

# 三年筑高地，五措育新人

通讯员 崔亚东

任城区教育和体育局将全力构建“优质均衡、五育并举、特色鲜明、保障有力”的高质量现代教育体系，形成集团化办学创新驱动、新优质学校集群引领、贯通式拔尖人才培养等可复制推广的“任城模式”，打造辐射鲁西南、全省有影响的优质教育资源集聚区、教育创新思想策源地、拔尖人才培养新标杆，让每一个孩子都能在任城绽放独特光彩。工作中，任城区制定了2026优质均衡深化年、2027内涵发展突破年、2028教育高地成型年“三年计划”，具体实施资源动态优化、拔尖贯通培养、强师梯队锻造、课堂质效革新、五育融合提升“五大工程”。

## 优化资源配置 筑牢教育根基

全力保障学位供给。通过新改扩建、学区优化等方式，到2028年累计增加优质初中学位1万个，将所有农村薄弱学校纳入城区集团化学校管理，坚决打赢初中入学高峰应对战；扎实推进英才高中迁建与宋庄中学新建项目，确保2026—2028年公办普通高中学位供给率稳定在70%以上，公办占比超过80%。

优化学前教育结构。持续扩大公办园资源，2026年秋季新增4所公办幼儿园，并通过“转、并、调”等方式，三年内累计优化80所民办幼儿园，力争学前教育普惠率2026年达到90%，2027年达到95%，2028年达到98%，公办园在园幼儿占比三年累计提升26%。

完善特殊教育体系。2026年6月底前，完成区特教学校搬迁，确保顺利通过省级办学质量达标验收；深化与残联、卫健部门合作，健全涵盖学前、义务和职业教育的15年免费特殊教育体



蓬勃少年，共赴成长。

国家级教学成果奖“零的突破”，新增市级以上规划课题不少于30项。

## 革新课堂质效 提升教学水平

深化教学方式变革。2026年起，在全区中小学全面推广启发式、探究式、项目化学习，定期评选教学改革示范校、示范课例；建设区级智慧作业设计与管理平台，实现分层、弹性、个性化作业供给。

加快教育数字转型。升级校园网络与数字终端，推动教育数据互联互通；到2028年，重点培育一批智慧校园示范校，打造不少于50个智慧教学、智慧管理典型应用案例，以人工智能等技术赋能个性化学习与精准教学。

健全教研评价机制。建立“基础性+发展性+增值性”三维学校办学质量评价体系，并将评价结果与学校年度考核、干部评价及评优指标分配直接挂钩，形成以质量为核心的资源配置导向。三年内，确保在市级及以上教学竞赛中保持领先优势，实现

## 强化五育融合 培塑时代新人

筑牢立德树人根基。深化“党团队一体化”思政育人，打造一批思政“金课”与“课程思政”典范。指导学校加强“教联体”建设，到2027年，形成一批具有任城特色的家校社协同育人典型学校；到2028年，成功创建全国文明城市校园7所，树立立德树人的区域标杆。

夯实体质健康基础。建立区级青少年近视、肥胖联防联控中心，确保2026—2028年学生体质健康优良率逐年提升至58%，总体近视率年均下降1个百分点。同时，提升美育劳育实效。三年内创建全国校园足球、美育特色学校共6所。广泛开展劳动实践，建设一批校内校外劳动教育基地。

系，积极争创全省特殊教育标杆学校。

## 贯通拔尖培养 激活创新潜能

健全贯通培养组织体系。2026年，以济宁市实验中学为龙头，联合优质初中，组建实体化运作的拔尖创新人才贯通培养共同体，探索初高中一体化集团化办学新范式。

完善人才选拔课程体系。2026年3月底前，完成首批跨学段创新潜质学生人才库建设，系统开发涵盖学科前沿、科创实践、人文素养的贯通课程30门以上，构建“兴趣启蒙—特长发展—专业精进”的课程链。

强化导师模式管理体系。2026年底前，建成区级跨学科、跨领域专家导师团，为每位入库学生建立数字化成长档案，实施“一生一策”动态跟踪与精准指导。每年学生在“五大奥赛”等赛事中获省级及以上奖项超过50人次；2028年，力争在奥赛国家级奖项及清华、北大等顶尖高校录取上实现历史性突破。

## 锻造强师梯队 夯实育人主体

优化师资配置。科学研判学段、学科需求，精准实施教师招聘。深化“县管校聘”改革，确保每年教师交流轮岗人数不低于500人，推动优秀师资向薄弱学校、紧缺学科流动。

强化分层分类培养。持续发挥“三名”工作室辐射引领作用，实施“新教师启航”“骨干教师攀登”“名师名家领航”计划。未来三年，重点培养教坛新秀155名、区级骨干教师120名、“运河三名”人才100名、市级三名工程人选38名及5名教育家型校长。

完善干部梯队建设。健全年轻干部选拔、培养与使用机制，常态化开展干部挂职锻炼，强化挂职期满考核，将表现突出者纳入后备干部库并大胆提拔使用，计划2026年暑期启动第二批年轻挂职干部选拔工作。



共研共学，齐头并进。



五育并举，多彩课堂。



经典诵读，以文化人。



美丽校园，学习乐园。