

## 河口服务协调中心民主管理让企业与职工“双向奔赴”

## “连心”结硕果 发展添动能

近年来,胜利油田河口服务协调中心党委以构建企业与员工命运共同体为目标,将民主管理贯穿于经营发展全过程,通过制度筑基、渠道拓新、实事落地,为新型后勤服务“河口样板”提质升级注入强劲内生动力。

大众新闻记者 顾松  
通讯员 高勇

制度筑基  
筑牢民主管理“压舱石”

“民主管理不是一句口号,必须用制度作保障,让员工的参与权、知情权和监督权落到实处。”河口服务协调中心党委书记尹刚在工作例会上强调。

绩效考核是员工关注的焦点,关系到每一位员工的切身利益。河口服务协调中心党委始终坚持科学民主原则,在绩效考核政策制定与实施中,形成成熟“三部曲”:修订前广泛征集建议,充分掌握员工诉求;出台时组织专业论证,保障政策科学合理;发布后开展专题宣讲,确保员工清楚内容。

“从群众中来,到群众中去。这种民主酝酿、动态优化的机制让绩效考核更接地气。”企管财务部负责人刘兴权介绍,年初,中心对征集建议充分论证,将合理意见融入新版考核细则,实现员工创效动能与中心效益指标同步提升。

民主管理的深度,决定企业发展的温度。为推动民主监督常态化,中心推出职工代表“定期+专项”巡视机制,建立“听、查、问、评”清单式检查模式。今年以来,代表们深入基层单位及综合部门,累计收集竞赛评比、安全环保、员工健康等方面建议20余条,其中85%现场解决,剩余问题全部建立民生台账,通过“问题、责任、时限”三张清单实现闭环管理。

渠道拓新  
打通民主落地“快车道”

规范流程是民主落地的关键。

河口服务协调中心工会牵头修订《厂务公开清单》,将绩效发放、评先树优、年金分配等敏感事项全部纳入公开范围;同时建立职代会提案公开督办机制,2025年,11条立案提案全部办复,代表提案办理满意率达100%。

为确保员工诉求“事事有渠道、件件有回音”,该中心持续优化“1+N”密切联系群众机制:建立“员工联系卡”,将党员干部联系群众的“关联树”网络覆盖各层级;运用信息化手段完善员工诉求“收集登记—解决反馈—解释引导”闭环管理,进一步增进群众对党组织的“认同感”。

河口服务协调中心还创新推出机关基层“双联动”机制。综合部门不定期深入基层结对帮服,对基层提出的意见建议,能现场答复的当场回应;无法即时解决的,由综合部门汇总后向党委汇报,协调相关部门制定解决方案并限时反馈。

今年8月,党群工作部结对帮服项目二部,员工提出“优化高温天气作业安排”建议。经汇报后,中心不仅调整作业时间,还将高温岗位走访慰问列入“我为群众办实事”夏送清凉项目。

基层民主协商是化解分歧、凝聚共识的重要平台。各基层单位以主题党日、主题班会为载体,围绕员工关心的福利分配、工作环境改善等议题开展民主议事,小到办公设备更新,大到职代会精神贯彻落实,均通过全员讨论的方式达成共识,真正实现“开小会办大事”,让民主管理在基层单元焕发活力。

孤岛学前教育项目部召开民生实事协商会,代表们围绕7项提案热烈讨论,最终确定办公区健身角建设、专业技能培训、查体项目优化3项年度实事。中心各基层单位通过“员工提议、集体议事、民主决策”模式,累计解决民生关切问题19项。

在河口医疗卫生项目部,民主协商已实现“季度全覆盖”。一季度协商文明建设先进推荐方案,二季度审议激励性年金推荐办法,三季度商定健康体检关怀项目,四季度征集绩效考核意见建议。“以前是

‘上面怎么定,我们怎么干’,现在是‘我们怎么盼,上面怎么办’。”职工代表丛向阳的话,道出了基层员工的心声。

动能迸发  
释放民主实践“新效能”

“感谢工会为我们顶格购买了三项互助保障险,这份保障太实在了!”中心员工李国华拿到重疾险赔付金时,感动不已。据了解,河口服务协调中心工会为全体会员顶格投保综合险、重疾险、女工特病险,三年来已为64人次赔付互助理赔金155万元,构筑起员工抵御风险的“防护墙”。

这份温暖源自“以人为本”的管理理念。针对员工健康需求,河口服务协调中心开通“安全110”服务热线,组建QHSE咨询顾问团,员工可以通过电话、微信、“石化通”等多种方式,获取突发状况处置、健康管理等个性化服务。

民主管理的深度实践,正转化为企业发展的强劲动能。在塑造“河口样板”暨强三基主题劳动竞赛褒奖模型激励下,中心四年来累计选树各类能手697人次,打造了“竞赛出先进、先进促发展”的干事创业平台。

员工的“金点子”正变为发展的“金钥匙”。在“我的不安全思想和行为”讨论活动中,中心征集优秀作品186篇,12条建议被纳入安全管理体系;通过“安全十问”征集的合理化建议,推动中心完善“3210”安全工作目标,发布员工安全提醒“十个自觉”,实现了安全管理水平稳步提升。

