

# 文化赋能强街 惠民点亮生活

## 济宁高新区接庄街道文化惠民交出亮眼答卷

“演员们唱得好,演得更好!在家门口就能看到这么专业的演出,太好了!”近日,济宁高新区接庄街道御福家苑村民王先生高兴地说。济宁高新区接庄街道“送戏下乡”惠民演出走遍32个村(社区),累计为群众送上超300场文化盛宴,让百姓在家门口尽享文化福利。

济宁高新区接庄街道始终锚定“文化强街”战略目标,以满足群众日益增长的精神文化需求为核心导向,构建起多维度、有特色、广参与的文化发展新格局,为街道高质量发展注入源源不断的文化动能,交出了一份群众满意的亮眼答卷。

### 品牌创建提质增效 从“零的突破”到“多亮点”绽放

深耕文化品牌建设,实现从单一探索到多点出彩的跨越式发展。精心打造“十里水乡”基层理论宣讲品牌,聚焦党的政策解读、移风易俗、美德健康、惠民举措等

重点领域,开展靶向式、互动式宣讲1000余场,覆盖群众5万余人次,让党的创新理论真正“接地气、入人心”。

荣誉加持下的文化建设更具底气。街道成功获评“全国体育工作先进单位”,建成30处村级健身广场,常态化举办篮球联赛、健步走、趣味运动会等特色体育活动20余场,让全民健身理念深入人心;创成“市级书香街道”,升级改造1处街道文化站和30处农家书屋,让阅读成为群众日常生活的“精神标配”。

### 文明建设纵深推进 从“点带动”到“面覆盖”升级

以典型引路激活文明春水,让崇德向善之风遍吹城乡。持续深化典型选树工作,深挖细掘身边好人好事,累计提报“好人之星”“道德模范”候选人30余名,其中王广杰老人获“市级道德模范”“山东好人之星”“出彩济宁人”等多项荣誉。

“接庄大集”凭借浓郁的乡土气息和

鲜明的文化特色,引发全国网友广泛关注与点赞。街道常态化开展“四德榜”评选活动,1200余名“好媳妇、好婆婆”“孝老爱亲模范”等先进个人上榜亮相。文明创建能级持续跃升,舒辛村、常营村、丁庄村、垓河村成功获评“省级文明村”,垓河村全力冲刺“全国文明村”创建;全街道成立32个红白理事会,实现移风易俗全覆盖。

### 文化活动蓬勃开展 从“单一化”到“常态化”深耕

从“送文化”到“种文化”,让群众成为文化活动的主角。连续6年举办广场舞比赛,参赛队伍壮大至22支,成为极具影响力的“群众文化名片”;年均开展“我们的节日”系列活动60余场,让传统节日焕发新活力。



宣传矩阵持续扩容,构建起“街道+村(网格)+媒体”三级宣传网络,全方位、多角度展现街道文化建设成效,有效提升了接庄街道的知名度与美誉度。

文化赋能发展,惠民永无止境。济宁高新区接庄街道将持续深耕文化沃土,不断深化文化惠民工程,以更优质的文化供给、更丰富的活动形式、更精准的服务举措,让群众的文化获得感、幸福感不断攀升。

(通讯员 李敏)

### 弘扬优秀传统文化 王因举办主题讲座

近日,济宁高新区王因街道开展“儒学讲堂启智 传统文化焕新”主题讲座。

讲座现场,讲师精选儒学名句,结合真实案例展开解读。针对亲子家庭,重点分享“不学礼,无以立”的现代内涵,引导家长通过言传身教培养孩子的礼仪素养;面向职工,解读“为政以德”的理念,引申到基层工作中要

坚守初心、务实为民;对老年人,围绕“知足常乐”“仁者爱人”等思想,分享心态调节与身心健康的相处之道,让不同群体都能找到适配的智慧养分。

此次讲座,旨在让大家读懂传统经典中的智慧,更能把这些智慧用到日常,让传统文化真正“活”在当下。

(通讯员 吴桂娴)

