

从“规范执行”到“体系赋能”

胜利石油工程公司重塑物资质量管理新生态

物资质量问题发生率降低19%，识别关键环节风险点35项并全部落实管控，完成11家重点供应商质量审核，构建覆盖五类物资的精准管控矩阵……成绩背后，是胜利石油工程公司以“本质化安全源于质量”为核心理念，构建全链条物资质量管理体系的切实行动，推动物资质量管控从“规范执行”向“体系赋能”升级，为高质量发展筑牢物资质量防线。

大众新闻记者 顾松
通讯员 赵洪刚 杜森森



五级管控明责： 从统一标准到分类施策

“过去物资质量管控多依赖统一标准，对涉及人身安全的關鍵物资缺乏差异化措施。”在物资管理中心质量安全部经理杨文峰看来，这一局面被精准的“五级管控”矩阵彻底改变。

今年以来，物资管理中心组织专业力量开展物资分类专项研讨，将生产建设物资精细拆分为“39类人身安全物资、32类生产关键物资、62类重点管控物资、78类重要关注物资及一般到货验收物资”，形成“一类物料一个安全等级”的精准管控模式。

与此同时，他们制定《物资质量五级管控体系目录及验收规范》，细化监造关键控制点与检验核心项目，为全流程质量管控提供标准化指南。

“五级矩阵让职责更清晰，措施更精准，比如涉及人身安全的生产物资必须实现托底管理，重点物资强化源头监造，推动质量管控向精细化转变。”物资管理中心副经理林群说，通过厘清各经营单位职责边界，健全协作机制，实现规范运行与高效落地的双重目标。

制度体系夯基： 从分散执行到系统集成

制度是质量的基石。2025年，胜利石油工程公司持续推进制度迭代，夯实物资质量管理根基，相继修订完善物资供应质量管理、设备材料监造、到货验收三项基本制

度，新增出厂检验管控条款，明确验收专业化原则，大幅提升制度的科学性与可操作性。

针对供应商管理难点，该公司同步建立“三商”履约规范与技术规格书管理办法，构建起“核心制度+配套办法”的完善体系。“以前履约质量、职责界定存在一定的模糊地带，现在有章可循、有标可依，问题发生率明显下降。”采购事业一部徐涛说。

制度集成带来执行效率提升。2025年，物资管理中心累计识别梳理从需求计划审核到验收监管等关键环节风险点35项，编制直观易懂的监造、检验流程图，细化节点规范，明确责任主体，推动管控流程闭环落地。

闭环管控提质： 从被动处置到主动防控

“物资质量风险必须关口前移，实现全过程闭环管控。”物资管理中心经理陶学全说，胜利石油工程公司以安全生产隐患排查整治“雷霆行动”为契机，开展拉网式排查，以“唯一追溯码”为线索，对采购物资，尤其是涉及人身安全的生产物资进行全覆盖检查。

排查不是终点，整改提升才是关键。物资管理中心组织相关部门组建专项小组，对发现问题形成“一单位一清单”，并启动“回头看”督导，对屡改屡犯问题现场办公整改。针对基层物资质量管理难点，制定《进一步加强涉安物资质量管控》表单，明确责权，实现托底管理落地。

同时，该公司推进质量监管向源头延伸，优选业务骨干组建评价小组，先后完成11家供应商资质与质量管控审核。通过问题督导整改，促进供应商质量提升，筑牢源头安全底板。截至目前，公司物资质量问题同比下降19%，实现“排查—整改—提升”闭环管理。

靶向赋能增效： 从制度宣贯到实操提升

“涉及人身安全的生产物资验收要注意哪些风险点？专用管材监造关键环节是什么？”在物资质量专题培训上，授课老师结合实例为学员讲解操作要点。“不是简单讲制度，而是教方法、解难题，学完就能用。”塔里木分公司物资管理业务人员王树华说。

事实上，这只是物资管理中心“靶向赋能”的缩影。围绕五级管控要求定制课程，既全景解析制度要点，又手把手教验收实操，现场解答基层难题。通过“理论+案例+答疑”，参训人员对质量管控要点理解率大幅提升，累计解决基层实际问题20余项。

“我们将推动质量管理与数字化深度融合，实现从‘人防’到‘技防’的升级。”胜利石油工程公司副总政工师兼物资管理中心党委书记张修林表示，下一步，公司将持续深化物资质量管理体系优化，巩固五级管控、制度集成成果，以更严标准、更实举措提升物资保障能力，为公司打造技术先导型油藏经营综合服务商注入新动能。

一道杂质防护屏障，从源头消除安全隐患，让作业更顺畅。专班持续的技术革新实践，显著提升了施工安全性与作业效率。目前，他们累计提出15条技术改进建议，其中8条被采纳应用，有效降低了施工风险，减轻了劳动强度。

与此同时，专班还拓展业务边界，将单一水利切割功能延伸至除锈、除漆等领域，成功培育出新的效益增长点。“专班就是要在技术上不断追求专精，不能辜负了‘专’这个字。”水力切割专班负责人曹宏伟说。

