

量质齐升 焕新赋能

“十四五”山东省技能人才评价改革取得新突破

技能人才是我国人才队伍的重要组成部分，是支撑中国制造、中国创造的重要力量。“十四五”以来，山东围绕省委、省政府决策部署，锚定技能人才评价科学化、社会化、多元化改革方向，持续深化技能人才评价制度改革，推动技能人才评价与高质量充分就业同频共振、与产业转型升级同向发力、与技能人才成长同步赋能。“十四五”时期，全省新增取得职业技能等级证书257万人次，其中取得高级工以上职业技能等级证书154万人次。一大批能工巧匠通过技能人才评价，活跃在千行百业，用精湛技艺攻克技术难题，以创新实践推动产业升级，为新时代社会主义现代化强省建设提供坚实技能人才支撑。

多元供给

构建技能评价“新格局”

立足我省“十强产业”、绿色低碳高质量发展先行区建设、先进制造业强省建设等重大发展战略，培育多元化评价主体，以自主评价企业为主干，社评组织、院校协同发展，不断完善职业技能等级认定工作体系，更好满足技能人才评价需求。

企业评价提实效。鼓励以技能人员为主体的规模以上企业推行技能人才自主评价，全省累计备案自主评价企业8994家，发挥企业用主体作用，近135万职工提升职业技能等级，实现职工增技、企业增效。

社会评价拓渠道。孵化培育优质社会培训评价组织，可评价范围覆盖机械制造、数字信息、绿色环保等多个产业领域的179个

职业，近58万劳动者获得职业技能等级证书，进一步壮大技能人才队伍。联合公安、医保等部门推进行业领域职业技能评价，推动劳动者职业化专业化发展。

院校评价育人才。立足技工院校和高校技术资源优势，推动技工院校和高校为本校学生开展职业技能等级认定，发放职业技能等级证书近42万本，打通“学业—职业”转化通道，提升院校毕业生技能水平和就业竞争力。

通道升级

搭建职业发展“立交桥”

深入推进“新八级工”职业技能等级制度，做好人才评价和人才成长的结合文章，搭建纵向有阶梯、横向可贯通的人才发展路径，促进技能人才职业发展和待



在第二届山东省职业技能大赛举办“鲁滋鲁味·鲁艺鲁品”专项职业能力品牌展示活动。

遇地位“双提升”。

纵向上，鼓励企业以特级技师、首席技师评聘为牵引，带动职工提升职业技能等级，全省累计评聘特级技师660名、首席技师39名，覆盖高端装备、高端化工、现代海洋、新一代信息技术等重点产业领域。明确企业应根据评价结果对取得职业技能等级证书的职工兑现相应的薪酬待遇，鼓励“多劳者多得、技高者多得”。

横向上，支持技术技能人才贯通发展，建立技能人才与管理人员、专业技术人才同等对待、互通互转的岗位制度，打破了专业技术人才和技能人才之间的壁垒，助推企业培养更多复合型技术技能人才。

职业引领

开辟技能就业“新赛道”

专项品牌焕新。率先在全国开展专项职业能力考核社会化改革试点，培育“鲁滋鲁味·鲁艺鲁品”专项职业能力品牌，鼓励引导劳动者发展特色美食制作技能、农业种植技术和特色手工技艺，以专项职业能力“微技能”，促进技能人才“稳就业”，服务特色产业“大发展”。全省备案专项职业能力考核机构263家，可开展考核项目达到136个，3.1万人次取得专项职业能力证书。“剪纸”和“鲁绣制作”入选国家级地方精品特色专项职业能力考核项目。

质效并重

抓牢评价质量“生命线”

夯实发展硬支撑。协同推进考场标准化、题库规范化、队伍专业化建设。开发涵盖场地设备、评价题库、考场标识、考评实施等内容的社评组织考场标准，提高考务工作规范化水平。承接3个国家职业技能等级认定题库开发任务，启动10个省级题库建设。建设全省评价专家信息库，实现专家分级管理、统筹使用。

织密质量防护网。围绕机构备案、定期评估、退出调整等核心环节，建立健全权责清晰、运行规范、动态优化的管理机制。从严管好机构遴选、评价实施与档案管理各环节，确保质量管理有章可循、有迹可查。连续三年实施质量提升专项行动，通过“筑基—深化—攻坚”三步走策略，营造公平公正、权威可信的评价氛围。

