

变“单向灌输”为“双向奔赴”

孤岛采油厂形势任务教育“三维联动”凝聚员工二次创业合力

本报3月26日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 褚林 李超君) “二次创业不是从零开始,而是在原来的基础上再出发,在转型里找新路。二次创业为什么?是主动识变应变求变的战略抉择;我们干什么?干转型升级,干降本增效;到底怎么干?跳出舒适区,敢闯无人区!”近日,在胜利油田孤岛采油厂“二次创业、奋斗有我”形势任务教育部署会上,这些通俗易懂的解读让“二次创业”真正走进党员干部心中。

把形势讲清楚、把人心聚起来,正是这场部署会的深意所在。孤岛采油厂党委明确提出,要带着感情下沉基层,用好“机关+基层”“宣讲+宣传”“示范引领+全员讨论”三维联动模式,把“我们要讲的”与“员工想听的”有机结合起来,变“单向灌输”为“双向奔赴”,把政策从“纸面上”讲到员工“心坎里”,真正把党委的战略意图转化为全员的思想共识和行动自觉。

“油田‘63371’总体发展思路,听起来像密码,拆开看就是咱们前进的路。”在采油管理四区注采401站的宣讲会上,宣讲员刘凯给大家讲解:“‘6’是六大战略,是咱们干活的‘路线图’;‘3’是油气、新能

源、绿色低碳三大产业,一个都不能少;‘7’是七个胜利,说白了就是七道必答题,道道都得拿高分……”

从中国石化集团公司到胜利油田再到采油厂,一系列会议精神如何让一线员工听得懂?采油厂的答案很明确:用“大白话”让职工听得懂、听得进。依托“机关联系基层”活动载体,孤岛采油厂推出“分众式”“点单式”宣讲,员工关心什么就讲什么,哪个岗位有疑惑就直奔哪里。截至目前,已组织机关百人宣讲,理论大众化分片区宣讲等各类宣讲50余场次,覆盖员工2000余人次。

“宣讲员到身边来,一边干活一边唠嗑,像聊到采油厂今年系统实施经营创效‘九大工程’,我们一下就明白了——哪怕工况优化省下0.1度电、降本减费抠出0.1元钱,也是在为二次创业作贡献。”注采403站员工姜卫华说。

形势任务教育不能止于“听了感动、想想激动”,关键要落实到行动。采油厂编印企业文化手册,安全文化手册,提炼编发“新理念新思路36条”,都是从基层效益导向的创新举措中“捞”出的“干货”,让新发展理念在基层落地生根。

围绕“安全五问”“第一手资

料”等关键主题,孤岛采油厂开展“大家谈”活动,所有内容在厂主页发布,引导全员立足岗位建言献策。该厂还创新打造数智化油藏经营、智能调优柔性生产等具有孤岛特色的发展经验,让教育成果在生产经营中“开花结果”。

在孤岛采油厂,随处可见“二次创业、奋斗有我”主题海报和电子屏标语。他们统筹用好动漫、明白纸、微视频等宣传载体,拍摄“瞄主线 话发展”“学典型 树榜样 做示范”系列短视频。其中,一条视频镜头对准两名岗位明星,全面介绍如何把工艺技术和开发知识变成解决生产难题的“金钥匙”。视频在朋友圈刷屏,有老员工感慨:“看着他们,就看到了孤岛二次创业的希望。”

春风化雨,润物无声。孤岛采油厂形势任务教育没有“淡季”,一张全覆盖、立体化的教育网络正在织密织牢。

“二次创业不是一句口号,是每一个孤岛人肩上的担子。我们要做的,就是让每个人看清形势、认准目标、铆足干劲,在老油田高质量发展的‘第二曲线’上,刻下属于自己的奋斗印记。”孤岛采油厂党委书记、工会主席原俊说。

鲁丰采油管理区:

从细节中“挖”出“真金白银”

本报3月26日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 孙叶莲 陈军光) 在胜利油田鲁胜公司鲁丰采油管理区安全生产指挥中心,员工小张轻点鼠标,屏幕上跳出前一天滨509—斜33井的作业记录:18时43分作业队试抽憋压合格,19时30分启抽开井,衔接仅用47分钟。从移机到调参,每个节点的操作人员,耗时、完成情况一目了然。

这种“可量化、可追溯”的管理状态,正是鲁丰采油管理区以基础管理撬动效益增长的缩影。“以前说增产增效,大家首先想到措施增产,现在我们则把目光聚焦基础管理上。基础牢了,效益自然就来了。”鲁丰采油管理区安全生产指挥中心经理杨家豪说。

“47分钟是每个节点卡出来的默契。”滨297注采站站长张来寿感慨道,以往,夜间作业开井曾是生产组织的“模糊地带”,有时赶上工作量冲突,等上两三个小时也正常。

如今,管理区将这一环节拆解为提前谋划、精准施策、科学联动,给每个节点设定时间红线,让指令下达、人员到场、现场操作环环相扣。今年前两个月,管

理区作业开井16口,按每井平均节省1个小时计算,相当于多抢出近1天的生产时间。

泵前清理过滤器、振动值检测,每周不少于5井次的润滑油检测……在滨509注采站,站长薛原正带着员工对照《三规程一措施》,逐项落实保养任务。这些从规程中拆解出的“规定动作”,被制成清单张贴上墙,每完成一项都做好记录。2月份,员工通过检测发现一台抽油机机油变质及时更换,避免了大修成本近2万元。

