

文化赋能强街 惠民点亮生活

济宁高新区接庄街道文化惠民交出亮眼答卷

“演员们唱得好，演得更好！在家门口就能看到这么专业的演出，太好了！”近日，济宁高新区接庄街道御福家苑村民王先生高兴地说。济宁高新区接庄街道“送戏下乡”惠民演出走遍32个村（社区），累计为群众送上超300场文化盛宴，让百姓在家门口尽享文化福利。

济宁高新区接庄街道始终锚定“文化强街”战略目标，以满足群众日益增长的精神文化需求为核心导向，构建起多维度、有特色、广参与的文化发展新格局，为街道高质量发展注入源源不断的文化动能，交出了一份群众满意的亮眼答卷。

品牌创建提质增效
从“零的突破”到“多亮点”绽放

深耕文化品牌建设，实现从单一探索到多点出彩的跨越式发展。精心打造“十里水乡”基层理论宣讲品牌，聚焦党的政策解读、移风易俗、美德健康、惠民举措等

重点领域，开展靶向式、互动式宣讲1000余场，覆盖群众5万人次，让党的创新理论真正“接地气、入人心”。

荣誉加持下的文化建设更具底气。街道成功获评“全国体育工作先进单位”，建成30处村级健身广场，常态化举办篮球联赛、健步走、趣味运动会等特色体育活动20余场，让全民健身理念深入人心；创成“市级书香街道”，升级改造1处街道文化站和30处农家书屋，让阅读成为群众日常生活的“精神标配”。

文明建设纵深推进 从“点带动”到“面覆盖”升级

以典型引路激活文明春水，让崇德向善之风遍吹城乡。持续深化典型选树工作，深挖细掘身边好人好事，累计提报“好人之星”“道德模范”候选人30余名，其中王广杰老人获“市级道德模范”“山东好人之星”“出彩济宁人”等多项荣誉。

“接庄大集”凭借浓郁的乡土气息和

鲜明的文化特色，引发全国网友广泛关注与点赞。街道常态化开展“四德榜”评选活动，1200余名“好媳妇、好婆婆”“孝老爱亲模范”等先进个人上榜亮相。文明创建能级持续跃升，舒辛村、常营村、丁庄村、垞河村成功获评“省级文明村”，垞河村全力冲刺“全国文明村”创建；全街道成立32个红白理事会，实现移风易俗全覆盖。

文化活动蓬勃开展 从“单一化”到“常态化”深耕

从“送文化”到“种文化”，让群众成为文化活动的主角。连续6年举办广场舞比赛，参赛队伍壮大至22支，成为极具影响力的“群众文化名片”；年均开展“我们的节日”系列活动60余场，让传统节日焕发新活力。



宣传矩阵持续扩容，构建起“街道+村（网格）+媒体”三级宣传网络，全方位、多角度展现街道文化建设成效，有效提升了接庄街道的知名度与美誉度。

文化赋能发展，惠民永无止境。济宁高新区接庄街道将持续深耕文化沃土，不断深化文化惠民工程，以更优质的文化供给、更丰富的活动形式、更精准的服务举措，让群众的文化获得感、幸福感不断提升。

（通讯员 李敏）

共建中非经贸新通道

济宁高新保税物流中心与尼日利亚自贸区签约

近日，济宁高新保税物流中心（B型）与尼日利亚CELPLAS工业自由贸易区举行战略合作签约仪式，探索出一条外贸出海新路径。

通过双方搭建起的合作桥梁，济宁本土企业不仅能直接服务尼日利亚市场，更能高效覆盖整个西非国家经济共同体（ECOWAS）区域。尤为关键的是，这一合作将为济宁乃至山东优势产业，如机械设

