

孤东采油厂开展“履职责、强作风、勇担当”大讨论活动

刀刃向内找问题 实干担当促发展

把问题清单 变为履职清单

“过去总觉得按部就班完成任务就行，通过对照检查才发现，自己在主动谋划、创新突破上确实存在差距。”孤东采油管理三区综合管理室经理孙芳在专题讨论会后深有感触。这场大讨论，首先是一场思想的“大扫除”。

活动没有停留在泛泛而谈，而是紧紧围绕“职责虚化、担当软化、能力弱化、作风浮化”四个重点，按照“对照检查、专题讨论、整改提升”三个步骤，设置了具体而深刻的检视维度。

为精准查找职责虚化问题，推进大讨论活动走深走实，采油管理四区聚焦开发提效、生产保障、安全环保、党建经营四大领域，创新推出“问卷调研+双向互评”特色举措，面向干部员工精准设计调研问卷，全面征集各岗位在履职实践中的痛点难点。

采油管理三区则主动求变，紧扣生产经营实际，开展产量运行、成本控制等领域的“十个分析”工作，通过深度剖析，找准问题症结。同时，围绕开发管理、生产运行等重点环节，面向全员征集推动高质量发展的“金点子”，让大讨论成为推动工作的“强大引擎”。截至目前，已征集促进高质量发展的改进建议302条。

让讨论热度 转化为落实力度

讨论的价值在于付诸行动。孤东采油厂坚持将大讨论活动与中心工作深度融合，把作风转变体现在解决实际问题的成效上，坚决打赢年度收官攻坚战。

为推进2025年产量收尾冲刺及2026年生产起步工作，地质研究所主动强化责任担当，将新井井位摸排作为产能提升的关键抓手。技术人员打破传统思维定式，确立“以完善井网为主、以储量挖潜为辅”的工作思路，组建攻坚团队，细化分解任务，压实个人责任，持续强化井位储备工作，为后续产能接

“是满足于‘做了’，还是追求‘做好了’？”“面对硬任务，是向前冲还是绕着走？”这些直击要害的发问，并非空泛的讨论，而是在胜利油田孤东采油厂开展的“履职责、强作风、勇担当”大讨论活动中，每位干部必须用行动回答的现实考题。活动自9月下旬启动以来，全厂坚持问题导向，以实效为目标，掀起了一场深刻的自我革命。

大众新闻记者 顾松 通讯员 刘倩



续提供充足保障。

技术管理部对照运行堵点，勇于攻坚克难。为进一步提升生产运行实效，他们主动寻求破解方法，通过强化一体化作业运行，抓实运行、技术、质量保障，全面提升作业实效。针对复杂井作业占井周期长的问题，实施作业方式、工具、工艺“三优化”，缩短了油井平均占产周期。

以能力提升 保障发展高质量

面对高质量发展的新要求，能力短板如何补齐？作风顽疾如何根治？大讨论活动给出了明确路径——在干中学、在事上练。

为更好指导和服务基层、抓好机关干部作风建设，孤东采油厂以坚持学习先一步、业务强一手等为内容的“八个一”基本素养为标准，强化对标提升，切实解决工作粗放、管理松懈、执行不到位等突出问题，以精细管理和严谨细致务实作风树立干部良好形象。

QHSE监督中心将大讨论活动融入日常监督，坚决纠治作风浮化

问题。聚焦高风险作业开展专项督导检查，监督人员以“找茬”式排查紧盯关键环节，并运用视频回放手段对无法实时覆盖检查的高风险作业进行“回头看”，通过“现场+视频”双轨检查模式，让“三违”行为无所遁形。截至目前，高风险作业检查覆盖率达到100%的目标迈进。

对标新时代高质量发展对员工能力素质提出的更高要求，孤东采油厂以“技耀孤东”岗位练兵为载体，打造贯穿全年的“全周期”培训体系。组织开展一人一事思想政治工作案例分享赛、党务骨干履职能力业务竞赛、工会干部“我的业务我来讲”强素赋能竞赛等，深入推动全员业务练兵与素质提升。其间，采油管理二区实施“领导上讲台”“共读一本书”等特色培训，创新“考、讲、析、谋”四步法，倒逼党小组长提速赋能，切实消除知识储备陈旧、能力结构单一等问题，全面提高干事创业本领。

大讨论活动成效逐步显现。目前，孤东采油厂全厂上下士气高涨、干劲十足，为推动油田高质量发展注入源源不断的强劲动力。

济北采油管理区：

“风险提示卡”成为施工“安全锁”

本报12月30日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 赵军)“绳索打结了，不得起吊，立即整改。”在胜利油田鲁明公司济北采油管理区曲104-4计量站更换大水套炉施工现场，当吊车正准备对水套炉进行吊装时，被现场监护人员直接叫停。在将绳索捋顺后，吊装作业才被允许。

据了解，济北采油管理区将油田“7+1”作业许可管理细则制作成七张小巧的“风险提示卡”，每张卡片上对应着不同的现场管控清单。在施工前，管理区安全监护人员会对照各个风险点，