## 共建中非经贸新通道

### 济宁高新保税物流中心与尼日利亚自贸区签约

近日,济宁高新保税物流中心(B型)与尼日利亚CELPLAS工业自由贸易区举行战略合作签约仪式,探索出一条外贸出海新路径。

通过双方搭建起的合作桥梁,济宁本土企业不仅能直接服务尼日利亚市场,更能高效覆盖整个西非国家经济共同体(ECOWAS)区域。尤为关键的是,这一合作将为济宁乃至山东优势产业,如机械设

备、汽车配件、农业物资、日用消费品等,提供广阔的市场拓展空间,助力企业从传统的单次出口贸易,转向建立稳定的海外分销网络与售后服务体系。

这种“中国保税区+非洲自贸区”的直连模式,实现了两地贸易规则与服务体系的深度对接与同频联动。不仅为济宁深度参与“一带一路”建设开辟了新路径,注入

了新动能,也为非洲工业化进程引入了关键的供应链支撑,为中非互利共赢、协同发展贡献新的力量。

济宁高新保税物流中心将以此为契机,为本地上外贸企业提供更具竞争力的物流和贸易便利化支持,推动“济宁制造”更深层次融入全球产业链。

(通讯员 魏力)

### 黄屯开展消防演练 筑牢社区安全防线

1月7日,济宁高新区黄屯街道景云社区联合泉润物业组织消防演练活动。

演练现场,专业人员详细讲解了火灾预防、初期扑救及逃生自救等知识。随后,保安和保洁人员分组进行了灭火器使用、消防水带连接等实操训练。整个过程紧张有序,参训人员积极参与,展现了良好的应急反应能力。

此次演练不仅增强了社区与物业的联动,也提升了居民的消防安全意识。社区和物业将继续加强合作,定期开展安全教育活动,共同营造安全和谐的居住环境。

(通讯员 卢丹丹 王慎时 胡敬)

### 多方联动聚合力 柳行惠民服务多

1月8日,济宁高新区柳行街道东方社区携手济宁中百口腔、恒丰银行及王华美发学校爱心志愿者团队,在中垓悦城二期日间照料中心开展“多方联动聚合力 惠民服务零距离”活动。

活动现场,服务摊位秩序井然,各项服务高效开展。医护志愿者为居民提供免费口腔检查与健康指导;银行志愿者普及金融安全知识,同时提供免费手机贴膜服务;理发志愿者为老年居民免费理发。社区网格员同步开展反诈骗宣传,筑牢社区安全防线。

本次活动通过整合企业、机构与志愿者资源,将多元服务送至居民“家门口”。下一步,柳行街道将持续链接社会资源,举办更多接地气、暖人心的服务活动,共同构建和谐、便利、安全的社区生活环境。

(通讯员 徐丽 张梦晨 谢红晨)

### 微山创新培养体系 干部成长协同发力

微山县紧扣新时代干部队伍建设需求,创新构建“业务筑基—复合提升—领导进阶”三阶段培养体系,全面激发公务员队伍的成长活力,为县域高质量发展注入强劲动力。

聚焦“筑基”固本,助力新录用公务员迈好履职第一步。针对新入职公务员经验不足等问题,施行“业务筑基”计划,依托“理论铸魂—导师帮带—实战砺能”三维协同发力,筑牢履职根基。促使新录用公务员在一线锤炼中经历风雨,强健筋骨,迅速提升解决实际问题的能力,缩短适应周期,尽早成为业务领域的“行家里手”。

聚焦“拓展”提质,实现科长由“专才”向“通才”转变。围绕科长岗位“承上启下”的关键作用,实施“复合能力拓展”计划。分批次选派30余名年轻科长参与招商引资、项目建设等重点工作专班,在攻坚一线提升统筹能力。每季度举办“科长擂台赛”,在比拼中找差距、补短板。

聚焦“进阶”赋能,提升科级干部的战略决策能力。紧扣科级干部“把方向、管大局”的职责要求,推行“领导能力进阶”计划。落实科级干部定期交流机制,通过跨部门、跨领域轮岗,打破岗位壁垒,让科级干部在不同业务线条中积累多元经验,拓宽视野格局。同时组织年轻干部前往先进地区跟班学习,推动科级干部在服务县域发展中展现更大作为。

(通讯员 冯程程)