“民主的力量、关爱的力量、向上的力量、竞争的力量,已经构成中心高质量发展的‘四个驱动力’。我们要将民主管理的‘软实力’持续转化为创效发展的‘硬支撑’。”河口服务协调中心经理张敬福说。

如今的河口服务协调中心,从绩效考核到安全管理,从民生实事到文化建设,民主理念已融入发展血脉。这座架在企业与职工之间的“连心桥”,正承载着共建共享的期盼,开启高质量发展的新航程。

海洋钻井公司:

## 文体润心促成长聚合力

本报12月25日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 徐岩峰) 今年以来,胜利石油工程公司海洋钻井公司紧扣“以人为本”发展理念与“体重管理年”行动部署,将员工身心健康深度融入高质量发展全局,推动文化体育建设从“活动载体”向“赋能引擎”升级。

事实上,海洋钻井公司通过系统谋划、多元组织、全链条保障体系构建,文体活动呈现出“竞技赛事与群众性活动并重,多点开花与深度赋能结合”的特点。

在“胜利天工杯”系列赛事中,海洋钻井公司篮球队在15支参赛队伍中,以6胜2负战绩获得第五名的优异成绩;羽毛球选手在单打项目中双双跻身四强,展现了良好的精神风貌;在“我与胜利工程共成长”青年辩论赛中,6名青年代表过关斩将荣获第三名,以扎实的论据和敏捷的思维展现了新时代海洋铁军的风采。

这些成绩不仅是对员工努力的肯定,更是公司精准回应员工多元需求、激发团队潜能的具体实践,让“团结协作、奋勇争

先”的精神从赛场延伸至至岗位,转化为攻坚克难的实际行动。

与此同时,海洋钻井公司以创新文体生态激活员工能量场,匠心打造“健康+”员工关怀体系,让全民健身热潮融入日常工作。启动文体协会矩阵,精心策划“活力海洋 健康同行”工间操风采赛,推行每日15分钟工间操制度,让员工在快节奏工作中缓解身心疲劳;聚焦“欢乐同行”健步走、“魅力女工”素质提升团建、“探海青帆”青工系列活动等文体品牌载体实施,共同绘就“和海洋一起美好”生动图景,增强了员工的归属感与幸福感。

从统筹规划到落地执行,从竞技场到日常锻炼,海洋钻井公司始终将“赋能员工成长、助力公司发展”作为文化体育建设的核心使命。下一步,海洋钻井公司将持续打造更多元的活动载体,构建更完善的运行机制,拓展更深层的价值内涵,让每位员工都能在成长路上感受公司温度,在团队协作中迸发无限潜能,汇聚起推动高质量发展的磅礴动能。

商河采油管理区:

## 数智赋能生产质效双提升

本报12月25日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 曾超) 今年以来,胜利油田鲁明公司商河采油管理区立足生产经营实际,聚焦5G技术与油田工控场景深度融合,系统推进5G工控网络建设,以数字化转型破解生产管控难题,全面释放信息技术对油气生产的赋能增效作用。

在网络建设过程中,管理区坚持问题导向,需求导向,针对传统网桥传输模式下,树木遮挡、建筑物阻隔导致的网络卡顿、信号中断等痛点,以及抽油机远程巡查不顺畅、远程开井需多次重复确认等影响生产时效的堵点,精准规划5G信号覆盖方案,优化基站布局,强化技术攻坚,全力打通信号传输“最后一公里”。

通过全体人员协同发力、挂图作战,管理区5G工控网络实现生产区域覆盖率100%、关键设备接入齐全率100%的“双百”目标。实践证明,5G工控网络的全

面建成,彻底改变了传统生产管控模式,网络传输速率大幅提升,信号稳定性显著增强,有效解决了遮挡区域网络卡顿问题,抽油机周边环境巡查实现实时高清回传,远程开井操作一次确认即可完成,极大缩短了作业时间,生产时效得到了实质性提升。

得益于5G技术的深度应用,管理区信息化建设成效显著:在油田信息化专项考核中,综合指标排名从第90名跃升至第19名,位居鲁明公司首位,充分彰显了“5G+工控”模式在赋能生产、提质增效中的核心价值。

下一步,商河采油管理区将持续深化5G技术在油田生产领域的创新应用,不断拓展智慧巡检、智能调控、远程运维等更多应用场景,以数字化、网络化、智能化转型推动生产经营水平再上新台阶,为鲁明公司打造信息化建设标杆贡献商河力量。

## 筑牢硫化氢“零伤害”防线



今年以来,胜利油田河口采油厂聚焦“硫化氢零伤害”核心目标,创新推行“一井一策、一站一策”差异化管控模式,构建起“源头治理+过程管控+末端防护”的全链条防控体系,统筹推进五项重点措施落地见效。同时,常态化开展硫化氢防护技能培训和应急演练,提升员工的风险辨识能力和应急处置水平,确保涉硫化氢安全生产运行“可防、可治、可控”,为油藏经营管理水平提档升级提供安全保障。

大众新闻记者 顾松  
通讯员 吴木水 罗楠 摄影报道