

党建赋能 多维发力 激活省外创业新动能

坚持党的领导,加强党的建设,是国有企业的光荣传统和独特优势,是国有企业的“根”和“魂”。山东能源西北矿业正通煤业公司党委通过创新构建“三个三”党建工作模式,持续推动省外创业党建赋能企业发展,有力提升了公司发展质效。

□周文涛

一、实施背景

探索省外创业党建赋能新路径,既是加强党建的内在要求,也是党建引领企业高质量发展的现实需要。

正通煤业公司是山东能源原淄矿集团在陕西彬长矿区开发建设的第二对现代化大型矿井,2006年12月注册成立,2021年12月随山东能源区域整合划转为西北矿业。面对艰巨的发展任务和一级热害、水文地质复杂等多重灾害耦合叠加的恶劣环境,如何立足省外实际做强党建成为亟待解决的课题。公司党委以山东能源“双入双创”和西北矿业“三型九力”质效党建模式为指导,秉持“政治引领、融入中心、发挥作用、创造价值”思路,坚决杜绝“矿在省外,党建弱化”倾向,以高质效党建为核心驱动力,为企业高质量发展注入澎湃动力。

二、主要做法

正通煤业公司党委下辖20个党支部、297名党员。近年来,党委坚持“把方向、管大局、促落实”,通过“三聚焦、三坚持、三着力”举措,持续提升质效,为高质量发展提供坚实保障。

(一)聚焦省外创业,坚持向“实”提“优”强引领,打造务实型党建。一是政治引领不动摇。坚持“第一议题”制度,运用党委理论学习中心组“学习+”工作法,强化“三会一课”、主题党日活动,实施“五学联动”

并定期开展“回头看”。今年以来,组织中心组学习11次、专题研讨4次,确保党中央决策部署落地见效。二是发展引领不走样。制定《党委履行全面从严治党主体责任清单》《党委会议事规则》,将党委研究讨论作为“三重一大”事项前置程序。今年以来,召开党委会14次、落实“第一议题”14次、议事决策45项,保障改革发展不偏移。三是思想引领不偏离。针对职工离家远、思想活跃等特点,推行周一政治业务集体学习,创新“学、听、看、议、讲、评”六字法,构建“3+”理论宣教矩阵;开展“五倡导五反对”“五转五增五提升”“爱企爱岗、守纪尽责”主题教育和“爱企四问”大讨论,区队长、支部书记每季度进宿舍谈心谈话实现全覆盖,夯实忠诚根基。

(二)聚焦艰苦条件,坚持向“新”提“质”强动能,打造聚能型党建。一是建强堡垒“聚能”。五四采煤队作为原煤炭工业部授予的全国煤炭战线“十面红旗”之一,传承“一路先锋”精神,在淋水、高温环境中开展党员突击队活动,今年以来平均日产量稳定在1.3万吨以上;TBM掘进一区打造“智掘先锋”品牌,创大断面岩巷单月掘进450米纪录;机电工区推行“准军事化”工作法,设备故障率同比下降90%以上。二是宣树榜样“聚力”。完善“两优一先”宣传机制,通过微信公众号、矿内广播开设“随手拍先进”专栏,打造展示56个先进个人的集体的“榜样街”,TBM掘进一区、机电工区立井

提升班分别入选山东能源第二届、第三届“感动山能”事件。三是健全机制“聚势”。构建“1+N+X”党建品牌体系,修订党建考核办法,明确过硬党支部“五基十五化”标准,今年以来考核兑现奖励6万元;组织党务人员学习《“三型九力”质效党建标准化规范化指导手册》,建立7个专业题库,每月测试结果与党建考核挂钩,提升政工人员业务素质。

(三)聚焦高质量发展,坚持向“融”提“效”强担当,打造创效型党建。一是融入生产突出“攻坚性”。实施“党建+项目攻关”,完成《黄陇煤田厚层砂岩水害控水机制与治理对策研究》等21个项目,节约价值2000余万元;开展党员揭榜挂帅项目29项,1项获山东能源科技大会特等奖,牵头制定2项TBM行业标准,填补煤业领域空白。二是人才培养突出“导向性”。坚持党管人才原则,实施“提升帮带”计划,近两年向上级和兄弟单位输出9名班子成员,25名管理技术人员。目前班子成员中80后占比80%,副科级及以上管理人员中89后占比15.3%。三是惠民服务突出“保障性”。做实“心印新·共同体”服务品牌,实现“井下公交”到头到面,职工行走距离不超500米;完成“三堂一舍”改造、探亲房升级等民生工程;举办“青春相遇,缘聚正通”联谊会,26对青年牵手成功,增强党组织凝聚力。

