

# 枣庄中院：“改进作风”擦亮为民底色 “提升素能”锤炼法院铁军

今年1—11月，枣庄中院带领全市法院交出了一份亮眼的成绩单：全市法院共受理各类案件73270件，审执结69370件，审判质量、效率、效果指标均位于全省法院前列，11个集体、38名干警荣获省级以上表彰，中院机关连续第二年被市委授予“高质量发展考核表现突出集体”称号。

这份成绩的背后，是枣庄市中级人民法院坚持以政治建设为引领，以服务大局为己任，以司法为民为宗旨，深入开展“改进司法作风、提升队伍素能”专项行动的扎实举措和显著成效。

## 政治铸魂：厚植绝对忠诚的思想根基

“这些案例让我深刻感受到习近平法治思想在基层司法实践中的生动实践。”在参加完枣庄法院举办的精品案例讲评会后，一位市人大代表如是说。



今年以来，枣庄中院持续深化习近平法治思想案例化“述思想、述理解、述落实”活动，在全市法院开展精品案例讲评会6场次，160余名党政领导、代表委员参与成果交流。这种案例化、故事化的学习方式，让法治理念变得可感可触，相关做法被评为全省法院党建与业务融合典型案例。

为做实“从政治上看、从法治上办”，枣庄中院开展“第一议题”专题学习19次，党组理论学习中心组集中学习10次，组织支部集中学习、青年理论学习小组学习、“枣法青享荟”活动29场次。通过党组领学、支部研学、青年联学，跟进学习习近平总书记最新重要讲话、重要论述和党的二十届四中全会精神，确保党的创新理论入脑入心。同时，主动向市委、市委政法委报告重点工作17次，围绕“规范地方综治中心建设”等提出专项建议，切实将党的领导贯穿法院工作全过程各方面。

## 服务大局：彰显护航发展的司法担当

今年5月份，枣庄中院在办理一起公司强制清算案件中，秉承实质性化解涉企矛盾纠纷理念，通过不遗余力的调解，最终促成股东达



成“公司存续式和解”，化解了多年的股东僵局，避免了公司强制清算，帮助原本要解散的公司重获新生。这是枣庄中院积极探索困境民营企业司法挽救路径的成功案例。今年以来，全市法院综合运用预重整、和解、债转股等方式，助推3家民营企业走出债务泥潭，实现企业“治病救人”和经济“新陈代谢”的双赢目标。

服务经济社会高质量发展，一直是枣庄中院开展工作围绕的中心、瞄准的靶心。今年，枣庄中院围绕市委“强工兴产、转型突围”部署，出台“保障全市重点工作集中攻坚年十六条意见”，明确提出“助

力优化市域发展布局”“保障金融市场健康发展”“助推乡村治理三治融合”等措施，进一步找准服务中心大局的出发点和结合点。

全市法院还深入开展优化营商环境攻坚行动，审结买卖合同、股权转让等涉企案件1.96万件。加强高新技术知识产权司法保护，审结知识产权案件257件，一起案例入选全国法院2025年反不正当竞争典型案例。依法审结了假冒知名民营企业注册商标及侵犯商业秘密案，多维发力巩固枣庄呋喃酮生企业的行业领军地位。

## 提质增效：书写公平正义的民生答卷

“没想到不用对簿公堂，通过调解就把矛盾化解了，不仅追回了货款，还帮我们维持了合作关系，真是太感谢你们了。”一位通过调解解决纠纷的当事人把一面锦旗送到了台儿庄区法院法官手里。今年以来，全市法院创新发展新时代“枫桥经

验”，组成7个诉讼服务团队入驻两级综治中心，累计分流案件1.4万余件，调解成功率44%，有效减轻群众诉累。



“公正与效率”是人民法院工作的永恒主题。枣庄中院高度重视审判执行质效管理，坚持“个案监督”与“类案规范”并重，优化“数据感知—条块推动—考核反馈”质效闭环管理体系，开展数据会商14次、发改案件瑕疵评析256件，全市法院11项质效指标全部处于或优于合理区间，达标率100%。推动“立审执”一体化建设，畅通财产保全、判前评估、执前督促和强制执行程序衔接，全

市法院开展集中执行109场次、交叉执行案件447件、执行转破产案件4件，移交拒执犯罪线索15件，发布悬赏公告74期，执行质效指标综合排名位列全省第一位。



## 全面从严：锻造堪当重任的法院铁军

队伍建设是法院事业发展的基础。枣庄中院注重加强队伍素质能力建设，组织干警参加“政治轮训”“枣法大讲堂”等培训2600余人次，开展案例研讨、岗位练兵等活动35场次，升级培育司法品牌14个，1篇课题获省法院立项，18篇论文被省法院推荐为重点论文，5篇案例入选最高院、住建部典型案例，4篇案例入选省法院“年度典型案例”，1篇案例入选省委依法治省办“领导干部依法办事”典型案例。

枣庄中院牢记“全面从严治党永远在路上”，纵深推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育，主动接受市委巡察，严格执行防止干预司法“三个规定”等铁规禁令，开展审务督查、司法巡查22次，持续改进司法作风，规范司法行为，努力营造风清气正的政治生态。

