

深化廉洁教育 打造清廉金融生态

济宁银行业保险业举办“儒韵清风”廉洁党课暨清廉金融文化建设成果分享会

赵云龙 通讯员 马晶
济宁报道

12月11日,由国家金融监督管理总局济宁监管分局主办,济宁市保险行业协会、济宁市银行行业协会共同承办的“儒韵清风”廉洁党课暨济宁清廉金融文化建设成果分享会举行。济宁金融监管分局党委委员、纪委书记徐国栋出席活动并致辞,全市银行保险机构纪委书记、纪检负责人参加活动。

积极应对寒冷天气 高公用全力保暖

连日来,济宁高公用事业发展股份有限公司提前与热源企业紧密协作,依据天气变化及时升温蓄热,为全区供暖安全稳定筑牢坚实基础。通过智慧供热系统与入户走访相结合的方式,多渠道采集室温数据,依据这些数据不断调整供暖参数,力求确保每户居民室温都能达标。同时,公用公司每天对供热情况进行调度,重点关注老旧小区供热情况,配齐供热抢修队伍,确保一旦出现突发状况,能够迅速响应、及时处理。此外,强化网格化管理,主动靠前服务,构建了24小时客服热线与24小时上门服务的双重保障体系,建立多渠道联动沟通和反馈机制,为广大居民温暖过冬保驾护航。

(通讯员 刘东月)

徐国栋指出,举办此次廉洁党课暨成果分享会,是深入贯彻落实全面从严治党战略方针的具体行动,也是涵养行业廉洁生态、践行“金融为民”初心的重要实践。他强调,各金融机构要进一步提高政治站位,强化思想引领,将清廉金融文化建设作为一项基础性、战略性工程抓紧抓实,持续巩固“监管引领、协会推动、机构搭台、全员参与”的共建格局,努力打造具有济宁特色的“儒韵济宁·廉润金融”文化品牌,为行业高质量发展注入廉

洁动力。活动中,济宁广播电视台公共事业部主任、首席主持人舒主讲了“儒韵清风”廉洁党课。课程以“廉洁”为核心,融合影视、音乐等艺术形式,深入挖掘中华优秀传统文化、红色革命文化和社会主义先进文化中的廉洁元素,引导与会人员在潜移默化中增强纪律意识、筑牢思想防线。

为严格落实新时代党的建设要求,加强协会作风建设,推进银行业保险业廉洁文化建设,筑牢

行业规范健康发展根基,营造行业风清气正的良好政治生态,济宁金融监管分局印发了《纵深推进济宁银行业保险业清廉金融文化建设三年行动方案》,全面巩固济宁银行业保险业清廉金融文化建设成果,打造了具有地方特色的“儒韵济宁·廉润金融”清廉金融文化品牌。

在清廉金融文化建设成果分享环节,中国人寿济宁分公司、人保财险济宁市分公司、农业银行济宁分行、济宁银行4家机构

代表依次上台,结合自身实践,分享了在廉洁机制建设、风险防控、文化培育等方面的经验与成效。这些成果生动展现了济宁金融行业在推进“不敢腐、不能腐、不想腐”体制机制建设中的积极探索。

本次活动是济宁金融系统持续推进清廉金融文化建设的重要一环。下一步,济宁金融监管分局将继续深化“儒韵济宁·廉润金融”品牌建设,推动廉洁教育走深走实。

耀城举办专场招聘会 助力学子家门口就业

近日,微山县耀城镇举办“高校毕业生就业服务专场招聘会”。本次招聘会汇聚了县内外多家优质企业,涵盖教育、机械制造、新能源、纺织、医药、贸易等多个行业,提供了丰富多样的就业岗位,既有对技能要求较高的技术类职位,也有面向大众的普工、操作工、营业员等,同时提供了运营、管培生等具有发展潜力的岗位,能够满足不同学历背景和专业特长毕业生的求职需求。此次专场招聘会旨在为微山县高校毕业生提供一个便捷、高效的本地求职渠道,帮助学子们在家乡找到施展才华的舞台。

