

# 央行推8项新政进一步助力经济结构转型优化 将单设1万亿元民营企业再贷款

中国人民银行副行长邹澜1月15日在国新办举行的新闻发布会上介绍，根据当前经济金融形势需要，中国人民银行将推出八项政策措施，提高银行重点领域信贷投放的积极性，加大结构性货币政策工具支持力度，进一步助力经济结构转型优化。

一是下调各类结构性货币政策工具利率0.25个百分点。各类再贷款一年期利率从目前的1.5%下调到1.25%，其他期限档次利率同步调整。

二是合并使用支农支小再贷款与再贴现额度，增加支农支小再贷款额度5000亿元，总额度中单设一项民营企业再贷款，额度1万亿元，重点支持中小民营企业。

三是增加科技创新和技术改造再贷款额度并扩大支持范围，将科技创新和技术改造再贷款额度从8000亿元，增加4000亿元至1.2万亿元，并将研发投入水平较高的民营中小企业等纳入支持领域。

四是合并设立科技创新与民营企业债券风险分担工具，将此前已经设立的民营企业债券融资支持工具、科技创新债券风险分担工具合并管理，合计提供再贷款额度2000亿元。

五是拓展碳减排支持工具的支持领域，纳入节能改造、绿色升级、能源绿色低碳转型等更多具有碳减排效应的项目，引导银行支持全面绿色转型。

六是拓展服务消费与养老再贷款的支持领域，结合健康产业认定标准，适时在服务消费与养老再贷款的支持领域中纳入健康产业。

七是会同金融监管总局将商业用房购房贷款最低首付比例下调至30%。

八是鼓励金融机构提升汇率避险服务水平，丰富汇率避险产品，为企业提供成本合理、灵活有效的汇率风险管理工具。

当天已有多项政策正式发布。邹澜表示，在实施过程中，将与财政贴



息、担保和风险成本分担等财政政策协同配合，进一步放大政策效能，共同促进扩大有效内需。中国人民银行将继续加大流动性投放力度，灵活搭配公开市场操作各项工具，保持流动性充裕，引导隔夜利率在政策利率水平附近运行。  
据新华社

## □相关链接

### 结构性“降息”来了 重点领域信贷投放迎来利好

中国人民银行1月15日宣布，自2026年1月19日起，下调再贷款、再贴现利率0.25个百分点。这意味着，银行从中国人民银行“借钱”将更便宜，有助于提升重点领域信贷投放的积极性，进一步助力经济结构转型优化。

这种结构性“降息”与全面降息有很大区别，不是通过下调政策利率带动贷款市场报价利率(LPR)下行。再贷款是央行对银行的贷款，不是央行直接向企业发放贷款。下调再贷款、再贴现利率后，拿到更低成本资金的银行，或以更低利率向小微企业、科技创新、绿色转型等重点领域发放贷款，降低实体经济综合融资成本。

记者了解到，下调后，3个月、6个月和1年期支农支小再贷款利率分别为0.95%、1.15%和1.25%，再贴现利率为1.5%，抵押补充贷款利率为1.75%，专项结构性货币政策工具利率为1.25%。

能否拿到更便宜的资金，取决于银行的资金投向。

科技创新和技术改造再贷款、服务消费与养老再贷款、普惠小微贷款支持工具、碳减排支持工具……近年来，结构性货币政策工具箱不断“上新”，实现对金融“五篇大文章”的全覆盖，并支持了房地产、资本市场等重点领域。

专家介绍，中国人民银行的结构性货币政策工具，主要是引导金融机构加大对重大战略、重点领域和薄弱环节的支持力度。这些领域，初期社会资金进入意愿比较低，需要央行资金先期进入，发挥引导作用。

“结构性‘降息’有利于强化对商业银行的政策激励作用，更传递出明确的政策信号，吸引更多社会资本进入相关行业和产业。”上海金融与发展实验室副主任董希森说。

中国人民银行副行长邹澜1月15日在国新办新闻发布会上表示，今年降准降息还有一定空间。中国人民银行下调各项再贷款利率有助于降低银行付息成本，稳定净息差，为降息创造一定空间。据新华社

人力资源社会保障部、财政部1月15日对外发布关于进一步做好企业年金工作的意见，提出扩大企业年金制度覆盖范围、简化建立程序等举措。

企业年金是用人单位及其职工在依法参加企业职工基本养老保险的基础上，自主建立的补充养老保险制度。截至2025年三季度，全国建立企业年金的用人单位17.5万户，参加职工3332.05万人，积累基金4.09万亿元，初步显现补充养老功能。

也要看到，用人单位和职工对企业年金参与度还有待提高，受益面需进一步拓宽。此次意见发布，就是要增强企业年金制度的包容性、灵活性和便捷性，持续推动扩大覆盖范围，让更多职工享有企业年金。