三、工作成效

通过铸强组织、思想赋能、民生为本三

维发力,企业发展动能与凝聚力显著提升。组织建设上,20个党支部全部通过西北矿业达标验收,1个获评能源集团“百个过硬党支部示范点”、4个获得“先进基层党组织”称号,“支部牵头攻坚、党员带头冲锋”格局基本成型,筑牢政治组织保障。思想引领方面,“1+N+X”党建品牌体系斩获全国企业党建创新优秀案例等荣誉,4部微党课作品获煤炭行业大赛一、二、三等奖,“上下同心、众志成城”的干事创业氛围浓厚。民生服务上,“井下公交”“三堂一舍”改造等惠民工程及免费理发、婚恋联谊等贴心服务落地见效,省外创业职工归属感大幅增强,形成“企业关爱职工、职工回报企业”的良性互动,为企业稳中有进发展奠定坚实政治、精神与群众基础。

四、经验启示

一是必须坚持党的领导不动摇。以党的领导为“灯塔”、党建为“引擎”,通过方向引领、组织强化、制度完善、思想凝聚四维联动,确保省外创业企业发展方向正确。二是必须构建大党建格局。坚持“事事是党建,件件促发展”,推动党建与生产经营深度融合,避免党建工作孤立化、形式化。三是必须深化为民服务。以“关心关爱”换“归心归属”,通过制度设计、精准服务、文化浸润,形成共建共治共享的治理格局,提升组织向心力。

(作者单位:山东能源西北矿业陕西正通煤业有限责任公司)

邮储莱芜分行营业部设特色茶室 构建“金融+文化”服务新场景



记者 亓玉飞 通讯员 王健美

近日,中国邮政储蓄银行莱芜分行营业部精心打造的特色茶室正式对外开放,以茶为媒,将传统茶文化与现代金融服务相融合,为客户提供了一处静谧雅致的休闲与商务交流空间。

该茶室整体设计秉承中式美学理念,环境古雅温馨,氛围宁静舒适,在细节中融入传统文化意蕴。邮储银行莱芜分行通过营造这一充满茶香与儒雅气息的客享环境,旨在进一步提升客户体验,满足客户多层次服务需求。茶室不仅可作为客户办理业务之余小憩品茗的悠闲之

所,也适用于私人会谈、小型商务洽谈等多类场景。

未来,茶室还将持续发挥文化平台功能,定期组织品茶会、茶文化分享交流等主题活动,丰富客户的金融生活体验。此举是邮储银行莱芜分行持续优化服务模式、探索多元化客户服务的重要举措之一,旨在通过延伸服务内涵,为客户提供更有温度、更具特色的专属服务。

一隅茶香,一方静谧。邮储银行莱芜分行表示,茶室将持续欢迎客户前来体验,在缕缕茶韵中,感受别样的服务温情。

中国十九冶山东公司 济南标山项目开展消防应急演练



通讯员 王艺静

近日,中国十九冶山东公司济南项目部组织开展消防应急演练。

本次演练模拟施工现场常见火灾风险场景,设定为施工现场3#楼物料堆放区因违规吸烟引发初期火情。演练指令下达后,现场安全员迅速确认火情并立即按程序上报。项目应急指挥长接报后,宣布启动消防应急预案。各应急小组闻令即动,分工明确:抢险组人员第一时间携带灭火器材赶赴模拟火点,动作规范、配合紧密,迅速实施初期火灾扑救,有效控制“火势”;救援组同步响

应,携带医疗救护设备抵达指定区域待命,做好人员救护准备。整个演练过程指令畅通、反应迅速、处置有序,达到了预期效果。

此次演练以演促防、以练备战,有效检验了项目部消防应急预案的可行性、操作性以及应急指挥体系的协调效能。通过贴近实战的模拟,使全体员工进一步熟悉了应急响应流程,掌握了消防器材使用方法,提升了在紧急情况下的自救互救与协同作战能力。演练进一步增强了全员的火灾防范意识和突发事件处置能力,为保障项目安全生产形势持续稳定提供了坚实支撑。