(通讯员 徐鹏翔)

系列普法宣传活动 让法治理念浸润人心

近日,曲阜市时庄街道开展系列普法宣传活动,以多层次、接地气的形式让法治理念浸润人心。活动结合辖区实际对2025年法治建设工作进行全面安排部署。在机关内部,主题宣讲紧扣基层工作实际,强化工作人员依法履职意识;在社区一线,普法志愿者、法律顾问通过案例解读、现场咨询等形式,重点宣讲核心内容及社区矛盾纠纷调解相关法律知识,针对性解答居民在邻里相处、权益维护中的常见法律困惑。活动现场还向居民发放宣传手册、法治挂历、法治布袋等实用宣传品,让法治元素融入日常生活。

(通讯员 张妍 张娇)

小作物 大振兴

汶上县寅寺镇立足本土土壤肥沃、气候适宜的资源禀赋,因地制宜深耕生姜特色产业,通过规模化种植、链条化加工、融合化发展,让小小生姜成为农户增收致富的“黄金作物”,为乡村振兴注入强劲动能,生动践行了以特色农业助推乡村振兴的发展理念。在产业发展中,寅寺镇通过成立生姜种植专业合作社,创新推行“合作社+种植户”模式,为农户提供种苗、技术、管理全链条服务,带动大批群众就近就业。

(通讯员 张瑞英)

新时期企业政工与人力资源管理的协同之道

在当今市场经济体制持续深化、企业竞争日趋激烈的背景下,人才已成为企业最核心的资源。企业政治思想工作与人力资源管理,这两大看似职能各异、实则血脉相连的管理体系,其深度融合与协同创新,正日益展现出巨大的现实意义。政工工作通过强化职工思想政治教育,为企业的发展提供思想保证和精神动力;人力资源管理则专注于对“人”的选、育、用、留,旨在优化配置、提升效能。将二者有机结合,能最大限度地调动职工的积极性、主动性和创造性,从而将企业的人力资源优势转化为持续的竞争优势。

一、深刻认识协同发展的重要意义

政工工作与人力资源管理的协同发展,是新时代企业高质量发展的必然要求。二者都具有人本管理属性,都是以人为核心开展工作。政工工作注重思想引领、价值塑造和精神激励,从人的内在世界入手,激发员工的主人翁意识和奉献精神;人力资源管理则侧重于制度建设、流程优化和效能提升,从外在机制着手,调动员工的积极性和创造性。

从实践层面看,这种协同能够有

效解决企业管理中“见物不见人”的问题,实现刚性制度与柔性管理的统一。特别是在当前经济转型升级的关键时期,员工思想观念多元、价值取向多样、利益诉求多变,单一的管理手段往往难以奏效,必须将思想引导与制度约束相结合,将精神激励与物质奖励相统一,才能最大限度地凝聚人心、汇聚力量。

二、准确把握当前面临的主要问题

当前企业在推进政工工作与人力资源管理融合的实践中,仍面临多重挑战。首先是思想认识存在偏差,部分管理者将政工工作视为不直接产生经济效益的“软任务”,在资源投入、机构设置和人员配备上支持不足,导致政工工作在企业中的地位被弱化。其次是体制机制存在壁垒,政工部门与人力资源部门分属不同的管理体系,缺乏有效的协同工作机制,造成信息壁垒、资源分散、行动脱节等现象。

再者是工作方法亟待创新,传统的工作模式难以适应新生代员工的特点,特别是在信息化手段运用、个性化服务提供等方面存在明显不足。此外,专业人才队伍不足的问题也较

为突出,既懂政治又通业务的复合型管理人才稀缺,这直接影响了两大系统融合的深度和效果。

三、系统构建协同发展的创新体系

要突破当前困境,需要从多个维度系统推进政工工作与人力资源管理的深度融合。首要的是强化顶层设计,企业决策层应当从战略高度认识二者融合的重要性,将政工工作深度嵌入企业整体发展战略和人力资源规划体系,实现目标同向、部署同步、考核一体。

