

# 为“金点子”生根发芽提供沃土

## 孤东领军创新工作室成果入选全国“‘十四五’职工创新工作室成效突出典型案例”

本报12月25日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 刘倩 孙占国) 在“匠心逐梦 向新而行”全国第二届职工创新工作室经验交流大会上,胜利油田孤东采油厂领军创新工作室《强化工作室建设让创新活力在基层一线充分涌流》的经验成果,入选“‘十四五’职工创新工作室成效突出典型案例”。

为充分激发基层创新活力,孤东采油厂全力推进领军创新工作室建设,从硬件建设、团队建设、制度建设、成果转化、人才培养、示范带动等方面为员工搭建平台,让领军创新工作室成为金点子生根发芽的沃土。

孤东采油厂秉持“赋能、集智、传承、超越、同创、共赢”理念,凝练了4个文化区、打造15个实训室和3个练兵场,统筹3个资源共享平台,明确“创新、教育、培训、实战、服务”五大职能,实现“小空间发挥大作为”,全方位服务员工成长与创新实践。

为构建协同高效的骨干队伍,孤东采油厂将26名创新积极分子、创新骨干吸引到工作室中来,特聘1名油田高级专家、2名采油厂技术首席专家加入创新团队。秉承“领跑、并跑、跟跑、追跑、助跑”理念,构建“1+4”创新创效团队,由徐皓玉工作室领跑,下设四个小组,明确能能定位,抓实节点把控,实现深度融合、高效运行。

在健全规范长效运行机制方面,孤东采油厂建立工作室管理章程,制定创新创效、安全管理、员工培训等9项制度,保障工作室高效运行。实施“日记录、月例会、季评价”运行模式,制定工作室三年规划,明确年度工作目标任务,定期编印强基赋能工作简报,实现工作有计划、有安排、有落实、有评价。

他们深化“技术带技能”“项目化+课题制”,实现技术和技能跨序列“传帮带”,跨层次“大碰撞”的融合。建立带项目出效益、带团队出人才的“双带双出”结对模式,主

动融入新设备新工艺应用和安全生产提质等工作,让价值在推动重点项目完成中得以体现。

不仅如此,孤东采油厂推行与三基考核融合、与高技能人才年度绩效挂钩的“两挂钩”基本功训练法,充分激发基层单位和一线员工“练出最强操作、训出最高水平、干出最优工作”的积极性。聚焦“单体细胞创效”劳动竞赛、油水井工况分析等群众性生产活动,搭建技耀孤东“大擂台”,创新比武新形式,让岗位有赛场、人人有赛道。

领军创新工作室建立了提技能、提效能、提动能,首席技师带团队、主任技师带班站、责任技师带骨干的“三提三带”机制,组建了集智攻关、孵化集成、小改小革团队,瞄准现场操作提效、设备时率提升、工艺效能提高和安全风险下降、生产成本降低的“三提两降”目标,畅通技能人才从难题解决到创新成果“自下而上”的通道,引领广大员工开展创新创效活动。

## 隐患治理“亮榜”公示



12月23日,胜利石油工程海洋钻井公司胜利六号平台的公告栏前,刚换班的员工驻足观看最新一期“隐患违章红黄榜”。水手庞华伟因在安全隐患“回头看”中表现突出,其名字被张贴在醒目的“红榜”区域,成为大家学习的榜样。

今年以来,为强化安全管理,平台通过设立“红榜表彰”与“黄榜警示”的双向机制,让员工在安全工作中从被动的约束对象,转变为主动的参与者和监督者。“红黄榜”设立以来,平台排查并整改安全隐患15项,这不仅提升了现场本质安全水平,更持续营造了“我的安全我负责、他人安全我有责”的良好氛围。

大众新闻记者 顾松 通讯员 徐岩峰 张瑞卿 摄影报道

## 技术创新与管理优化推动高质量发展

### 管具技术服务中心以钻具升级助力钻井工程提速提效

本报12月25日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 杨冬玲) 近年来,胜利石油工程公司管具技术服务中心聚焦钻井工程提速提效要求,通过技术装备升级、管理模式创新与协同机制建设三向发力,在钻具提速提效方面取得显著成效,为保障钻井作业安全、高效、经济运行提供了有力支撑。

为筑牢提速提效硬件基础,管具技术服务中心积极推广应用大通径高抗扭钻具,聚焦钻杆结构优化,突破传统设计瓶颈,采用新型小锥度、大尺寸水眼螺纹替代传统接头,大幅提升了提升了接头的抗拉、抗扭等关键力学性能。

他们优化钻杆内部流通结构,消除内部形状突变,显著降低了钻井液流动阻力,有效降低循环压耗。该技术累计应用84口井次,单井可提升排量2升/秒—4升/秒,泵压下降0.8兆帕/千米—1.2兆帕/千米,钻进日耗电可降低2500度以上;持续完善与之配套的井口工具、井下工具及打捞工具系列,推动先进钻具技术

在钻井现场的规模化、普遍化应用。

为拓展降本增效新路径,该中心不断攻坚老旧钻杆再利用技术,聚焦接头耐磨带去除关键环节,采用立方氮化硼成型刀具,配合切削过程中冷却液的精准冷却,实现了耐磨带的高效、彻底去除,为后续焊接工序奠定基础。同时,创新改变焊接接头材质,与原钻杆接头材料进行摩擦焊接,并经过调质热处理,使修复后的钻杆完全达到新加重钻杆的技术要求。目前,已启动改代用旧加重钻杆挑选工作,将推进大规模焊接修复制造,为钻具保供提供更经济灵活的解决方案。

