

# “精益求精”铸品质 “智慧赋能”提效益

## 新春公司九号注汽站顺利投产

本报1月20日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 杨博文) 近日,胜利油田新春公司九号注汽站顺利投产,标志着历经304天昼夜攻坚的2025年度“一号工程”圆满落地,为春风油田冬季稳产注入强劲热源。

“长期依赖高成本、低效率的活动锅炉,不仅运行费用高昂,频繁搬迁也存在安全隐患。”新春公司副总工程师兼采油工程管理部经理关松涛道出了项目建设的迫切性。

随着春风油田产能向边缘区块拓展,油井与现有固定注汽站距离渐远,活动锅炉供汽已难以满足开发需求。为此,新春公司于2024年启动九号注汽站建设,规划配备两台75吨每小时循环流化床锅炉,投产后每小时可提供蒸汽120吨,能为周边300余口油井提供稳定持续注汽,实现从“流动供汽”到“固定稳注”的根本转变。

项目建设过程中,新春公司以“开局就是决战,起步就是冲刺”的姿态,统筹协调各方资源,创新采用“E+PC”管理模式,整合设计、采购、施工全链条,全面推行“五化”建设——关键部件工厂化预制率达70%,模块化施工缩短工期近20%,BIM技术与机械化作业实现大型构件精准吊装,全过程保证安全零事故。

生产保障中心经理杨国华自项目启动便扎根现场,每日连续工作十余小时,统筹物资协调与工序优化,2025年3月15日工程提前复工,8月6日锅炉锅筒一次性



精准吊装,9月15日高质量通过有关部门审查等关键节点,用实干诠释了“新春速度”。

仪式现场,胜利建设工程有限公司总经理贾丽杰作为施工方代表,回顾了工程建设中克服的场地受限、气候极端、设备运输难度大等多重挑战,感谢各方在建设过程中的大力支持,并承诺将持续配合后续相关工作,彰显了参建单位攻坚克难的决心与精益求精的工匠精神。

作为运行方代表,胜利发电厂副总工程师滕玉强详细汇报了注汽站运行筹备情况,承诺将严格压实全员安全责任,建立设备健康档案,强化日常巡检与风险排查,完善极端天气应急体系,以规范运营确保注汽站安全稳定高效运行,不辜负各方信任与期望。

在胜利油田副总地质师兼新春公司执行董事、党委书记杨海中看来,九号注汽站的建成投产,

是胜利西部工区奋力实现高质量发展的的重要实践。各方要以“精益求精”铸就百年工程品质,以“如履薄冰”守护安全环保生命线,以“智慧赋能”激发效益提升新引擎,将九号注汽站打造成标杆站、效益站、先锋站。

据了解,与以往活动锅炉注汽相比,九号注汽站每月可节约注汽费用超500万元,年节约成本将达6000万元以上。在显著提升经济效益的同时,持续稳定的蒸汽供应为排609区域冬季稠油开发与产量平稳运行筑牢根基,为新春公司“十五五”开局提供了坚实支撑。

事实上,九号注汽站的投产实现了降本增效与稳定运行的双重目标。下一步,新春公司将以此投产为契机,接续奋斗、砥砺前行,在保障能源安全的道路上再立新功,为胜利西部高质量发展贡献更大力量。

河口服务协调中心:

## 主业有需求,后勤有保障

在油田全面推进高质量发展的新征程中,后勤服务如何成为油气主业的“坚强后盾”?胜利油田河口服务协调中心以“目标同向、问题共答、共建共享”为引领,在矿区改造、油地融合、员工服务等领域精准发力,用专业、高效、暖心的服务,将“主业有需求,后勤有保障”的承诺转化为助推高质量发展的生动实践。

大众新闻记者 顾松 通讯员 高勇 潘爱民

### 融入主业发展链条

“以前这里是闲置的边角地,杂草丛生,如今变成了员工休憩的‘口袋公园’。”站在孤岛采油厂采油管理一区新改造的矿区花园前,管理区党总支书记周伟强感慨道。这一变化,源于河口服务协调中心与孤岛采油厂建立的目标同向合作机制。

不仅如此,2025年,在孤岛采油厂采油管理六区基层班站改造项目中,河口服务协调中心创新采用混凝土装配式房屋,将其打造成了油田基层班站改造示范工程。

“我们与采油厂密切配合,确保方案既满足生产需求,又改善工作环境。”矿区服务管理部经理李松介绍,这次改造不仅实现旧貌换新颜,更减少高处作业等高风险作业6次,实现减量降级。

立足区域资源优化和生产组织方式升级,河口服务协调中心统筹考虑资源共享、土地使用等要素,将改造项目作为提升班站管理效能的有力抓手,为采油厂劳动生产率提升和数智化转型提供助力。

据了解,2025年,河口服务协调中心与孤岛采油厂签署《目标同向合作协议》,合作范围从矿区维修改造延伸至石油文化广场养管、绿化服务和“亲子亲情成长”工程等项目,推动后勤服务从零散支持转变为系统性的战略合作,全面融入主业发展链条。

### 建立问题共答机制

“周一提出的问题,周五就解决了!”孤岛井下作业区负责人在区域联席会上连连称赞。原来,作业区提出少数民族员工菜品需求,河口服务协调中心通过油地协同快速响应机制,仅用一周,就让5名少数民族员工吃上了“专属”菜品。

