



油田启动“三个最强”全员练兵指导帮扶工作

打造“百练不厌、百做不误”高素质队伍

本报3月29日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 牛文宏) 集输站监控室内,聚焦岗位练兵的研讨交流正热火朝天;注采站内,经过盲抽选出的两名操作人员正在进行更换温压一体变与取样阀门作业……近日,胜利油田“三个最强”全员练兵指导帮扶工作在鲁明公司青南采油管理区启动,企管法规部(三基工作办公室)和“三个最强”全员练兵项目组相关专家,以及来自东辛、纯梁、胜采等开发单位的技能大师现场调研帮扶。

油田企管法规部(三基工作办公室)高级主管吕卓瑞介绍,聚焦油田党委扩大会提出,要“稳固三基工作底盘,深入推进‘三个最强’

全员练兵”要求,各单位练兵要结合现场以及岗位实际情况开展,“三个最强”全员练兵手册要“本土化”,形成贴合本单位、本岗位的个性化指导手册,确保员工“干的就是练的,练的就是比的”,让手册真正贴合一线、富有生命力,切实实现练有所用、练有所获。

与往年相比,今年全员练兵注重推行订单式、驻点式以及送教式帮扶机制,依托云端三基平台,由基层单位网上“下单”帮扶需求,工作组精准匹配技能专家下沉基层班站,驻点指导,既为基层减负,又切实解决一线问题,推动帮扶工作精准、高效。同时,着力与基层建立常态化联系机制,形成良性互动的

练兵交流格局。

值得一提的是,今年“三个最强”全员练兵持续聚焦新业态新业务新需求,加大向页岩油、CCUS等重点领域和关键项目延伸力度,精准匹配岗位练兵需求,助力员工提升新业务操作能力。

“突出‘强责任、保安全、增效能’,紧扣数智化条件下基层岗位能力提升需求,动态完善岗位练兵手册,全面提升全员安全防控力和岗位胜任力。”油田“三个最强”全员练兵项目组组长陈晓军表示,通过深入推进“三个最强”全员练兵,激发全员练兵热情,全力打造“百练不厌、百做不误”的高素质员工队伍,助推油田高质量发展。

物资管理配送中心:

从“物资管家”到“价值创造者”

设备是生产的骨骼与血脉,其管理水平直接关乎运营效能、成本控制与发展质量。近年来,胜利油田物资管理配送中心聚焦“稳运行、提效能、降成本”目标,牢固树立“以经营的思路谋划设备采购”理念,将设备“优购”作为提升管理水平的源头抓手与核心环节,努力实现从“物资管家”向“价值创造者”转变。

用”的转变,破解“合格不好用”的怪圈。

为探索科学采购模式,该中心对泵类、换热器等成熟物资试行资格预审,优选长期合作伙伴;对技术复杂、需求特殊的项目,探索两阶段招标,确保用户需求与采购效果精准匹配。

在强化供应商动态管理方面,该中心构建以“人机料法环测”细化评价体系,重点考察供应商的技术实力、履约能力与供应链韧性,逐步淘汰“中而不干”者,吸引和培育优质生产制造商。同时,优化营商环境,保障中小企业权益,构建健康、安全、有活力的供应生态。

下好“先手棋”

着眼长远,物资管理配送中心将“优购”与油田未来发展紧密衔接。在服务产业战略前瞻布局方面,他们紧紧围绕油田“十五五”期间油、气、新能源“三足鼎立”的发展格局,在设备采购规划中提前谋划,为页岩油效益开发、CCUS产业化、深层地热利用、煤层气开采等新领域,储备和提供关键装备技术支持,助力油田培育“第二增长曲线”。

在建设智慧支持系统方面,他们推动建立油田物资“经济信息情报所”,分析行业动态与价格趋势,为择机采购提供决策支持;建立进口物资“平替库”,防范供应链风险;运用信息化手段,实现框架协议“无缝衔接”,提升采购效率。

在推动管理机制创新方面,他们强化“采储配检”协同与驻站走访机制,变被动响应为主动服务,深入一线掌握真实需求与使用情况,确保物流、信息流、管理流合一,降低无效库存,提升整体运营效率。

“优购”是设备全生命周期管理的起点,更是价值创造的起点。下一步,物资管理配送中心将持续深化以经营为核心的设备采购管理提升,不断优化机制、创新方法,提高能力,以更高水平的设备保障,为油田高质量发展注入强劲的装备动能。

大众新闻记者 顾松
通讯员 孔佳 瞿杨逊

把好“入口关”

为推动需求精准化,物资管理配送中心强化采购前的技术经济一体化论证,不仅关注设备价格,更综合评估其全生命周期内的输出效能、节能降耗、减排降噪等综合效益,确保采购决策服务于“桶油成本箭头向下”和“绿色GDP”提升。