对潜在安全隐患进行全面细致的JSA分析；同时，从设备的运行状态到操作流程的规范性，从作业环境的潜在风险到人员操作的合规性进行检查，提高安全本质化水平。

“一张卡片在手，所有的风险点一目了然，让现场监护水平更有底气。”管理区安全总监王宝华说。虽然每一次施工都会有一个严格的安全分析和审批，但现场的施工情况复杂多变，“风险提示卡”让监护人员随时对施工情况的安全性进行检验，这就像给安全上了双保险。

自从“风险提示卡”推行以来，管理区现场施工安全就像是上了“安全锁”，以往一些容易被忽视的小隐患，在这张小卡片的“火眼金睛”下无处遁形，施工人员对安全细节更加重视，自觉把安全管理在心里“提档”，确保每个人都能自觉遵守安全规范。

如今，这张小小的“风险提示卡”已经成为管理区施工安全的重要保障之一，如同一把坚固的“安全锁”，牢牢守护每一个施工现场，为油气生产的平稳运行保驾护航。

商河管理区商56集输站： 全力打造“四化”标杆

本报12月30日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 曾超)作为胜利油田鲁明公司商河采油管理区原油外输的核心枢纽，今年以来，商56集输站以“四自”管理模式为根基，构建全方位安全监督约束机制，锚定“无违章、无隐患、无事故、无危险”的生产目标，通过精准化、个性化、数据化、创新化四个“百分百”举措，全力打造“四化”集输站，为管理区原油生产筑牢坚实保障。

“自我预防、自我实施、自我检查、自我改进”，是商56集输站管理核心。在此基础上，他们进一步完善以督查、自查、互查为主的安全监督体系，始终坚守“安全生产为根本、精细管理为原则”的初心，以四个“百分百”的硬指标，推动集输站实现高质量运营。

商56集输站承担着周边130余口油井的原油外输重任，为确保外输效率，该站将整体业务目标进行层层拆解，细化至每周、每天乃至每个班次，为每位班组成员制定清晰的工作任务清单，让工作方向明确、责任到人。

与此同时，他们建立定期目标复盘机制，及时跟踪完成进度，根据生产动态调整工作策略，确保全年原油外输效率稳定保持100%，为管理区产量目标的实现提供了有力支撑。

技能是安全生产的第一道防线。站长刘鹏坚持“因人而异、因材施教”，精准掌握每位员工的技能短板，量身定制个性化培训计划：针对沟通能力薄弱的员工，开展沟通技巧专项培训；对业务流程不熟悉的新人，安排经验丰富

的老员工进行一对一辅导。他还与主任技师秦胜华紧密协作，将培训内容与现场实操深度融合，通过“学练结合、对照指导”的方式，及时纠正工作中的低标准、老毛病，让培训成果直接转化为实际操作能力。得益于这套高效的培训体系，集输站连续4年实现技能鉴定通过率100%，打造出一支技术过硬的员工队伍。

为保障生产平稳运行，集输站建立了完善的数据统计与分析体系，将数据化管理贯穿设备维护、数据监控、日常巡检全过程。他们提出“重要、紧急报警零容忍”的要求，报警信息产生后5分钟内响应，员工需要快速完成识别并采取有效处置措施，确保外输参数、管线压力、升温降黏等关键数据及时恢复至正常范围。

通过对各类生产数据的深度分析，精准定位工作中的问题与优化空间，制定针对性改进措施，这个集输站实现报警确认及时率100%，以数据驱动生产决策的科学化。

在安全环保治理领域，刘鹏带领创新团队主动突破，成功研发“集约化自助式气体回收装置”与“无罐泵抽密闭式卸油装置”两大项目，让商56集输站成为绿色低碳发展标杆。其中，气体回收装置实现了5个2000立方米储油罐内气体的集约化“自助”收集，从根本上消除了储油罐因气体无法外排引发的安全隐患；密闭式卸油装置则将“油不落地、水不外排、气不上天”的环保理念落到实处，彻底解决了卸油过程中的环保风险。

海洋钻井公司： 一减阻工具完成现场试验

本报12月30日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 王为 马震)近日，在胜利石油工程公司海洋钻井公司新胜利一号承钻的埕北22H-19井中，应用钻柱仿生蠕动减阻工具在2771米至3189米成功钻进施工，标志着该工具顺利完成现场试验。

钻柱仿生蠕动减阻工具研制与应用，是中石化石油工程公司重点科研项目。该工具借鉴蚯蚓等多体节动物在狭小空间运动过程

中对摩擦力的分解和利用，能够最大限度地提高钻柱走向载荷传递效率，用以解决胜利海上大位移井、长水平段水平井钻进过程中的拖压问题，提高机械钻速，缩短建井周期，节约钻井成本。

现场使用该工具后，定向造斜率相对上部井眼提升100%以上，成功验证了工具的定向减阻效果，现场试验数据为后续技术攻关提供科学支撑。