如果说量化抢出了产量,保养护住了设备,林东集输站与滨南集输站的联动输油,则是在运行模式上“挖”出了真金白银。

“以前外输液加热相对稳定在60摄氏度,经过不断探索,我们找到了不同含水率对应的最佳温度。”林东集输站站长马刚说,去年下半年,林东集输站LNG用量环比下降33.39万立方米,折合费用节约153.6万元。

从47分钟到153.6万元,鲁丰采油管理区用实践证明,效益在每一个基础管理环节里。当时间可以量化,规程真正落地,能耗可以对标,“抓基础”就变成了实实在在的“抓效益”。

风雨同舟步调齐,同心击鼓心相依

鲁明公司EAP团辅活动激发员工岗位建功内生动力

本报3月26日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 李艳 刘珍) 近日,胜利油田心福辅导员、鲁明公司党群工作部王淑梅到商河采油管理区开展了一场以“上合聚力 同心攻坚”为主题的EAP团辅活动,通过寓教于乐的形式,有效缓解基层干部员工工作压力,增进彼此间的沟通与协作能力,进一步凝聚合力,激发全员岗位建功的内生动力,为公司提效提产跑出“加速度”。

结合当前面临的严峻生产成本形势和产量压力,王淑梅和团队成员设计了团辅项目主题“负压前行”,以轻松的热身互动开场,迅速打破员工间的拘谨感,营造出活跃融洽的氛围。

活动中,队员们需紧密合作,在规定距离内共同协作运送气球,既要保证速度,又要防止气球掉落或破损。“看起来简单,但真做起来才发现需要大家格外谨慎。这就像我们工作中,既要‘负压前行’,又要敢于担当、大胆推进,精益求精……”责任技师冯爱刚的这番话引发了现场许多员工的共鸣。

“风雨同舟”中,各小组成员将腿带相互捆绑,形成多人连体



的形态。大家齐声高喊“左右、左右”的响亮口号,步伐逐渐协调一致,小组成员同步前行。这个项目不仅考验大家的肢体协调与节奏感,更在一次次磨合中增加团队默契,让大家明白在共同面对挑战时,唯有同心同向、步调一致,方能行稳致远。

活动高潮出现在“同心击鼓”环节,大家协同用力,调整角度,目光紧随球的起落,共同颠起落下的球。这不仅考验着团队的反应速度与协作精度,更在一次次成功的颠球中,增进干部员

工之间的信任,将团队的凝聚力推向高潮,正如大家同心攻坚产油创效的坚定决心。

大家纷纷表示,通过此次团辅活动,不仅身心得到了放松,更在互动协作中深刻体会到沟通、信任与配合的重要性。“我们将以此次活动为契机,进一步强化团队意识,保持昂扬斗志,切实把活动中凝聚起的‘上合’之力,转化为攻坚克难、提效提产的强劲动能,为管理区高质量发展贡献力量。”商河采油管理区基层党建主管王芳说。

塔里木分公司:

训赛结合锤炼精兵

本报3月26日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 邱振军) “手要勤检查,耳朵要细倾听,这样能提前发现隐患。”在北疆征深106井施工现场,胜利石油工程公司塔里木分公司钻井技术专家王明峰指着井控装置中的节流管汇压力表,向80129钻井队年轻员工讲解如何快速判断并排除仪器仪表的常见故障。

据了解,这是塔里木分公司将专家资源精准对接一线需求,手把手传授技能的常态化场景。近年来,他们依托顺北、塔河和北疆三个钻井项目部,组织多专业专家团队围绕设备运行、工艺优化等环节,深入19支钻井队“把脉问诊”。今年1月,专家团队就提出9项改进方案,有效破解深层钻井提速、稠油井钻进等现场难题;通过组织周边井队观摩,形成“解决一个问题,带动一片提升”的辐射效应。

在新疆轮台胜利基地,他们利用7000米钻机教学井架,开展覆盖12个岗位的“分站式培训、接力式竞赛”,涌现出的优秀选手担任“技术教头”,推动个人经验转化为团队技能。此外,公司还接收12名高校学生实习,配备导师进行一对一指导,助力其快速成长。

按照“精准滴灌”模式,塔里木分公司按岗位定制计划,涵盖新技术应用、井控安全等重点领域,组织专家赴井队现场教学,通过“师父带徒+模拟操作+现场实演”模式强化实战技能。

针对员工技能短板,该公司遵循“干什么学什么、缺什么补什么”原则,通过倒班培训、复工培训等多种形式,提升基层骨干的故障处理与设备保障能力,持续推进员工“五懂五会五能”水平提升,为安全生产与高效勘探夯实人才基础。