

# 从田间到云端：一颗蒜头的硬核进阶路

## 科技赋能+模式创新,金乡大蒜撬动50亿元产业集群

文/片 记者 魏银科 孙佳琪  
济宁报道

### 从“蒜你狠”“蒜你贱”到“蒜你稳”

“我从2002年开始经营大蒜储销,大多数销往印尼,一年营业额200多万元,净利润也有100万元。”崔口村村民寻红芬的生意经,如今多了个重要依托——“蒜易通”平台的实时数据。

在鱼山街道共富空间的大屏前,中蒜集团董事长李新安演示着这套智能管控系统:“以前当地人不会管理冷库,现在从手机上就能实时查看货物情况,库洞异常会及时预警。”这张覆盖全国5个专区、32个板块的数据网,靠无人机测算种植面积,AI摄像头记录货车进出、温湿度传感器监测生长环境,把最精准的市场信息免费送到1.2万余家产业链主体手中。

对寻红芬这样的蒜农来说,数据透明意味着告别盲目跟风。以前种蒜收蒜全凭感觉,行情好时一哄而上,价跌时只能恐慌抛售,而现在,9万蒜农和蒜商通过平台就能掌握收购价、库存余量、出口动态,“蒜你狠”“蒜你贱”的周期魔咒正在被打破。

更关键的是,平台整合的5A智能仓体系,让大蒜变成了“硬通货”。360多家仓储企业覆盖四省,总储量达630万吨,金融机构通过

11月18日,记者来到济宁市金乡县鱼山街道,目之所及皆是蓬勃生机:崔口村400多栋新式别墅错落有致,暖气、燃气、光纤一应俱全;共富空间的智慧大屏上,亩产、价格、库存数据实时跳动;加工车间里,大蒜正蜕变为黑蒜制品,大蒜多糖等高端产品。

从无人机测亩到AI仓单,从村集体人人持股到180亿元金融活水,这里用50年把田间地头的小作物写成了一部“世界大蒜定价史”。



依托“蒜易通”平台,蒜农可以及时了解最精准的市场信息。

线上监管实现快速审批,“当天申请,当天放款”的便捷服务,已累计为产业注入180亿元贷款,彻底解决了收蒜季“缺钱贱卖”的痛点。

### 人人持股 村民人均年收入6万元

如果说数字技术是应对市场波动的“应急阀”,那“村集体+企业+农户”的发展模式,就是保障长期收益的“压舱石”。“我家5口人,去年分红近3万元,加上村办企业工资,年收入超10万元!”村民

崔广福的自豪,源于崔口村半个世纪前的大胆尝试。上世纪70年代,崔口村率先种起大蒜,村集体牵头组建东运集团,将860亩集体土地作价入股,让村民人人持股,村集体持有企业10%股份,从根本上绑定了村民与集体的利益。

“拉到外地上赶着,不如留在村里出摊子!”深耕大蒜产业35年的崔口村原党支部书记韩允其,用这句朴实的话道出了村庄发展的密钥。如今,崔口村80家村民企业建起大蒜冷库,形成从种植、收购、冷藏到加工、出口的全产业

链。村里聚集了山东省大蒜工程技术研究中心、院士工作站等高端科研平台,50余名科研人才扎根于此,申报国家专利30余项,国家实验室资质的农产品检测中心让大蒜出口畅通无阻。

产业兴旺带来的是实打实的民生福祉。村集体年收入达560万元,每年拿出不低于30%返还村民,仅股利分红一项就近220万元,村民人均年收入6万元;60岁以上老人可免费入住幸福院,吃住全免,丧葬费用也由集体承担,360多名村民实现家门口就业。在山东鑫诺食品科技有限公司的车间里,村民们还能拿到“双份收入”:既可以将自家种的蒜卖给公司,又能到车间做生产工人,把大蒜加工成畅销国内外的大蒜粉、蒜蓉酱、黑蒜制品。

### 片区联动 蒜农每亩多赚300元

“共富不是独奏,是合唱!”鱼山街道党工委副书记、办事处主任刘旭道出了片区化发展的真谛。以共富空间为枢纽,街道将分散的经营主体抱团整合,一层展销区40多种特色产品琳琅满目,二层电商直播间里新农人忙着带货,三层培训中心定期开讲种植技术和电商运营,四层党建阵地提供组织保障。这种全链条服务模式,让片区年交易额突破50亿元,带动蒜农每亩多赚300元。

