

任城团区委深耕党团队一体化育人，厚植青年成长红色根基 贯通成长链条，激活青春动能

强化党建引领 把牢育人政治方向

党团队一体化育人的核心在于坚持党的全面领导，任城团区委始终将政治建设摆在首位，将党团队工作纳入“大党建”格局，形成上下联动、协同高效的工作机制，确保育人工作始终沿着正确方向推进。

健全组织架构，压实引领责任。打造“区委统筹—团区委牵头—基层团组织落实”的工作格局，将党团队一体化建设纳入党建工作考核和共青团重点工作清单，明确各级党组织第一责任人职责，推动各级党组织定期研究青年工作、破解实际难题。深化团教协作，联合区教体局成立教育团工委，把少先队工作全面纳入中小学教育教学与思政工作总体布局，同步谋划、同步推进、同步见效，切实把党建带团建、队建落到实处。

拓宽育人阵地，强化统筹联动。坚持党建带团建、队建一体推进，统筹推进党团队一体化育人阵地。巩固学校团组织全覆盖成果，推动基层团组织、少先队阵地标准化建设。规范运行53个社区（村）校外少工委，严格落实“双主任”负责制，整合党群服务中心、红色教育基地等优质资源，建立64家少先队校外实践基地，打造党团队共建共享、互联互通的实践平台，推动校外育人阵地有效衔接、资源高效整合、活动协同开展。

建优骨干队伍，夯实育人根基。突出团干部、辅导员、青年骨干三支队伍同步建设。选优配强基层团干部，强化专题培训与实践历练，提升政治素养与履职能力。深化“红领巾引路人”培育工程，建强专业化少先队辅导员队伍，提升思政引领与业务水平。实施青“马工程”，常态化培养优秀团干部、团员，锻造政治坚定、能力突出、作风过硬的青年骨干力量。

贯通成长链条 构建阶梯培养体系

遵循青少年成长规律和政治进步逻辑，构建阶梯式育人体系，实现入队、入团、入党各阶段有机衔接，层层递进。

抓实队建基础，强化政治启蒙。严格落实分批入队，规范开展“六知六会一做”队前教育与入队考核，完善阶梯式成长激励机制，增强少先队员光荣感和归属感。打造“红色基因浸润”实践课程，组织少先队员走进济宁市烈士陵园、任城区党史馆等红色教育基地开展研学活动，让爱党爱国的种子在青少年心中生根发芽。

从严团员管理，强化团员先进性。依托《任城区中学、中职“双积双评”积分制入团实施方案》，将志愿服务、社会实践、团课学习情况作为重要考核依据，从严把好团员入口关，从源头上提升团员发展质量。紧扣党建带团建工作主线，以“党员带团员、支部带支部”为核心，通过组织联建、活动联办、资源联享，推动主题党日与主题团日深度融合，在理论共学、信仰共铸中强化青年政治忠诚。印发《关于做好任城区共青团员先进性评价的通知》，对共青团员、入团积极分子开展集中评价。举办全区沉浸式团课大赛，以赛促学、以赛提质，不断提升团员理论学习实效。加强团员日常教育管理，常态化开展团课学习、主题团日等活动，引导团员时刻牢记

入队、入团、入党，是青年追求进步的“人生三部曲”。这一清晰的阶梯，是新时代共青团为党育人、引领青年进步的核心方向。共青团济宁市任城区委，牢牢把握“为党育人、为国育才”根本任务，将党团队一体化育人作为夯实党的青年群众基础，培养堪当民族复兴大任时代新人的战略工程，立足任城运河文化优势，聚焦青少年成长成才需求，构建“党建引领、组织贯通、阶梯培养、实践赋能”工作体系，在新征程上持续推动红色基因代代相传、青春力量不断汇聚。



身份、严守纪律，发挥先锋模范作用，以严实标准锻造先进性团员队伍。

畅通推优渠道，输送优秀人才。严格落实推优入党工作实施细则，形成“团员教育—团组织推优—党组织培养”的工作链条，明确推优标准、程序、考核办法，将推优入党工作纳入团组织考核重要内容。建立优秀团员储备库，实行动态管理、跟踪培养，定期向党组织推荐政治素质好、综合能力强、群众认可度高的优秀青年。2025年向党组织推荐优秀团员25名，实现“团队育人”与“党组织育人”无缝衔接。

丰富实践载体 提升育人工作实效

坚持实践育人理念，整合校地资源，创新实践载体，推动党团队一体化育人从课堂延伸到社会、从理论走向实干，让青少年在实践中坚定信念、增长才干、锤炼品格。

打造特色品牌，彰显青春担当。依托任城红色资源和运河文化优势，组织少先队员、共青团员、返乡大学生等走进红色教育基地、历史场馆开展沉浸式学习，在感悟历史文脉、传承红色精神中坚定理想信念。组建青年志愿服务队，常态化开展便民服务、志愿服务等志愿活动，累计服务时长超1万小时。在重大任务一线成立青年突击队，组织团员青年参与防汛救灾、基层治理等重点工作，彰显青年先锋本色。组建运河少年——红领巾讲解员队伍，常态化在河道总督署遗址公园、运河记忆街区等校外实践基地开展志愿讲解，年服务游客超10万人次，相关经验被《人民日报》《光明日报》等中央主流媒体报道，打响任城青年志愿服务工作知名度。

深化校地协同，拓展育人网络。紧密对接高校资源，与驻地高校共青团组织建立常态化合作机制，通过项目共育、活动联办、资源互通，将高校智力优势与地方实践场景深度融合。深化“百万大学生进社区”项目，组织高校团支部与社区（村）团组织结对，引导青年学生深入基层一线开展理论宣讲、科普宣传、文化惠民等活动。实施“运河学子·归巢筑梦”返家乡社会实践活动，吸引1100余名青鸟学子参与政务实践、企业实习、乡村振兴等工作，在服务家乡中增强归属感和责任感。联合高校开设“行走的思政课”，聘请优秀大学生担任社区兼职团干部、校外辅导员，共同设计实施面向中小学生的红色研学、科技体验、劳动实践等项目，构建起“大中小学+社区”一体化联动的实践育人网络。

健全制度保障，推动常态长效。完善党团队工作联席会议制度，定期召开专题会议研究解决一体化育人中的重点难点问题，形成闭环落实机制，确保各项工作落地见效。建立“三阶四维”评价体系，针对少先队员、团员、入党积极分子分别制定评价标准，从政治素养、理论学习、实践贡献、作风纪律四个维度进行量化考核、动态管理，并对表现突出的先进集体和个人予以表扬奖励，营造比学赶超、争当先进的浓厚育人氛围。

新征程赋予新使命，新征程呼唤新作为。在新的一年里，任城团区委将持续深化党团队一体化育人实践，不断完善组织体系、丰富内容载体，强化保障支撑，推动红色血脉在青少年心中深深扎根，引导广大青少年在任城经济社会高质量发展的生动实践中书写青春华章！