

战略引领,系统构筑“近悦远来”人才发展生态

医院党委深刻认识到,在中医药振兴发展迎来天时、地利、人和的大好时机下,竞争的本质是人才的竞争。面对新院区建设、服务能级提升、区域辐射力增强等现实任务,医院没有将人才工作视为简单的“招兵买马”,而是提升到支撑长远发展的战略引擎高度,进行全局性谋划、整体性推进。



坚持党管人才,把稳发展“方向盘”。医院充分发挥党委在人才工作中的领导核心和政治核心作用。成立了由党委书记和院长任双组长的人才工作领导小组,将“人才强院”战略深度融入医院“十四五”发展规划和年度重点工作。党委定期专题研究人才问题,审议规划,分析结构,破解瓶颈,特别是在推进国家区域医疗中心建设的过程中,明确将建设高水平人才队伍作为关键指标。通过压实“一把手”抓“第一资源”责任,形成了组织人事部门牵头、多部门协同、各科室主动参与的工作格局,确保人才工作始终服务于医院改革发展大局。



实施精准引育,铺设成长“双轨道”。医院摒弃粗放式的人才管理旧模式,针对不同层次、不同阶段人才的多样需求,构建了“外部引进”与“内部培育”并重、精准施策的培养体系。

聚焦需求,实施“靶向引才”。围绕市中院区内涵提升、新城东院区扩容增效、新城西院区开业筹备的“一院三区”发展格局,医院人力资源部门与各业务科室紧密联动,精确测算未来1-3年的人才需求“缺口”与“规格”。在上级部门支持下,医院创新招聘机制,对临床急需紧缺的专业人才,开辟简化程序的“绿色通道”,提高引才效率。2025年度,通过校园招聘、社会招聘、高层次人才引进等多渠道,成功补充了涵盖临床、护理、医技、药学、管理等近200名专业技术人员。所有新入职员工均须接受为期一周的“启航计划”封闭式岗前培训,内容不仅包括规章制度、医疗安全,更着重强化医院文化、中医思维和医德医风教育,确保新人快速实现从“毕业生”到“枣中医人”的身份与价值认同,迅速补充到临床一线关键岗位。



着眼长远,启动“系统育苗”。如果说引进是“输血”,那么培育则是更深层次的“造血”。医院重磅打造了“青苗远志 进阶杏林”

把『第一资源』转化为『百姓之福』

看国家区域医疗中心建设单位如何以人才引擎驱动高质量发展

在齐鲁大地南端,一方浸润着中医药文化的历史沃土上,一场以人才为核心的深刻变革正在一家现代化中医医院生动展开。北京中医药大学东方医院枣庄医院,这所集医疗、教学、科研、预防、康复于一体的国家三级甲等中医医院,同时肩负着省级中医区域医疗中心和国家区域医疗中心建设单位的重要使命。近年来,医院党委以高度的历史自觉和战略眼光,将人才资源视为发展的“第一资源”,以系统性的思维和创新性的举措,全力构筑中医药人才集聚与成长的高地,书写了一篇以人才驱动内涵式增长、赋能高质量发展的生动篇章。



人才培养品牌工程。该工程并非单一项目,而是一个覆盖人才成长全周期的体系。经过严格评审,医院从全院遴选了30名有潜质、肯钻研、能奉献的青年骨干,纳入“青苗计划”、“领航计划”和“对标计划”进行分层次、目标化培养。医院为每人建立成长档案,配备导师,制定以“临床能力提升为核心,科研教学能力并重”的个性化方案。通过“跟名师”学习、“走出去”进修、“压担子”开展项目、“搭平台”促进交流的“导师引领、项目驱动、平台支撑”模式,有效激发内生活力,加速青年人才成长。