这样的高效协同,得益

于河口服务协调中心与主业主单位建立的“问题共答”协作机制。该中心通过每季度区域联席会,邀请区域内44家主营单位、专业化单位反馈问题,研讨方案。同时,依托矿区服务管理、油地融合协调、员工服务“三大平台”,组建联合走访组,对河口、孤岛等75家驻区内基层单位摸排走访,累计征集问题建议43项,已解决40项。

在防汛应急等关键领域,该中心与河口区住建局、综合执法局等单位组建巡查专项工作组,将河口、孤岛等重点区域划分为责任网格,实行“党员包片巡查责任制”,共享雨情数据、共用防汛物资,共同筑牢油地安全度汛防线。

### 打造员工服务河口样板

孩童执油纸伞躬身作揖,孩子们到“渤二井”前聆听故事……这些是河口服务协调中心“生态+礼仪”的特色课程活动,2025年共举办研学活动8期49场,参与的员工子女超2000人次。“平时倒班忙,多亏这些研学活动。”孤岛采油厂李师傅道出众多员工心声。

“王大夫,我的血糖从8.1降到6.7了,才7天就有了明显的变化!”河口采油厂采油管理一区的健康管理师王春红接到了刘师傅的报喜电话。

据了解,刘师傅患糖尿病。王春红为他制订了个性化健康方案后,在规范药物治疗的基础上,血糖很快成功达标。

在健康服务领域,河口服务协调中心创新“团队+技术+服务”模式,构建了从配备专职健康管理师到结对健康管理师,并在基层培养健康管理员的三级“塔式”健康管理网络。目前,中心派驻健康驿站专业团队已为主业单位高风险人员和重点关注人员提供健康干预,心肺复苏和急救培训覆盖率达100%。

## 从“契约合作”走向“价值共创”

### 孤岛采油厂以融合式党建引领甲乙双方结成“命运共同体”

本报1月20日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 李超君 朱丽娟) “以前甲方检查,我们多少有点‘迎考’心态。现在一起联合督查,发现问题当场商量着改,感觉真是为了同一个目标在使劲。”在胜利油田孤岛采油管理六区GDGB30X17井作业现场,承包商金岛公司带班队长陈学胜对甲乙双方党员组成的联合安全督查模式深有感触。

事实上,这只是孤岛采油厂探索“以党建共建引领培育高质量承包商”新模式带来的生动缩影。面对承包商队伍成为作业主力、安全质量与成本压力交织的现状,采油厂党委打破传统甲乙双方壁垒,将党建工作的“红色引擎”植入承包商管理全流程,推动双方从“契约合作”走向“价值共创”,结成了紧密的“价值、责任、命运共同体”。

“井下作业风险高,如果甲乙双方各想各的,各干各的,安全质量的高标准就是空中楼阁。”孤岛采油厂企业管理部创新管理主管李振峰在谈起创新初衷时表示。

为此,孤岛采油厂相关部门牵头,以采油管理六区为试点,管理区党总支与核心承包商党支部

签订《党建共建协议书》,这在油田作业系统尚属首例。

协议一签,变化立现。承包商党员代表开始列席管理区的生产例会、安全分析会,从“旁听”变为“共商”;联合主题党日开进作业现场,“党员突击队”在急难险重任务中并肩攻坚。文化墙上,“党员示范岗”和“安全标兵榜”并列展示,“一家人、一盘棋、一条心、一块干”的氛围日益浓厚。“组织生活一起过,重点工作一起推,心理上的隔阂自然就消融了。”采油管理六区党总支书记李德军说。

融合不仅在于“联”,更在于“管”与“服”的平衡。孤岛采油厂深化“三同三视同”管理,坚持强势管理和帮扶服务两条腿走路,引领承包商成长,推动承包商提升自主管理能力和本质安全水平。

作为甲方,采油厂一方面将成熟的安全质量管理标准,系统提炼为“三控九从严”机制,转化为双方共同遵守的行为准则。同时,联合开展“穿透式”安全检查,发现问题现场教学、立行立改,检查结果直接与承包商绩效评价和工程款支付挂钩。

另一方面,采油厂向承包商全

面开放培训基地,仿真设备和专家师资库,由甲方技术骨干担任“流动导师”,定期开展“技术沙龙”。在激励机制上,管理区设立“安全高效作业流动红旗”,对表现优异的承包商团队给予即时表彰和市场份额倾斜,减少检查频次,让“干得好”切实“看得见、得实惠”。

培育高质量承包商,核心是提升其自主能力。2025年,孤岛采油厂制定实施《结对帮扶承包商工作方案》,以战略化培育为导向,打造“再实践再认识”能力提升品牌,将系统性培训融入日常,内容直指现场风险与操作盲区。

“赋能式”帮扶培育成效显著。在采油厂井控演练对抗赛中,与管理区结对共建的三支承包商队伍包揽了第一、第二和第四名。能力的提升直接转化为经济效益:通过联合优化措施,作业成功率提升2个百分点,工序成功率保持100%。在一口口高产井的顺利投产中,甲乙双方共赢的根基越筑越牢。

“党建共建不是简单的活动叠加,而是通过组织纽带,实现管理、技术、文化、情感的全面融合,最终指向安全、质量、效益的共同提升。”孤岛采油厂副厂长高建国评价道。