省公安机关考试录用公务员（人民警察）简章》。2026年度全省公安机关计划考试录用公务员（人民警察）955名，其中，省级公安机关27名，市级及以下公安机关928名。

在报考条件方面，简章明确：报考省级公安机关的人员，年龄为18周岁以上、38周岁以下（1986年11月至2007年11月期间出生），2026年应届硕士、博士研究生，放宽到43周岁以下（1981年11月以后出生）；报考市级及以下公安机

关的人员，年龄为18周岁以上、30周岁以下（1994年11月至2007年11月期间出生），2026年应届硕士、博士研究生，以及报考公安机关法医职位的，放宽到35周岁以下（1989年11月以后出生）；报考公安特警职位的人员年龄为18周岁以上、25周岁以下（1999年11月至2007年11月期间出生）。

对比2025年度，2026年度的计划考试录用人数由852名增加到955名，其中省级公安机关由9名增加到27名，市级及以下公安机关由843名增加到928名。

从报考年龄限制来看，

2026年度报考省级公安机关人员的年龄门槛放宽了3岁。其中，对一般报考者的年龄要求从35周岁以下放宽至38周岁以下，对应届硕士、博士研究生报考者的年龄要求从40周岁以下放宽至43周岁以下。报考市级及以下公安机关的人员、报考公安机关法医职位的人员以及报考公安特警职位的人员年龄要求没有变化。

记者了解到，本次公安机关人民警察招录工作，由公务员主管部门统一组织，具体程序办法、有关规定标准，以及相关要求见公务员主管部门发布的招录公告。