汗水浇灌收获，荣誉见证担当。站在新的起点上，枣庄法院将继续深化“改进司法作风、提升队伍素能”专项行动，以更加昂扬的姿态、更加务实的作风、更加优异的业绩，为新时代社会主义现代化强市建设提供更加有力的司法服务和保障。

(秦汉)

## 枣庄中院：“枣法青享荟”，激活青年干警“一池春水”

在枣庄市中级人民法院，一股蓬勃的青春力量正悄然成为推动法院事业发展的强劲引擎。近年来，枣庄中院创新打造“枣法青享荟”青年文化品牌，构建起以“学、思、干、悟”为四维的培养体系，全面夯实法院事业发展的人才根基。固本培元筑根基，“青享悦读”强信念。

青年干警的成长，首在固本培元。枣庄中院坚持将政治建设摆在首位，开展“青享悦读”活动，引导青年干警在深学细悟中强化理论武装。

青年干警小刘是“青享悦读”的忠实参与者。在最近一期的读书分享会上，他分享了如何在审判辅助工作中践行群众路线的思考。“通过阅读，我深刻体会到‘从群众中来，到群众中去’的意义和内涵。作为法院青年，我们要像书中描述的那样，在为民服务中实现价值。”他的发言引起了在场干警的共鸣。

今年以来，枣庄中院通过党支

部“三会一课”、主题党日等制度，开展集中学习17次；组建青年理论学习小组，开展专题学习7次；加强两级法院青年干警互学互鉴，开展联学共建活动5次。这一系列扎实有效的学习举措，推动党的创新理论入脑入心，引导青年干警不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”，确保法院工作始终沿着正确政治方向前进。

## 启智增慧搭平台，“青享善讲”练内功

思考是行动的向导。枣庄中院开展“青享善讲”活动，鼓励青年干警勤思善辩，在思想的碰撞中拓宽思维广度。

今年举办的一场青年辩论赛上，法官助理小梁作为正方三辩，就“青年干警当红花更重要还是当绿叶更重要”这一辩题与反方展开激烈交锋。她凭借清晰的逻辑、流利的言辞、从容的仪态，最终获得“最佳辩手”称号。“准备辩论的过程，促使我加深了对青年干警怎么

干、干什么这个问题的思考，让我对事业有了更清晰的规划。”小梁感慨道。

今年以来，枣庄中院举办“枣法大讲堂”“干部上讲台”16期，开展辩论赛、朗诵赛、案例讲评会等活动7场，为青年干警搭建丰富多彩的思辨平台。同时，枣庄中院还注重引导青年干警树立问题意识、有解思维，围绕审判实践中的重点难点设置课题，组织开展调研活动，形成调研报告26篇，其中5篇被市直机关工委采用，3篇在市直机关青年理论学习“关键小事”调研攻关活动中获奖。

## 淬炼成长在一线，“青享笃行”促担当

实践是检验真理的唯一标准。枣庄中院开展“青享笃行”活动，让青年干警在实干中提升实践高度。

去年刚入职的小王被安排到立案庭进行为期半年的锻炼。在资深法官的“一对一”指导下，他学会了倾听技巧和沟通艺术。一次，他成功调解了一起积怨多年的邻里

纠纷。“‘窗口’锻炼让我深刻理解了‘司法为民’不是口号，而是体现在每一个司法细节中。”期满轮岗时，小王已经能够独当一面。

枣庄中院创新实施“墩苗”培养计划，建立“两张清单”管理制度和“一人一档”成长档案，着力构建在实干中培养、在实践中成长的良性机制。安排新进干警到立案、信访、执行等一线岗位锻炼，开展岗位练兵、业务竞赛2次，组织法治宣传30余次，志愿服务6次，促使青年干警熟悉不同业务，提升综合素质。今年以来29名40岁以下青年干警获得职务职级晋升，有效激发了队伍整体活力。

## 汇智聚力谋创新，“青享智汇”展成效

学思干悟，最终要落脚到干事创业上。枣庄中院开展“青享智汇”活动，引导青年干警在厚积薄发中展现工作靓度。

在首期“青年沙龙”上，姚法官分享了他利用智能文书辅助系统，

提高办案效率的经验。“技术不是冷冰冰的工具，用得好就能成为司法为民的‘温暖助手’”。他的创新实践得到了与会者的热烈响应。

枣庄中院通过开展定期座谈交流、青年沙龙等活动，为青年干警构筑思想碰撞、建言献策的平台，引导青年干警将学习、思考、实践的过程融会贯通，有效促进了成果转化。今年以来，枣庄中院1篇课题获省法院立项，18篇论文被省法院推荐为重点论文，5篇案例入选最高院、住建部典型案例，4篇案例入选省法院“年度典型案例”，1篇案例入选省委依法治省办“领导干部依法办事”典型案例。

春风化雨，润物无声。枣庄中院通过打造“枣法青享荟”品牌，系统推进青年干警培养工作，不仅激活了青年干警队伍的“一池春水”，更为法院事业高质量发展注入了源源不断的人才活水，积蓄了迈向新征程的磅礴力量。

(秦汉 付伟)