在一产端,独头蒜、“太空5号”“金蒜6号”等特色品种不断涌现;二产端,黑蒜、大蒜多糖、大蒜氨酸等精深加工产品向医药领域拓展附加值;三产端,数字化仓储、仓单质押、电商销售让产业能级持续升级。每年5月拔蒜薹,6月底收大蒜的季节,仅崔口村每天就需要外地务工人员不少于5000人,河南、江苏等地的客商纷纷前来代购代销,产品远销东南亚等地。

从崔口村的别墅群到共富空间的智慧大屏,从寻红芬的百万净利润到崔广福的10万元年收入,金乡大蒜的故事证明:乡村产业振兴既要靠“敢为人先”的制度创新,绑定利益共同体;也要靠“科技赋能”的数字手段,破解行业痛点。这颗小小的蒜头,历经半世纪耕耘,从“一亩抵三亩小麦”的生计作物,成长为撬动50亿元产业集群、带动3万余人增收的“黄金产业”,不仅书写了片区化发展的生动答卷,更给出了农产品产业“稳收益、抗风险、共富裕”的可复制样本。

如今的金乡,早已是世界大蒜的种植培育、储藏加工、贸易流通、信息发布和价格形成中心。当股权分红的“定心丸”遇上数字技术的“导航仪”,这里的村民再也不用看行情脸色吃饭,而是靠着全产业链的协同发力,在乡村振兴的道路上稳稳走向幸福生活。这颗浸润着金乡人智慧与汗水的大蒜,正以“世界模式”的姿态,向外界展示着山东乡村产业转型升级的无限可能。

# 平原县打造“人才之家”综合服务平台

## 开辟县域人才服务新路径

今年以来,平原县紧扣产才融合与生态涵养目标,打造全市首家县级人才综合服务平台——“德州(平原)人才之家”,为人才在平创新创业提供一站式、全方位服务保障,有效提升县域人才吸引力、凝聚力。

创新运营机制,推动平台持续发展。立足人才发展长远需求,突破传统政府包办模式,构建“政府引导、国企运营、市场公益相结合”的创新机制,由县委人才办统

筹规划,县人才集团负责专业化运营,通过承接劳务派遣、人才招聘、公寓管理等市场化项目获取收益,有效反哺平台的公益性服务支出,确保“人才之家”长期稳定运行。人才集团积极拓展服务外延,为高层次人才项目孵化、科技成果本地转化和技术协同攻关提供专业支持,逐渐形成依托市场造血、反哺公益服务、激活人才价值的可持续发展新路径。该机制运行半年以来,成功推动8个高

质量产学研合作项目落地,吸引21名海内外专家前来考察对接。

集成服务功能,构建人才服务链条。聚焦人才“引育留用”全链条,“人才之家”系统整合政策咨询、信息发布、专业培训、成果交易、项目孵化及生活服务六大功能,面向高层次人才、大学生、企业家等多元主体提供精准服务。围绕产才对接、交流联谊、成长提升等五大主题,开展形式多样、内容精准的品牌活动112场,

服务超过2800人次,切实增强平台影响力和吸引力。探索推行“活动预约码”“定制服务包”等,启用配备VR互动设备的党建知识学习站,实现服务流程数字化、体验沉浸化,大幅提升人才服务的响应速度和定制化水平。

强化管理闭环,提升运行服务品质。构建“事前有计划、事中有组织、事后有评估”的全周期管理闭环,通过实行“周预告”机制,提前释放活动信息,有效扩大知晓

度、调动参与积极性。每场活动结束后,主办方需填写《活动成效统计表》,对活动效果进行评估和集中宣传,确保人才服务全程可追溯、可衡量、可优化。建立常态化反馈机制,定期组织人才代表、企业单位开展满意度测评和意见征集,把服务对象的真实感受作为优化内容、创新形式的重要依据,推动“人才之家”服务从“有”向“优”持续迈进,真正实现人才有所需、服务有所应。(通讯员 刘文聪)

编辑:于海霞 组版:侯波

精品资讯

订版电话:  
0531-85196199

挂失声明

◆济南高新区稼轩小学不慎遗失“财政票据领购证”一本以及“山东省资金往来结算票据”共30份,票据号码段为:A201010303430至A201010303459,特此声明作废。

◆遗失声明:王亚栋,不慎遗失医师资格证,证书编号:20143711037070219861029321X,特此声明作废。

高价收购

高价收购15662781688  
老钱市邮票字画老酒像章纪念章  
集小人书银元金银币等,可上门看货。  
英雄山文化市场西门口红太阳古玩店

正宗潍县水果萝卜

现拔现发 皮薄肉厚 脆甜爽口

衣超心意卡可用

¥12.8  
3斤

qilu 齐鲁农超

qilu