制度保障是关键,要建立健全促进两大体系高效协作的制度框架,建立常态化联席会议制度,推行关键岗位交叉任职和轮岗交流,在考核评价体系上相互嵌入,形成责任共担、成果共享的协同机制。文化浸润是实现有机融合的重要纽带,要精心培育企业精神核心价值观,将思想引导融入企业文化建设的各个环节。队伍建设是推进融合的基础保障,要建立一支既懂政治又通业务的复合型管理队伍,通过系统培训和挂职锻炼等多种形式,全面提升管理队伍的综合素质。

四、创新探索协同发展的实践路径

在实践操作层面,创新管理模式

是推动融合的重要突破口。要积极借鉴国内外先进管理经验,结合企业实际进行本土化创新。将“抽屉式”岗位责任管理与责任意识教育有机结合,在明确岗位职责和权限的同时,强化员工的责任意识和担当精神。运用“一分钟”目标管理法,在帮助员工明确工作重点、提升工作效率的过程中,融入即时性的思想引导和激励。

推行“合拢式”管理,通过团队文化建设与团队绩效考评的双重机制,强化员工的协作意识和团队精神。尝试“破格式”用人机制,打破资历、身份等传统限制,大胆启用德才兼备的年轻人才。这些管理创新的核心要义,在于将思想政治工作元素有机嵌入人力资源管理的全过程,实现从形式上的“物理相加”到实质上的“化学相融”的深刻转变。

五、全面落实协同发展的保障措施

推进政工工作与人力资源管理深度融合,需要强有力的保障措施。首先要加强组织领导,建立健全党委统一领导、党政齐抓共管、相关部门各负其责、全员积极参与的领导体制和工作机制。企业主要负责人要亲自抓、负总责,分管领导要具体抓、抓落

实。其次要加大投入保障,确保政工工作必要的经费投入,改善工作条件,为融合创新提供物质基础。

完善考核评价机制,将融合成效纳入各部门和领导干部的绩效考核体系,形成鲜明的导向。还要注重经验总结和典型推广,及时发掘和宣传基层创造的好经验、好做法,发挥示范引领作用。此外,要营造良好氛围,通过多种形式宣传协同发展的重要意义和实际成效,增进全体员工的理解和认同,形成推动工作的强大合力。

六、充分彰显协同发展的时代价值

政工工作与人力资源管理的深度融合,既是提升企业核心竞争力的现实需要,更是推进国家治理体系现代化的重要实践。

展望未来,这两大体系将共同构成驱动企业发展的“双引擎”。企业管理者要准确把握其内在规律,在制度设计中体现人文关怀,在管理过程中注重思想引导,立足企业实际探索特色融合路径,切实将人才优势转化为发展优势,为高质量发展注入持久动力。

(济宁能源发展集团有限公司
殷磊)

济宁信惠N-甲基吡咯烷酮扩产10万吨项目环评征求意见稿公示
一、建设项目的名称及概况
项目名称:济宁信惠N-甲基吡咯烷酮扩产10万吨项目
项目建设地点:山东省济宁市汶上县
项目建设概况:企业拟对N-甲基吡咯烷酮生产线进行改造,增加通过回收滴精馏方式提纯N-甲基吡咯烷酮,同时增加成反应生成N-甲基吡咯烷酮规模。N-甲基吡咯烷酮产能提升至10万吨/年。
二、征求意见稿全文的网络链接及查阅纸质报告书的方式和途径
1、征求意见稿全文网络链接:
链接: <https://pan.baidu.com/s/1iLdAC-Gbx3AmxJC80A> 提取码: Z3fu
2、查阅纸质报告书的方式和途径:通过邮寄或现场查阅纸质报告。
环评单位地址: 济宁市太白路区京杭大酒店
联系人: 陈工 电话: 0537-2362517。 邮箱: 1003072492@qq.com
三、征求意见稿全文的公众意见表
环境影响评价公众意见表的网络链接:
公众意见表的公众范围:
公众意见表的公众意见:
http://www.mee.gov.cn/xxgk/2018/xxgk/xgk01/201810/W02018024369122449069.docx
五、公众提出意见的方式和途径
公示期间,公众可以通过信函、电子邮件、电话、填写公众意见表等多种方式向建设单位提出意见和建议。
六、公众提出意见的起止时间
公众意见表的公众意见:
向建设单位提出意见和建议。
七、公众提出意见的起止时间
自公示之日起10个工作日内。发布日期: 2025年12月15日-2025年12月26日

