

# “青”字号工程构建青年职业文明风尚的新体系

在新时代背景下,山东能源西北矿业正通煤业公司需要培养具有坚定理想信念、高尚道德品质和扎实专业技能的青年人才队伍,以适应企业转型升级和可持续发展的需求。因此,通过“青”字号工程培育青年社会主义核心价值观,是正通煤业公司贯彻落实国家发展战略、适应时代发展要求的必然选择。

□韦成栋

## 一、实施背景

青年员工是正通煤业未来,高学历、有创新能力的他们也面临工作上的竞争压力。“青”字号工程培育其社会主义核心价值观,能帮助树立正确“三观”、明确职业方向,实现个人与企业价值统一。当前企业内外部环境复杂,需创新、奉献、协作的青年队伍。该工程可激发青年活力,增强企业凝聚力,提升核心竞争力,助力高质量发展。共青团借此履行引导、服务青年使命,发挥桥梁纽带作用,还能结合党建工作,创新方式,培养青年党员与积极分子,推动党建与生产经营融合,实现党建引领企业发展的良性互动。

## 二、具体举措

正通煤业公司高度重视青年队伍建设,通过开展“青年文明号”“青年突击队”“青年安全监督岗”等一系列活动,培育青年职业文明风尚、拼搏奋进精神、安全生产责任等,为企业高质量发展注入了强大的青春动力。

### (一)“青年文明号”培育青年职业文明风尚

成立青年文明号创建领导小组,确立“团结一致向前看 争做文明排头兵”的创建主题,制定《青年文明号创建实施方案》及一系列完善制度,将争创工作纳入

日常考核,确保创建工作有序推进。组织团员青年学习习近平总书记关于培育和践行社会主义核心价值观的重要讲话精神等,邀请专家解读,通过组织讨论、撰写心得等方式,提升青年职工思想文明素养。同时,开展“百年团史青年说”“革命故事青年说”等活动9次,组织20名青年参加应急和急救技能培训并取得证书。此外,将文明创建与志愿服务结合,组织25名青年参加学雷锋活动,走进长武县敬老院开展服务,各团支部还开展勤俭节约教育活动4次,引导职工树立节约意识。

### (二)“青年突击队”培育青年拼搏奋进精神

建立“青年突击队”,通过开展思想政治教育活动,增强青年员工的责任感和使命感,使其在面对急、难、险、重任务时勇于挺身而出。青年突击队在企业重大项目建设等任务中发挥了重要作用,成立5年以来,共回收工字钢1.2万公斤,价值20余万元。青年突击队还成立技术难题攻关小组,2025年以来产生《自制钢带拉直机》等创新成果21项。定期组织经验交流活动,邀请专家、老员工分享经验,促进青年员工相互学习、共同进步。

### (三)“青年安全监督岗”培育青年安全生产责任

以青年安全生产示范岗、安全部生产监督岗为载体,加强青安岗员业务技能培训,制定活动计划,增强职工安全意识。激发青安岗员监督管理效能,制定工作条例,印制整改落实通知单,严格执行闭环管理制度。在安全生产月期间,青安岗员进区队、车间发放倡议书,参与安全知识抢答赛,到区队宣讲安全知识。强化青安岗员月度履职考核,根据上岗出勤、检查问题等情况进行严格考核,全年兑现奖励73030元,4名青安岗员被西北矿业评为“优秀青安岗员”,公司青安岗被山东能源集团评为优胜青安岗。此外,还加强青安岗员安全宣讲,组织团干部、青安岗员到区队、班组开展“班前班后五分钟”安全宣传,累计宣传12个区队。

### (四)“青年志愿者”培育青年爱企奉献情怀

正通煤业公司团委成立88人青年志愿服务队,将文明创建与志愿服务结合,各团支部建立青年服务驿站,为职工提供测量血压、购买火车票等日常便民服务,累计服务职工1568人次。常态化组织开展志愿服务活动,包括扶贫济困、设立便民服务站、开展“美化矿区”行动、组织义务劳动、开展安全宣传活动、参与环境保护活动等,培养青年员工的社会责任感和奉献精神。

### (五)“青年大学习”培育青年先进思想理念

正通煤业公司将学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,定期组织青年开展集中学习研讨会,邀请专家解读,举办主题论坛,鼓励青年将理论学习与实际行动相结合,开展“理论践行先锋”评选活动。充分利用新媒体平台,创新“青年大学习”活动形式,制作图文漫画、拍摄短视频,开展线上互动交流、知识问答活动等,提高青年参与学习的积极性和主动性。同时,引导青年发挥“学习强国”等平台资源优势,建立青年学习小组,组织“学习强国达人挑战赛”等活动。

