

褚思雨 康岩 济宁报道

从一名普通的采煤工人到检修班班长、带班区长，再到综采一区区长，一步一个脚印，始终奋斗在采煤生产第一线。他，就是山东裕隆矿业集团有限公司唐阳煤矿综采一区区长乔运石。23年光阴流转，对乔运石而言，是从薄煤层炮采到智能化综采的蜕变历程，更是将“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的精神熔铸于每一个采煤瞬间；而对采煤这份职业来说，这23年更见证着从工人匍匐行进在薄煤层工作面、人工操作移动支架到智能化开采和巡视的跨越式发展，书写着新时代煤矿工人的奋斗篇章。

### 坚守底线 筑牢安全“生命线”

一盏矿灯、一双矿靴、一身工装，这是乔运石23年如一日的“标配”，也是他最安心的模样。

上午7点，乔运石带队走进巷道，潮湿的煤尘气息扑面而来，而他的目光早已锁定工作面的每一个细节：“工作面偏离上下两行角度，必须即刻进行调整”“充填岗位人员操作不当，存在安全隐患，立即整改”……平日里和颜悦色的他，一旦发现安全问题，态度就会立刻变得严肃起来。

“保产量先保质量，干多干少先要干好，安全生产容不得半点马虎。”这是乔运石常挂在嘴边的“安全箴言”。作为工区安全第一责任人，他牵头完善安全管理制度，从职工的日常操作规范到设备的维护保养，事无巨细，都作了细致规定。井下环境复杂多变，每次下井巡查他坚持“走一路、查一路、记一路”，随身携带的记录本上，密密麻麻标注着各岗位安全风险点与对应安全保障措施，细化到每一个岗位、每一个环节。

“跟乔区长共事快十年了，他这人身上最让人佩服的就是‘实’——干事踏实，待人实在。”综采一区带班区长李作朋提起乔运石，话语里满是敬佩。“在安全上，他从不含糊，每次下井都沿着工作面逐点排查，连一颗松



正在井下作业的乔运石。

动的螺丝都不放过。”在他的带领下，班组形成了“人人查隐患、处处保安全”的氛围。

### 勤学善创 勇当智能“先行者”

乔运石至今清晰记得第一次下井的场景：低矮狭窄的巷道里，煤尘弥漫，没有综采支架的工作面，工人们只能弓着腰，一铲一铲靠体力采煤。“这个活儿可比进厂‘打螺丝’辛苦多了。”每次回忆这些经历，乔运石总是笑着说：“一言难尽但我从不后悔来到煤矿。”

为尽快掌握新知识新技能，乔运石总是第一个抵达工作面，边干活边自学设备检修，仅用5年就从新手成长为检修班班长。2007年，首台综采设备的落地，让原本炮采的矿工们无所适从。作为检修班班长，乔运石的责任是必须熟练掌握综采设备中采煤机的操作与维护。面对全新的技术难题，乔运石不分昼夜钻研专业书籍，向厂家技术人员虚心求教，快速实现从“门外汉”到“行家里手”的跨越。

2020年，唐阳煤矿第一个智能化工作面410工作面启动安装。“自动化工作面设备和以往的综采设备在机械结构上、设备部署上均不一样。”彼时，已担任带班区长的乔运石扎根机厂调试现场，逐台设备核查，逐个环节把关，并向厂家请教自动化工

裕隆集团唐阳煤矿综采一区区长乔运石

## 一步一个脚印，他是煤海的『追光者』

作面相关问题。他将所学知识与实际工作相结合，在井下安装时又进行了一系列技术创新和工艺改进。

“时代在变，技术在新，不学习就会落后。”乔运石始终保持求知热忱，牵头优化生产工艺、创新管理方式，在智能化开采的浪潮中勇立潮头。如今，从人工操作移动支架到跟机巡视毫不费力，工作面正常生产期间作业人员减少四分之一，职工劳动强度大幅降低，5G视频系统实时监控设备状态，智能开采让煤矿工人的工作更体面、更安全。

### 攻坚克难 扛起实干“硬担当”

“干煤矿这行，不吃苦不行。没有付出怎么能有收获？”这是乔运石坚守的奋斗信条。的确，他就是一个能吃苦耐劳的人。

2024年6月，刚履新综采一区区长的乔运石，就迎来了唐阳煤矿432工作面紧急撤面与2315新工作面安装同步推进的“双线作战”硬仗，人员短缺成为最大难题。关键时刻，乔运石提出“突击队+攻坚班”作战模式，亲自挂帅指挥。在调度会上，他斩钉截铁地说：“困难面前有我们，我们面前没困难！只要信心坚定，敢于攻坚克难，就没有啃不下的硬骨头。”

那段时间，他的作息表精准如钟：早上8点参加矿调度会，下午2点下井巡查两个工作面，晚上组织专班破解技术难题。他以身作则，率先垂范，带领工区职工拧成一股绳，最终比计划提前两天完成两项重点任务，为全年生产筑牢基础。作为技术带头人，他深耕设备优化，熟练掌握采煤机、刮板输送机等设备的工作原理与操作程序，设计在后部运输机增加6米板，成功破解回收率不高的难题。

走上区队管理岗后，乔运石一手抓安全、一手抓生产。根据个人实际，乔运石有针对性地安排技能培训、岗位调整及工作任务，及时修订区队制度，以适应职工个人需求以及生产现场实际需要；面对全年艰巨的工作任务，他以身作则，率先垂范，要

求区队全体管理人员坚持从自身做起，无论多苦多累，每天都按时查摆工作现场出现的问题，及时提出整改措施和应对办法；建立“传帮带”和“一对一结对子”人才培养模式，营造“比学赶帮超”的成长氛围。在他的带领下，工区队伍战斗力持续提升，智能开采的设备优势得到充分发挥。

### 严管厚爱 凝聚团队“向心力”

“严要严到当严时，爱要爱到细微处。”这是乔运石的管理理念。

严抓安全管理，他创新推出安全“三微工作法”：微培训，利用班前十分钟开展案例教学，让职工轮流当讲师；微整改，对排查出的隐患实行“照片留痕、责任到人、限时销号”；微沟通，建立重点人员管理档案，对重点人员及时进行心理疏导。在他的带领下，综采一区2024年安全顺利安撤液压支架212架次，生产原煤17万多吨，实现安全生产零事故。

“工区就是家，大家都是兄弟。”平时他关心每个人的思想状况和家庭情况，让“厚爱”有温度有力度。他主动倾听职工诉求，掌握职工所思、所想、所需、所盼，积极为职工排忧解难；他积极配合党支部书记，坚持“六必谈六必访”“十到家”工作方法，关心关爱职工到人到家。尤其是对违章作业人员，他不是简单批评，而是用真实案例对其耐心地说服教育，使他们认识到“三违”行为的危害性，提高他们按章作业的自觉性。

从采煤工到综采一区区长，从集团劳模到“建功济宁”先进个人，乔运石的工牌岗位栏和荣誉不断更新，不变的是每次载誉归来后，第一时间戴上安全帽奔赴井下的身影。“越干越有劲头，肩上的责任也越重。”23年里，他不断突破自己，手掌磨出更厚的茧，眼神却愈发坚定：“我们将继续探索安全高效的智能开采模式，最大化发挥设备优势，为集团高质量发展贡献力量。”



工作中的乔运石。