



“石油花”绽放“她力量”

油田高度重视女职工队伍建设,近年14名个人、集体获国家级荣誉

强思想

凝心铸魂夯基础

3月6日,石油开发中心胜发采油管理区职工林群再次站上舞台。与此前巾帼挑战赛的竞技场不同,这一次,她站上了聚力鼓劲、分享经验的讲台。

“我们主动思考、大胆突破,自主设计开发了‘AI裁判’,呆滞数据识别准确率高达95%,系统运行速度至少提升了10%!”身处油田数智转型的关键期,林群和团队在这条“看不见的赛道”上成长创新的故事,赢得阵阵掌声。

不局限于石油开发中心,这种以基层为主体、女职工唱主角、载体更鲜活的交流分享,早在油田范围内蔚然成风,成为提升女职工对油田发展认知、凝聚奋进共识的重要抓手。

近年来,在油田指导下,各直属单位开展巾帼思享荟、先进事迹座谈会等70余场次,用身边事激励身边人,有效激发了女职工立足岗位、建功立业的内生动力。

当前,油田各管理区安全生产指挥中心注采管控岗女职工占比超过90%,科研院(所)从事勘探开发的女专业技术人员占比超60%;服务板块中近70%的女职工发挥重要作用。

事实上,女职工在油田高质量发展进程中的作用愈发突出,强化思想引领、凝聚发展共识,才能更好地引导她们主动适应发展与变革,投身油田二次创业新征程。

为把握女职工队伍发展趋势,激活队伍潜能活力,油田工会女职工委员会深入调研、系统谋划,出台《加强新时期女职工队伍建设若干措施的意见》,形成“十一条措施”,从强化政治引领和思想文化引领、注重发挥各年龄段女职工作用等方面作出系统安排。相关成果先后获国务院国资委《国企管理》首届巾帼建功创新成果二等奖、油田科技进步奖二等奖。

如今,女职工思想共识更加坚定,奋斗热情持续高涨,活跃在数智油田建设一线、科研一线等重要岗位,“她”力量向阳生长,铿锵玫瑰尽情绽放。

搭平台

素能提升创未来

从第128名跃升到第3名,纯梁采油厂正理庄采油管理区从昔日的“后进生”变为众人学习的“标杆”。

阳春三月,捷报频传。

胜利油田化学驱团队三采动态调整首席专家王宏荣获“全国三八红旗手”称号;油气集输总厂东营原油库质量监控岗荣获“全国三八红旗集体”,为油田捧回两项国家级荣誉。

近年来,油田各级党组织高度重视女职工队伍建设,统筹谋划女职工工作,先后有14名个人、集体荣获全国三八红旗手、全国三八红旗集体、全国文明家庭等国家级荣誉;近20个典型经验做法及个人、集体专题报道在“学习强国”等主流媒体刊发,成为胜利油田高质量发展中一道动人的风景线。

大众新闻记者 顾松 通讯员 赵静



“女职工数智素能提升,就是管理区高质量发展的底气所在。”关于管理区在中国石化集团公司组织管理效能排名上的蜕变,纯梁采油厂政工首席专家、正理庄采油管理区党支部书记焦俊杰直言不讳。

在他看来,安全生产指挥中心是生产运行的“心脏”,而注采管控岗位占比达90%的女职工,是最早发现生产异常的“千里眼”,更是撑起基础管理、推动效能提升的“半边天”。

无论是开发单位还是专业化单位,处处都有女职工奋斗的身影。

2名监控岗女职工参与正南回注站“三个清单”的编写工作,1名女职工参加中心CCUS“最强操作”竞赛并获奖……作为“数智赋能”专项劳动竞赛的首个试点单位,注汽技术服务中心孤岛注汽项目部用实际行动证明,女职工在重点工作中亦大有可为。

去年3月,油田工会女职工委员会牵头开展“数智赋能我最强 全员素能检测”活动,实现油田94个管理区全覆盖,精准排查女职工在安全生产、应急处突等方面的薄弱环节,为后续靶向提升、精准赋能指明方向。

从油田主导到自主运行,直



属单位应时而动,瞄准薄弱点,各层级主动开展创新创优劳动竞赛21场次,累计覆盖职工3万人次,女职工的数字素养和人机协同能力显著提升。“我们注采管控岗女职工安全隐患发现数量,占管理区安全隐患排查治理总数的六成以上。”胜利采油厂采油管理四区职工路梅深有感触。

今年,胜利油田部署高质量发展“十大工程”,将智慧油田建设摆在突出位置,也为女职工素能提升指明了方向、提供了舞台。

基于此,油田工会女职工委

员会坚持围绕中心、服务大局,以“一库三平台”为主线,实施巾帼数智赋能和巾帼科技共研共享两大行动,把女职工这一“变量”转化为推动油田数智蝶变的“增量”。

巾帼数智赋能行动聚焦提升女职工数字技能,助力成长成才;巾帼科技共研共享行动则规划“1+X”矩阵范式,推动科研人员与油气开采生产一线技术骨干携手攻关,深化科研创新与生产实践互补。

“腐蚀问题一直困扰着基层生产,现在我能通过跨界跨单位

联动不同领域的专家,进一步拓宽解决问题的思路。”借助巾帼科技共研共享行动搭建的平台,现河采油厂首席技师崔丽就站内水质腐蚀波动情况,与石油工程技术研究院联合攻关,立项项目进入现场试验阶段,为同类型水质腐蚀治理提供了可借鉴的方案。

目前,在油田已确立的重点科技攻关项目中,按照女职工占比高,且负责关键技术攻关的标准,油田工会女职工委员会已明确6个项目作为共研共享“手拉手”课题。目前,累计开展培训12场、交流8场,加速推进了重点区块建模数模技术支持、剩余油挖潜等核心工作。

重关爱

暖心护航绽芳华

“孩子不仅学到了知识,还收获了朋友和成长,我们工作也安心。”说起“慧成长,慧陪伴”训练营,东辛采油厂地质所职工卜丽侠满是认可与感激。

作为全国五好家庭获得者,卜丽侠一家正是油田家庭与事业同频共振的生动缩影。假期里,孩子参加油田亲子训练营,夫妻俩全身心投入科研生产。

家安,则岗安。油田6.8万户职工家庭的安定和睦,是企业健康发展的重要基石。油田工会女职工委员会始终坚持加强家庭家教家风建设与构筑油田和谐稳定大后方相融合,持续优化“胜利‘家’油站”服务品牌,梳理了胜利爱心托管、心福快车等八个实事项目,贯穿职工婚恋一生育一养一子女教育家庭成员全生命周期,帮助职工实现工作家庭双赢。

“一端守牢能源饭碗,一手打造美好生活。”如今的卜丽侠实现了事业与家庭的“双赢”。近年来,夫妻双方在各自的工作岗位上屡次建功,共同参与多个重大项目,其中包括我国首个百万吨级CCUS项目。他们还被全国妇联选为全国10个家庭代表之一入选“家国情·小家大爱”专辑。

一系列务实暖心的举措,同样收获了行业与社会的认可。胜利油田建设家庭友好型工作场所案例被全国总工会、人力资源和社会保障部、国家卫生健康委等五个部门联合评为典型案例,全国仅100个。

后方稳,前方才能胜。未来,胜利油田将进一步深耕女职工工作,持续优化成长环境,强化能力赋能,深化暖心关爱,让更多“石油花”在胜利热土上绚丽绽放。