**山东济矿鲁能煤电股份有限公司阳城电厂#1、#2机组背压改造项目
环境影响评价公众参与公告**
1、建设项目概况
项目名称:山东济矿鲁能煤电股份有限公司阳城电厂#1、#2机组背压改造项目
建设地点:汶上县郭楼镇,山东济矿鲁能煤电股份有限公司阳城电厂现有厂区内
主要建设内容:对现有1#、2#机组改造,将抽凝机组改为背压机组,锅炉利旧
现有锅炉,同步对脱硫除尘设施改造,改建后锅炉烟气经炉内喷钙脱硫+SNCR-SCR
联合脱硝+两电场静电除尘+循环流化床半干法脱硫+布袋除尘处理后烟气有120m高
烟囱排放,1#、2#机组共用烟囱。
2、环境影响报告书征求意见稿全文的网络链接及查阅纸质报告书的方式和途径
纸质报告书可至山东济矿鲁能煤电股份有限公司阳城电厂查阅。征求意见稿电子
版文件及公众意见表的网络链接:
链接: <https://pan.baidu.com/s/1YbLh4A1Qa629FvxtG> 提取码: 1k19
公众意见表公众意见表的方式,可电话咨询(雷主任13518670679)或将来信发至邮箱
(leizhich2007@126.com)。
3、征求意见稿的公众范围
本项目征求意见的公众范围为厂址周边5km范围内的居民和单位。
4、公众提出意见的起止时间
公众可在本项目公示之日起10个工作日内向环评机构和建设单位提出宝贵意见。
山东济矿鲁能煤电股份有限公司阳城电厂
2025年12月8日

废旧资产拍卖公告

受有关单位委托,我公司定于2025年12月24日上午9:30在中拍平台(<https://paimai.caia123.org.cn>)采用网上竞价的方式公开拍卖: 废旧电脑、投影仪、打印机、印刷一体机、办公桌椅等废旧资产一宗,起拍价: 560元。拍卖标的名称、范围、品牌型号、数量以现场展示和实物交付为准。

有意竞拍者请于2025年12月23日17时前将竞买保证金500元汇入公司账户(户名: 山东永成拍卖有限公司, 开户行: 济宁农村商业银行亿丰支行, 帐号: 2500035574205000010469), 并持相关证件到我公司办理竞买登记及网上报名手续。买受人需要向中拍平台支付成交价0.15%的软件使用费。

展示时间、地点: 2025年12月22-23日,标的所在地展示

联系地址: 济宁市任城区太白路万达广场4-1号楼1-2层

咨询电话: 0537-3168000 18660727227 19508600773

山东永成拍卖有限公司

2025年12月16日

拍卖公告

受有关单位委托,我公司将于2025年12月25日17时通过济宁市公共资源交易服务中心邹城市分中心采用网上竞价方式,公开拍卖: 邹城市兖矿第二小学废旧资产一宗。起拍价: 1128元。

网上报名时间: 2025年12月16日—2025年12月24日

展示时间及地点: 公告之日起拍卖日前止,标的所在地。

竞买人资格要求: 1、竞买人为中华人民共和国境内外的法人、自然人和其他组织; 2、向网上报名系统自动完成的济宁市公共资源交易服务中心邹城市分中心账号交纳竞买保证金500元方能参与竞买。

有意竞买者在济宁市公共资源交易服务中心注册报名,按要求汇款并办理竞买登记。

咨询电话: 1335183639

咨询地址: 济宁市金宇路置城国际C座11层

山东筑意拍卖有限公司

2025年12月16日