为赋能钻具全生命周期管理,该中心大力推进数字化转型,成功开发应用钻具全生命周期跟踪管理系统。该系统通过优选高性能芯片、攻关专用封装技术、利用无源射频技术进行身份标识,构建了统一的钻具管理数据库。

在此基础上,这套系统实现了从入库、使用、检测、维修到报废各环节数据的深度融合与汇聚,使钻

具质量追溯、安全风险预警、服役年限监控与剩余寿命分析更加精准高效,有效提升钻具管理的信息化、数字化与智能化水平,为钻井提速提效提供了数据支撑。

管具技术服务中心始终坚持与钻井公司建立紧密的协同联动机制,构建“信息共享、问题共解、成效共担”的合作模式,通过共享钻具性能数据、现场使用反馈、井下工况信息等关键内容,确保钻具使用过程中的问题能够及时发现、快速分析、高效解决。

针对技术升级过程中的新装备适配、旧钻具改造效果等问题,双方共同开展现场验证与优化调整,不断提升钻具精细化管理水平、预防性维护能力与性能稳定性,确保钻具在全服役周期内始终保持稳定可靠的性能状态,为钻井提速提效提供了全方位保障。

下一步,管具技术服务中心将聚焦钻具技术创新与管理优化,持续探索提速提效新路径,为公司高质量发展贡献力量。

### 供水分公司全力赋能油田开发

## “水管家”升级为“水总管”

本报12月25日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 赵雪 孟维红) 日前,胜利油田供水分公司正式发布《“水管家”水全管”示范区建设指导方案》,标志着该公司在全面融入和高质量保障油气主业发展上迈出标准化、专业化关键一步。据了解,方案创新推出“定制式、菜单式”服务体系,为开发单位提供精准化、全链条的水务解决方案。

近年来,供水分公司积极履行专业化水务公司职责,深度融入油藏经营管理,在用水保障、节水提效、采出液与压裂返排液处理、水务合规服务及绿色环保用水等领域持续发力,服务支撑作用日益凸显。此前,该公司已在纯梁采油厂等单位先行开展“水管家”示范建设实践,为全面推广积累实践经验。

上述方案系统整合形成四大类、十二小类水管家服务项目,涵盖用水保障、采出液和压裂返排液等工业水处理、“专精特新”技术服务和环保服务等领域,推动水管家服务实现“管理制度化、过程标准化、处置专业化”。每类服务均明确服务内容、执行标准、实施路径和实施(预期)效果,开发单位可根据生产实际,将所需服务模块灵活嵌入油气生产链条,实现“按需点单、精准配套”。

方案出台既是落实油田区域资源优化战略部署的重要举措,更有效回应了开发单位“水量就是产量,水质就是效益”的核心诉求,全力保障开发单位“用上水、用足水、用好水”,为油藏经营管理高质量发展与绿色油田建设注入专业化供水力量。

### 河口维修服务部持续推进“家文化”

## 让幸福感在员工心里扎根

本报12月25日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 朱成龙) 近年来,胜利油田地面工程维修中心河口维修服务部持续推进“家文化”建设,通过打造文化阵地、精准服务员工、创新荣誉激励等方式,让“家”的幸福感在每名员工心中深深扎根。

在服务部文化墙上,一张略显陈旧的照片总是吸引年轻员工驻足。照片里,电焊弧光残影未散,师父李以山正扶着徒弟张明明的手调整焊枪,另一只手指着焊缝,神情严肃,张明明紧盯熔池,汗珠挂在脸颊。

这张照片背后,藏着一段关于“质量较真”的故事。“我给这张照片起名叫《质量是生命线》。”如今已是技术骨干的张明明望着照片,想起数年前的施工。当时他焊接一处弯头时只求外观平整,忽略了熔深,李以山当即叫停:“干维修这行,差一毫米都不行!”师徒俩当即返工,直到焊缝全部达标,这一幕被同事拍下。

健步行走中的欢声笑语、运动赛场上的协作瞬间、作业现场中的汗水挥洒……在服务部的文化墙上,每一个画面都在传递温暖,凝聚归属。作为“家文化”建设的重要载体,文化墙用影像串

联共同记忆,增强着员工的归属感与向心力。

因工作调整,员工卜文波由于从未接触过吊装业务,心里打起退堂鼓,党支部在日常走访中了解到他的顾虑,第一时间将他纳入“员工的小事就是我们的大事”专项帮扶清单,不仅为他安排了专业的吊装操作培训,指定经验丰富的老员工对其“一对一”带教,还定期跟踪他的学习进度和心理状态。渐渐地,卜文波不仅掌握了操作技能,也放下了思想包袱,顺利走上了新岗位。

为真正摸清员工需求,班子成员主动下沉至各自承包班站,利用工余间隙与员工开展“拉家常”式面对面交流。从岗位技能提升的实际需要,再到身体健康方面的隐忧,班子成员一一记录,整理出涵盖岗位需求、生活困难与健康保障等内容的“实事清单”,据此制订“一人一策”解决办法,实现关怀到人、落实到事,真正让员工感受到“家”的依靠和温暖。

今年以来,服务部持续创新荣誉表彰机制,让年度推选出的突出贡献员工登上专属光荣榜,成绩做成喜报送到员工家中,充分激发了大家崇尚荣誉、争做先锋的热情。