

以“三心”铸魂 以“五实”夯基

金桥煤矿以正确政绩观引领干部作风建设新实践

通讯员 戈海宾 孟聪

面对新时代矿山高质量发展的新要求,山东融汇集团金桥煤矿党委深刻认识到,作风是干事创业的基石,政绩观是引领发展的“方向盘”。

为此,金桥煤矿党委系统擘画并深入践行“上心、用心、真心”的“三心工作法”与“要实干、要务实、要实垂、要实效、要实果”的“五实”要求,将其作为树立和践行正确政绩观的核心载体与行动标尺,在全矿上下激扬起一股务实担当、攻坚克难、枝叶关情的新风正气,为矿井行稳致远注入了澎湃动能。

“三心”工作法:

筑牢正确政绩观的价值根基

正确的政绩观,首在“心正”。金桥煤矿党委深刻认识到,政绩的创造,始于初心,成于恒心,归于民心。为此,他们系统提炼并大力践行“三心工作法”,为干部职工作风建设提供了清晰的价值坐标。

“上心”诠释担当,摒弃空想虚功。该矿要求每一名干部职工把笃行务实作为第一要求,遇事不推诿、不拖延、不敷衍。这体现在面对急难险重任务时的毅然抉择。例如,在4312综放工作面遭遇建矿以来首个大型地质陷

落柱时,是绕行避让还是攻坚穿越?矿领导班子以“算账”思维和担当精神,选择了可多回收近20万吨煤炭但难度空前的“直推”方案。49个日夜的鏖战,累计施工钻探工程近4000米,最终安全穿越,不仅创造了经济效益,更锤炼了队伍“关键时刻冲得上”的硬核作风。

“用心”淬炼匠心,追求精益求精卓越。金桥煤矿倡导的“用心”,是深入探究工作本质、精益求精的工匠精神。技能大师马旭东在一次巡检中,凭借敏锐的洞察力,捕捉到减速箱0.3毫米的异常振动——这相当于头发丝的直径,经拆解证实是齿轮裂纹的前兆,避免了一起重大设备事故。在3301工作面回采中,面对8条断层交织的复杂条件,综采一区通过精准控制煤机提卧刀角度,历时数月攻坚,最终交出首个“零影响”工作面的亮眼答卷。

“真心”凝聚民心,践行以人为本。金桥煤矿将“真心”倾注于服务职工、关爱职工的点点滴滴。针对职工反映的衣物晾晒难这一生活“关键小事”,矿井精心策划,将辅助楼楼顶打造为“智能晾晒阳光房”,彻底解决了职工衣被晾晒的困扰。这一贴心举措不仅赢得了职工的高度赞誉,其创新性与示范性更是获得了行业内外广泛认可,成功入选

“全国煤炭系统优秀案例”,并迎来了省级现场会的观摩与推广。从配备井下共享单车、升级宿舍澡堂,到建设现代化职工之家、提供心理咨询服务,矿井聚焦职工“急难愁盼”,将150多项民生诉求逐一落地。这些“看得见、摸得着、有温度、有回响”的举措,让职工真切感受到“家”的温暖。

“五实”要求:

标定正确政绩观的实践路径

如果说“三心”是内化于心的价值理念,那么“五实”就是外化于行的实践准则。金桥煤矿的“五实”要求,为将正确政绩观转化为具体行动提供了清晰的方法论。

“五实”要求以“实干、务实、实垂”为行动基石,确立了“如何为”的根本路径。这“三实”相互支撑,共同回答了“怎样创造业绩”的问题。“实干”是前提,强调行动至上、协作担当;“务实”是作风,要求求真务实、脚踏实地;“实垂”是关键,注重率先垂范、威信自立。面对4312工作面过断层的技术难题,矿领导班子带班下井、靠前指挥,与职工并肩战斗,以“跟我干”的“背影效应”取代官僚做派,在全矿形成了“头雁领航、群雁齐飞”的生动局面。

“五实”要求以“实效”为过程标尺,明确了“何为优”的效能

追求。“实效”是检验“实干、务实、实垂”成果的试金石,它贯穿于工作全过程,追求效率与质量的统一。在提升本质安全水平上,构建“科技赋能+人文关怀+实战淬炼”三维安全培训体系,创新运用VR实景教学、安全积分置换等手段,实现职工安全意识和技能的“双提升”。在智能化建设中,建成重大灾害风险防控平台,集成AI视频分析模型,有效降低了不安全作业行为发生率。这种对“实效”的极致追求,确保了每一项工作都朝着“定了就干、干就快干、干就干好”的目标迈进。

“五实”要求以“实果”为价值归宿,树立了“论英雄”的成果导向。一切工作的出发点和落脚点,都要用实实在在的成果来检验。“实果”是“五实”链条的终点,也是衡量政绩的最终标准。金桥煤矿将“认可是标准、满意是尺度”作为根本遵循,将制度落实、履职实效和职工评价作为检验干部能力的“试金石”。2025年,31名作风扎实、业绩突出、群众认可的优秀人才获得晋升,树立了“以实绩论英雄”的用人导向。

深度融合:

为高质量发展注入作风动能

“三心”与“五实”并非孤立

存在,而是深度融合、同频共振。它们共同植根于金桥煤矿“一家人、一条心、一股劲、一起干、一定成”的“五个一”总体工作思路,与“深、严、细、实、精”的作风导向一脉相承。

在树立和践行正确政绩观学习教育的引领下,金桥煤矿的实践结出了丰硕成果:安全生产标准化建设持续深化,荣获“国家一级安全生产标准化煤矿”“煤炭行业标杆煤矿”等称号;智能化建设迈出坚实步伐,成为山东省内首家实现5G网络全覆盖的矿井,TBM(全断面硬岩掘进机)的引进开启了岩巷快速掘进的新纪元;党建引领作用充分发挥,“红领金·智汇桥”的品牌越擦越亮。更重要的是,一种“务实担当、精益求精、枝叶关情”的作风新生态已然形成。

作风建设永远在路上,树立和践行正确政绩观亦是一场深刻的自我革命。金桥煤矿的探索表明,唯有将“为了谁、依靠谁、我是谁”的问题想明白,将“上心、用心、真心”的情感立起来,将“实干、务实、实垂、实效、实果”的标尺树起来,才能创造出职工满意、经得起检验的真政绩、实政绩,才能为矿井的高质量发展,为地方经济的振兴贡献坚实的“金桥力量”。这,正是新时代国有企业干部应有的价值追求与责任担当。