在质量管控前移与标准化方面,他们针对撬装设备、地面加热装置等关键设备,推行分类分级管控。例如,对9类常用撬装设备,通过固化配置,以三维视图等技术手段明确标准,重点关注内部焊接、防爆合规等要害环节,推动采购标准化;建设“质量问题案例库”,深度剖析采购链条中的风险点,PDCA闭环整改,从源头堵塞漏洞。

在此基础上,物资管理配送中心推行技术规格书“底板”管理模式,强化技术要求严肃性与规范性,明确“可报价、可生产、可检验”的底板标准,对于非必要环节防止“过度设计”和“技术指定”造成的成本虚增,确保技术协议权责清晰,把检验监造资源用在刀刃上。

织密“协同网”

近年来,物资管理配送中心着力打破部门壁垒,构建技术、管理、使用深度融合的协同机制。为发挥专家团队纵深作用,他们让技术专家全面融入供应链,从标准制定、方案审查、工厂监造到后评估,实现全链条技术把关。特别针对压力容器等特种设备,推动从“合格”到“好

海上油气增储上产忙

近日,中中海8钻井平台顺利就位胜利油田埕北6GA井组开展钻井作业。上产黄金时节,渤海湾油气生产一派繁忙景象,胜利油田海洋采油厂抓住有利时机加快推进海上油气增储上产步伐,海上16个钻井、作业点正加足马力施工中,力争实现一季度“开门红”。

大众新闻记者 顾松 通讯员 张灿 摄影报道



136天“知冷知热”,供暖“大考”交出满意答卷

油田供暖相关单位顺利完成服务工作,保障居民过暖冬

本报3月29日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 巴丽蒙 王懿) 3月22日下午4时45分,在胜利油田胜利发电厂值长满增银的调度命令下,热网首站一级网供热循环泵全部停运,这场历时136天的民生供暖“大考”圆满收官。

本供暖季,胜利发电厂和胜利国电公司共计供热1096万吉焦(按40%发电效率核算,约等于12亿度电),有力保障了东营中心城区广大居民冬季采暖需求。

与往年不同,本次供暖季面临着前所未有的挑战:胜利发电厂1、2号机组于2025年3月“退役”,供热机组由4台减至2台,同比供热总量有所降低。

“在东营区政府有关部门统筹协调下,通过增加一路热源,补充了热量缺口,确保供热不断档。”油田经营管理部副经理张海鹏介绍。

近年来,油地通过建立供热统筹运行机制并组建工作联络群组,不断强化油地协同应急管理,确保各种突发情况下供热稳定。在东营区政府指导下,油地供暖相关单位严格按照机组检修、供暖计划,在正式供暖前保质保量完成了热源、热网全部检修工作。

为弥补机组减少带来的影响,

胜利发电厂统筹推进供热扩容、灵活性改造、低压缸零出力等一系列技术改造,进一步提高有机组的供热能力。供暖季来临前,他们主动对接东西城供热管理部门,精准测算供热需求,并联合相关部门单位开展城市供热异常联合演练。过程中,通过科学精准调控,加强“两票三制”管理,保障发电、供热运行稳定。

“只剩两台机组运行,压力更大了。我们每隔1.5小时巡检一次,每次40分钟,确保小缺陷不过班、大缺陷不过夜。”胜利发电厂发电运行部值长魏大乡说。

与胜利发电厂一路之隔的胜利国电公司,在供暖季前开展了为期32天的机组小修攻坚,对供热系统设备进行全面检修。供热期间,运行人员紧盯抽汽压力、供水温度等关键指标,根据天气变化和热网需求动态精细调整。遇机组负荷波动或供热抽汽异常,各部门第一时间协同研判,快速调整。

1月18日,东营气温骤降至零下10摄氏度。为应对极寒天气,胜利发电厂和胜利国电公司积极沟通交流,及时优化调整补位,保证热源稳定输出。

除了热源端的有力保障,热力

分公司作为供热服务最后一环,早在去年夏季便对供热系统展开“地毯式”排查,精准有序开展“冬病夏治”,如期完成各项设备设施维护消缺工作。

针对今冬西城热源不足的情况,热力分公司提前研判,加大与地方平台公司、热源单位协调力度,做好地方备用热源启运、地方地热替代项目运维调控,以及极寒天气下的升温蓄热、参数调整、应急值守等应对工作。

为应对突发状况,热力分公司成立74个“网格化”应急值守小组,值班人员、应急抢险队伍和应急物资24小时保持热备状态。642名“供暖管家”手机全天畅通,确保遇到各类供暖状况第一时间响应,快速处理;依托智慧供热平台,实现智能预测、智能调节、智能诊断,有效破解区域冷热不均难题。

这是知冷知热的136天。整个供暖季,热力分公司处理各类涉暖报修数量同比下降29.1%,收到锦旗21面、感谢信27封,以专业高效的服务赢得了用户的广泛认可。

随着供暖季结束,目前相关部门单位正在对供暖设备及系统进行排查保养,为下一个供暖季优质供暖打好基础。