拓宽覆盖范围。不仅各类企业可以建立企业年金，社会团体、基金会、民办非企业单位以及其他参加企业职工基本养老保险的用人单位及其职工，均可建立企业年金。根据意见，用人单位缴纳企业年金每年不超过本单位参加企业年金职工工资总额的8%，用人单位和职工个人缴费合计不超过本单位参加企业年金职工工资总额的12%。实际操作中，用人单位及其职工结合经济负担能力，可以灵活选择缴费比例或额度。

“加快发展企业年金，有利于健全完善多层次多支柱养老保险制度体系，更好保障退休人员生活，积极应对人口老龄化。同时，有利于发挥企业年金基金长期资金的优点，助力经济发展。”中国社科院世界社保研究中心秘书长房连泉说。

中国人民大学教授鲁全认为，职工个人参加企业年金，可以平滑当期和未来收入，多一份养老保障。用人单位建立企业年金，可视为长周期的员工福利项目，体现投资于人，有助于吸引和留住人才，形成长期的和谐劳动关系并促进生产率的持续提高。

不少百姓关心，变动工作单位时，企业年金个人账户如何转移？

据了解，新就业单位已建立企业年金或职业年金的，原企业年金个人账户权益应当随同转入新就业单位企业年金或职业年金。新就业单位没有建立的，或者职工升学、参军、失业期间，原企业年金个人账户可暂由原管理机构继续管理，也可由法人受托机构发起的集合计划设置的保留账户暂时管理；原受托人是企业年金理事会的，由企业与职工协商选择法人受托机构管理。

“意见提出加快建设全国企业年金信息平台和数据库，明确为职工信息查询、转移接续、待遇申请等提供便捷服务。这有助于保护劳动者在跨区域、跨行业、跨企业流动过程中，企业年金权益不会受损失。”鲁全说。

让更多的职工共享企业年金

## 开局“十五五” 奋斗正当时·一线报道

# 改造老旧小区15万户，大力建设“好房子”

“十五五”开局之年，山东住建要这样干

记者 王皇 济南报道

1月15日，山东省住房和城乡建设厅召开全省住房城乡建设工作会议，安排部署“十五五”特别是2026年重点工作。2026年是“十五五”开局之年，一头连着住房民生，一头连着经济发展的住建工作将如何开局？今年，您的住房、小区，您所在的城市将迎哪些变化和提升？记者从此次工作会议现场找到了部分答案。

今年的山东省住房城乡建设工作会议在安排2026年工作时，将城市更新放在了第一条。会议提出实施片区综合更新改造重点项目100个，推进老旧小区、厂区更新改造。会议明确，要打造10个完整社区项目，开工改造老旧小区15万户，完善无障碍、适老化等配套设施。探索以

自主更新、原拆原建方式改造老旧小区。此外，会议还明确2026年将实施一批牵引性基础设施项目，加大“里子”工程建设，新建改造“五网一廊”3000公里以上，实施供水品质提升和安全运行行动，推行“源网站户”全链条智慧供热，完成城建投资1000亿元以上。

办好群众身边事儿，2026年山东将继续实施物业服务质量和提升行动。深化“齐鲁红色物业”建设，探索社区党组织领导下的居委会、业委会、物业服务企业协调运行新模式。完善智慧物业综合管理平台，引导物业服务企业拓展“物业服务+生活服务”模式。持续开展物业服务领域突出问题集中整治，推动履约率、公示率提升，投诉率下降。

在支持住房消费方面，会议

提出充分发挥各市调控自主权，因地制宜调整优化房地产政策，推进住房“以旧换新”，精准组织房交会、群(团)购等促销活动。

同时，会议提出实施房屋品质提升工程，制定出台行动方案，全链条提升住房标准、设计、材料、建造、运维水平，加强城市更新、城中村改造等项目建设与房地产有机衔接，支持各县(市、区)打造至少1个“好房子”样板项目。新建保障性住房按照“好房子”标准建设。“老房子”如何变“好房子”？2026年山东将编制既有住宅品质提升技术指引，组织“旧房焕新”设计竞赛，推动“老房子”改造成“好房子”。

小城镇接城连乡，如何更加宜居宜业？会议提出坚持以城带乡、以强带弱，促进村镇建设从“单点突破”转向“整体协同”。会

议明确要继续深化小城镇创新提升行动，加强合作平台建设，举办第三届镇银企对接活动，支持重点项目建设。编制镇区建设品质提升指南，加强公共服务和基础设施建设管理。

山东还将加强名镇名村和传统村落保护。今年将公布第五批历史文化名镇名村、第六批传统村落名单。同时，还将遴选3个县开展省级传统村落集中连片保护利用，组织“探寻传统村落重拾乡愁记忆”活动。

绿色正在成为山东住建领域的底色和亮色。家门口的公园越来越多，公园绿地为城市增添许多活力。会议提出，要统筹推进科学绿化。健全多层级公园和绿道体系，探索实施公园体检和“精野结合”养护，推进公园绿地开放共享，打造新时代“百姓园林”。

据新华社