深化柔性引智,注入发展“强心剂”。面对高端人才短期瓶颈,医院秉持“不求所有、但求所用”的开放理念,充分发挥“双中心”平台优势,积极对接高端医疗资源,先后与千佛山医院、山东省中医院、北京协和医院及北京专家团队签订合作协议,并与山东省中医院、广州医科大学附属第三医院、北京大学第三医院等国内知名医疗机构携手,共建妇科、运动医学、推拿科、针灸科、男科、脑病科、内分泌科等多个专科联盟。通过引入国家级、省级专家的手术指导与系统化业务培训,持续强化综合救治能力与中医药特色服务能力,推动医疗技术水平和学科建设不断迈上新台阶。这种“人才共享、技术下沉”模式,既让百姓就近享受国家级诊疗服务,又通过持续“传帮带”,快速提升本土团队技术水平,培养了“带不走”的高水平队伍,实现了从“输血”到“造血”的飞跃。

硕果盈枝,人才引擎强劲驱动高质量发展



春华秋实,岁物丰成。扎实而富有创新的人才工作,如同播撒下的希望种子,经过精心浇灌,如今已在这片致力于中医药传承创新的热土上枝繁叶茂、硕果累累,为医院各项事业的高质量发展提供了不竭动力。

队伍结构优化,焕发蓬勃新气象。人才工作的持续发力,带来了医院人才队伍整体面貌的深刻变化。数据显示,医院人才队伍的“金字塔”结构更加稳固合理:硕士、博士研究生学历人员占比已提升至25.35%,高级职称人员占比达到27.37%,中级以上职称专业技术人员总占比稳定在58.93%以上。更令人振奋的是,一支以“80后”“90后”为主体,占比接近70%的青年人才方阵已经形成并成为中坚力量。他

们普遍拥有扎实的现代医学教育背景,同时热爱并潜心学习中医药知识,思维活跃,勇于接受新事物,敢于挑战新技术,为医院的可持续发展奠定了最坚实的基础。



骨干人才涌现,实现历史新突破。系统化的培养机制,为优秀人才脱颖而出创造了条件。近年来,医院在高层次人才项目和荣誉申报上捷报频传,实现了多项从“0”到“1”乃至从“1”到“多”的历史性跨越。2名骨干医师成功入选省级高层次中医药人才培养项目(“扁仓人才”);1名学科带头人荣膺首届“齐鲁卫生与健康领军人才”培育工程;10名青年才俊获评“枣庄市卫生健康榴芽优选”培养对象。在年度卫生技术高级职称评审中,医院通过率持续位居全市前列。这些脱颖而出的优秀代表,不仅是个人勤奋努力的成果,更是医院人才培养体系成效的集中体现。

综合实力跃升,铸就区域新标杆。人才活力的充分释放,最终转化为医院核心竞争力和服务能力的全面提升。在柔性引进专家的直接指导和院内骨干的共同努力下,医院三四级手术占比、疑难危重症救治成功率、中医优势病种诊疗水平等关键医疗质量指标显著提升。多项微创、介入等高精尖技术得以

顺利开展,填补了区域内多项技术空白。科研创新氛围日益浓厚,国家级、省级科研课题立项数逐年增加,学术论文质量和影响力不断提高。作为区域医疗中心,医院的辐射带动作用愈发凸显:通过接收外院进修医师、举办省级继续教育项目、开展远程医疗会诊等方式,将先进的技术和管理经验向基层医疗机构延伸,促进了区域中医药服务能力的同质化提升。患者满意度和社会美誉度持续攀升,“枣庄医院、北京水平”的品牌形象更加深入人心。



济济多士,乃成大业;人才蔚起,院运方兴。医院的目标,是打造一个“近者悦、远者来”的中医药人才汇聚之地,成长之地,成功之地。让更多心怀济世之志、身怀岐黄之术的优秀人才,在这片热土上安心工作、潜心钻研、舒心生活,将个人的理想追求融入中医药振兴发展的宏伟事业中。医院将以此为己任,持续厚植人才沃土,不断筑强中医高地,为保障人民群众健康、促进中医药传承创新发展、推进健康中国建设,贡献更加坚实的“枣庄力量”和更为璀璨的“中医智慧”,奋力谱写新时代中医药事业高质量发展的壮丽新篇!