线，充分发挥技师与骨干团队的创新优势，常态化开展技术革新活动，有力地促进了施工作业水平提升。

“目前的装砂方式容易导致杂质混入罐内，既造成枪头堵塞，还因压力升高带来安全隐患，处理起来费时费力。”在水利切割专班最近的一次“查隐患、提效率”例会上，专班成员金庆杰直指施工中的核心问题。

紧盯生产痛点，专班人员利用施工间隙迅速开展技术攻关。经过多轮论证，他们确定了加装固定过滤网的解决方案，为施工流程筑起

“专”注攻坚 精准破题

滨州维修服务部水利切割专班助力施工提质增效

本报12月11日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 徐文忠)“这次作业无论是在效率上，还是在安全性上都可圈可点。”胜利油田地面工程维修中心滨州维修服务部水利切割专班配合临盘维修服务部完成2座直径2.35米、单体切割长度8米的800千瓦加热炉切割作业施工后，甲方人员向全体施工人员竖起了大拇指。

事实上，这只是专班成立以来，高效完成的施工作业项目之一。今年4月，滨州维修服务部组建专班后，坚持“科技创新、降本增效”主

石油工程设计公司：

三维培养赋能海外青工成长

本报12月11日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 尹倩 王伟健)“这套装置的运行参数比设计值还稳定！”近日，看着哈萨克斯坦热特拜油田首套水力旋流除砂装置平稳运转，石油工程设计公司青年技术骨干孙健感慨万千。三年半、四次赴哈、从技术骨干到跨国先锋，他的成长轨迹正是该公司海外青工“筑基—护航—沉淀”三维培养体系的精准赋能。

三维培养的第一维，是“外派前筑基”的精准蓄力。2023年3月孙健入选赴哈团队后，石油工程设计公司没有搞“大水漫灌”式培训，而是为孙健量身定制筑基方案：专业上，组织技术骨干指导梳理油气处理核心技术语的当地表述，确保技术指令“零偏差”传递；文化上，详解当地风俗禁忌，规避跨文化沟通风险；实战上，安排两位名师带教，在装置试运行车间逐一检验30多个关键部件，模拟10种极端工况处置，提前备好3套应急方案。

“外派中护航”是构成三维培养的核心支撑，也是孙健海外攻坚的“定心丸”。公司为每位海外青年员工标配“双师护航”机制：每周两次固定视频会诊，突发问题专属工作群“秒响应”。

2023年秋的调试危机，让孙健最是难忘——当地原油黏度骤增导致参数失配，流量波动超20%。孙健紧急反馈后，导师团队连夜调取国内预演数据，视频连线拆解流场模拟图，手把手指导调整旋流角度与进料压力。3天奋战让装置恢复稳定，当地业主由衷称赞：“中国石化的人才培养很可靠！”

“外派后沉淀”则让三维培养形成闭环，实现经验增值。这一维度不仅要求青年员工复盘个人攻坚经历，更强调“一人出海，全员受益”的知识传承。孙健回国后，将安装阶段“分步教学+现场示范”提升15%吊装效率的技巧、投产阶段处置砂粒沉积的经验，都系统梳理成案例，编入公司“海外项目实战沙盘”训练模块。

孙健的成长绝非个例，石油工程设计公司海外青年员工“三维培养”体系日趋成熟，“筑基强本领、护航解难题、沉淀传经验”的全链条模式，已让近40名青年员工在乌干达、沙特等海外项目中挑起重担。热特拜油田的除砂装置依旧平稳运转，正如“孙健们”的青春在精准培养与海外实战磨砺中愈发闪亮，为海外市场拓展注入源源不断的青春动能。

商河采油管理区：

通报亮问题，“加餐”补短板

本报12月11日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 周卫星) 四季度以来，胜利油田鲁明公司商河采油管理区创新实施“通报亮问题+加餐补短板”模式，不仅曝光风险隐患，更为员工安全操作赋能，推动安全管理走深走实。

为破解安全隐患“反复改、改反复”的难题，管理区在坚持“周通报、周整改、周复查”机制的基础上，创新增设“安全加餐”环节。每周由安全环保组室牵头，联合生产技术、设备管理等部门，先通过“拉网式”排查梳理出巡检漏检、违规操作、设备隐患等问题，在周例会上点名道姓通报，再针对共性问题开展靶向式安全教育“加餐”。

如今，每周的安全通报“加餐”已成为员工的“必修课”，各班组对照通报问题

自查自纠，结合“加餐”所学优化操作流程，建立“发现—通报—加餐—整改—复查—清零”的闭环管理。管理区成立专项督查组，跟踪整改成效，对整改不到位的严肃追责，同时将“加餐”内容整理成图文手册、短视频，方便员工随时学习，让安全知识真正入脑入心。

“安全通报是‘排毒’，安全加餐是‘补营养’，只有双管齐下才能让安全意识扎根基层，让安全防线坚不可摧。”管理区党总支书记张磊说，通过实施“通报+加餐”模式，隐患整改率保持100%，员工安全操作规范率提升75%。

下一步，他们将持续优化“加餐”内容和形式，结合季节特点，生产任务推出定制化安全教育，让常态化警示与精准化赋能相辅相成，为原油稳产增产保驾护航。