备、汽车配件、农业物资、日用消费品等，提供广阔的市场拓展空间，助力企业从传统的单次出口贸易，转向建立稳定的海外分销网络与售后服务体系。

这种“中国保税区+非洲自贸区”的直连模式，实现了两地贸易规则与服务体系的深度对接与同频联动。不仅为济宁深度参与“一带一路”建设开辟了新路径，注入

了新动能，也为非洲工业化进程引入了关键的供应链支撑，为中非互利共赢、协同发展贡献新的力量。

济宁高新保税物流中心将以此为契机，为本地外贸企业提供更具竞争力的物流和贸易便利化支持，推动“济宁制造”更深层次融入全球产业链。

（通讯员 魏力）

黄屯开展消防演练 筑牢社区安全防线

1月7日，济宁高新区黄屯街道景云社区联合泉润物业公司组织消防演练活动。

演练现场，专业人员详细讲解了火灾预防、初期扑救及逃生自救等知识。随后，保安和保洁人员分组进行了灭火器使用、消防水带连接等实操训练。整个过程紧张有序，参训人员积极参与，展现了良好的应急反应能力。

此次演练不仅增强了社区与物业的联动，也提升了居民的消防安全意识。社区和物业将继续加强合作，定期开展安全教育活动，共同营造安全和谐的居住环境。

（通讯员 卢丹丹 王慎时 胡敬）

多方联动聚合力 柳行惠民服务多

1月8日，济宁高新区柳行街道东方社区携手济宁中百口腔、恒丰银行及王华美发学校爱心志愿者团队，在中垠悦城二期日间照料中心开展“多方联动聚合力 惠民服务零距离”活动。

活动现场，服务摊位秩序井然，各项服务高效开展。医护志愿者为居民提供免费口腔检查与健康指导；银行志愿者普及金融安全知识，同时提供免费手机贴膜服务；理发志愿者为老年居民免费理发。社区网格员同步开展反诈骗宣传，筑牢社区安全防线。

本次活动通过整合企业、机构与志愿者资源，将多元服务送至居民“家门口”。下一步，柳行街道将持续链接社会资源，举办更多接地气、暖人心的服务活动，共同构建和谐、便利、安全的社区生活环境。

（通讯员 徐丽 张梦晨 谢红晨）

弘扬优秀传统文化 王因举办主题讲座

近日，济宁高新区王因街道开展“儒学讲堂启智 传统文化焕新”主题讲座。

讲座现场，讲师精选儒学名句，结合真实案例展开解读。针对亲子家庭，重点分享“不学礼，无以立”的现代内涵，引导家长通过言传身教培养孩子的礼仪素养；面向职工，解读“为政以德”的理念，引申到基层工作中要

坚守初心、务实为民；对老年人，围绕“知足常乐”“仁者爱人”等思想，分享心态调节与身心健康的相处之道，让不同群体都能找到适配的智慧养分。

此次讲座，旨在让大家读懂经典中的智慧，更能把这些智慧用到日常，让传统文化真正“活”在当下。

（通讯员 吴桂娴）

微山创新培养体系 干部成长协同发力

微山县紧扣新时代干部队伍建设需求，创新构建“业务筑基—复合提升—领导进阶”三阶段培养体系，全面激发公务员队伍的成长活力，为县域高质量发展注入强劲动力。

聚焦“筑基”固本，助力新录用公务员迈好履职第一步。针对新入职公务员经验不足等问题，施行“业务筑基”计划，依托“理论铸魂—导师帮带—实战砺能”三维协同发力，筑牢履职根基。促使新录用公务员在一线锤炼中经历风雨、强健筋骨，迅速提升解决实际问题的能力，缩短适应周期，尽早成为业务领域的“行家里手”。

聚焦“拓展”提质，实现科长由“专才”向“通才”转变。围绕科长岗位“承上启下”的关键作用，实施“复合能力拓展”计划。分批次选派30余名年轻科长参与招商引资、项目建设等重点工作专班，在攻坚一线提升统筹能力。每季度举办“科长擂台赛”，在比拼中找差距、补短板。

聚焦“进阶”赋能，提升科级干部的战略决策能力。紧扣科级干部“把方向、管大局”的职责要求，推行“领导能力进阶”计划。落实科级干部定期交流机制，通过跨部门、跨领域轮岗，打破岗位壁垒，让科级干部在不同业务线条中积累多元经验，拓宽视野格局。同时组织年轻干部前往先进地区跟班学习，推动科级干部在服务县域发展中展现更大作为。

（通讯员 冯程程）