### (六)“青年大创新”培育青年开拓创新活力

正通煤业公司秉持“抓制度,聚主业,创新促产导向机制领异标新”理念,为青年创新营造良好制度环境。广大青年在科技攻关领域积极响应,35名青年助力公司完成鉴定科技成果12项,其中3项达国内领先水平。在灾害治理方面,生产技术部青年创新工作组参与完成2项重大灾害治理项目,6名青年围绕冲击地压治理和矿井水害治理,助力公司获得煤矿安全改造中央预算内投资计划2000万元。在管理创新领域,青年积极参与党建品牌创建等工

作,落实“提素质、强队伍、人才兴企强基赋能欣欣向荣”理念,65名青年采用“合同式”高技能人才培养方式提升综合素质。近年来,广大青年积极参与专利的申报,公司累计受理专利158件,授权专利98件,发表高水平科技论文41篇,荣获多项行业创新奖项。

## 三、实施成效

正通煤业公司围绕青年队伍建设,通过“青年文明号”“青年突击队”“青年安全监督岗”等六大关键载体系统推进工作,成效显著。在思想引领与素养提升上,借助学习研讨、专家解读及多样化主题活动,青年职工的思想文明素养、先进理念认知与职业技能水平得到有效提升,爱企奉献情怀与社会责任感进一步增强。在实践担当与价值创造中,青年群体在急难险重任务攻坚、安全生产监督、企业项目建设推进及志愿服务实践中主动作为,尽显拼搏奋进风采,为企业稳健运营注入青春活力。在创新发展层面,青年团队在科技攻关、灾害治理、管理优化等领域积极突破,形成多项创新成果,助力企业技术进步与效益提升,同时通过人才培养机制强化队伍建设,全方位为企业高质量发展汇聚起强劲的青春力量。

(作者单位:山东能源西北矿业正通煤业公司党群工作部)

# 莱芜区寨里镇桑蚕文化书院:一方书院多方赋能,助力乡村文化振兴

通讯员 吕小芹

## 产业课堂:为高素质农民注入新动能

书院通过开展高素质农民培训班,组织学员系统学习桑蚕养殖、蚕丝加工等技术知识,近距离观摩蚕丝制品制作流程,并与专业人员就蚕丝鉴别等实际问题展开深入交流。这种理论讲解与实践观摩紧密结合的现场教学模式,不仅深化了学员对桑蚕全产业链的认知,也为探索桑蚕产业与当地果树种植等优势农业的跨界融合提供了新思路,有效助推了乡村特色产业的提质升级与高素质农民培育工作的走深走实。

## 家风课堂:以传统文化涵养家庭教育

书院通过开展“文化课堂”,特邀莱芜汶水书院院长刘强前来授课,围绕“人生的第一课——传统文化视角下的生命成长”这一主题展开分享。讲座深入浅出,从传统文化内涵出发,紧扣现代家庭教育的实际需求,引导家长从传统智慧中汲取养分,树立科学育儿观念。不仅为家长提供了切实可行的教

莱芜区寨里镇桑蚕文化书院依托其独特的文化资源与空间载体,通过举办高素质农民培训、家庭教育讲座、亲子研学实践等多元活动,涵盖产业发展、家风涵育、文化传承三大领域,在推动乡村特色产业提质增效、促进优秀传统文化融入日常生活、增强教育凝聚力和体验感等方面发挥了重要作用,成为赋能乡村振兴、凝聚乡村活力的综合型文化平台。



育方法,也促进了传统文化在当代家庭中的生动传承,为家庭教育工作注入了深厚的文化内涵与实践动力。

## 研学课堂:沉浸体验让文化“活”起来

书院也作为特色鲜明的桑蚕文化研学基地,持续为青少年及亲子家庭提供沉浸式文化体验。学生通过生动课件学习桑蚕知识,在实践区亲手喂养蚕宝宝、观察生命成长;在蚕丝手工坊体验制作工艺、学习鉴别技巧;户外趣味活动则让家庭成员在自然互动中感受乡土乐趣。这种融知识传授、手工实践、亲子互动与自然体验于一体的研学模式,使古老的桑蚕文化变得可观、可触、可感,真正“活”了起来,让书院成为传承优秀传统文化、增进家庭情感、拓展实践教育的重要平台。

寨里镇桑蚕文化书院通过一系列精准对接不同群体需求的活动,成功将单一的桑蚕文化主题空间,拓展为集产业推广、教育传导、文化传承、亲子互动于一体的复合型乡村文化综合体。它不仅守护着传统的桑蚕技艺与文化记忆,更以其开放、融合、创新的实践,持续为乡村人才振兴、文化振兴与教育发展赋能。