(唐筱丹 王玮玉)

威海

“三链融合”激活人才引擎，技能赋能精致城市发展



“国家级高技能人才培训基地”威海市文登技师学院。

威海市紧扣“大抓经济”工作主线，聚力推进技能强企、技能增收、技能乐业、技能筑梦“四位一体”重点任务，通过系统构建“全周期培育链、立体化发展链、全要素服务体系”，为全市产业升级与经济发展注入了强劲的“技能力量”。

等级制度，已成功评聘12名特级技师，并推动企业建立与技能等级挂钩的差异化薪酬体系，让技能水平成为收入增长、职业晋升的“硬通货”。威力工具的特级技师滕念波便是受益者之一，他通过工艺革新每年为企业创效超500万元，带徒传技成效显著，徒弟中已涌现出多名市级高技能人才，彰显了技能传承机制的实效。

以赛育才氛围日益浓厚，“技能兴威”系列职业技能大赛每年举办30余场，既为技能人才搭建了“以赛促学、以赛比技”的展示舞台，更构建了“以赛代评、以赛选才”的快捷通道，成功选拔培养一大批年轻技术骨干和创新先锋。人才发展“立交桥”加速搭建，

威海市积极探索高技能人才与工程技术人才职业发展贯通机制，已有1200多名优秀人才实现“技能成才”与“职称晋升”双向赋能。

厚植成长沃土，完善“全要素服务链”优化发展生态

“引才”“育才”更要“留才”“用才”。威海市从政策激励、服务保障、氛围营造多维度发力，构建起“尊重劳动、崇尚技能”的优质生态。政策支持力度持续加大，出台高技能人才队伍建设“十二条措施”，形成多层次、全覆盖的政策激励体系。同时，积极引导企业建立基于技能价值的薪酬分配制

度，金猴集团实施“技能薪酬改革”后，皮具定制技师团队研发的特战携行具系列产品利润率提升22%，带动企业年营收增长15%，实现了“高技能引领高质量、高付出收获高回报”的良性循环。服务保障彰显城市温度，为百余位优秀高技能人才颁发“威海英才卡”，提供子女入学、优先医疗、交通礼遇等30项“一站式”贴心服务，切实解除人才后顾之忧。广泰空港公司10位持卡高技能人才带领团队攻坚克难，在一年内取得百余项专利，成为企业技术创新的强劲引擎。社会氛围愈发浓厚，广泛宣传“威海首席技师”“齐鲁首席技师”等先进典型的成才故事，持续开展“技能大师进校园”等活动，在全社会营造出尊崇技能人才、崇尚技能报国的浓厚氛围。

面向未来，威海市将持续推动技能人才工作与城市产业发展同向同行、同频共振，组建技工教育集团(联盟)，布局新能源、智能制造等新兴领域实训基地，进一步提升人才供给的精准性和前瞻性，让更多技能人才在威海这片热土上实现人生价值，以源源不断的“技能力量”驱动“精致城市”驶向高质量发展新蓝海。

(刘飞 葛珊珊 王腾)

威海市坚持“产教融合、工学一体”的技能人才培养路径，以市场需求为导向，让人才培育与产业发展同频共振。以“金蓝领”“企业新型学徒制”等品牌为引领，创新构建了“培训机构列单、企业选单、政府买单”与“院校与企业、理论与实训、线上与线下”相结合的“3+3”培训模式，精准对接企业需求。近年来，累计为1400余家家企业开展一线职工培训4.8万余人次，覆盖车钳电焊、工业机器人运维、数控精密加工等32个重点产业关键工种，构建起全方位、多层次的技能人才梯次培育体系。平台载体能级持续跃升，威海市已建成3家国家级高技能人才培训基地、2家国家级技能大师工作

打破成长壁垒，构筑“立体化发展链”畅通成才之路

威海市以体制机制改革为突破口，全力畅通技能人才的上升通道。赋权予企，全面推行企业技能人才自主评价制度，将评价权真正交给“用为主体”，目前，全市已有165家企业完成备案，累计开展技能评价7.7万人次。在此基础上，深化“新八级工”职业技能